

PFE

**Programa de
Formación Ejecutiva**

De expertos a facilitadores **de aprendizaje** *(Formación de formadores)*



Duración

1 y ½ mes
6 módulos de 2.5 hs.



Modalidad

Virtual



Lugar

Campus Virtual EDN
+ Plataforma Zoom

Aprender y enseñar en contextos organizacionales actuales

Las organizaciones atraviesan cambios permanentes en tecnologías, procesos y formas de trabajo. En este contexto, la actualización de conocimientos ya no puede depender únicamente de propuestas externas: el saber está cada vez más dentro de la organización, en sus propios referentes técnicos y profesionales.

Sin embargo, saber mucho sobre un tema no garantiza poder enseñarlo de manera clara, atractiva y aplicable. Con frecuencia, los formadores internos reproducen modelos académicos o excesivamente teóricos que dificultan la transferencia a la práctica.

Este programa fue diseñado para acompañar a profesionales que necesitan transformar su conocimiento experto en experiencias de aprendizaje efectivas, alineadas a las dinámicas reales del trabajo y a las necesidades de sus audiencias.

Perfil del participante

Personas de la organización que facilitan o facilitarán capacitaciones internas, talleres o espacios de formación, sin formación pedagógica formal, independientemente de la posición jerárquica que ocupen.

Profesionales que transmiten conocimiento técnico, procesos, buenas prácticas o cambios organizacionales y buscan hacerlo de manera más clara, participativa y efectiva.

Objetivos

Que los participantes logren:

- Diseñar propuestas de capacitación alineadas a objetivos concretos de aprendizaje.
- Incorporar criterios actuales para facilitar aprendizajes en contextos organizacionales.
- Desarrollar dinámicas que favorezcan la participación y la transferencia a la práctica.
- Fortalecer su comunicación y presencia frente a grupos presenciales y virtuales.
- Transformar su rol de “experto que expone” en facilitador de aprendizajes.

Metodología

A lo largo del programa, cada participante trabaja sobre una capacitación real que ya haya facilitado o que deba facilitar próximamente. Esa propuesta puede estar diseñada —y se revisa y ajusta— o construirse durante el recorrido.

Cada contenido se aborda desde una lógica aplicada, transfiriendo los conceptos directamente a la realidad de cada participante, considerando su audiencia, modalidad, duración, contenidos y contexto organizacional.

El desarrollo de habilidades se realiza mediante ejercicios individuales, trabajos en pequeños grupos y espacios plenarios. A través de dinámicas participativas, role playing y el uso de recursos simples, los participantes experimentan un doble rol: como aprendices y como facilitadores, reflexionando sobre qué prácticas pueden incorporar en sus propias propuestas.

Estructura pedagógica del programa

1

Módulo 1 – Aprender en las organizaciones

Se trabaja sobre cómo aprenden los adultos en contextos laborales y qué condiciones favorecen el aprendizaje. Se analiza el pasaje del rol de formador tradicional al de facilitador, poniendo el foco en la experiencia de quien aprende y en la transferencia al puesto de trabajo.

2

Módulo 2 - Diseño de experiencias de aprendizaje

El foco está puesto en la planificación y el diseño de propuestas de capacitación. Se abordan criterios para definir objetivos, seleccionar contenidos relevantes, organizar el tiempo y construir un mensaje central que oriente toda la experiencia de aprendizaje.

3

Módulo 3 - Dinámicas y participación

Este módulo se centra en cómo favorecer la participación activa de los participantes. Se trabajan dinámicas plenarias, grupales e individuales, y se exploran recursos como juegos, role playing, icebreakers y estructuras de facilitación que permitan sostener la atención y el involucramiento.

4

Módulo 4 - Recursos y tecnología al servicio del aprendizaje

Se revisa el uso del PPT como recurso, desmontando mitos habituales y explorando formas más efectivas de utilizarlo. Se incorporan herramientas tecnológicas simples y aplicaciones accesibles para dinamizar propuestas presenciales y virtuales sin sobrecargar el diseño.

5

Módulo 5 - Comunicación y gestión de grupos

Se desarrollan habilidades de comunicación aplicadas a la facilitación, con foco en el entorno virtual y presencial. Se trabaja sobre la gestión de audiencias, el manejo de contingencias y la construcción de presencia frente al grupo.

6

Módulo 6 - Integración y práctica

El módulo final integra los aprendizajes del programa, retomando los diseños trabajados por cada participante. Se reflexiona sobre ajustes, aprendizajes y próximos pasos para fortalecer la práctica como facilitadores en la organización.

7

Opcionales:

Se proponen instancias de coaching ejecutivo, individuales o grupales, orientadas a acompañar el diseño y/o la implementación de las propuestas de capacitación desarrolladas durante el programa. Estas instancias buscan facilitar la transferencia a la práctica y consolidar los aprendizajes del recorrido formativo.

Facilitadora



**Nora
Szarazgat**



Es coach certificada por AECOP (Asociación Española de Coaching Profesional). Estudió Ciencias de la Educación en la Universidad Nacional de Quilmes y realizó posgrados en Nuevas Tendencias en Educación y en Formación de Formadores en la Universidad de Buenos Aires, complementando su formación con especializaciones en igualdad de oportunidades, gamificación, microlearning y didáctica para entornos virtuales. Desde 1997 se dedica a la consultoría en Recursos Humanos, con foco en diseño didáctico, formación y desarrollo de personas. Entre 2002 y 2011 residió en Madrid, donde incorporó evaluación de potencial, y a su regreso continuó como consultora senior en programas ejecutivos y proyectos de formación en universidades y organizaciones. Es autora del minibook Construyendo el compromiso (Editorial Temas, 2017), cuenta con experiencia en el sector privado y público, fue coordinadora de programas de formación virtual del Ministerio de Educación de la Nación y actualmente es facilitadora de la Escuela de Negocios de IDEA.

Información general

Admisiones:

Para la inscripción al Programa no se requiere certificación universitaria.

Formas de pago:

- Cheque al día a nombre de IDEA, no a la orden
- Transferencia bancaria
- Tarjetas: American Express, MasterCard, Visa y Visa Electrón

Importante:

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48 hs. antes del inicio de la actividad, acreditándose el importe a futuras actividades, por el lapso del año calendario.
- Para recibir el certificado de asistencia al curso se deberá cumplir con al menos 70% de la cursada.
- La realización del programa queda sujeta a la confirmación de un cupo mínimo de participantes.
- IDEA se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48 hs. antes de su inicio.
- IDEA se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los facilitadores y/o invitados, garantizando la calidad de los mismos.
- Este programa está habilitado para presentar en el Programa de Crédito Fiscal de SEPYME.

¡MUCHAS GRACIAS!



Consultas e Informes:

escuela.de.negocios@idea.org.ar

+54 11 4130 0084

 idea.org.ar/escuela-de-negocios

