

61° COLOQUIO **IDEa**◀

# Diagnóstico laboral **IDEA**

17 de octubre de 2025

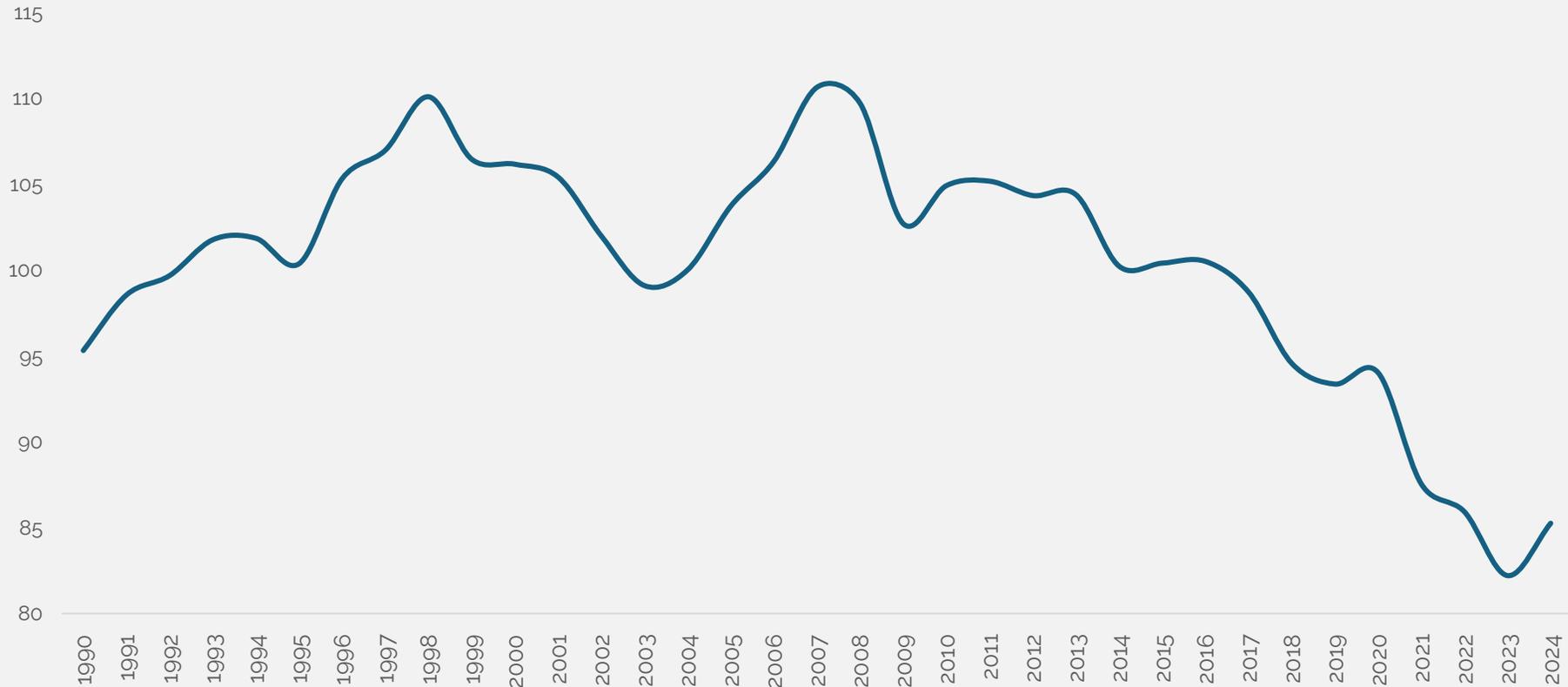


# La productividad de la economía impide el crecimiento del empleo

La falta de creación de empleo privado está estrechamente ligada a los bajos niveles de productividad. Mientras que en el mundo asciende, en Argentina vamos a contramano

## Productividad Argentina

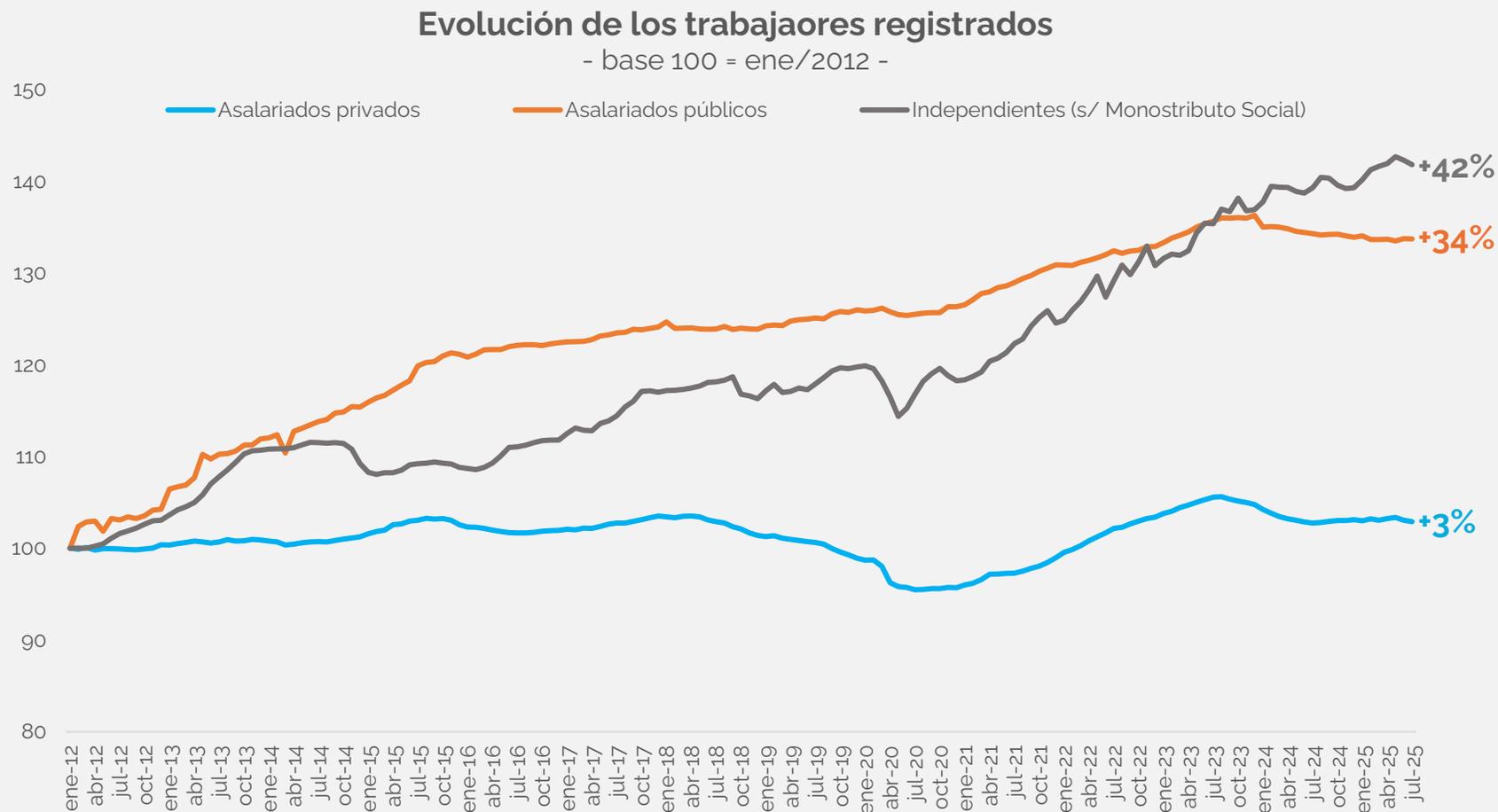
- PTF base 100 = 2004 -



Fuente: Ministerio de economía - Baufman; Cohan (2018)

# Creación de puestos de trabajo

Esto ha derivado en el crecimiento de formas alternativas de las formas de contratación, con un aumento del empleo público e independiente



Fuente: Inveq en base a Ministerio de Capital Humano



# Creación de puestos de trabajo

Esto se debe a que los costos de contratación son muy distintos si se hacen de manera formal o a través de la contratación de servicios

Empleo en **relación de dependencia**



**Salario promedio mensual: \$2.000.000**

Total contribuciones + aportes SS **anual** (27%): \$6.480.000

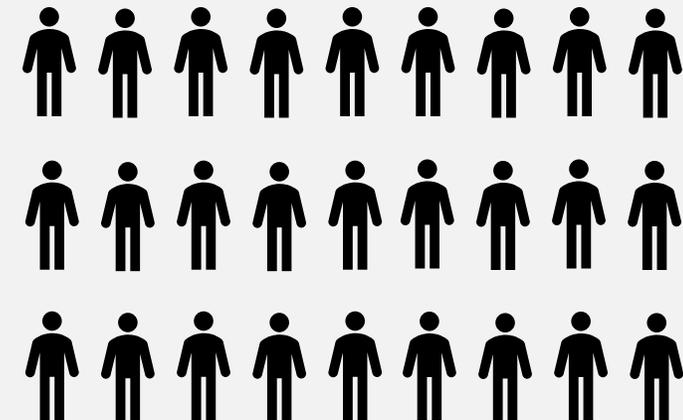


Empleo **independiente** (monotributo)

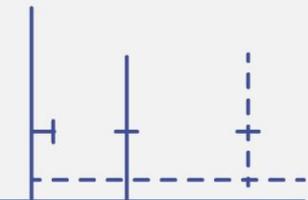


**Facturación mensual: \$2.000.000**

Total aportes SS **anual** (1%): \$218.232



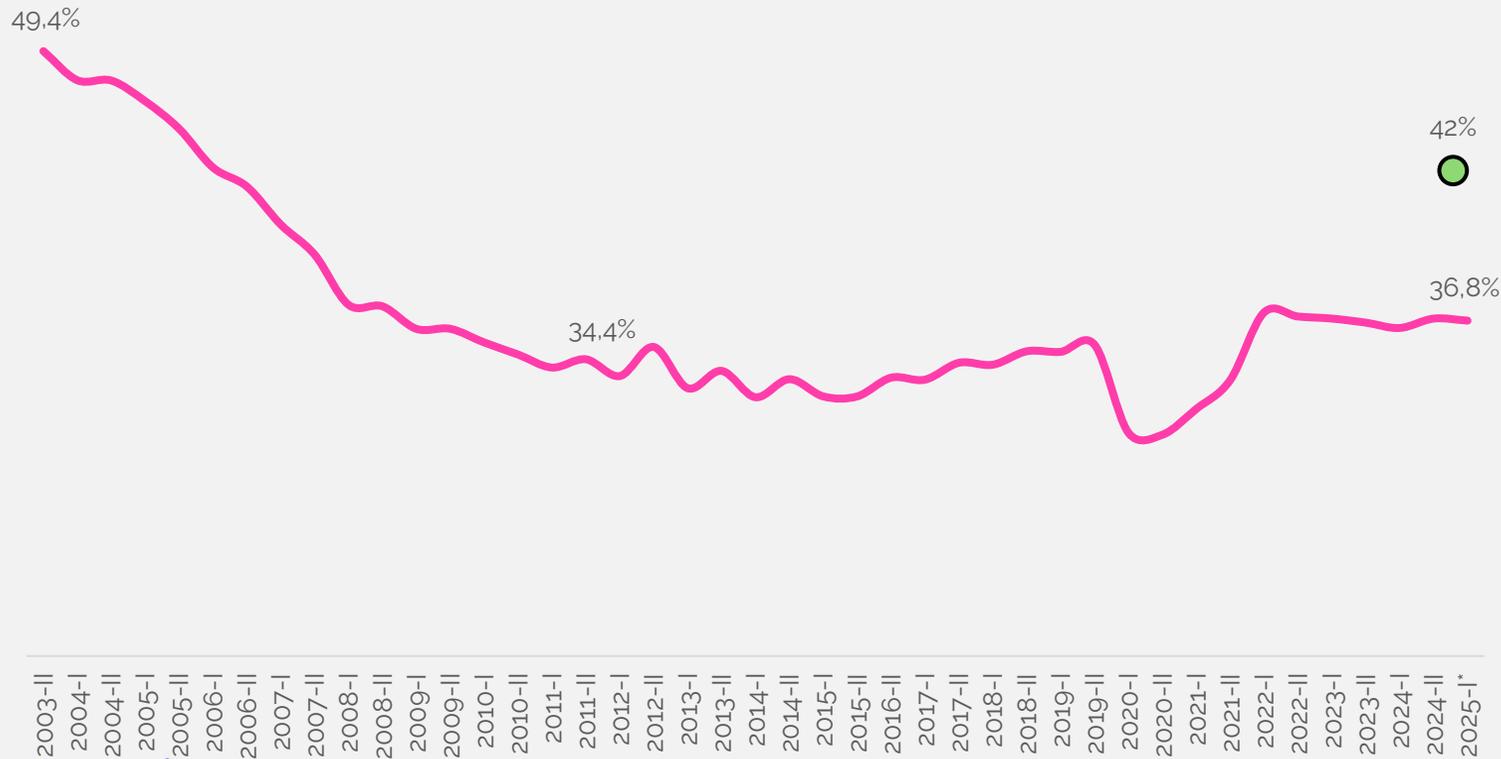
La contribución fiscal al sistema previsional de **1 trabajador formal** es similar a la de **27 monotributistas**



# Informalidad

Mientras tanto, la informalidad volvió a aumentar a niveles similares a los del año 2008 y el blanqueo de 2024 tuvo un impacto limitado

Informalidad laboral en asalariados  
-semestralmente-



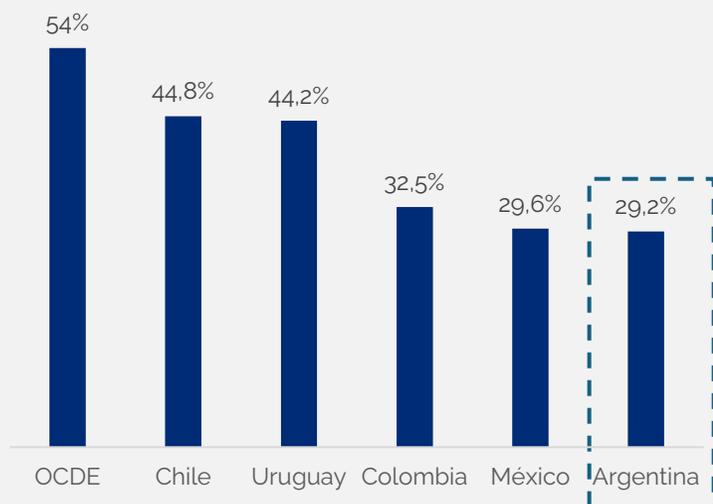
Fuente: Invecq en base a SEDLAC

- La informalidad total alcanza un **42% en 2025**. Solo en asalariados es de **~37%**.
- En el blanqueo de 2024, 1.950 empleadores regularizaron a **16.703 trabajadores**. Eso es tan solo **0,3%** del total de empleos informales

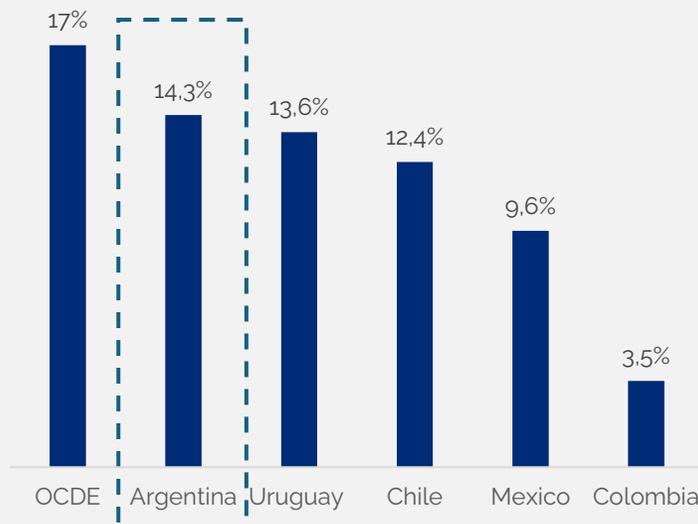
# Contexto laboral en la región

Esto nos deja un escenario laboral muy alejado de lo que han conseguido países vecinos

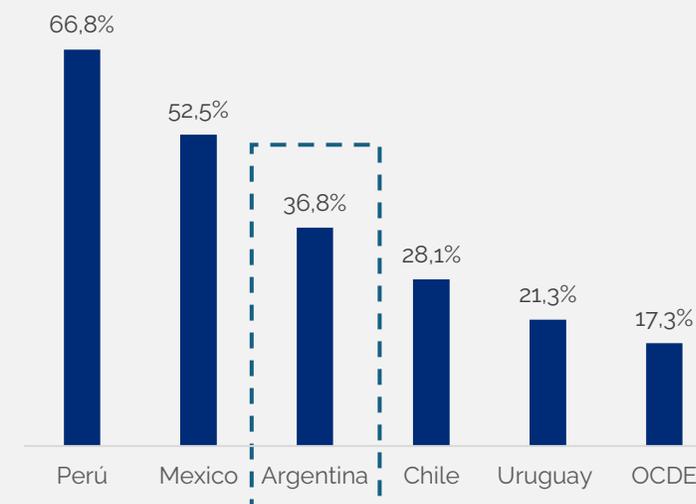
### Empleo privado formal



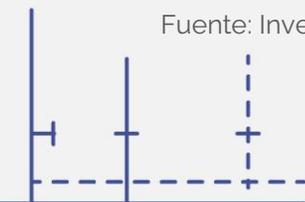
### Empleo Público



### Informalidad



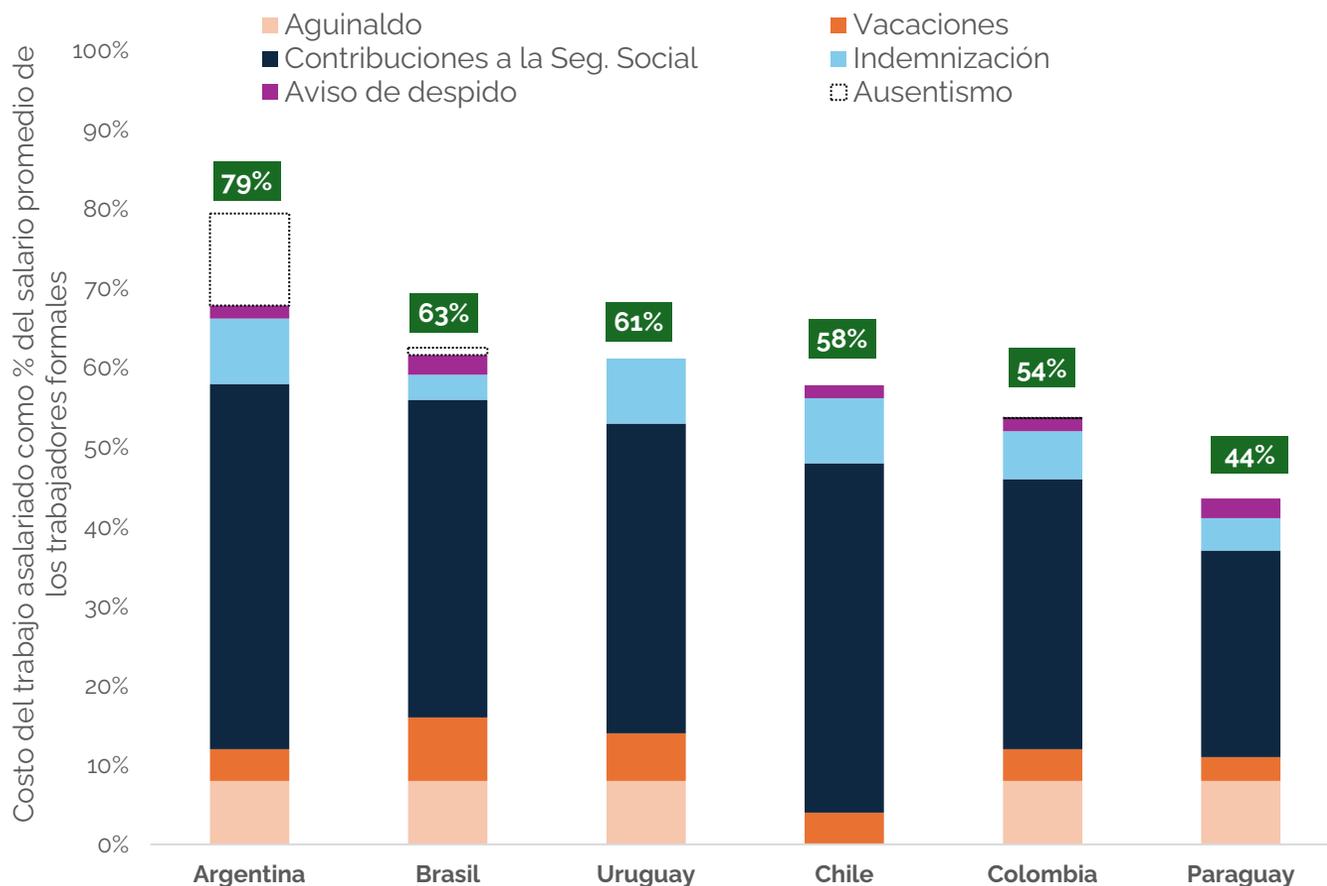
Fuente: Invecq en base a EPH por país para el año 2025



# Costos laborales

Esto se debe a que los costos de contratación son elevados con relación a los de la región

Costo no salarial promedio del trabajo asalariado, 2024



Fuente: Inveccq en base a metodología BID

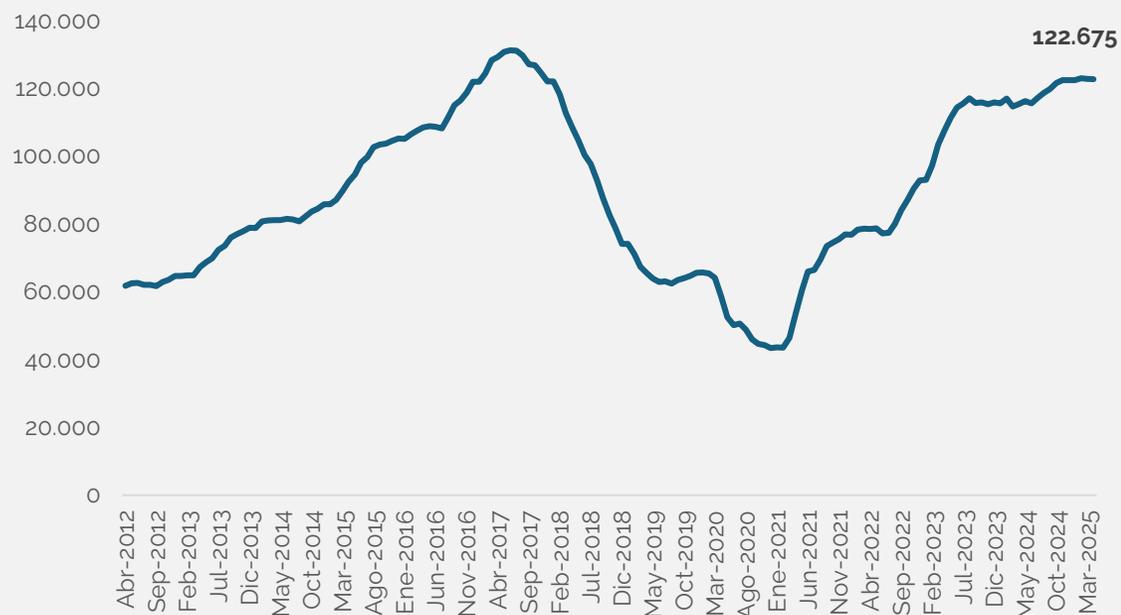
Para pagar un salario neto de USD 1.000...  
¿Cuál es el costo total según país?



Los litigios laborales continuaron en ascenso, acercándose a los picos máximos de hace 8 años sin criterio unificado de las multas

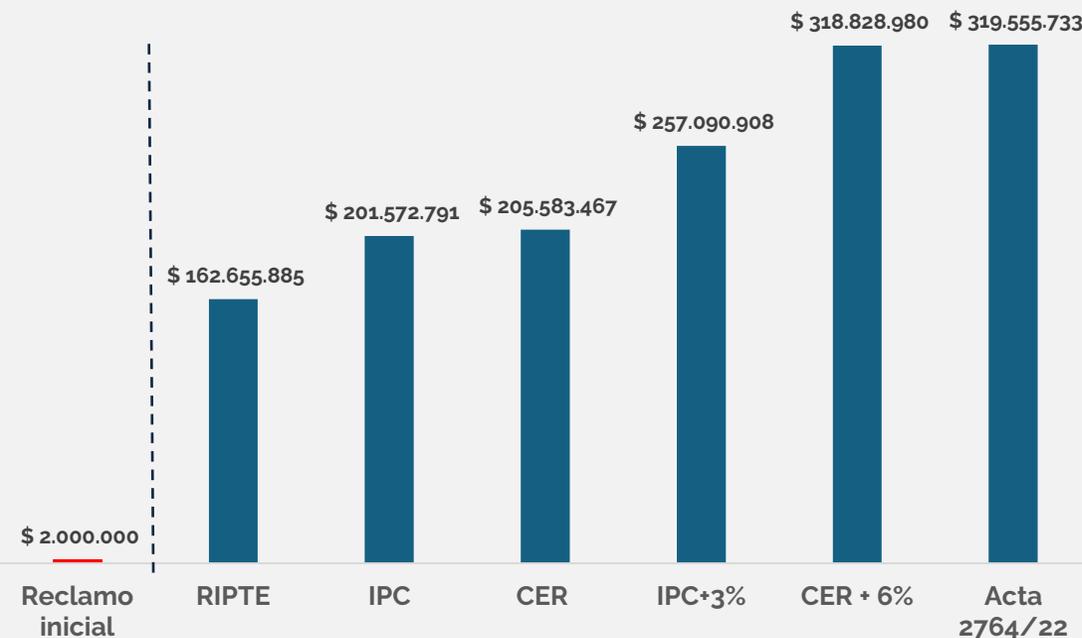
### Cantidad de juicios por accidente iniciados

- acumulado 12 meses -

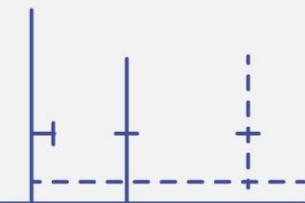


### Actualización de créditos laborales

-a septiembre de 2025-



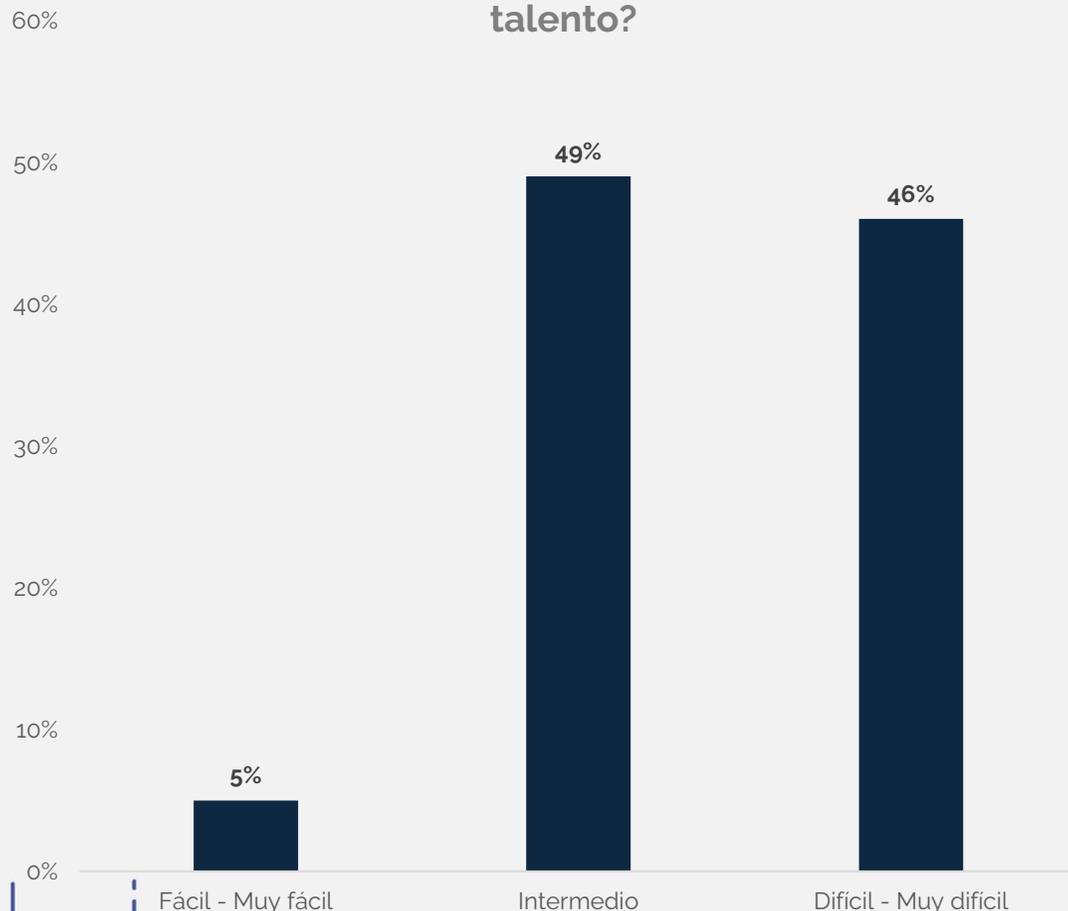
Fuente: Inveccq en base a estadísticas SRT y UBA



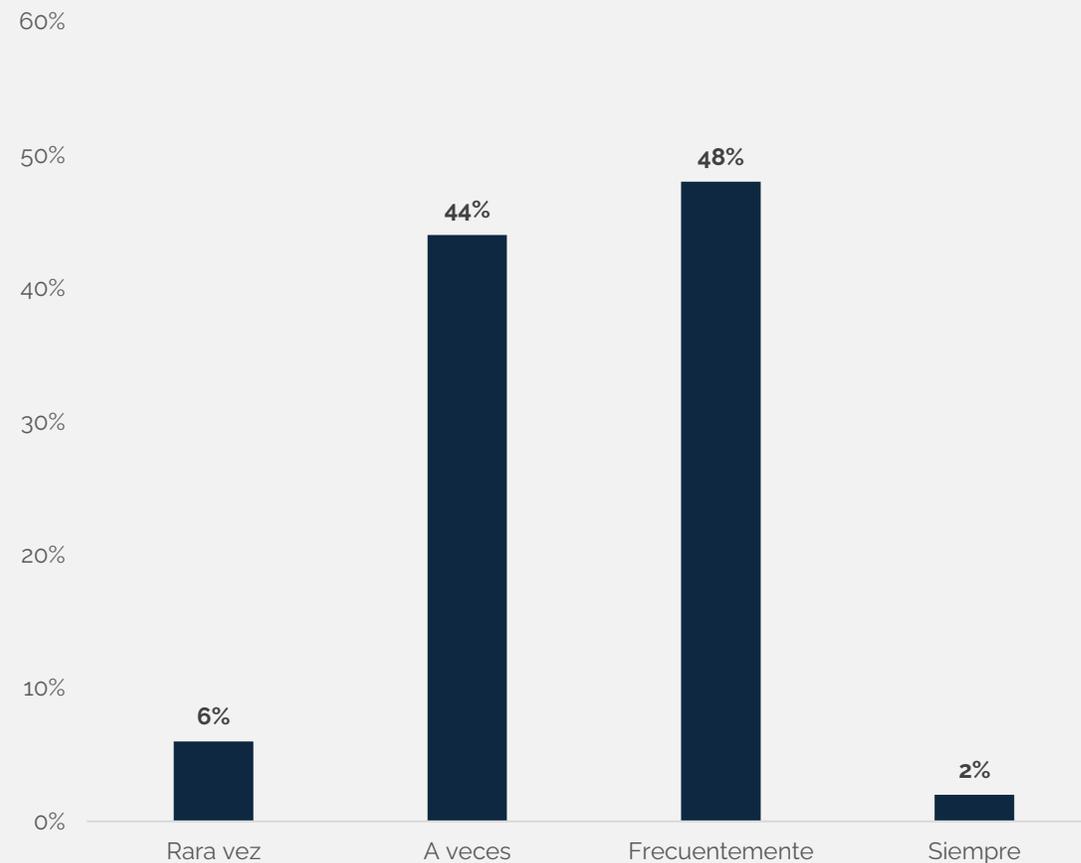
# La educación y el problema de empleabilidad

El 46% de las empresas considera que encontrar talento resulta difícil o muy difícil y un 94% registran algún tipo de brecha entre capacidades que necesitan y lo que se contrata en el mercado laboral

¿Qué tan fácil o difícil les resulta encontrar talento?



¿Qué tan frecuente es que exista una brecha entre las capacidades que consideran necesarias y las que efectivamente traen los candidatos durante el proceso de selección?

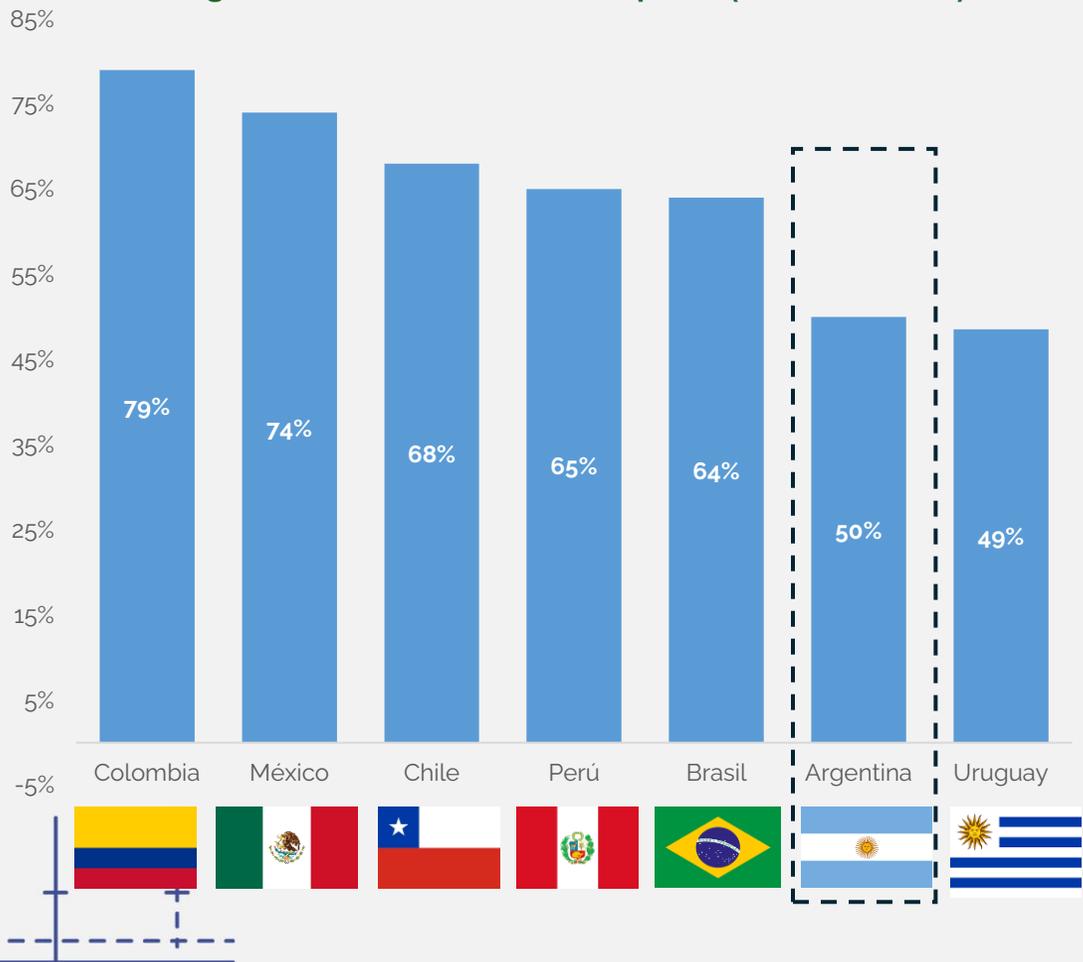


# La educación y el problema de empleabilidad

Los resultados de las pruebas Aprender demuestran que estamos ante uno de los peores momentos del desempeño a nivel secundario

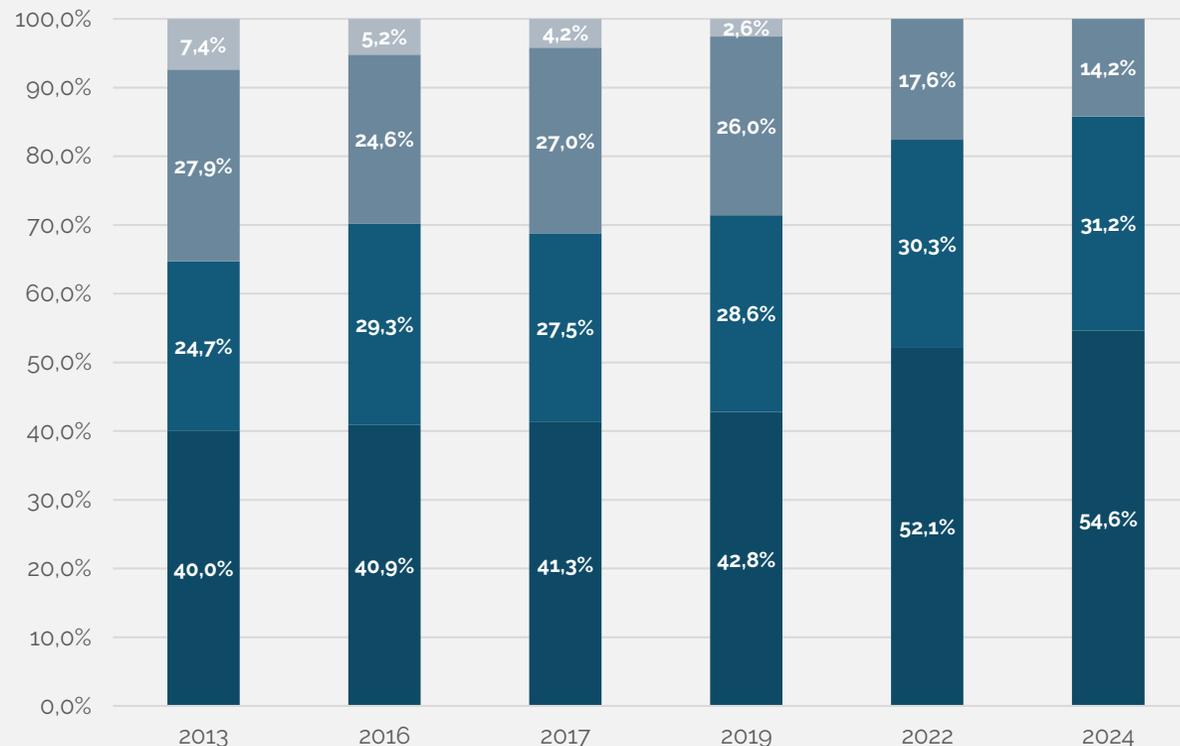
## Bajo nivel de graduación superior en jóvenes

% de graduados de la educación superior (de 25 a 34 años)



## Evolución del nivel de desempeño en Matemática en Aprender Secundaria

■ Por debajo del nivel básico ■ Básico ■ Satisfactorio ■ Avanzado



Fuente: Invecq en base a Evaluación Aprender 2024