Brecha de habilidades, empleo y educación

Las dificultades que enfrentan las empresas argentinas a la hora de encontrar talento.

101

empresas participantes

Características de la muestra

Sector de actividad



35%
Servicios



10%
Banca y financiera



10%
Tecnología



8%
Industria y minería



6%
Retail



5%
Energía



4%
Consumo masivo



4%
Logística y transporte



4%
Salud y farmacéutica



3%
Agro



3%
Comercio



2%
Automotriz



2%
Construcción



4%
Otros sectores

Cantidad de empleados/as



9%
Entre 1 y 10 empleados/as



11%
Entre 11 y 50 empleados/as



9%
Entre 51 y 100 empleados/as



10%
Entre 101 y 200 empleados/as

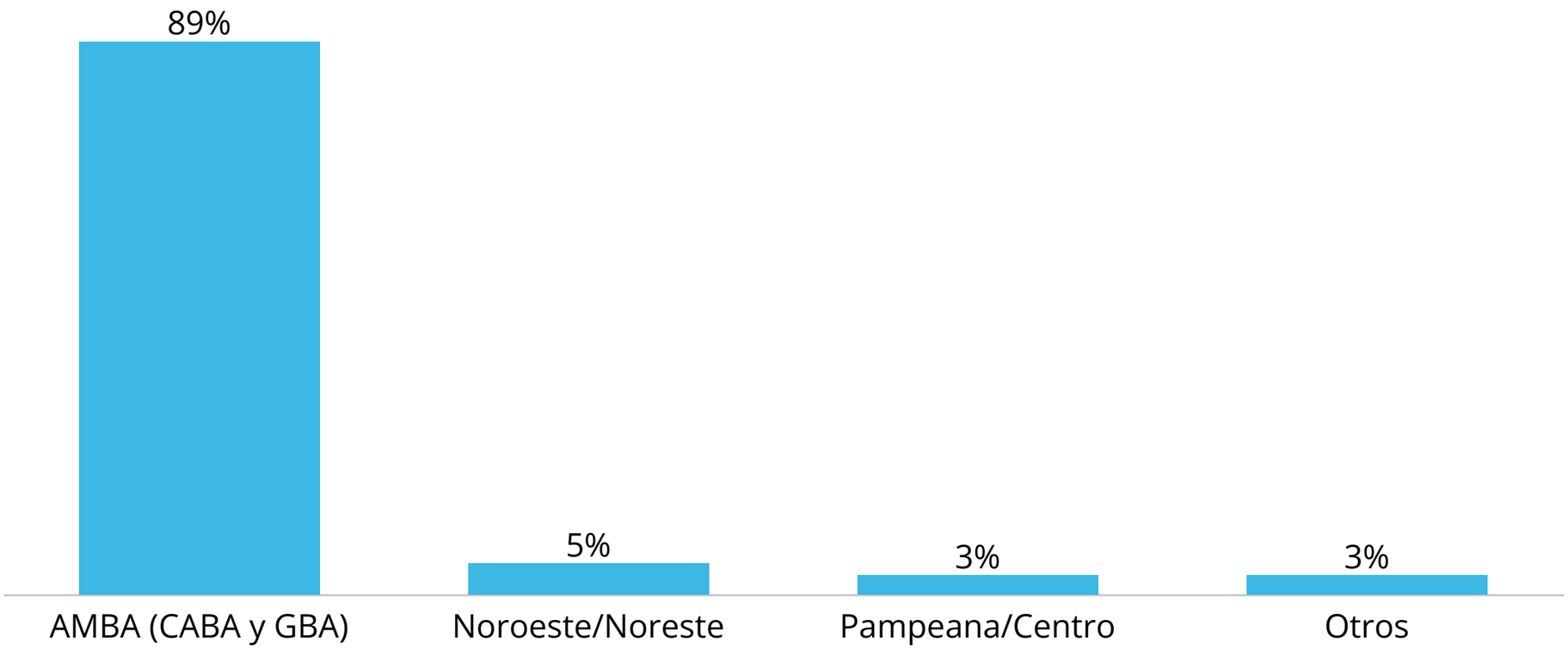


17%
Entre 201 y 500 empleados/as



44%
Más de 500 empleados/as

Zona geográfica

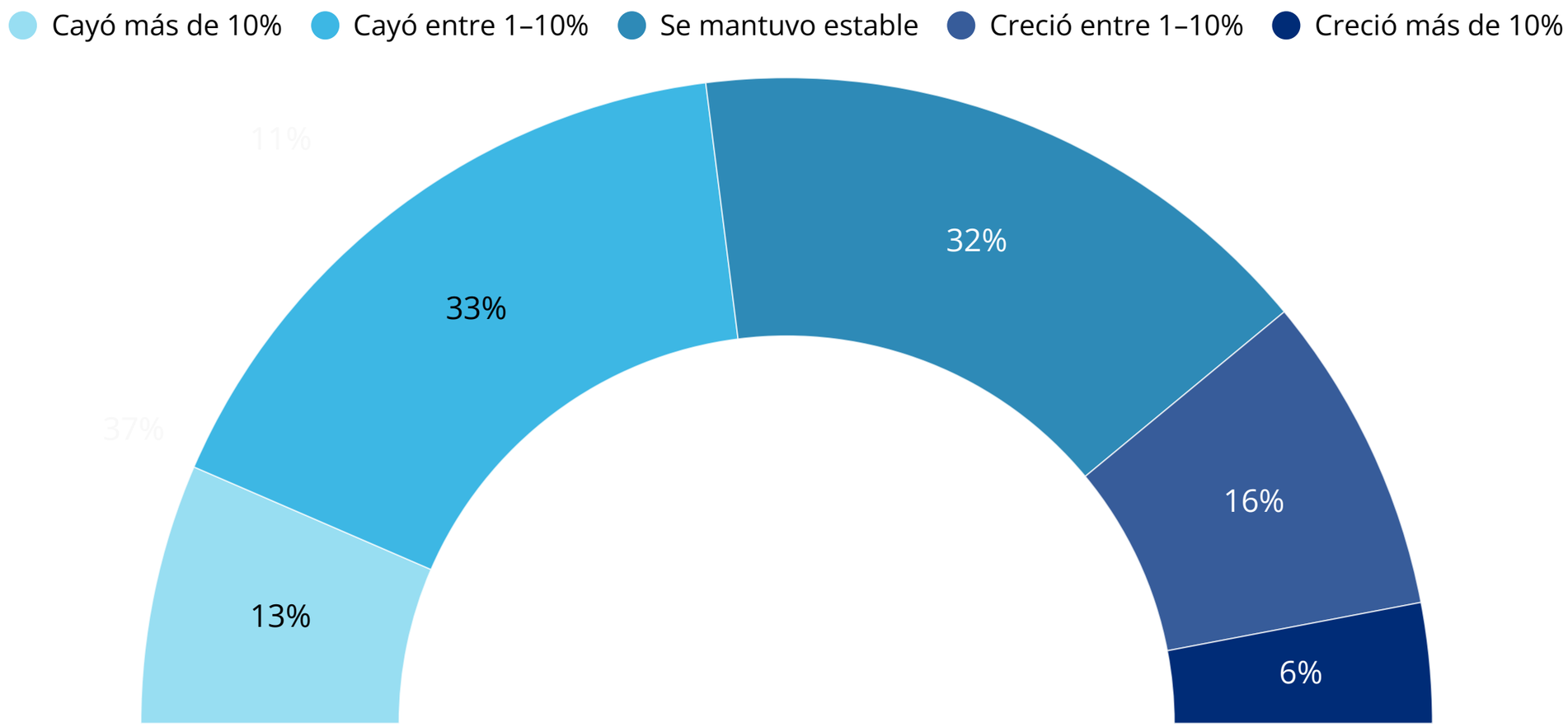


Informe de resultados

Capítulo 1

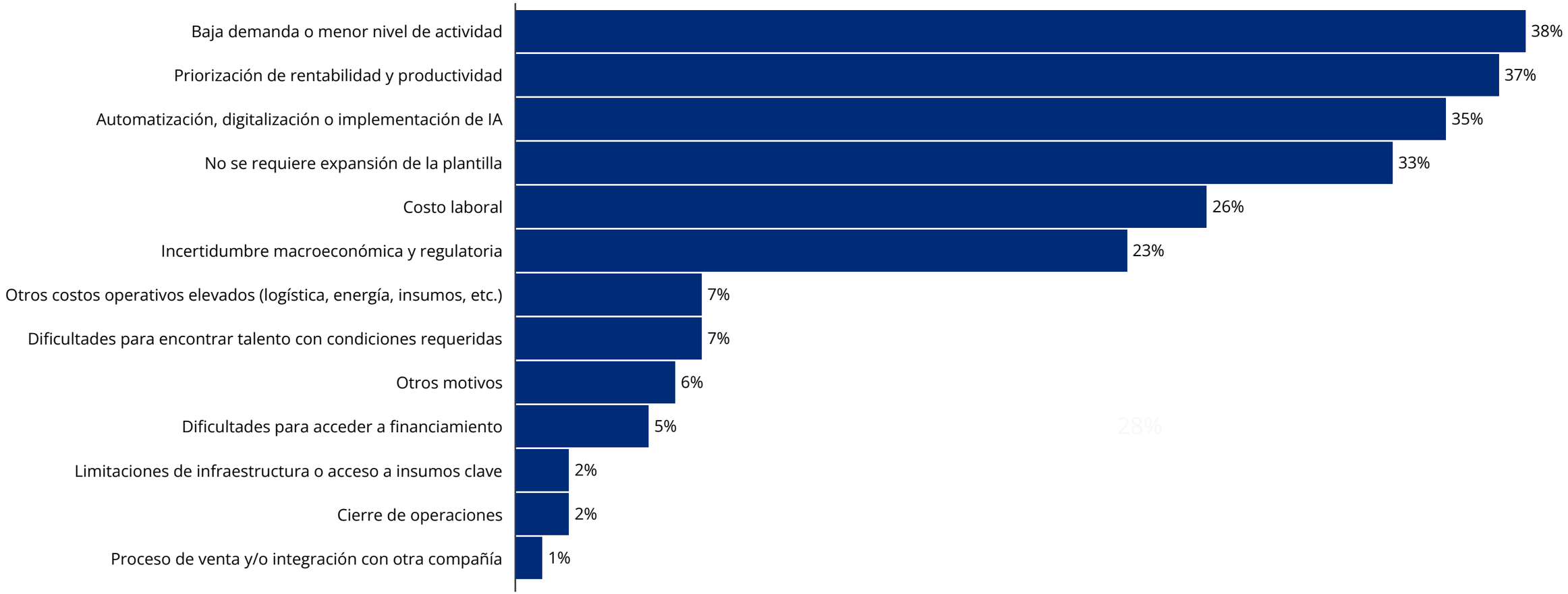
La plantilla de las empresas

¿Cómo cambió la plantilla de empleados/as en tu empresa en los últimos 12 meses?



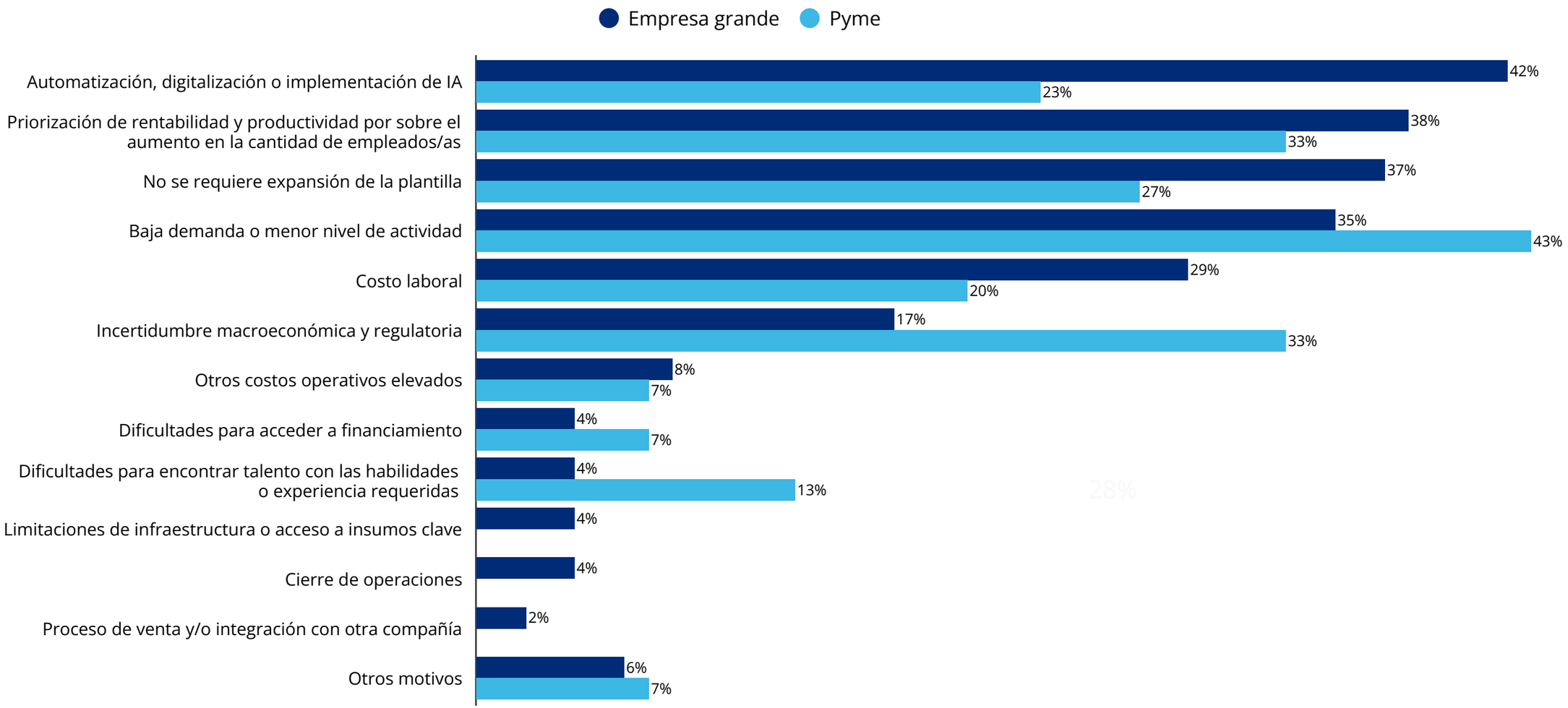
Indicá los principales motivos por los que considerás que la plantilla no se va a expandir

[Opción múltiple]



Indicá los principales motivos por los que considerás que la plantilla no se va a expandir

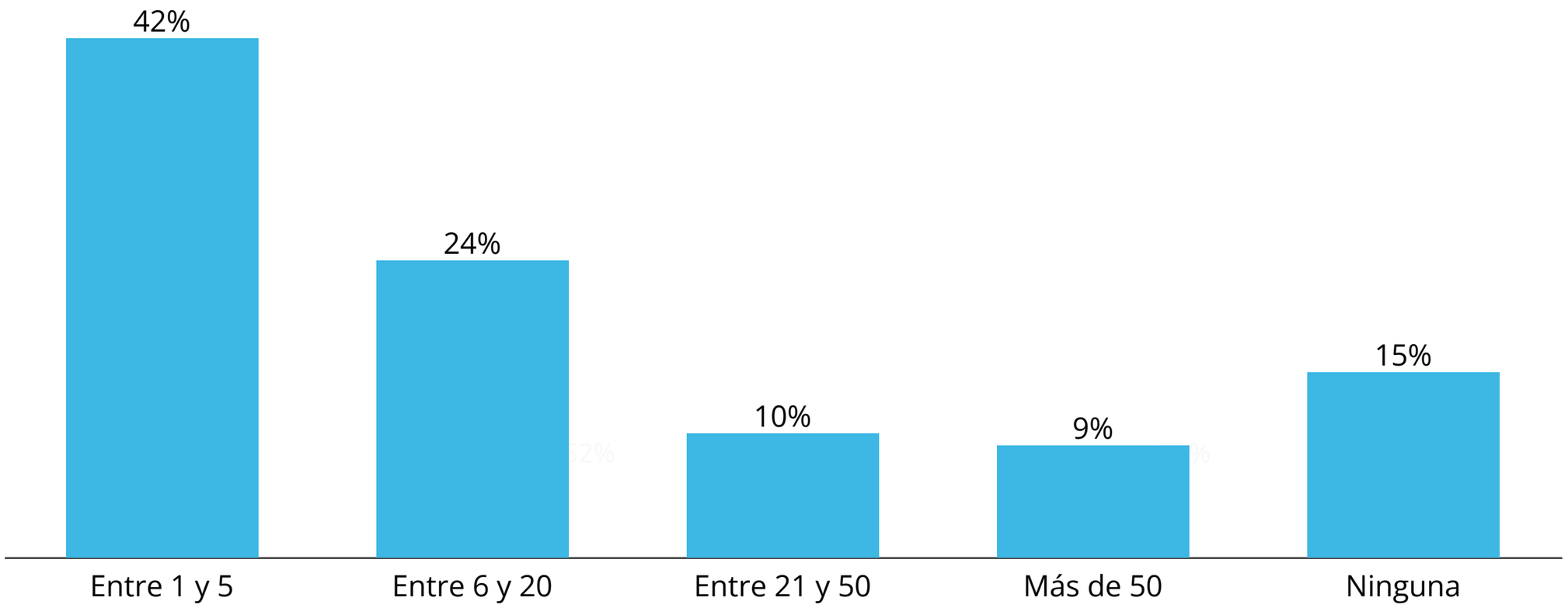
Según tamaño de empresa



Capítulo 2

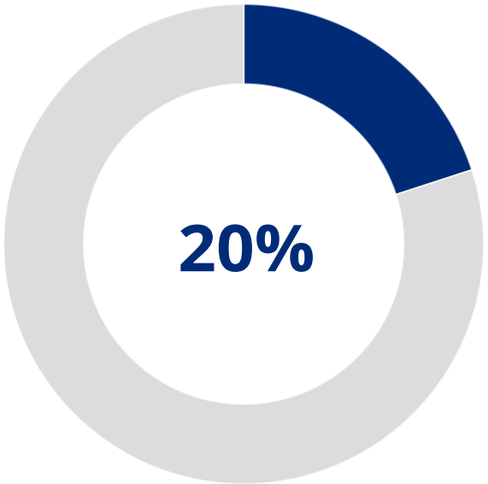
Búsquedas, vacantes y dificultades de reclutamiento

¿Cuántas posiciones abiertas tienen en tu empresa hoy?

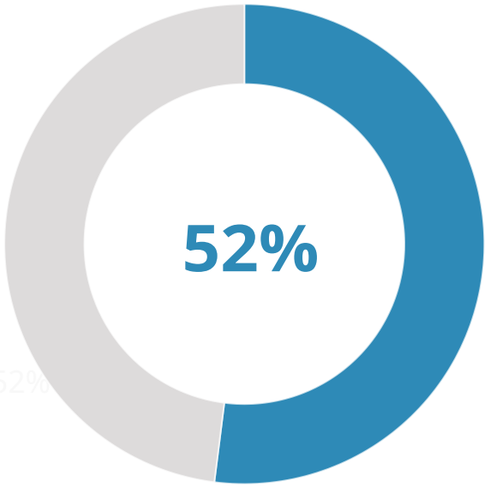


¿Cómo creés que cambiará la plantilla de empleados/as en tu empresa en los próximos 12 meses?

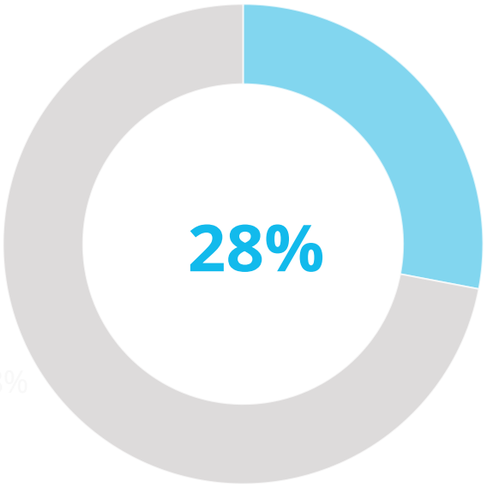
Aumentará



Se mantendrá igual

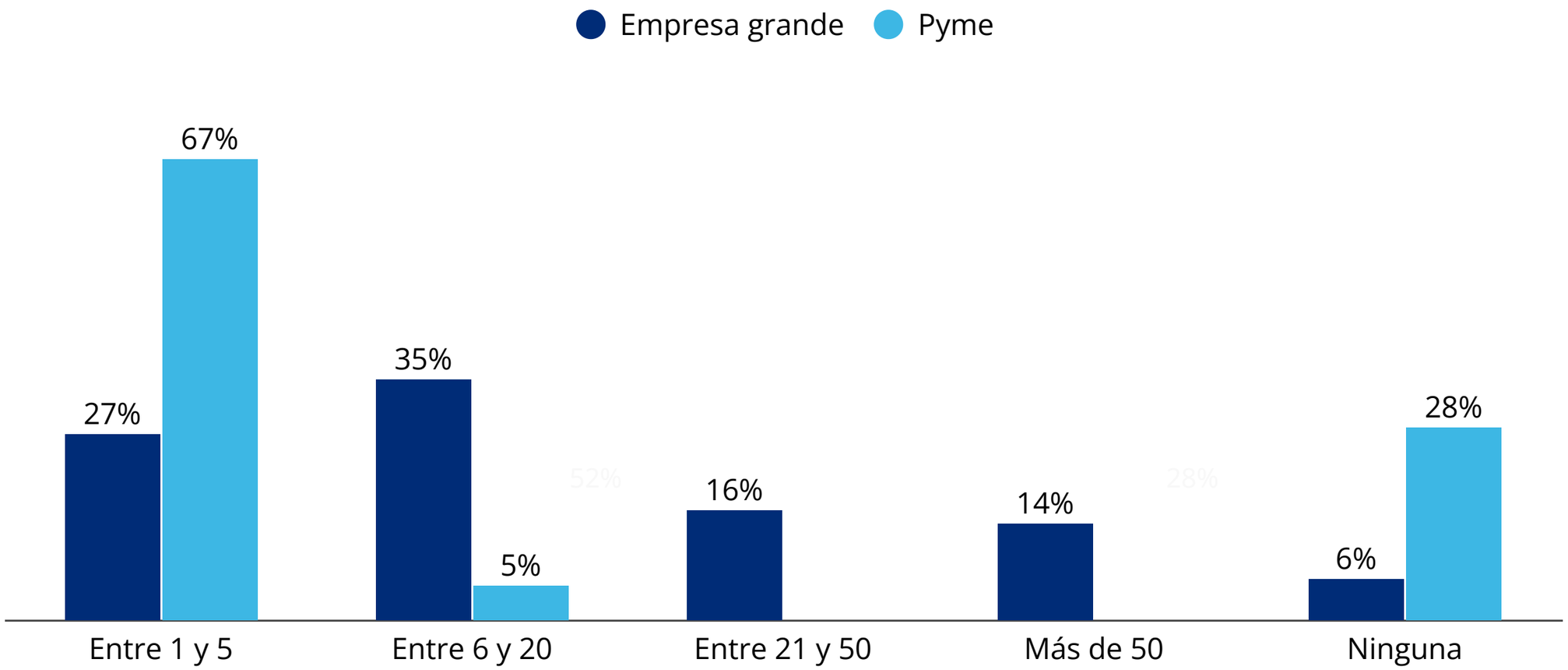


Disminuirá



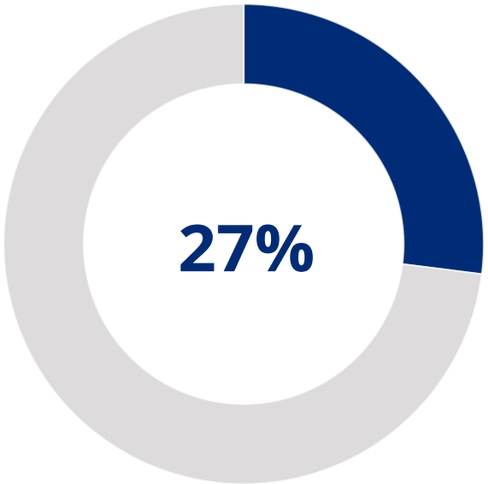
¿Cuántas posiciones abiertas tienen en tu empresa hoy?

Según tamaño de empresa

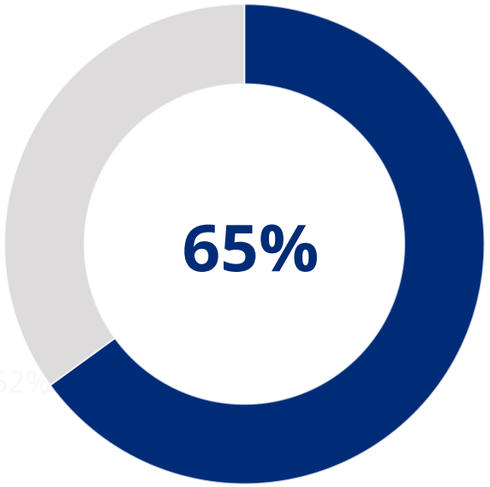


¿A qué nivel jerárquico corresponden, en su mayoría, las posiciones abiertas?

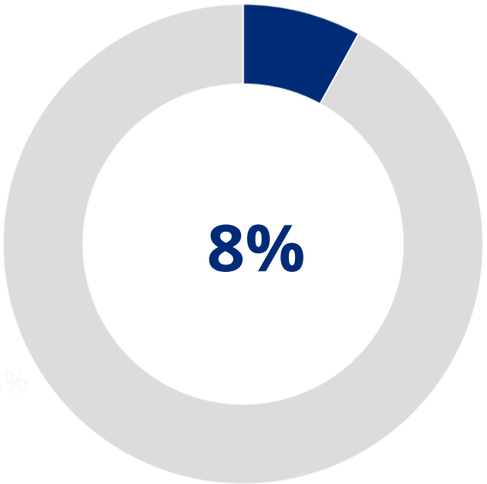
Nivel operativo/ entry level



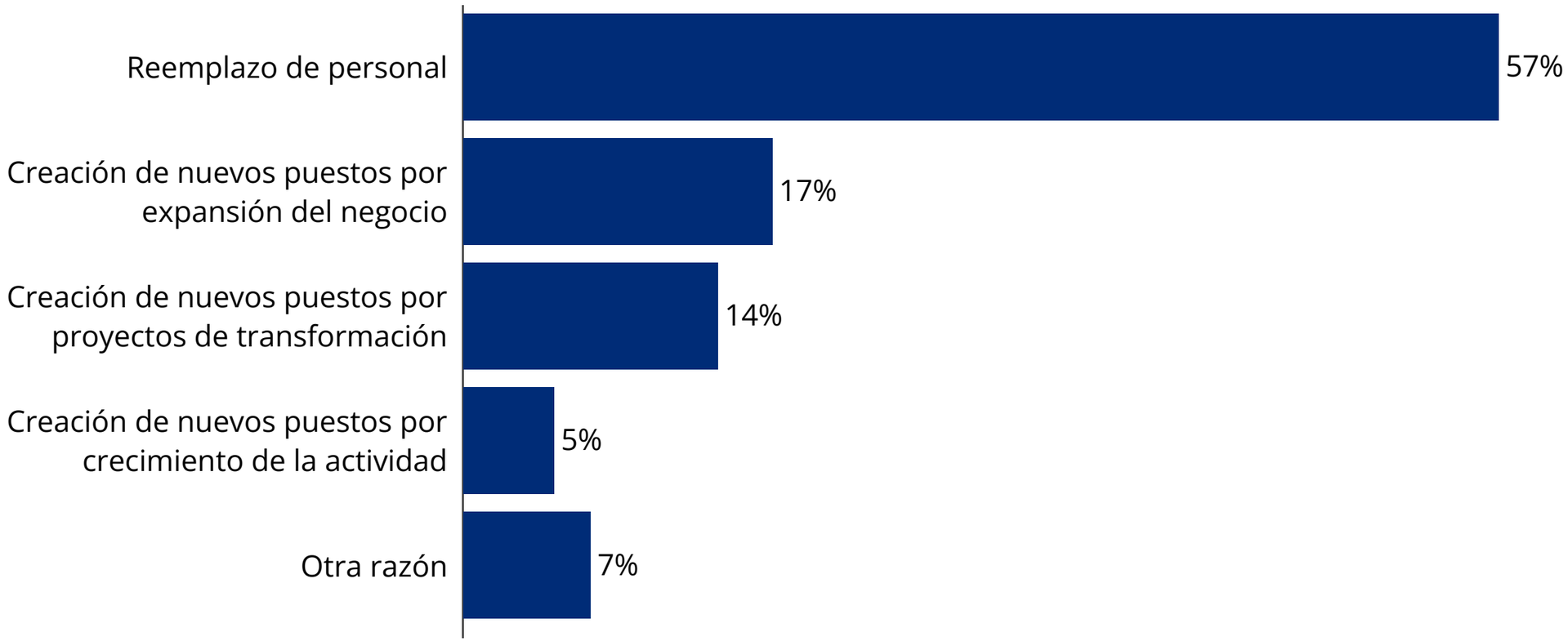
Nivel medio



Nivel jerárquico/ ejecutivo

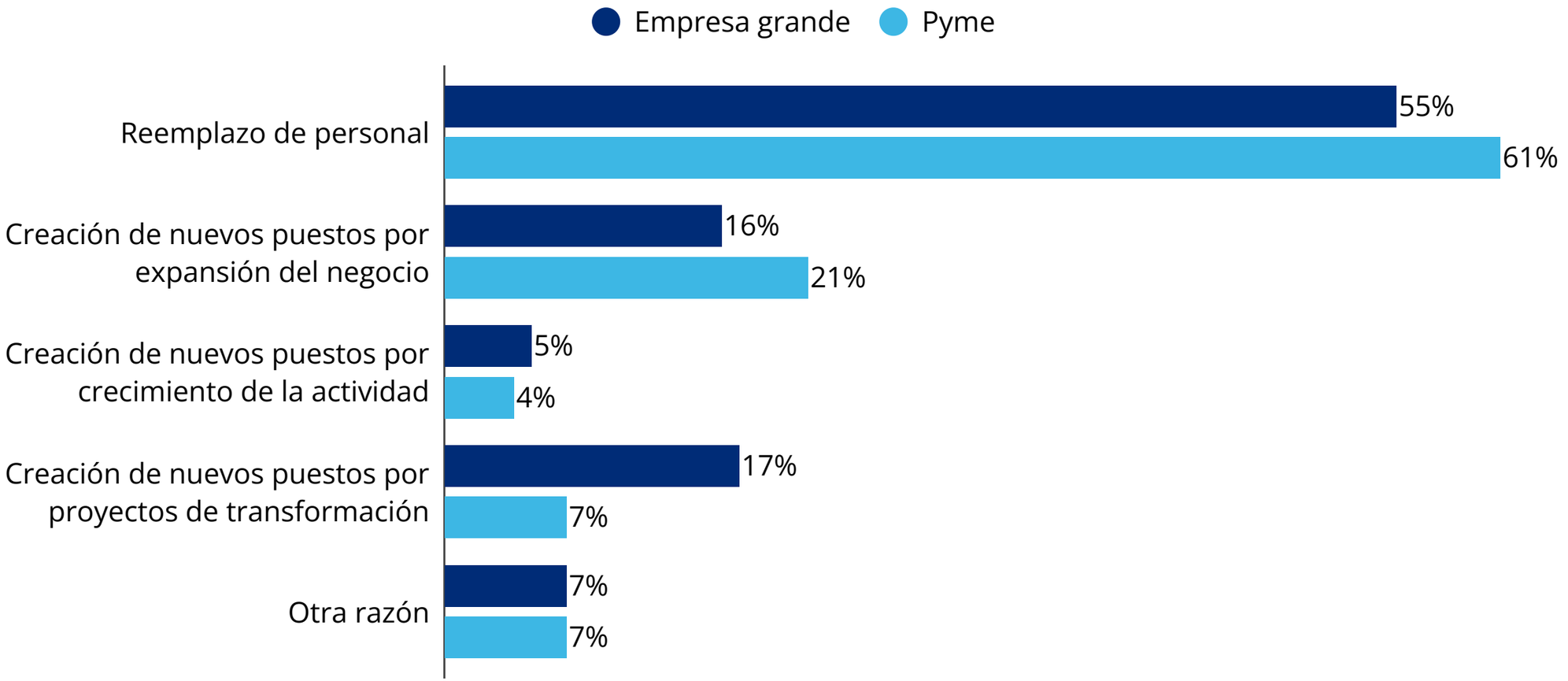


¿Cuál es la principal razón por la que la mayoría de esas posiciones se encuentran abiertas?

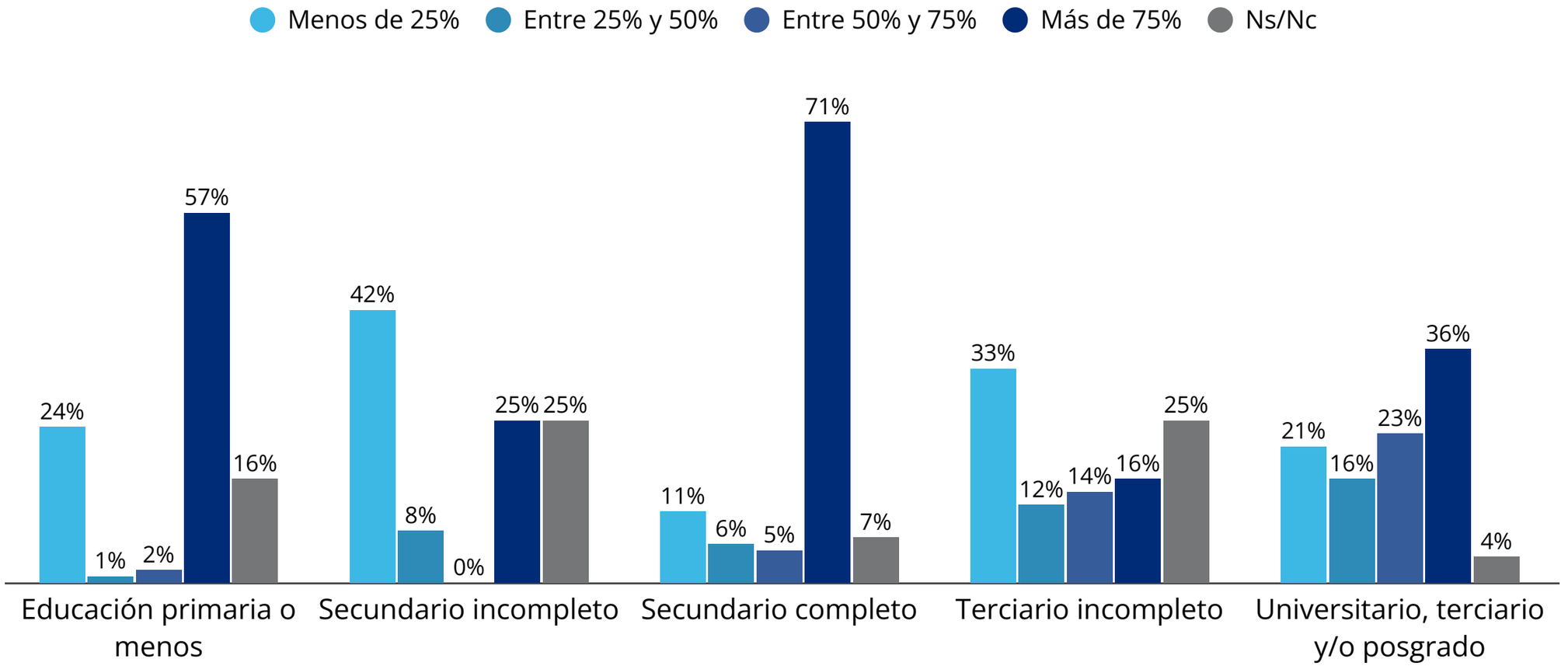


¿Cuál es la principal razón por la que la mayoría de esas posiciones se encuentran abiertas?

Según tamaño de empresa

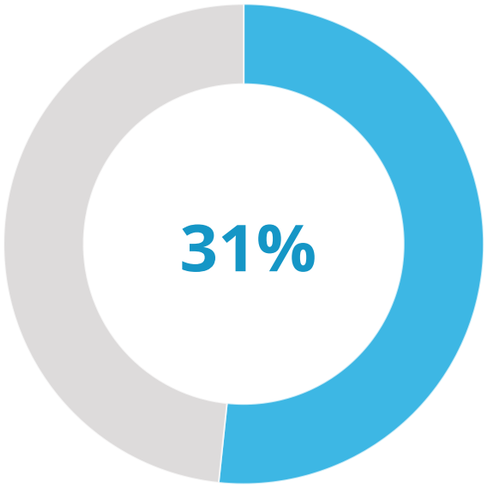


Aproximadamente, ¿qué porcentaje de la plantilla alcanzó cada uno de los siguientes niveles educativos?

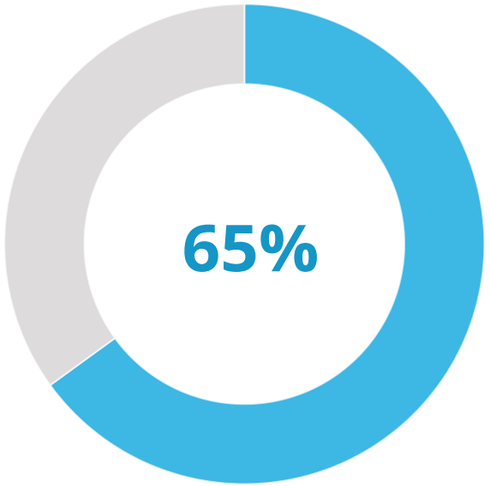


¿Qué tipo de rol predomina en tu empresa?

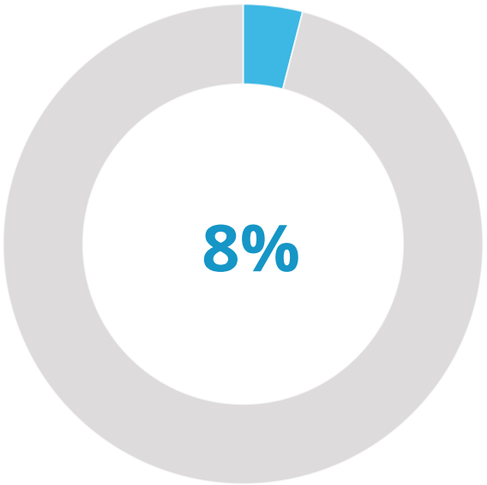
Nivel operativo/ entry level



Nivel medio
(técnicos/ profesionales/ mandos medios)

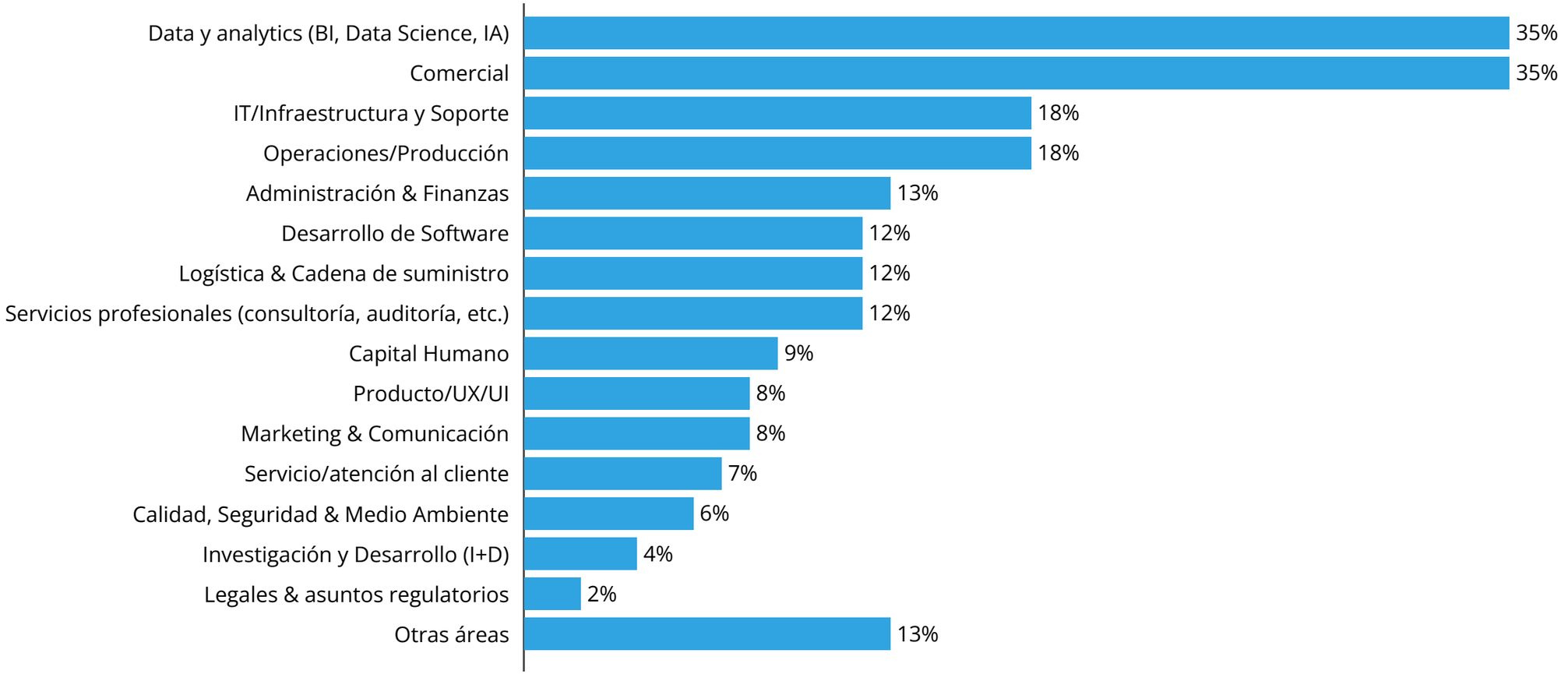


Nivel jerárquico/ ejecutivo



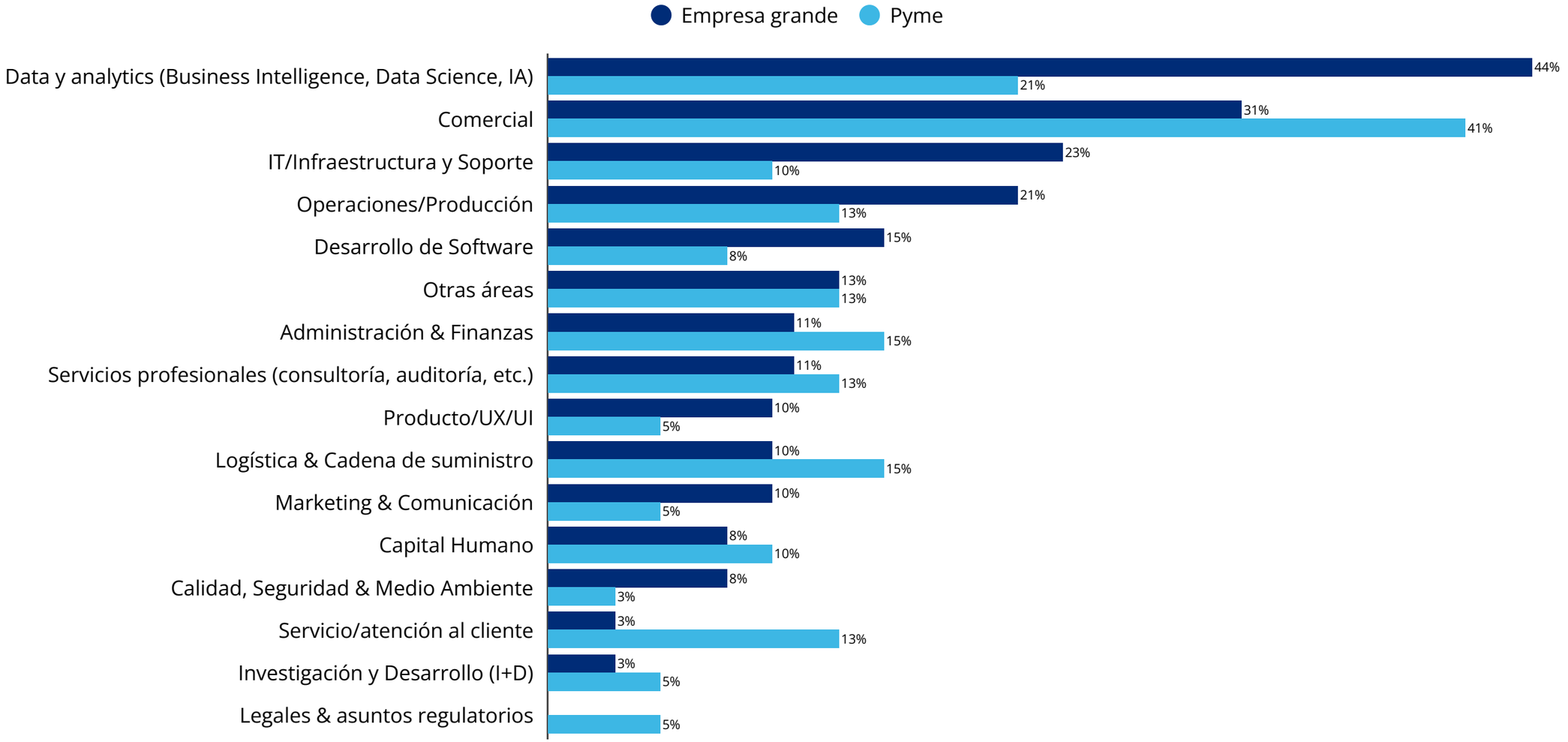
¿Cuáles de las siguientes áreas creés que está atravesando mayores dificultades para cubrir posiciones en tu empresa?

[Opción múltiple]

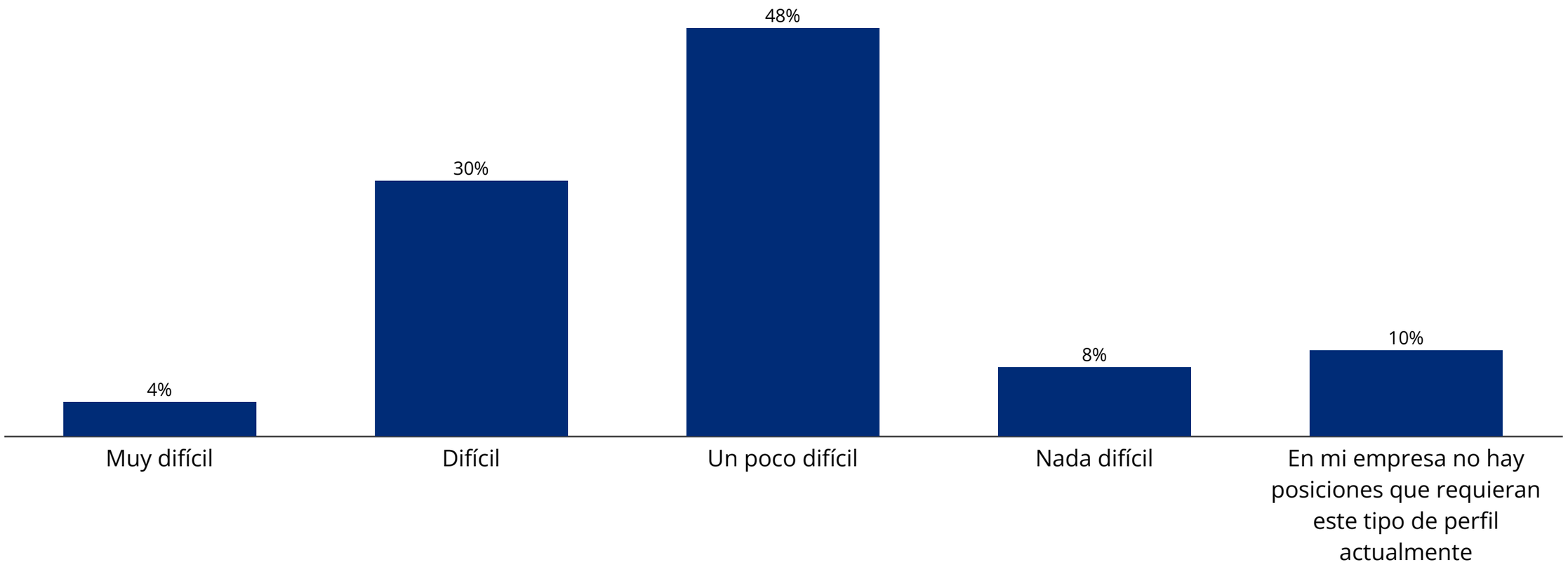


¿Cuáles de las siguientes áreas creés que está atravesando mayores dificultades para cubrir posiciones en tu empresa?

Según tamaño de empresa

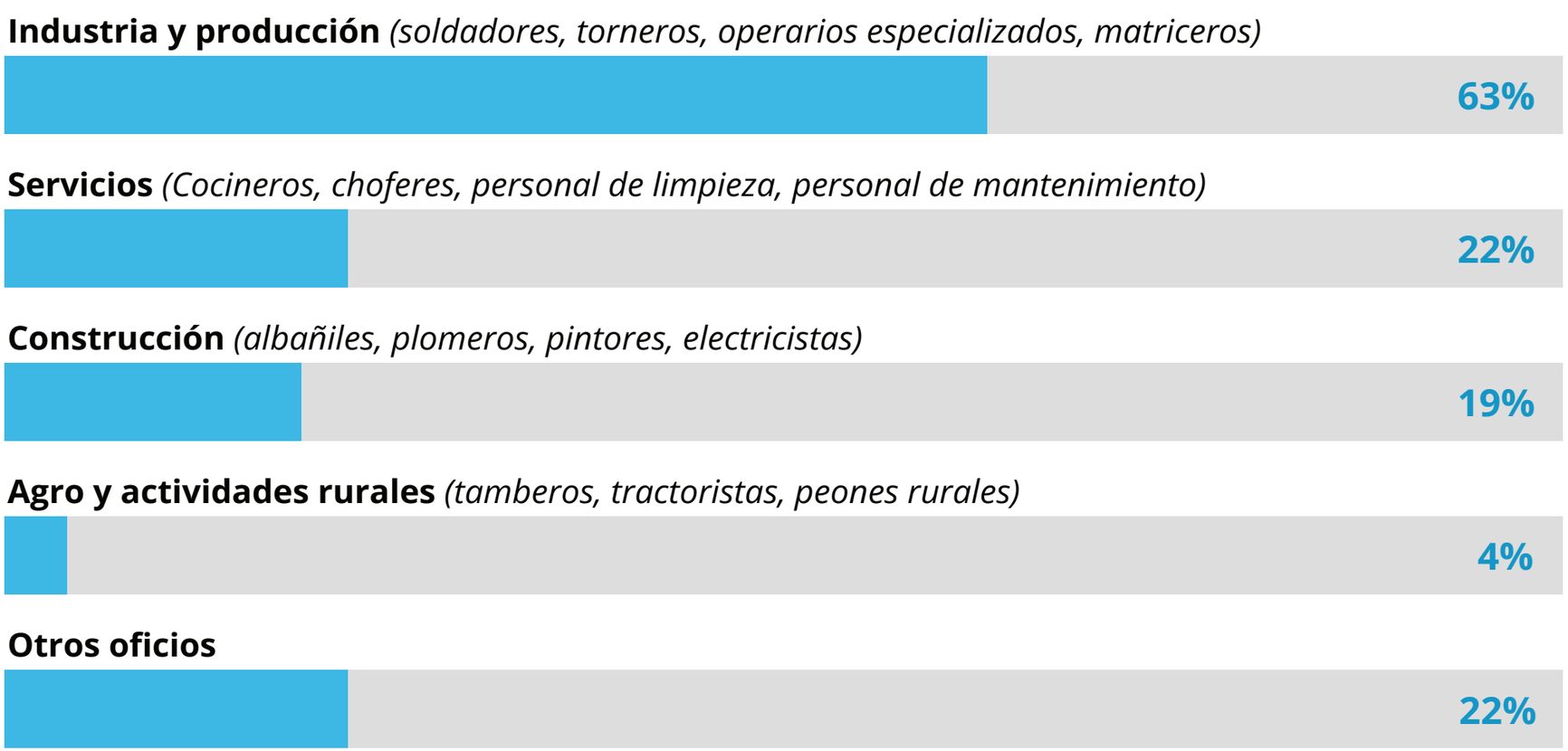


¿Qué tan difícil les resulta actualmente encontrar candidatos/as con oficios o perfiles técnicos/operativos para las posiciones que requieren en tu empresa?



¿En qué tipo de oficios o perfiles técnicos identificás una mayor escasez de candidatos/as?*

[Opción múltiple]



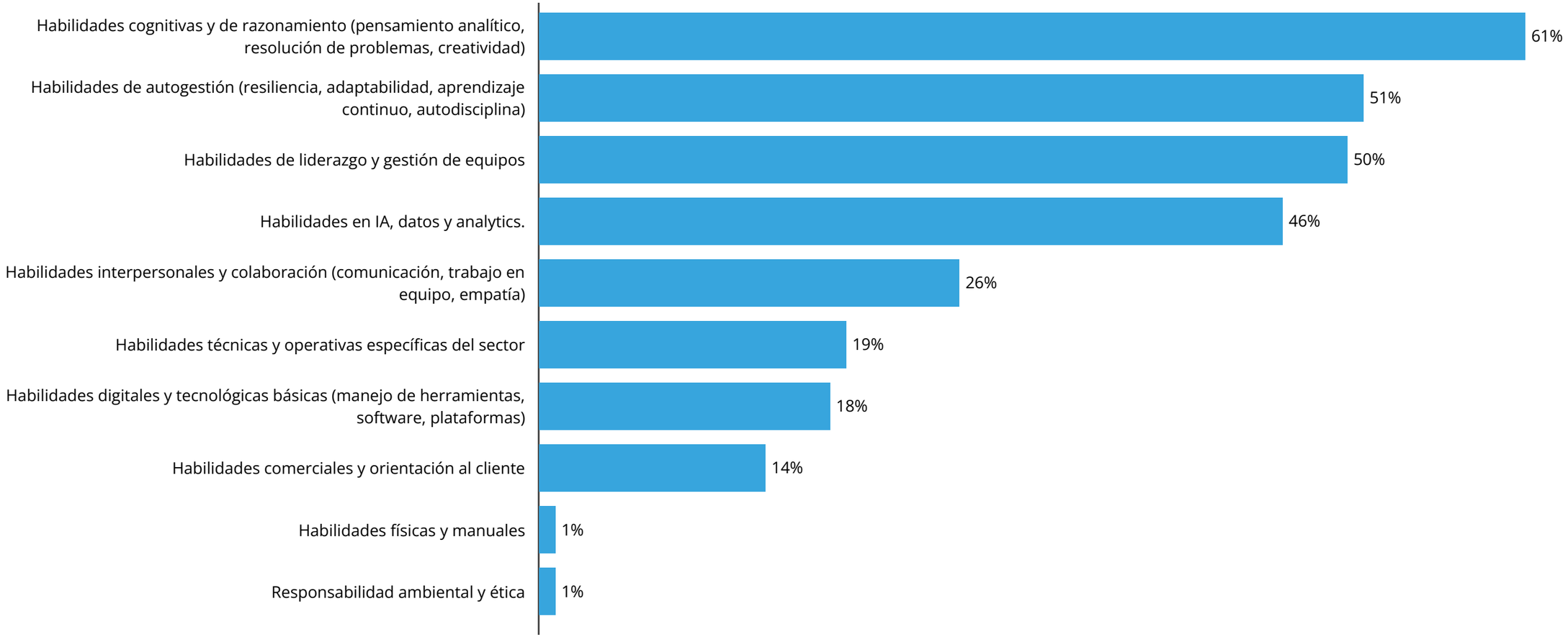
**Entre quienes respondieron "Difícil" y "Muy difícil" a la pregunta "¿Qué tan difícil les resulta actualmente encontrar candidatos/as con oficios o perfiles técnicos/operativos para las posiciones que requieren en tu empresa?"*

Capítulo 3

Habilidades demandadas

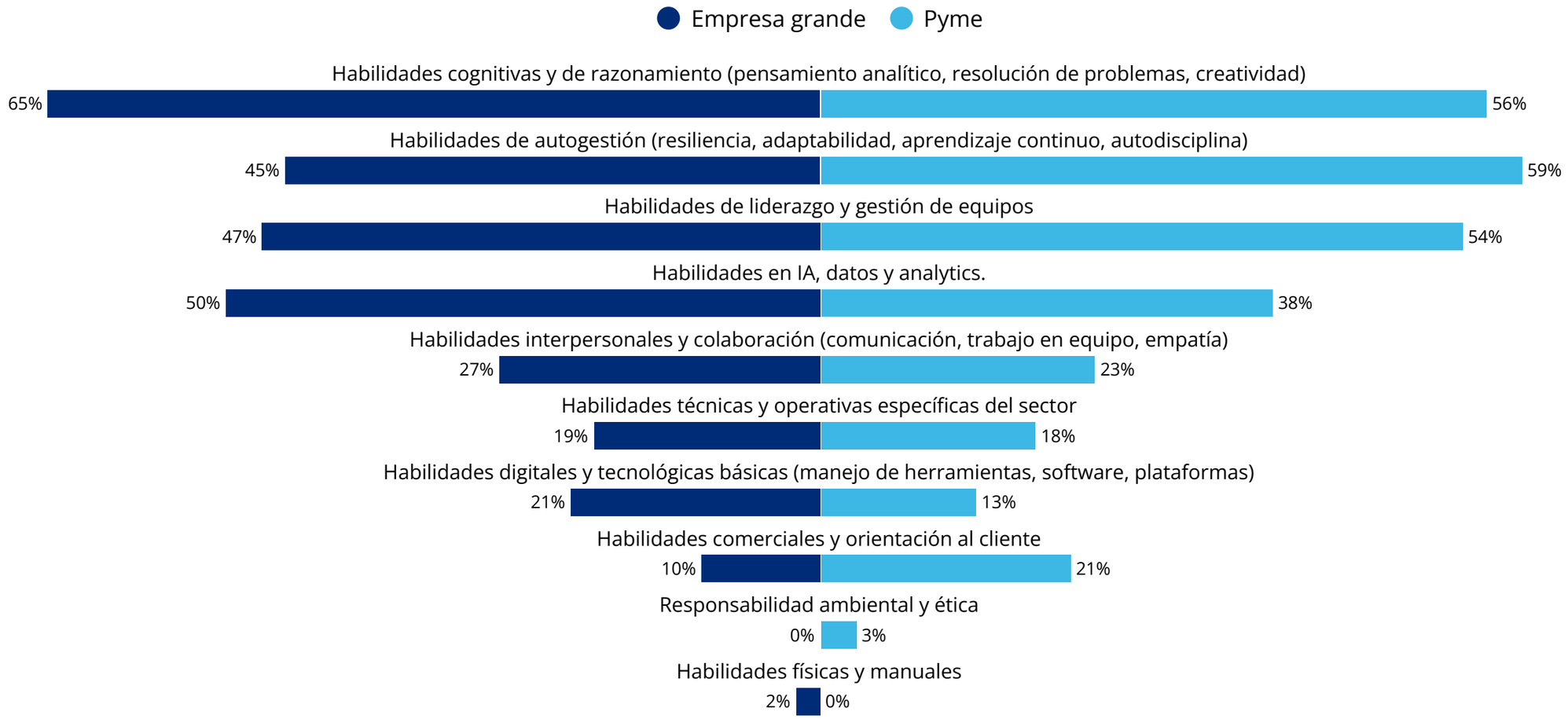
¿Qué conjunto de habilidades creés que es más difícil de encontrar en talentos del mercado?

[Opción múltiple]

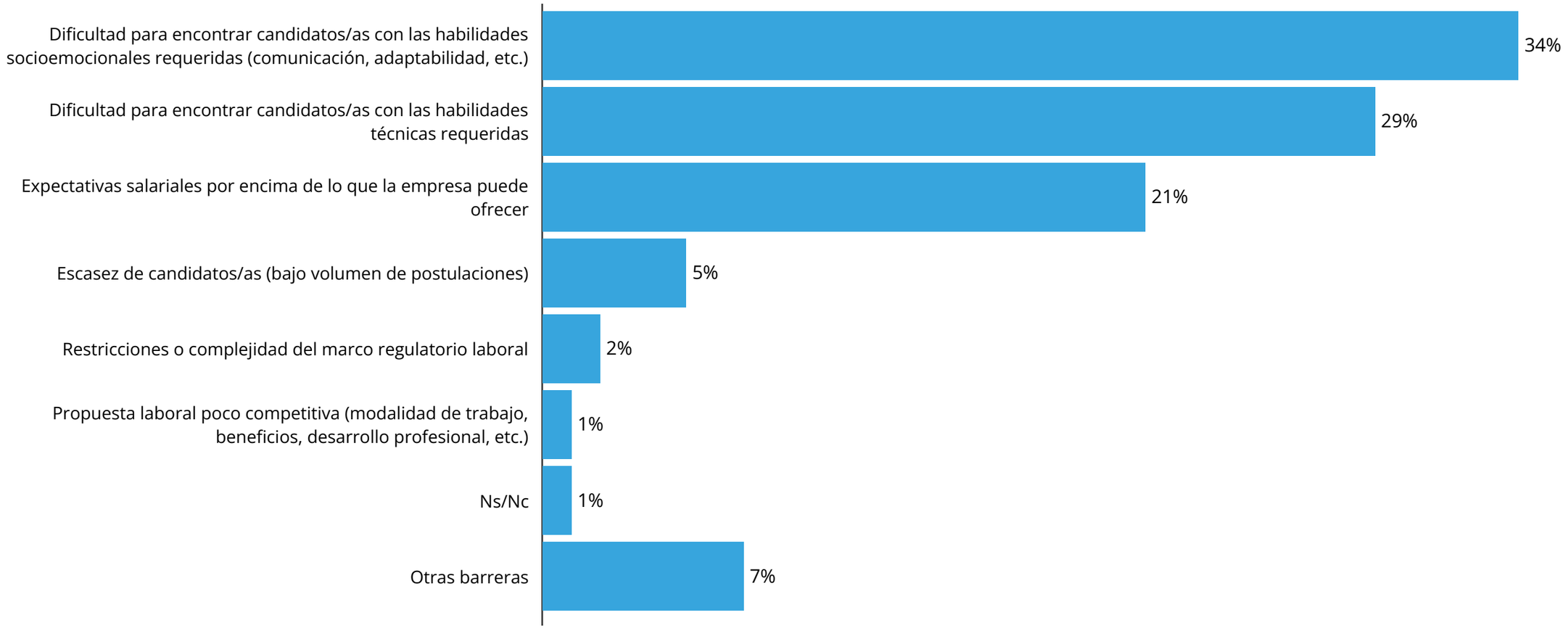


¿Qué conjunto de habilidades creés que es más difícil de encontrar en talentos del mercado?

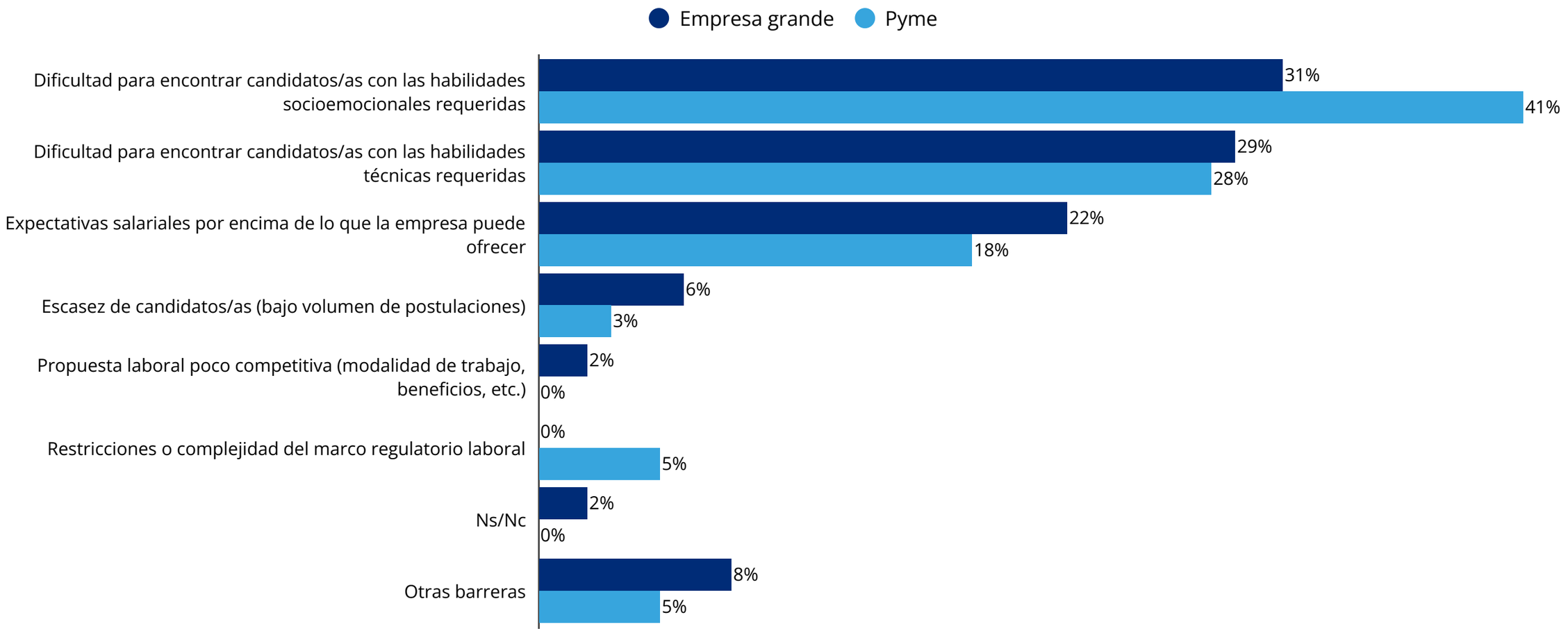
Según tamaño de empresa



¿Cuál es la principal barrera a la hora de contratar empleados/as?



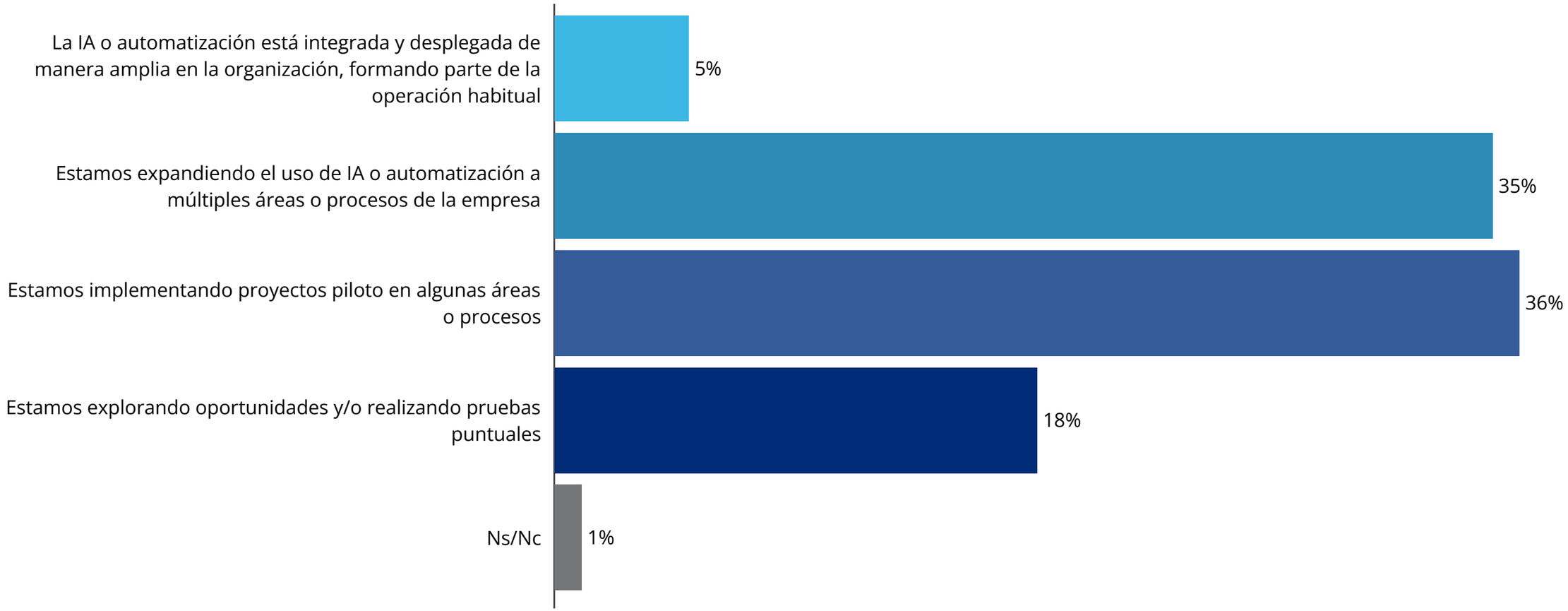
¿Cuál es la principal barrera a la hora de contratar empleados/as?
Según tamaño de empresa



Capítulo 4

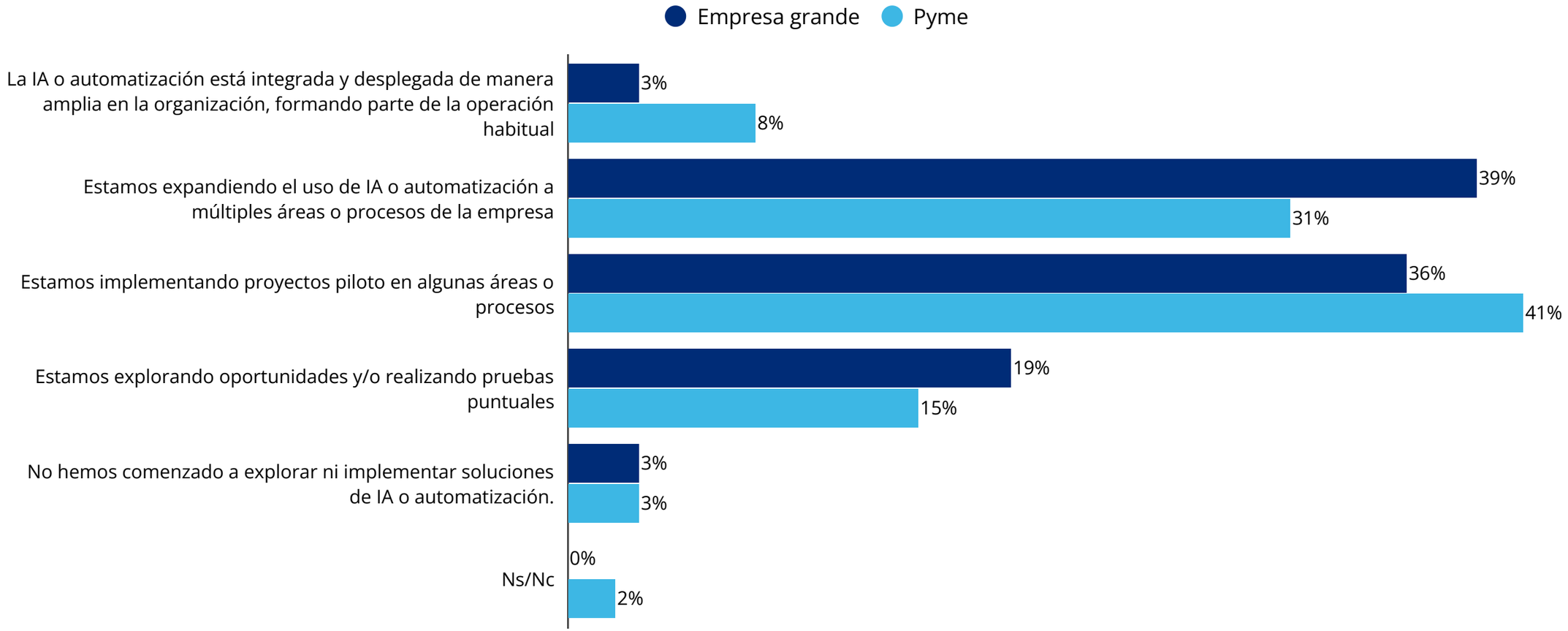
Formación, capacitación e IA

¿En qué etapa del proceso de adopción de IA/Automatización se encuentra la empresa?



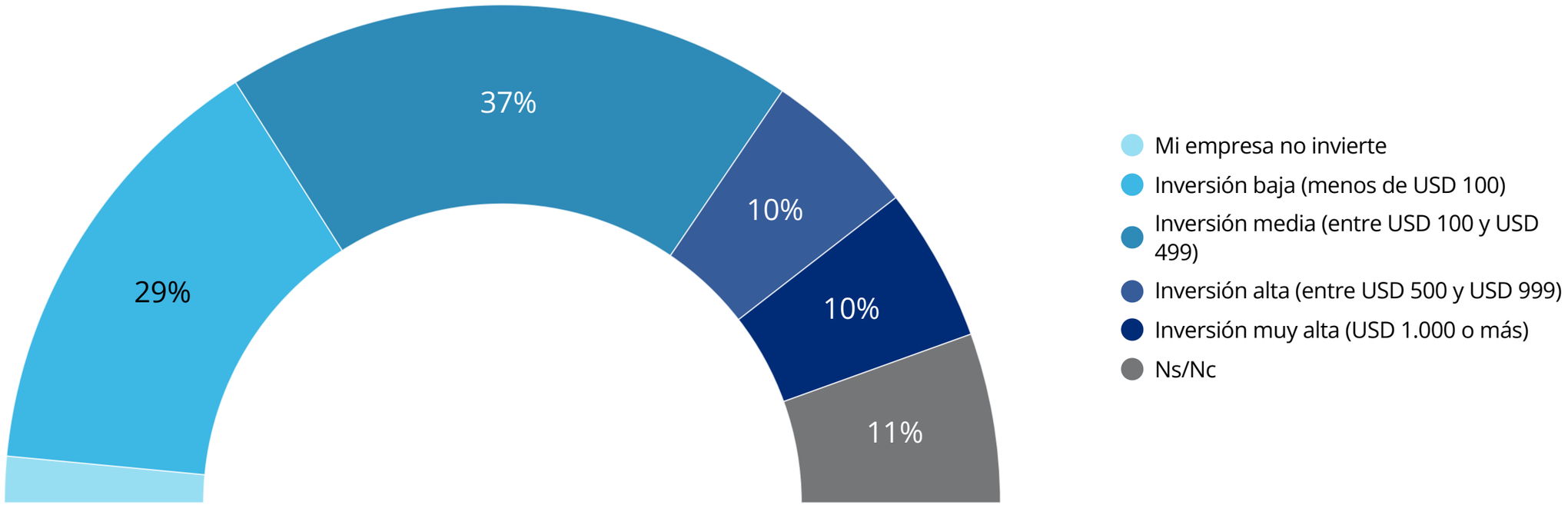
¿En qué etapa del proceso de adopción de IA/Automatización se encuentra la empresa?

Según tamaño de empresa

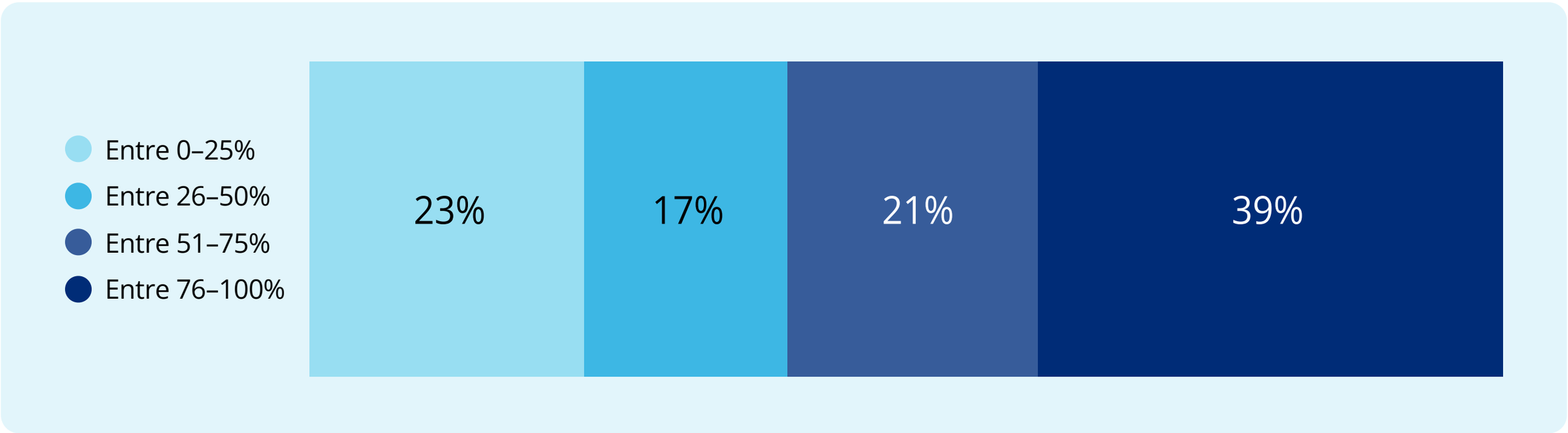


¿Cómo es la inversión anual de tu empresa en capacitación para sus empleados?

[Inversión por persona]

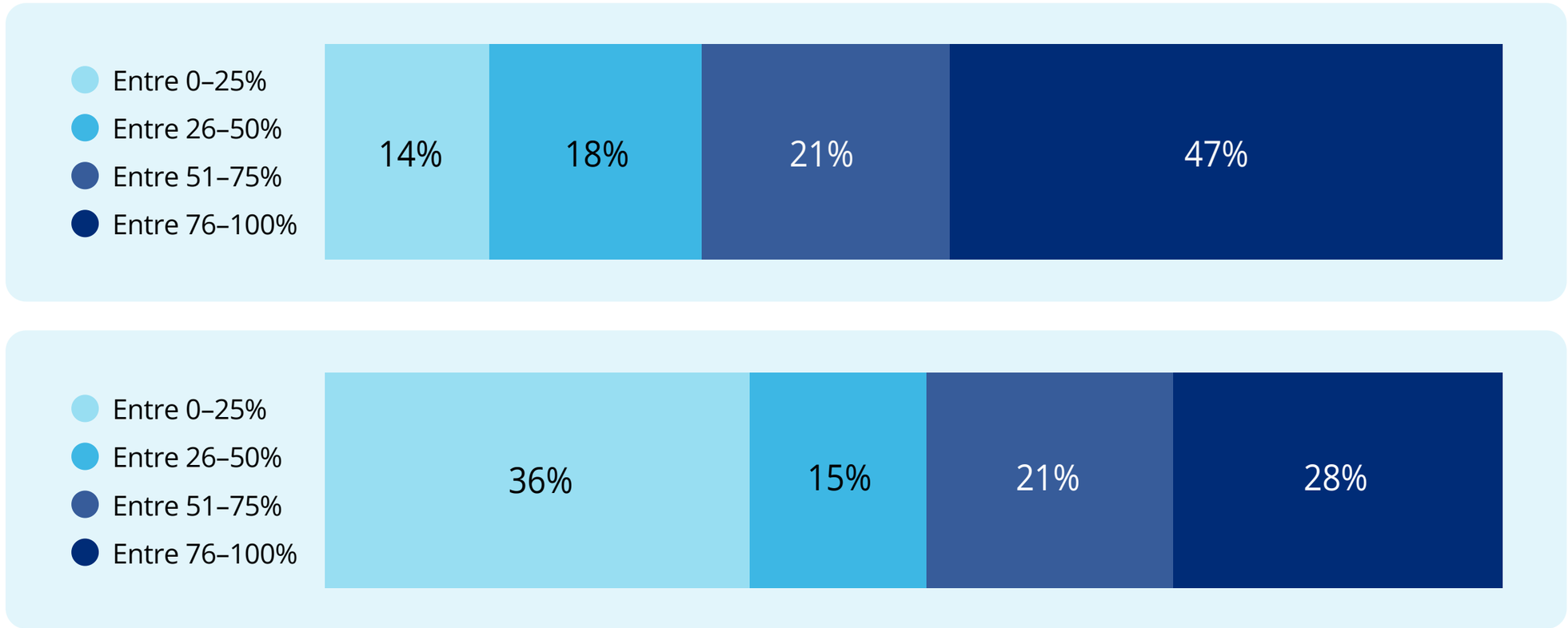


¿Qué porcentaje de tus empleados recibió o tienen planificado recibir capacitación durante el 2026?



¿Qué porcentaje de tus empleados recibió o tienen planificado recibir capacitación durante el 2026?

Según tamaño de empresa

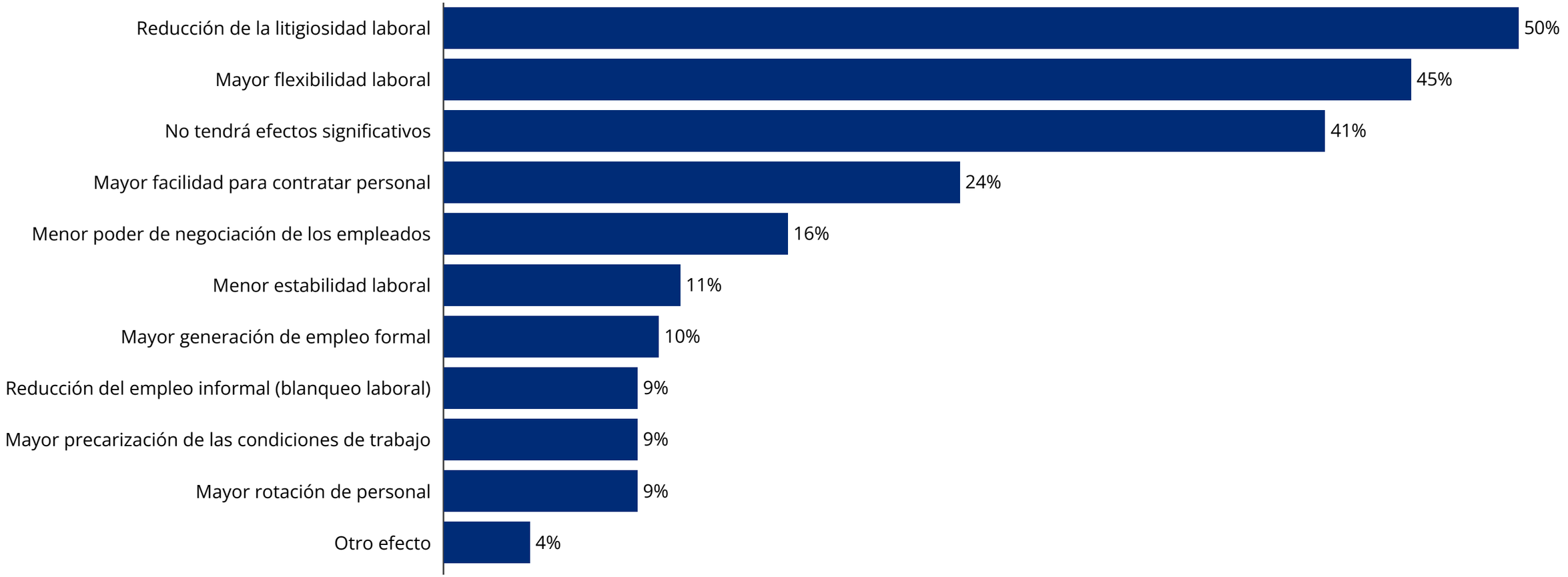


Capítulo 2

Reforma laboral

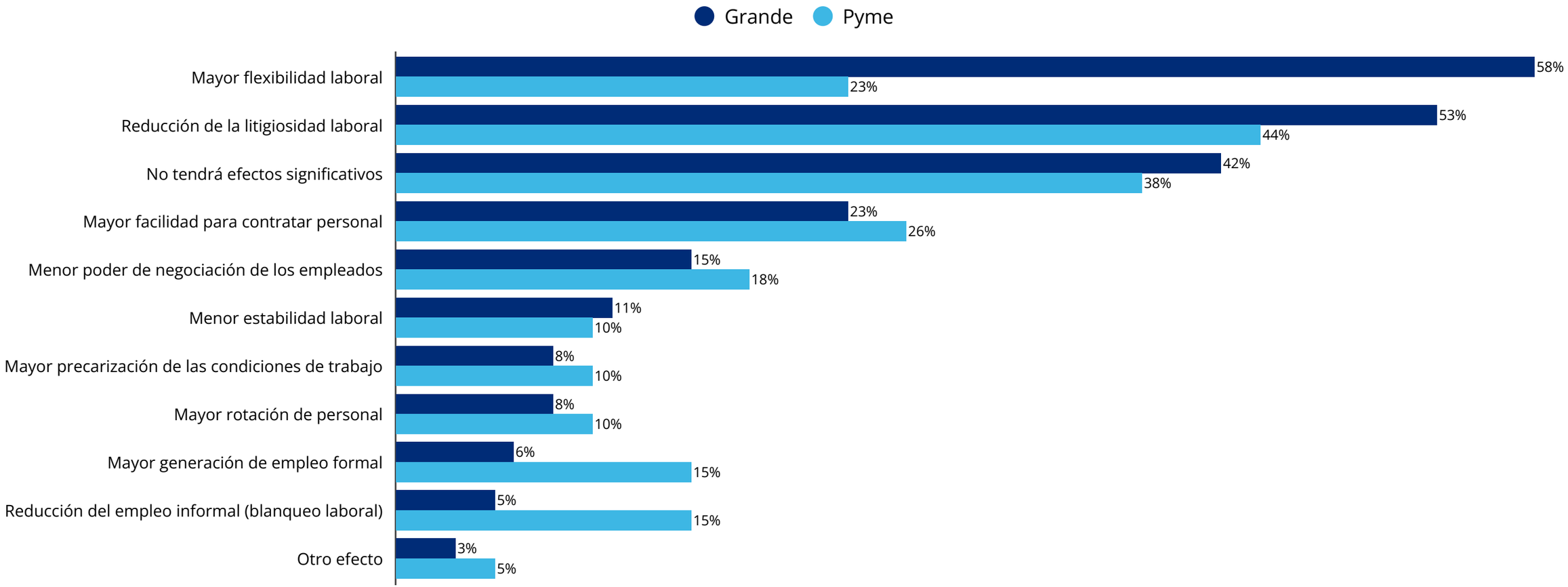
¿Cuáles creés que serán los principales efectos de la reforma laboral?

[Opción múltiple]



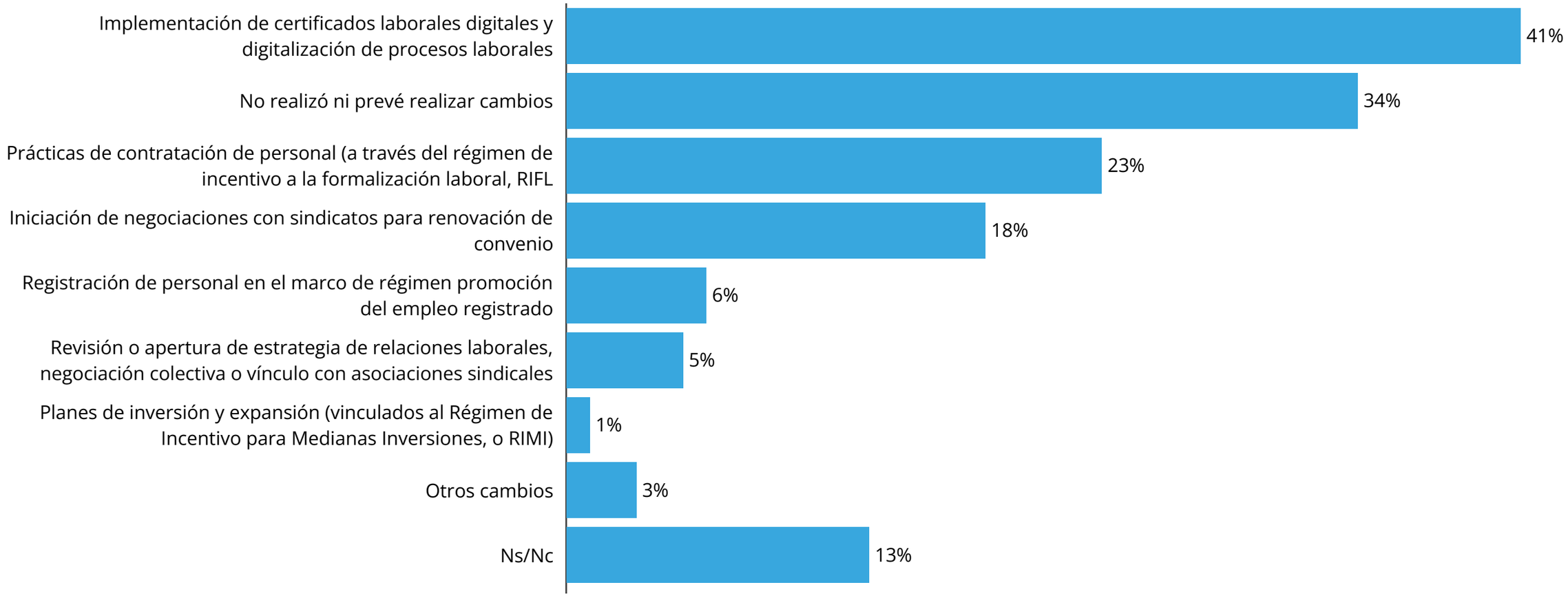
¿Cuáles creés que serán los principales efectos de la reforma laboral?

Según tamaño de empresa



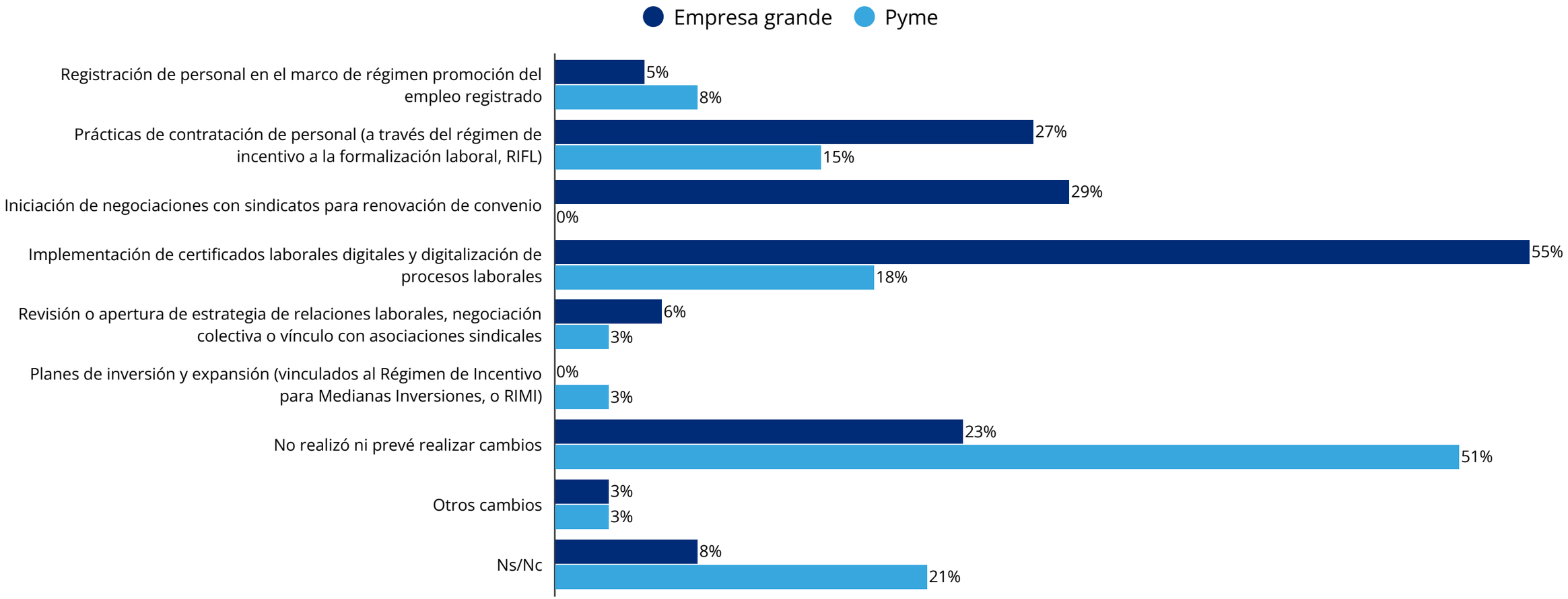
A partir de la reforma, ¿Tu empresa ya realizó o está evaluando realizar cambios en alguno de los siguientes aspectos?

[Opción múltiple]



A partir de la reforma, ¿tu empresa ya realizó o está evaluando realizar cambios en alguno de los siguientes aspectos?

Según tamaño de empresa



Ficha técnica

Tipo de muestreo
No probabilístico.
Instrumento de recolección de datos
Encuesta online semi-estructurada.
Universo
Empresas con operación en la República Argentina.
Perfil de encuestado/a
Máxima autoridad de las áreas de Capital Humano de las empresas.
Período de trabajo de campo
14 de Julio al 28 de agosto de 2026.
Equipo impulsor
62° Coloquio de IDEA.
Coordinación general del proyecto y ejecución técnica a cargo del área de Relevamientos de IDEA.

IDEA RELEVAMIENTOS

Rosario Dezeo
Gerente de Redes de Profesionales y Relevamientos

Elizabeth Censori
Analista en Investigaciones de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar

IDEA