

PFE

**Programa de
Formación Ejecutiva**

Neurociencias aplicadas al Liderazgo



Duración

1 mes
5 módulos de 2.5 hs.



Modalidad

Virtual



Lugar

Aulas IDEA
Aula Virtual EDN
+ Plataforma Zoom

Este programa brindará conocimientos acerca de funciones del cerebro para gestionar de manera eficiente nuestros recursos cerebrales, desarrollando habilidades para gestionar las emociones propias y del equipo, tomar decisiones más acertadas y liderar desde el bienestar.

Perfil del participante

Líderes interesados en complementar sus nociones intuitivas de los conceptos del liderazgo con los principios básicos de las neurociencias y el comportamiento de nuestro cerebro.

Objetivos

Que al finalizar el programa los participantes estén en mejores condiciones de saber:

- Cómo funciona tu principal herramienta de trabajo: tu mente y la de tu equipo.
- Cómo usar tu cerebro eficientemente y optimizar el trabajo de tu equipo. El rol de las emociones en el trabajo en equipo, cómo gestionarlas y usarlas a tu favor favoreciendo la agilidad emocional.
- Cómo tomar decisiones más efectivas.
- Cómo facilitar conductas deseadas en nosotros mismos y en nuestro equipo de trabajo. Cómo cuidar, mantener y optimizar tu capital mental y el de tu equipo.

Metodología

- Teórica-práctica con ejemplos, dinámicas y casos acordes a las necesidades del rol del Líder y la gestión de sus equipos bajadas a la práctica diaria.
- Los materiales necesarios para las clases y los enlaces de Zoom estarán disponibles en el campus de la Escuela de Negocios de IDEA.

Estructura pedagógica del programa

1

El arte de liderar con inteligencia cerebral:

- Por qué los líderes deberían conocer cómo funciona nuestro cerebro: El capital mental como principal recurso de las personas, de los equipos y de las organizaciones. El líder como administrador de su propio capital y el de su equipo.
- Funciones cerebrales pertinentes para el liderazgo: El reconocimiento de lo que cada uno tiene para aportar y la generación de un ambiente que permita dicho aporte.
- Gestión eficiente de los recursos cerebrales: El cerebro es un órgano maravilloso, pero está limitado en la cantidad de cosas que puede procesar y en el tiempo que necesita para procesarlas. Cómo usar eficientemente los recursos propios y del equipo: gestión del tiempo y foco.
- Hábitos y Productividad: Exploración de cómo los hábitos se forman a nivel cerebral y la importancia de desarrollar hábitos que promuevan la agilidad mental y el bienestar en el trabajo

2

Emociones que lideran:

- Las emociones como un recurso: Las emociones son señales de alarma con las que cuenta nuestro cerebro para detectar cuestiones que pongan en juego nuestro bienestar.
- El rol del líder en la gestión y el contagio emocional: El contagio emocional varía según las personas y los contextos, pero puede ayudarnos a ser un equipo más eficiente.
- Importancia de reconocer las emociones y usarlas a nuestro favor: No tendría sentido ignorar una alarma; las emociones son una fuente de información.
- Estrategias de gestión & agilidad emocional para líderes: como generar espacios de interacción, validar las emociones de los demás y evitar obstáculos en la comunicación. Reconocer los disparadores internos y externos de las emociones y aprender a manejarlos para un liderazgo más eficiente.

3

El Líder y la mente:

- Cómo toma decisiones nuestro cerebro: La caída del mito de la racionalidad. En el cerebro conviven distintos sistemas de toma de decisiones que tenemos que aprender a usar a nuestro favor.
- Nudges & Sludges: Cómo facilitar las conductas deseadas en nuestro equipo y nuestra organización.
- Los principales errores de nuestro cerebro: Heurísticos, sesgos, prejuicios; aprendiendo a detectar el error y cómo minimizar su impacto.
- El impacto del otro en nuestras decisiones: Manejo de equipos y grupos.

4**Del autocuidado al liderazgo consciente:**

- Gestionar desde la agilidad mental: Cómo cuidar nuestro cerebro y cuál es la relación de esto con el bienestar y la salud mental, propia y del equipo.
- Conocimientos básicos de la salud cerebral: Por qué esto es importante para el líder.
- Cómo liderar desde el bienestar: Comenzar por dar el ejemplo, cuestiones a evitar, factores psicosociales que pueden afectar el bienestar individual de las personas de mi equipo.
- Qué pasa cuando la mente se enferma: Las condiciones que afectan la salud mental son más frecuentes de lo que se cree y es importante que los líderes puedan reconocer señales de alarma en ellos y en los demás.

5**Jornada de Integración**

- Jornada de integración, workshop y networking.

Facilitadoras**María Roca**

Psicóloga especializada en la evaluación de las funciones cognitivas, entre las que se incluyen la memoria, la atención y el lenguaje entre otros. Desde su graduación se ha dedicado a la Neuropsicología Clínica habiéndose formado bajo la supervisión del Dr. Facundo Manes y la Lic. Teresa Torralva. Desde el año 2005 se desempeñó como subdirectora del Departamento Neuropsicología de INECO. Actualmente es Directora de cuatro cursos de Posgrado en la Universidad Favaloro y de la materia de Evaluación Cognitiva en grado en la misma Universidad siendo además Investigadora Independiente del CONICET.



**Vilma
Vaccarini**



Coach Internacional certificada por el ICC. Psicóloga Social. Trainer Programación Neurolingüística en certificada por el Shotern Institute y The Society of Neurolinguistic Programming. Certificada en i4Neurolider por About my Brain Institute. Diplomada en la UBA y Asociación Educar en Neurosicoeducación. Certificada en Talent Agile y Coaching Agile.

Directora Académica de los Programas: "Gestión de las emociones" "Liderazgo de equipos" Y "Orientación a Resultados" en la Universidad Torcuato Di Tella. Profesora de la UTDT en Presentaciones Efectivas, Comunicación, Gestión de conflictos en contextos sindicalizados, Reuniones efectivas, Psychological Safety, Equipos virtuales y Cerebros ágiles. Profesora en la Escuela Judicial del Consejo Nacional de la Magistratura del Poder Judicial en la materia "Facilitación y Construcción de Consenso".

Profesora en "Comunicación Corporativa" en el MBI de la Facultad de Ciencias Económicas de La Plata y en la UNNOBA, (Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires), Profesora de Coaching, Neuroliderazgo y gestión del cambio en la Escuela de Negocios de la FCE de la UNLP. Profesora en la Carrera de Especialización "Liderazgo y Coaching" de la FCE UNLP. Profesora en la Carrera Especialización de Proyectos en UCEMA en la materia Liderazgo y Negociación. Consultora independiente.

Autora de "Conversaciones Difíciles" y "Liderando Gente Agremiada" de la Colección Herramientas para Líderes del Siglo XXI. Editorial Temas.

Información general

Admisiones:

Para la inscripción al Programa no se requiere certificación universitaria.

Formas de pago:

- Cheque al día a nombre de IDEA, no a la orden
- Transferencia bancaria
- Tarjetas: American Express, MasterCard, Visa y Visa Electrón

Importante:

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48 hs. antes del inicio de la actividad, acrediitándose el importe a futuras actividades, por el lapso del año calendario.
- Para recibir el certificado de asistencia al curso se deberá cumplir con al menos 70% de la cursada.
- La realización del programa queda sujeta a la confirmación de un cupo mínimo de participantes.
- IDEA se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48 hs. antes de su inicio.
- IDEA se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los facilitadores y/o invitados, garantizando la calidad de los mismos.

Consultas e Informes:**Sofía Garayo**

Coordinadora de Programas Abiertos

sgarayo@idea.org.ar / escuela.de.negocios@idea.org.ar

Cel. + 54 9 11 3614 4918



idea.org.ar/escuela-de-negocios

