62º COLOQUIO

INVIRTIENDO LA HISTORIA

20 años: de promesa a potencia



62° COLOQUIO

IDEA

De promesa a potencia: las claves para el empleo

Desafíos estructurales e informalidad laboral





Santiago Bulat

Socio y director de Invecq Consulting

Cambios en la estructura productiva

Argentina atraviesa cambios en su estructura productiva, incrementando la participación de nuevos sectores traccionados principalmente por el sector externo, mientras que otros se encuentran disminuidos.

Crecimiento de la informalidad laboral

La informalidad laboral aumentó en los últimos años. La dinámica no es la misma dentro de la región: Argentina se encuentra dentro del grupo de países en donde la informalidad va en ascenso

62° COLOQUIO

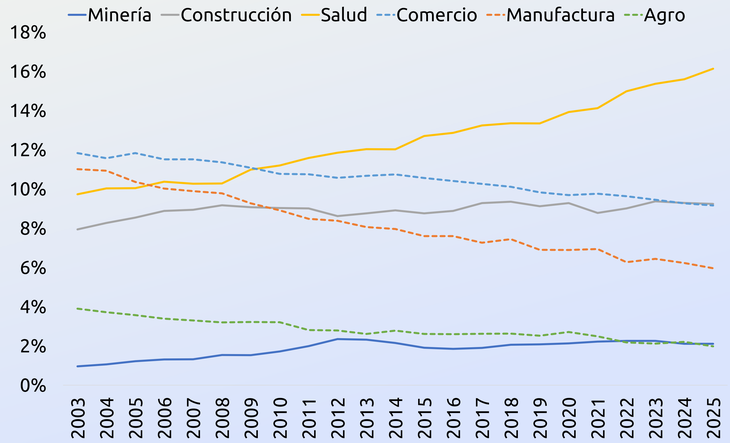
Desafíos estructurales

¿Qué pasó en otras experiencias de cambios productivos?



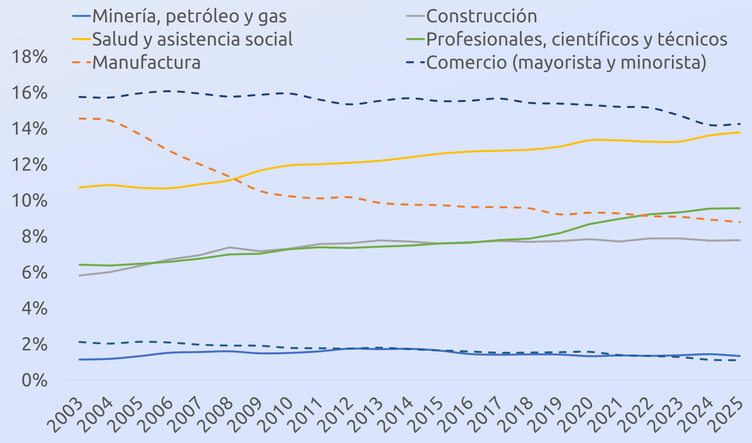
AUSTRALIA

Share (%) sobre empleo total



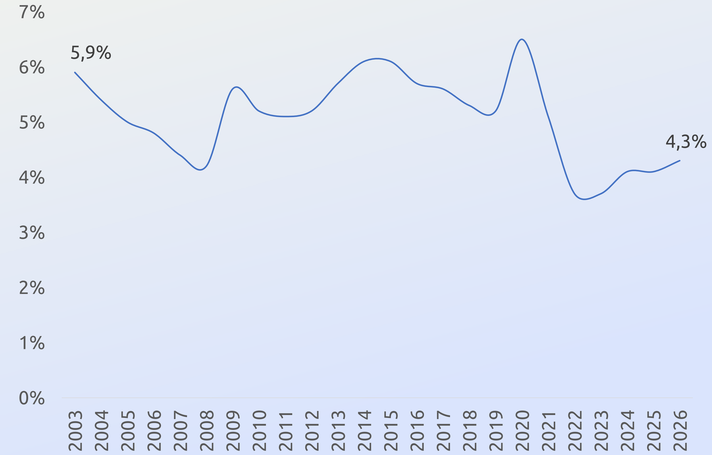
CANADÁ

Share (%) sobre empleo total



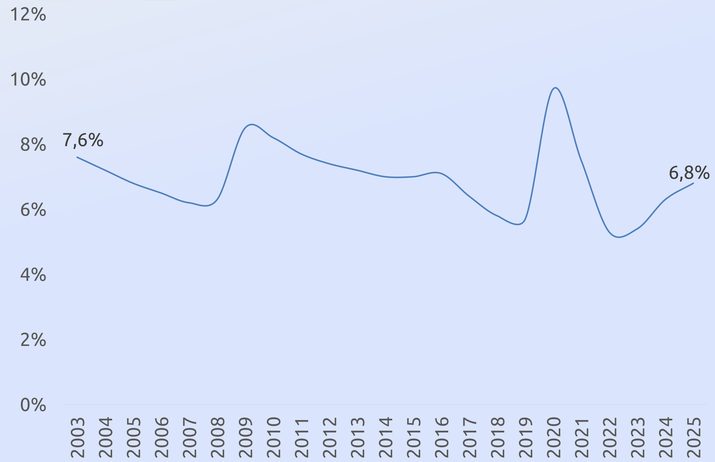
AUSTRALIA

Desempleo (%) sobre empleo total



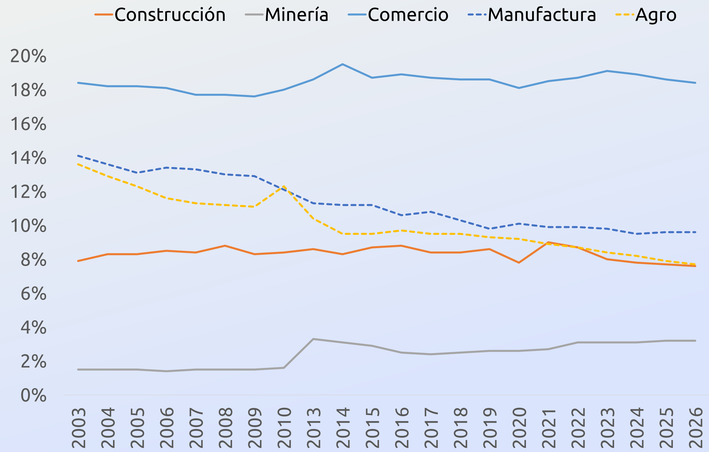
CANADÁ

Desempleo (%) sobre empleo total



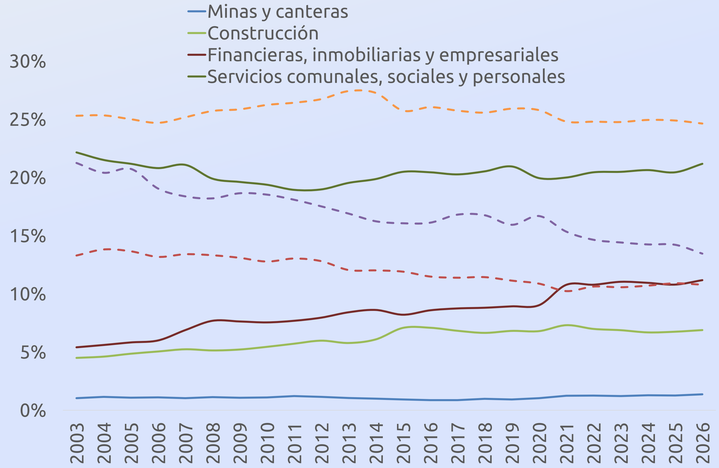
Chile

Share (%) sobre empleo total



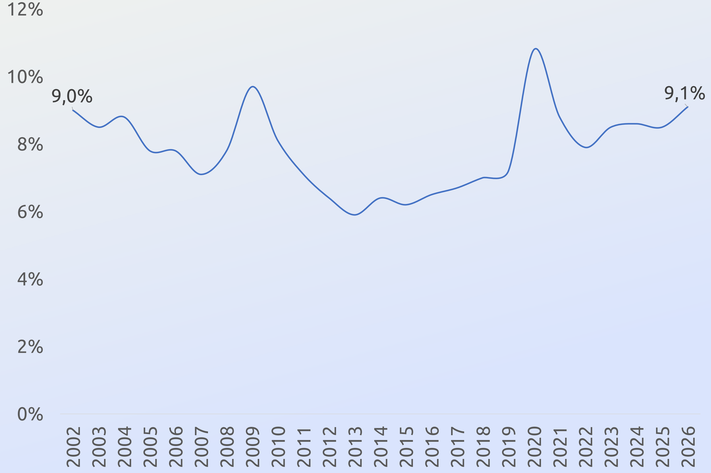
COLOMBIA

Share (%) sobre empleo total



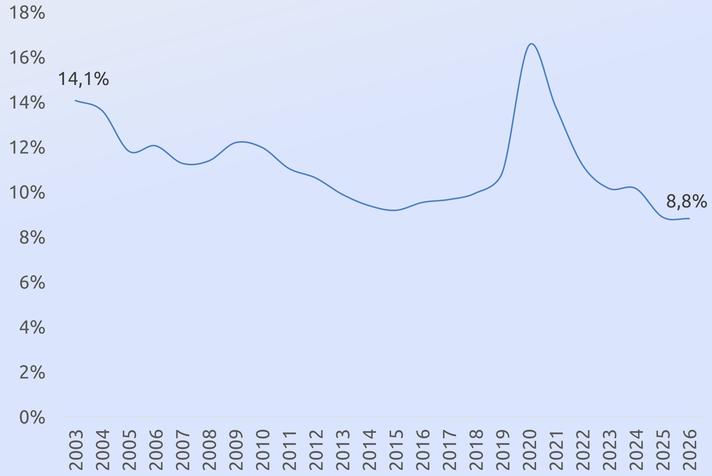
Chile

Desempleo (%) sobre empleo total



COLOMBIA

Desempleo (%) sobre empleo total



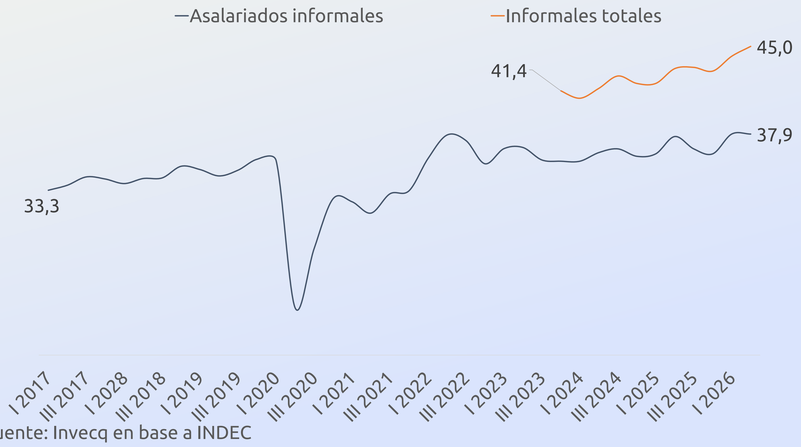
62° COLOQUIO

Informalidad laboral

¿Cómo se ha combatido la informalidad en el mundo? ¿Dónde se encuentra Argentina?



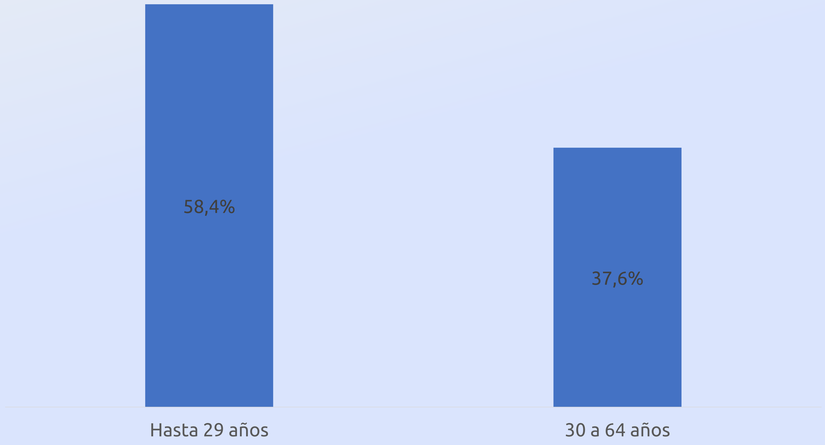
Evolución del empleo informal



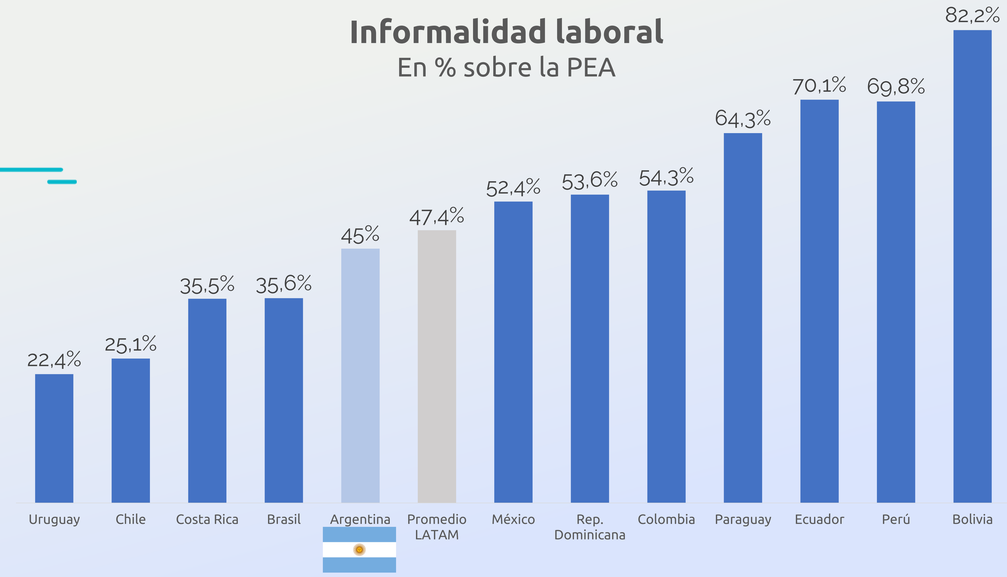
Fuente: Invecq en base a INDEC

Según rango etario

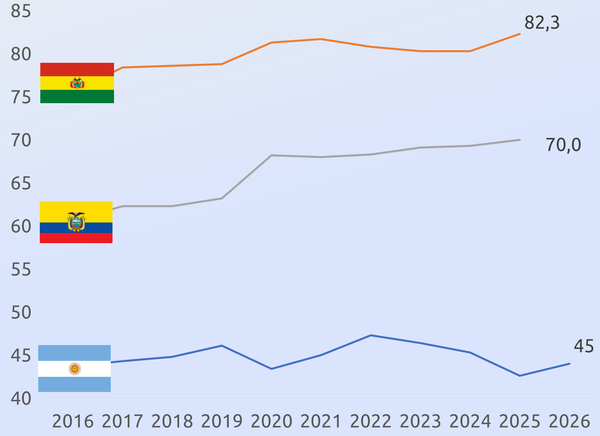
Casi 6 de cada 10 jóvenes trabajan en la informalidad



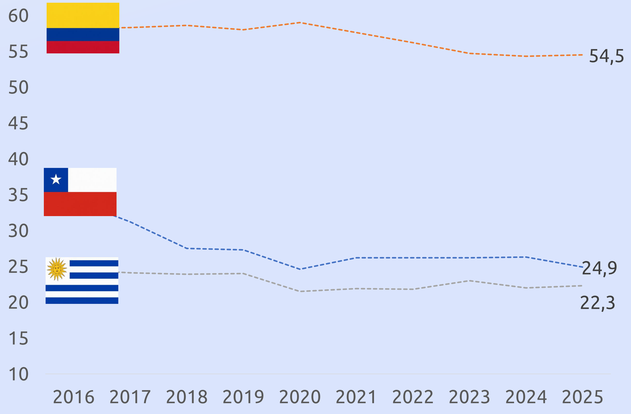
Informalidad laboral
En % sobre la PEA

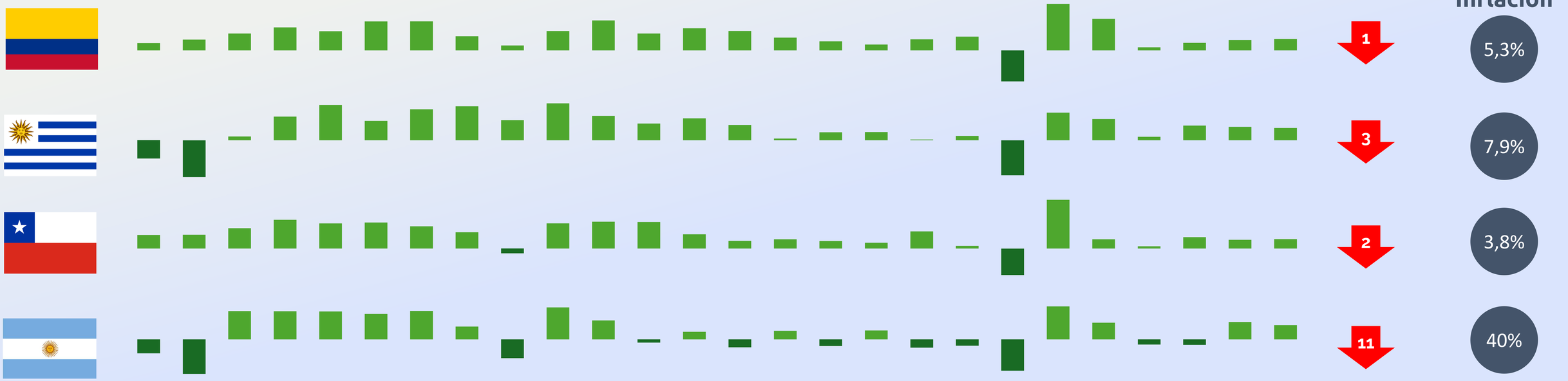


Informalidad laboral creciente



Informalidad laboral decreciente



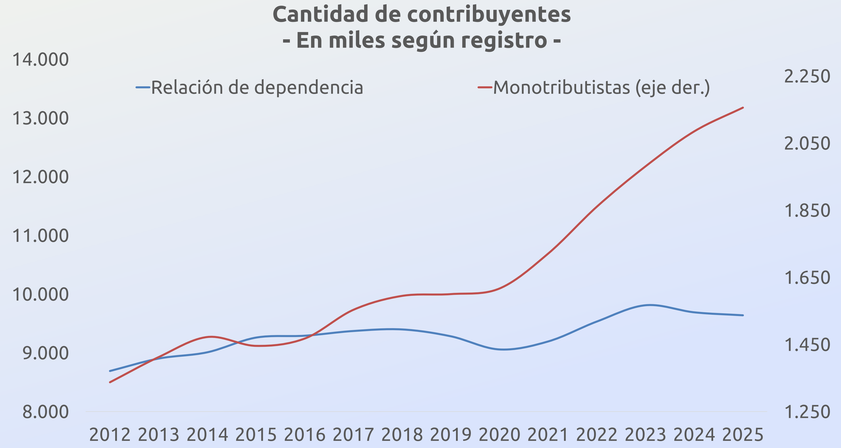

Inflación
1
5,3%
3
7,9%
2
3,8%
11
40%

62° COLOQUIO

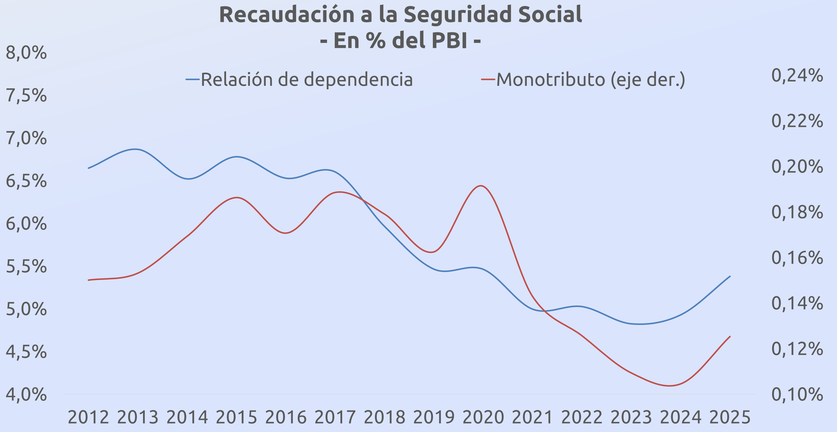
	PRODUCTIVIDAD	REGULACIONES	INCENTIVOS	FISCALIZACIÓN
	• Desarrollo de clusters regionales. • Capacitación laboral en municipios rurales.	• Ventanilla Única Empresarial (VUE). • Sistema de Afiliación Transaccional (SAT).	• Reducción de impuestos a la nómina. • Subsidios a nuevas contrataciones formales.	• Acuerdos de Formalización Laboral. • Inspección de la subcontratación abusiva.
	• PACC: apoyo a conglomerados y cadenas productivas. • Promoción de inversiones vinculadas a la generación de empleo.	• Ventanilla única de registro BPS–DGI. • Planilla de Trabajo Unificada MTSS–BPS	• Ampliación de la cobertura de salud para trabajadores • Simplificación de la registración independiente	• Refuerzo de inspecciones laborales y previsionales. • Control de aportes mediante registros compartidos.
	• Programas territoriales de Corfo para Clusters y proveedores. • ChileCompra: acceso de pequeñas empresas a compras públicas.	• Empresa en un Día. • PreviRed: plataforma para la declaración y pago de aportes.	• Incorporación de independientes a la seguridad social. • Exenciones fiscales a la contratación formal de jóvenes	• Responsabilidad de la empresa principal por contratistas. • Ley MultiRUT contra la fragmentación artificial de empresas.

1) El esquema tributario laboral actual plantea desafíos para el financiamiento del sistema previsional

1) El esquema tributario laboral actual plantea desafíos para el financiamiento del sistema previsional



Fuente: Invecq en base a SIPA



Fuente: Invecq en base a ARCA

1) El esquema tributario laboral actual plantea desafíos para el financiamiento del sistema previsional

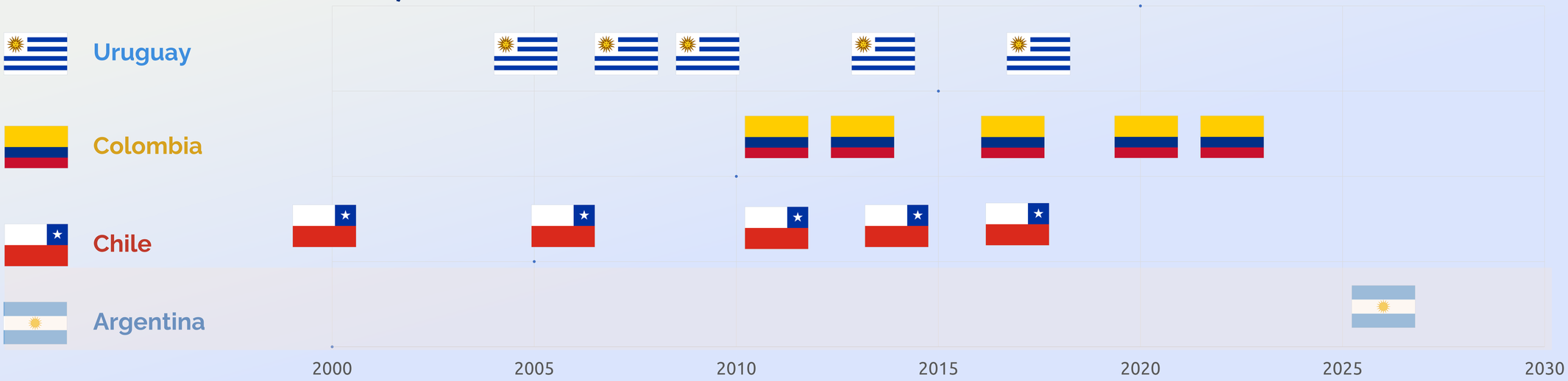
2) Si bien se han hechos esquemas de incentivos a la contratación (cómo el RIFL) el alcance de la población objetivo limita su impacto

3) La reforma previsional pendiente deberá incluir incentivos claros para aportar al sistema y fomentar la formalización

4) La fiscalización por parte del regulador es parte del esquema integral y funciona como un atenuante ante los esquemas de enanismo o evasión fiscal que genera competencia desleal

5) Ante la transición y la aparición de nuevos sectores que absorben puestos de trabajo, la coordinación y fomento a la capacitación serán de vital importancia para la generación de empleo formal privado

Si bien las reformas del mercado laboral han comenzado en Argentina, la experiencia nos demuestra que las mejoras no ocurren con una única reforma, sino con cambios sucesivos



¡Muchas Gracias!