

2025

Pulso de gestión empresarial

Perspectivas salariales 2025

Una iniciativa de la
Red de Directores de **Capital Humano**



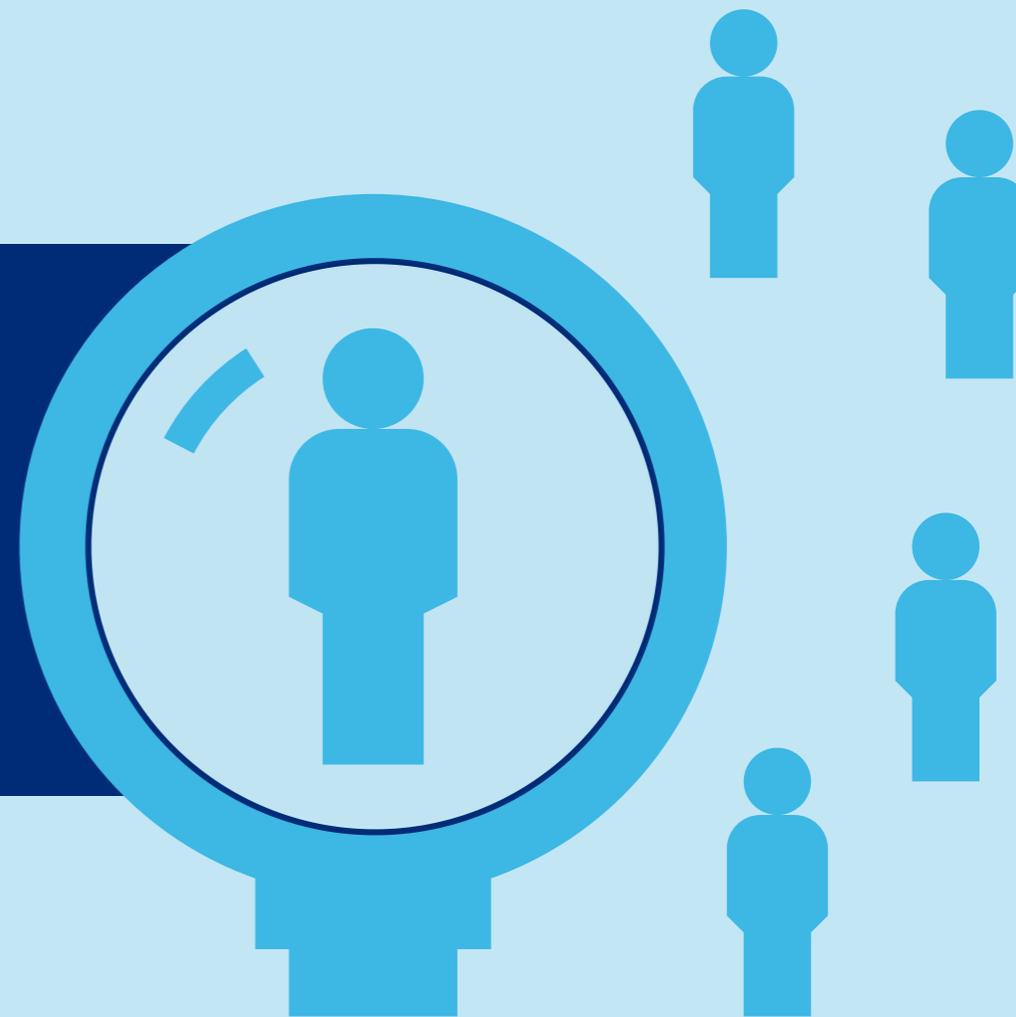


87 ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

ACCENTURE | ADECOAGRO | ADS TIGRE | ADT SECURITY SERVICES | AKAPOL | ANDREANI | ANTARES NAVIERA | ARCELORMITTAL ACINDAR | ARCOS DORADOS | ATAWAY | AUTOSAL | BARBIERI | BAYER | BBVA | BGH TECH PARTNER | CASTELLET TALENT PARTNER | CCU | CENCOSUD | CCIRR | QUILMES | COELSA | COMPLEJO PORTUARIO EUROAMÉRICA | COOPERACIÓN SEGUROS | CREA | CVC ARGENTINA | DANONE | DIA | DOMINGO A. BRAVO GAVIONES | DROGUERÍA DEL SUD | E-CLOUD | ENEL | ERESAGRO | ESCANDINAVIA DEL PLATA | EY | FEDERADA SALUD | FRAVEGA | FUNDACIÓN CIPPEC | GENNEIA | GIRE | GLOBAL PROCESSING | GRUPO GAMMA | GRUPO GESTIÓN | GRUPO LA EMILIA | GRUPO MURCHISON | GRUPO PIERO | GRUPO SAN CRISTOBAL | GRUPO TECHINT | HEWLETT PACKARD ENTERPRISE | HR STRATEGY | IBM | IDEA | IFF | INDUSTRIAS QUÍMICAS Y MINERAS TIMBO | JAKA | KYNDRYL | LABORATORIOS BAGÓ | LAS TAPERITAS | LEDESMA | LOGINTER | MCCAIN | MIRGOR | MSU ENERGY | NATURA COMSÉTICOS | NESTLÉ | OMINT | PCR | PPI | PWC | PYP INFORMÁTICA | RAÍZEN | RPM CONSUMER GROUP | SALESFORCE | SANATORIO DEL OESTE | SANTANDER | SCHNEIDER ELECTRIC | SEALED AIR | SIN PAR | SINTEPLAST | SUESSA GROUP | SYNGENTA | TECNO ACCIÓN | TELECOM | TEODORO OSCAR CIAMPO | TRANSPORTADORA DE GAS DEL SUR | UALÁ | VALUAR | YPF



características de la muestra



Sector de actividad



12%
Sector Primario
(Transformación de recursos naturales en productos primarios no elaborados/insumos)



32%
Sector Secundario
(Transformación de materia prima en productos de consumo o en bienes de equipo)



39%
Sector Terciario
(Actividades relacionadas con servicios materiales no productores de bienes)

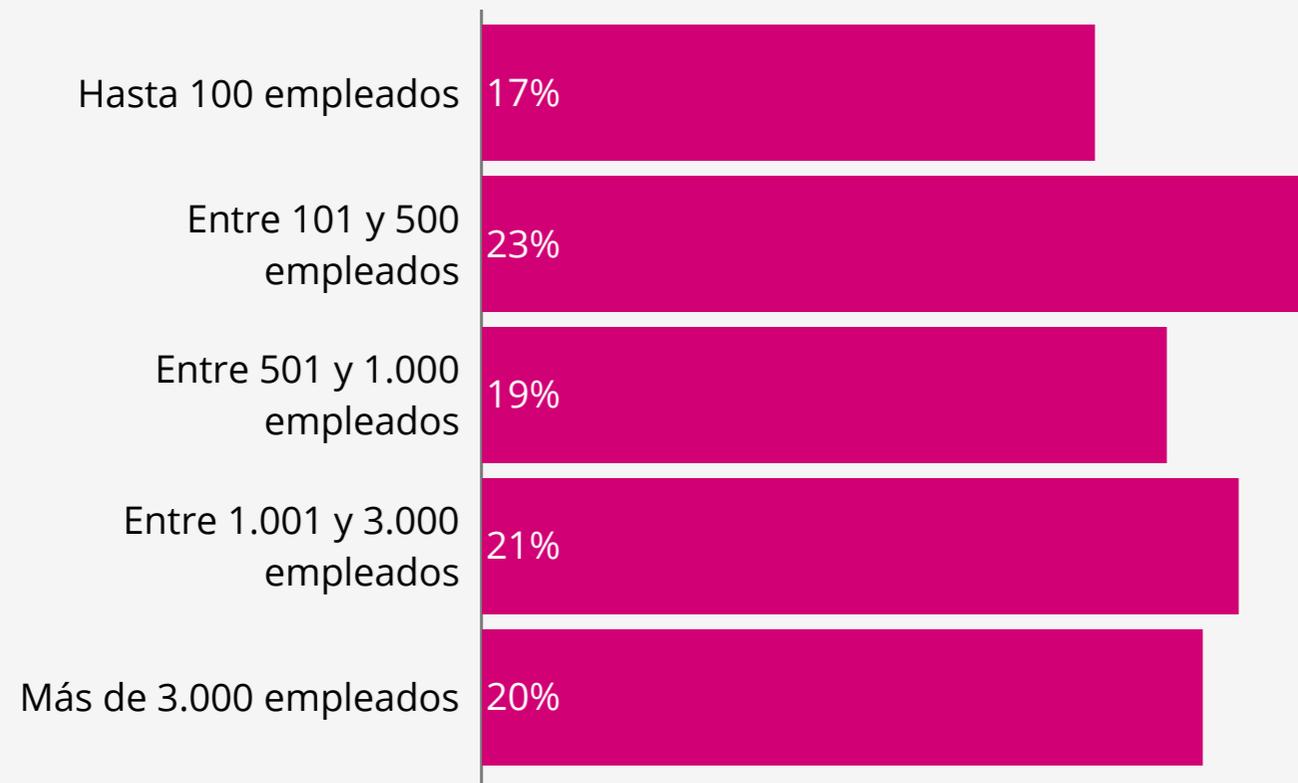


17%
Sector Cuaternario
(Gestión y distribución de investigación, desarrollo, innovación y/o información)

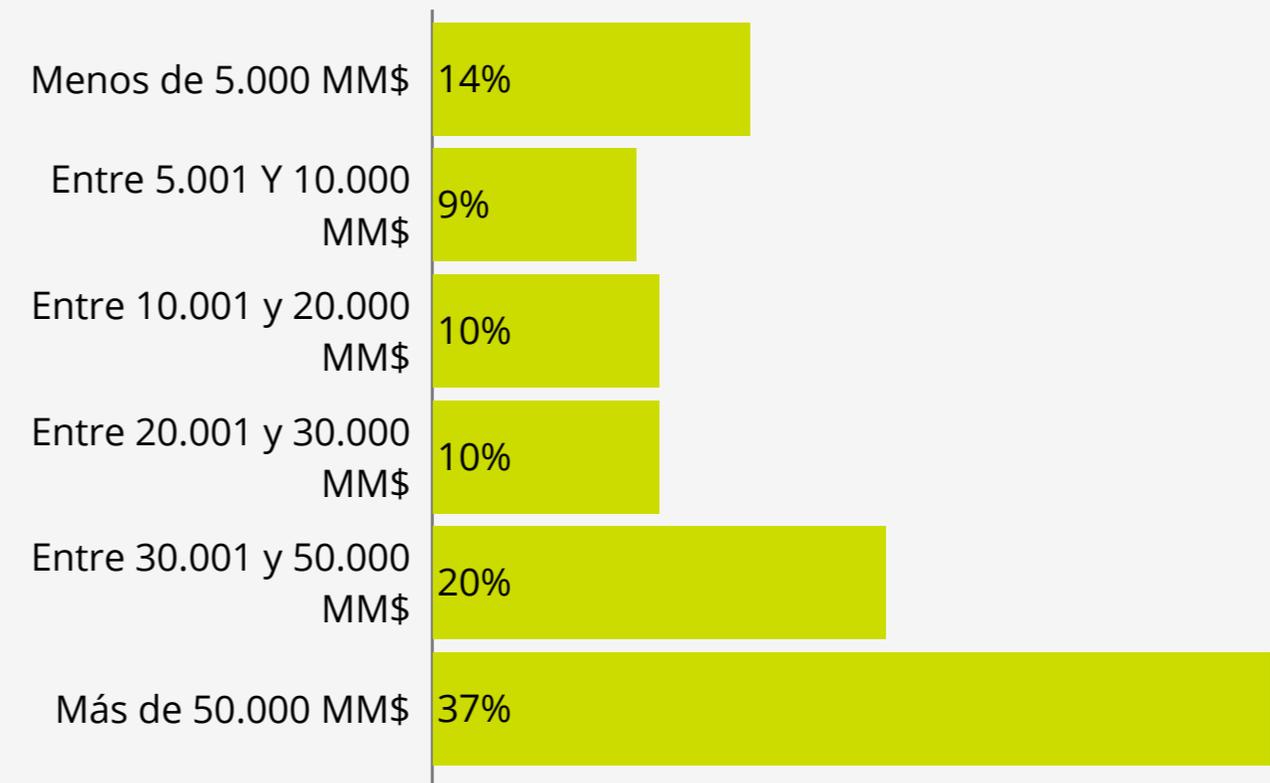
Tamaño y facturación



Cantidad de empleados/as



Nivel de facturación



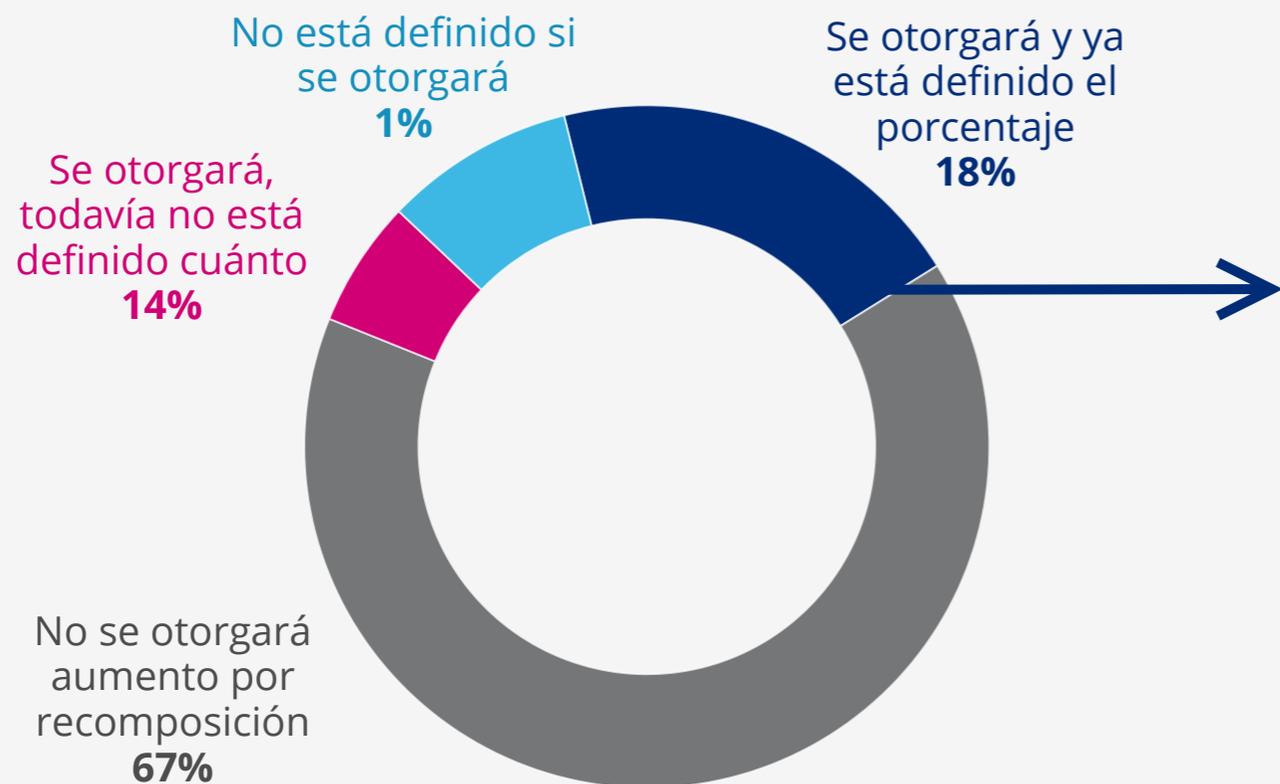
INFORME DE RESULTADOS



Recomposición salarial 2024



Porcentaje de empresas que otorgarán aumentos por recomposición salarial 2024

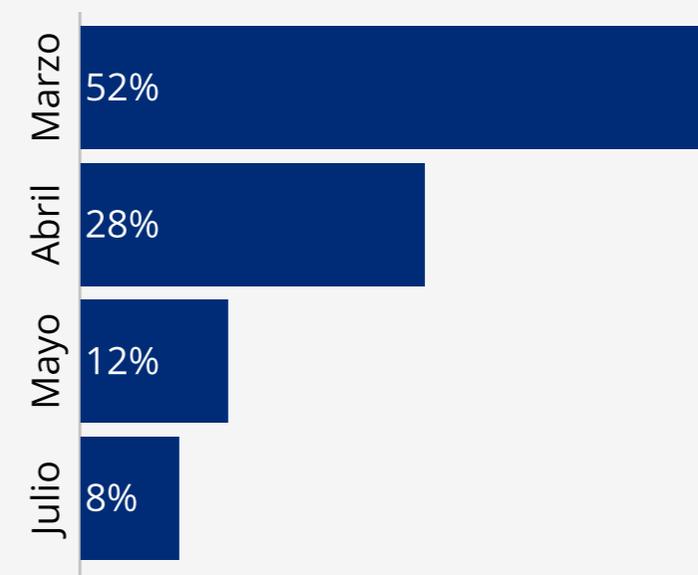


Aumento por recomposición

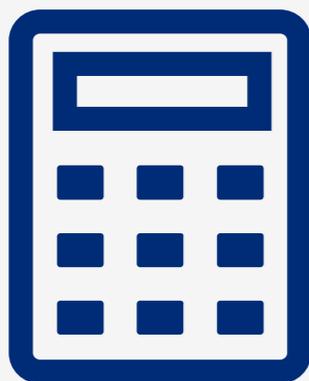


Mediana
6%

Mes en el que se otorgará la recomposición salarial



Inflación anual estimada por la organización para 2025



Promedio

32%

Mediana

30%



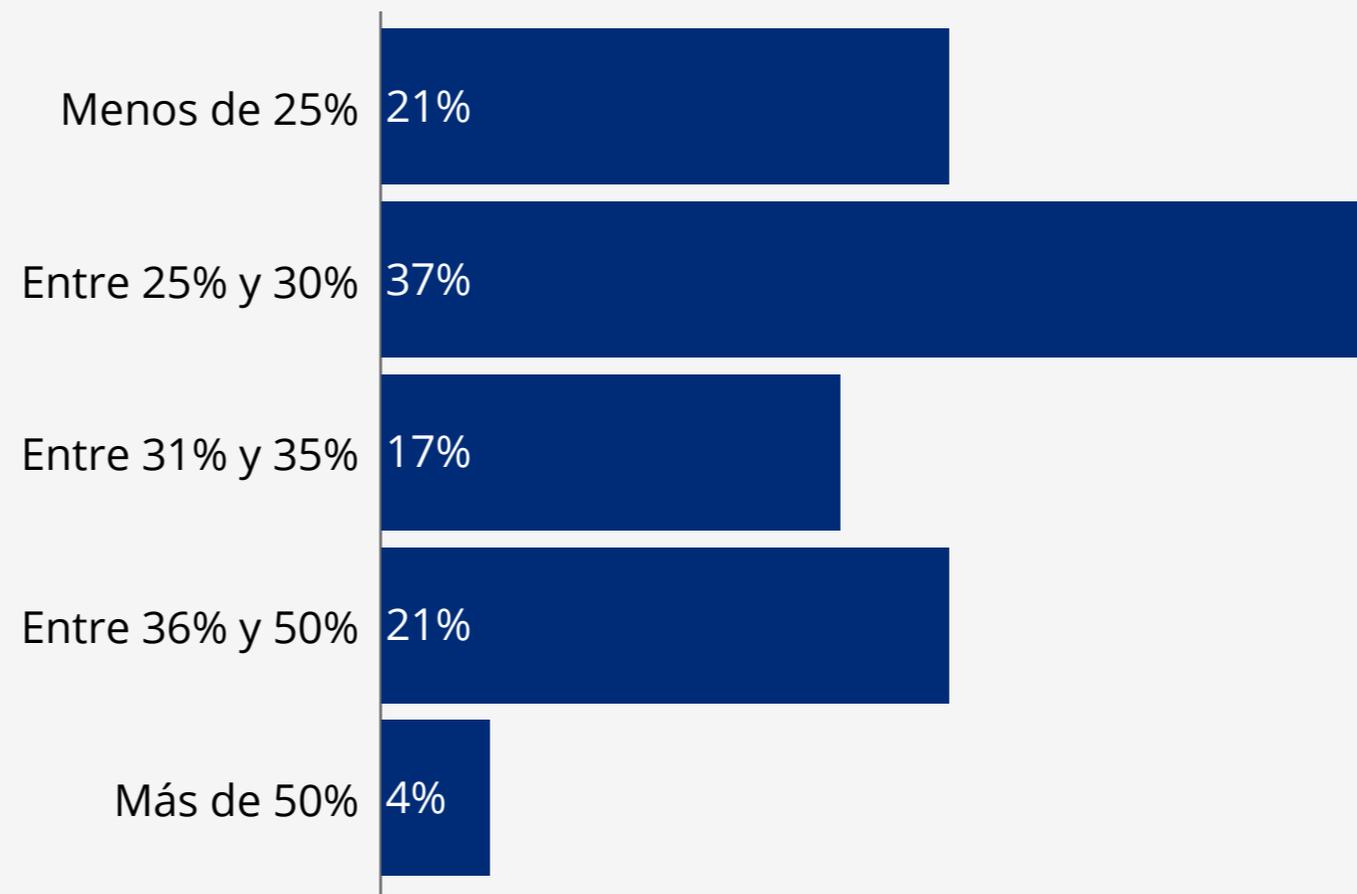
Percentil 25

25%



Percentil 75

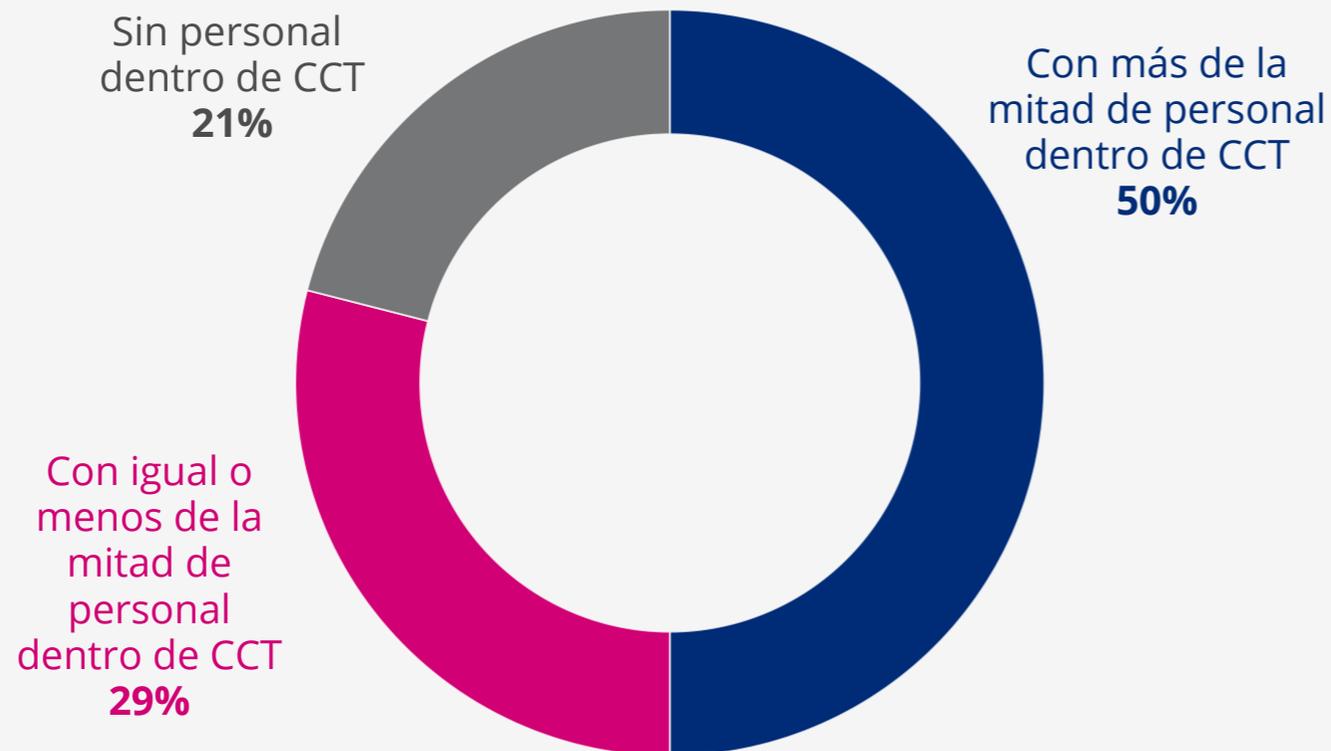
36%



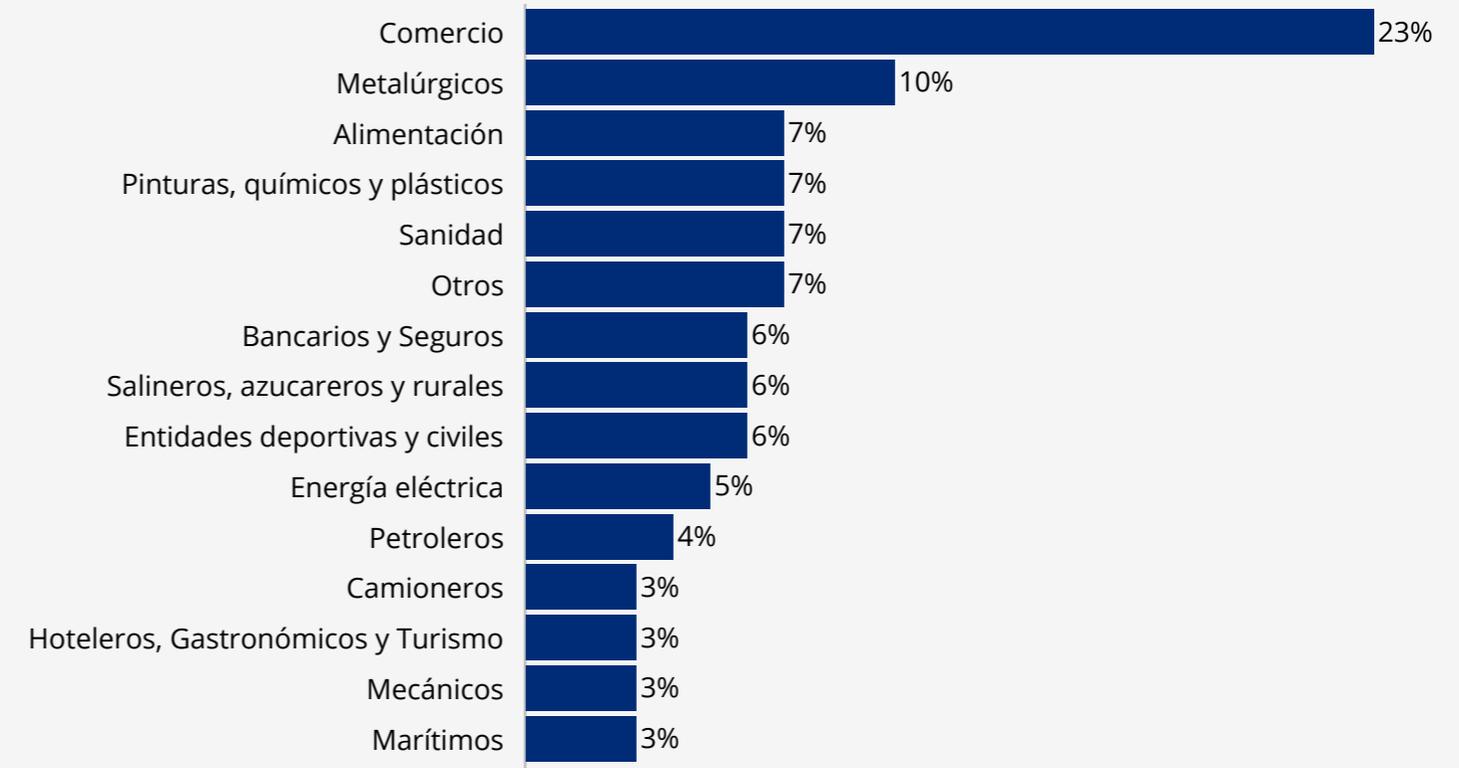
Modalidad de contratación de las organizaciones



Porcentaje de empresas con personal dentro de CCT



Convenios Colectivos de Trabajo (CCT)*

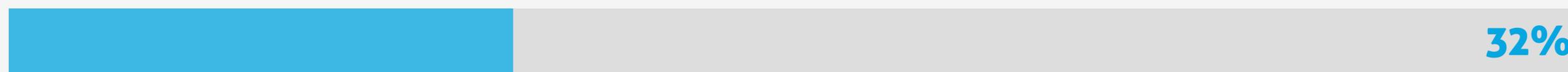


* Se considera el principal por organización entre quienes tienen personal dentro de CCT.

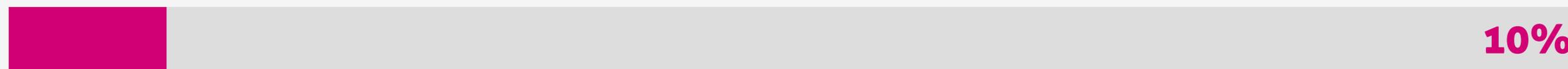
Traslado de ajuste salarial del personal dentro al fuera de CCT [en empresas con personal dentro de CCT]



Se traslada a todo el personal fuera de convenio



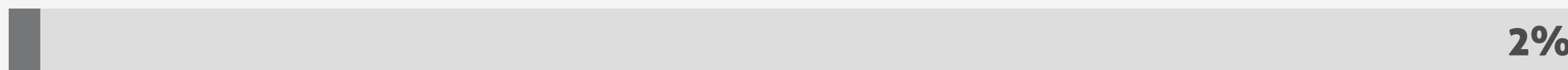
Se traslada a algunos cargos fuera de convenio



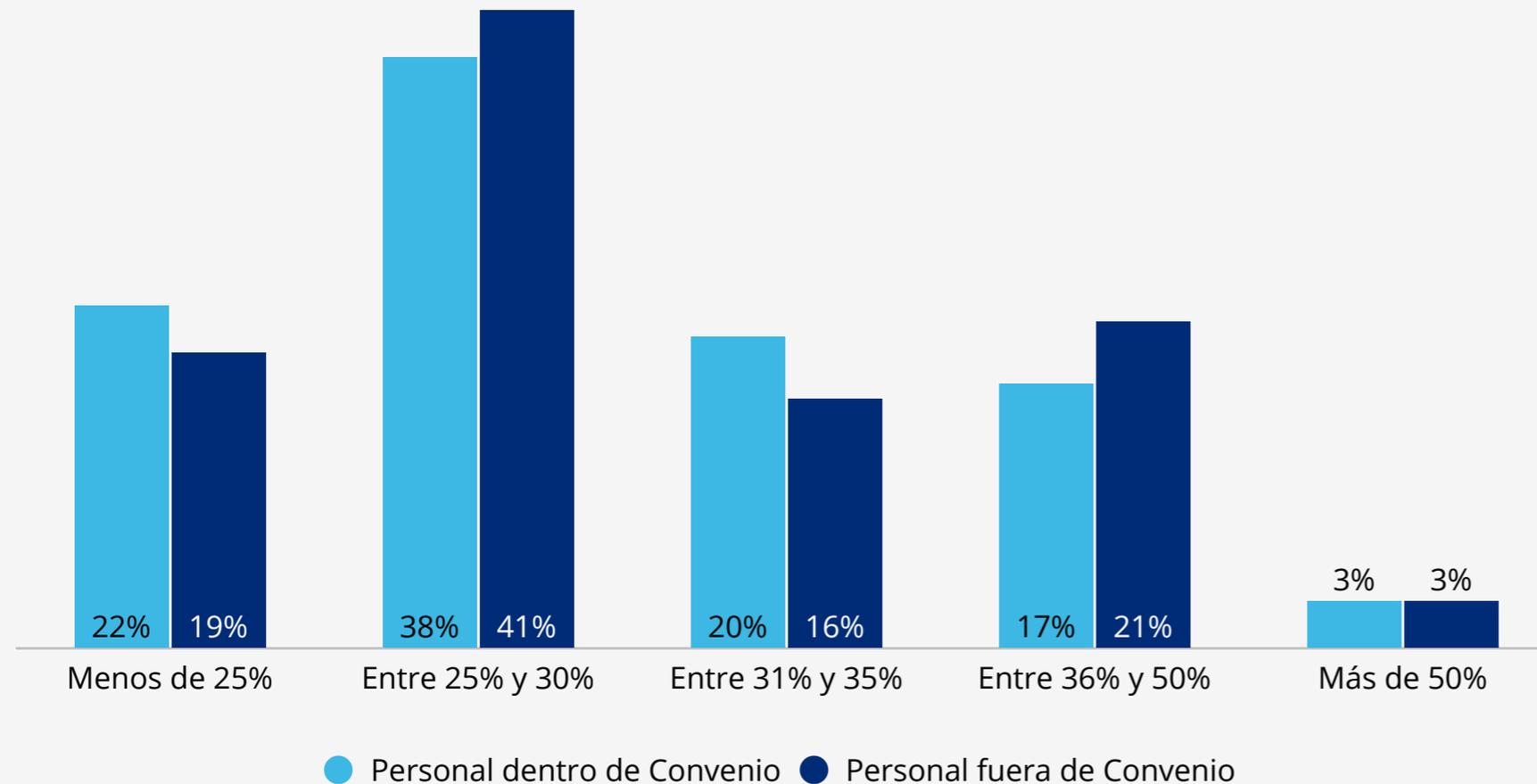
No se traslada



NS/NC



Aumento salarial presupuestado para 2025 según modalidad de contratación



Personal dentro CCT

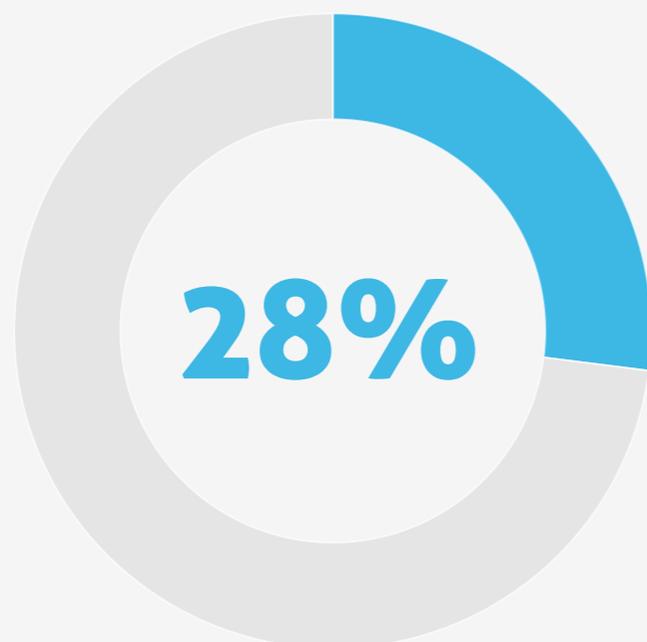
Mediana anual **30%**
Percentil 25 **25%**
Percentil 75 **35%**



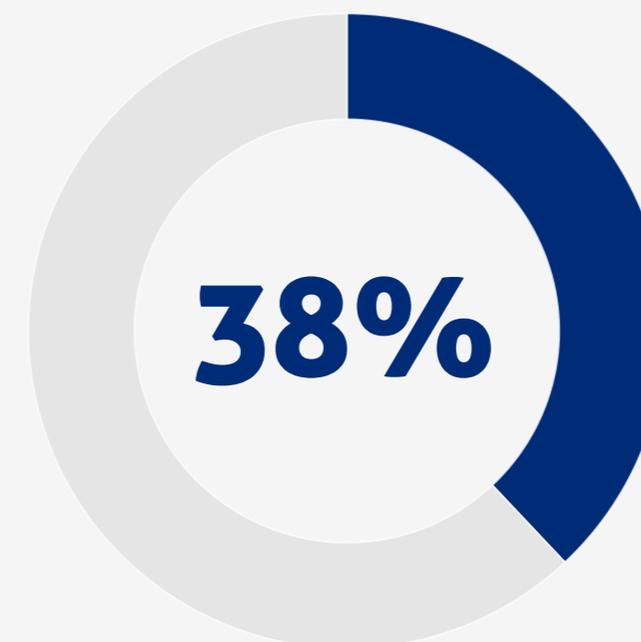
Personal fuera CCT

Mediana anual **30%**
Percentil 25 **25%**
Percentil 75 **35%**

Probabilidad de modificar el aumento salarial estimado según modalidad de contratación



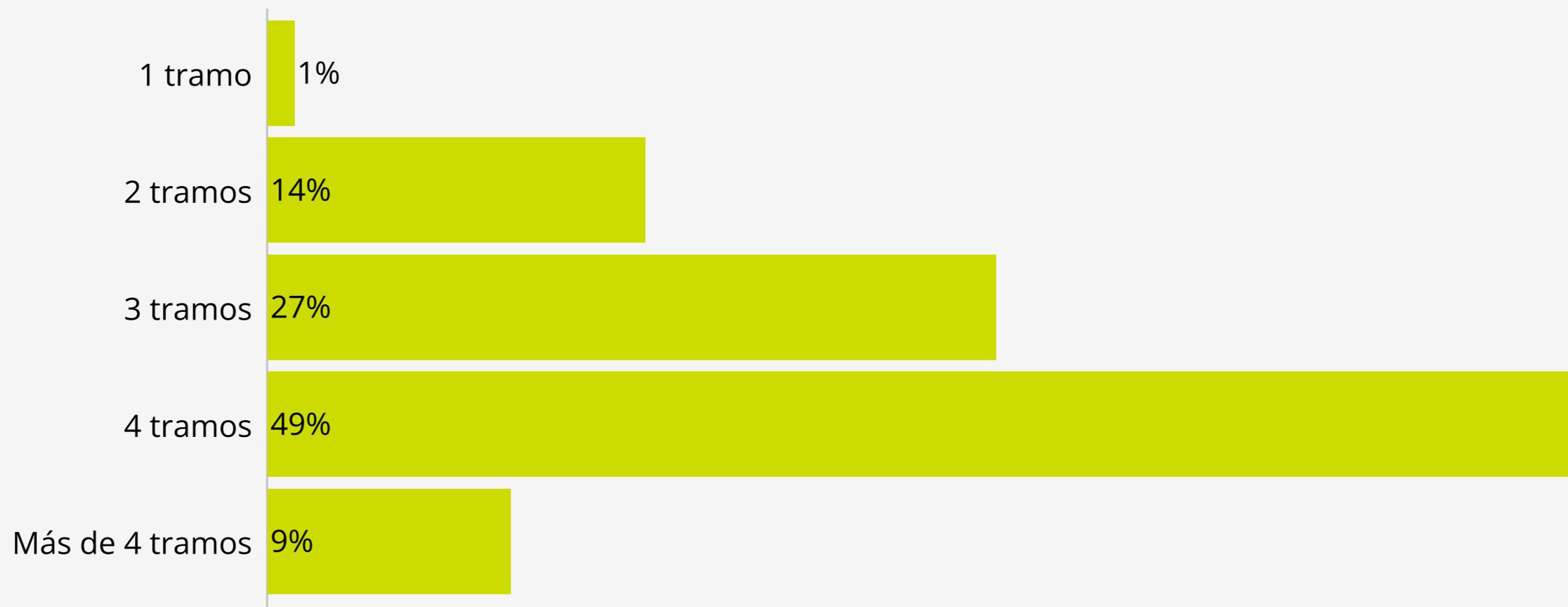
De las empresas considera **muy probable** modificar el aumento salarial estimado para personal dentro de CCT en el transcurso del año



De las empresas considera **muy probable** modificar el aumento salarial estimado para personal fuera de CCT en el transcurso del año

Cantidad de tramos para ejecución de ajuste salarial

[Para personal fuera de CCT]



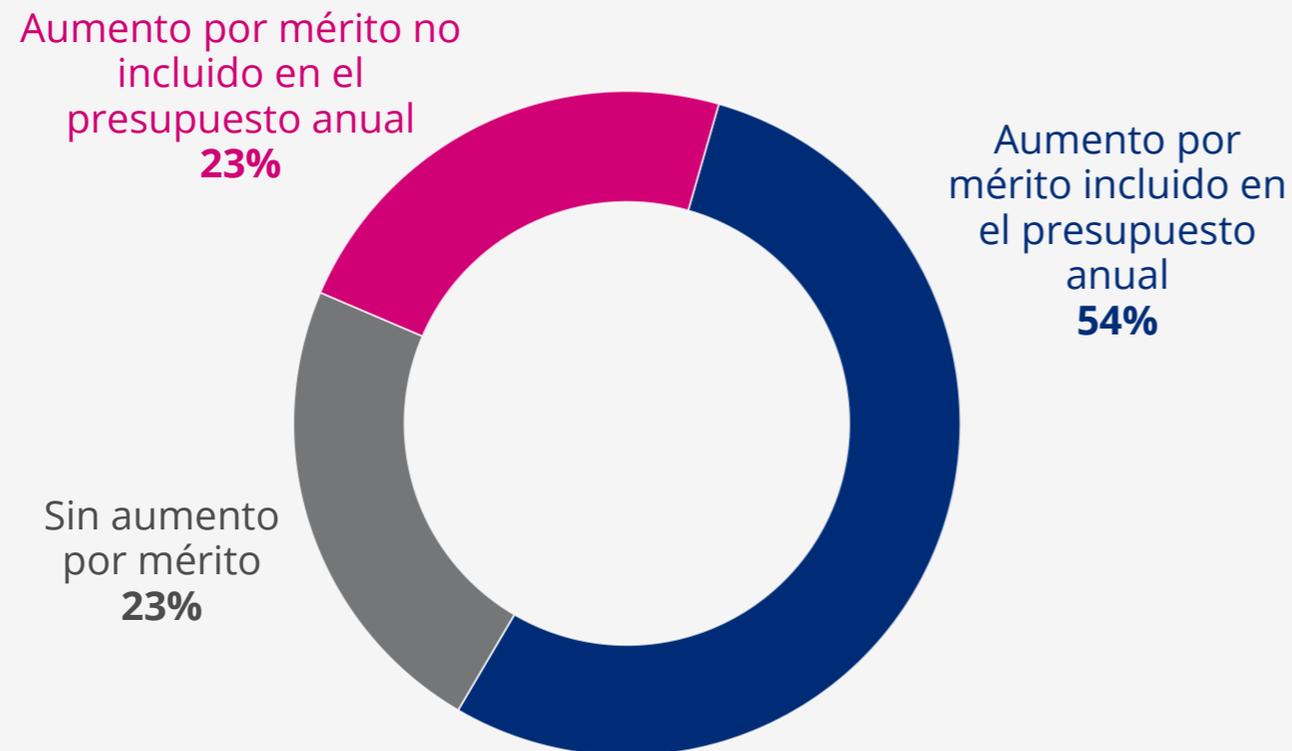
Incremento salarial para niveles ejecutivos en relación al resto del personal



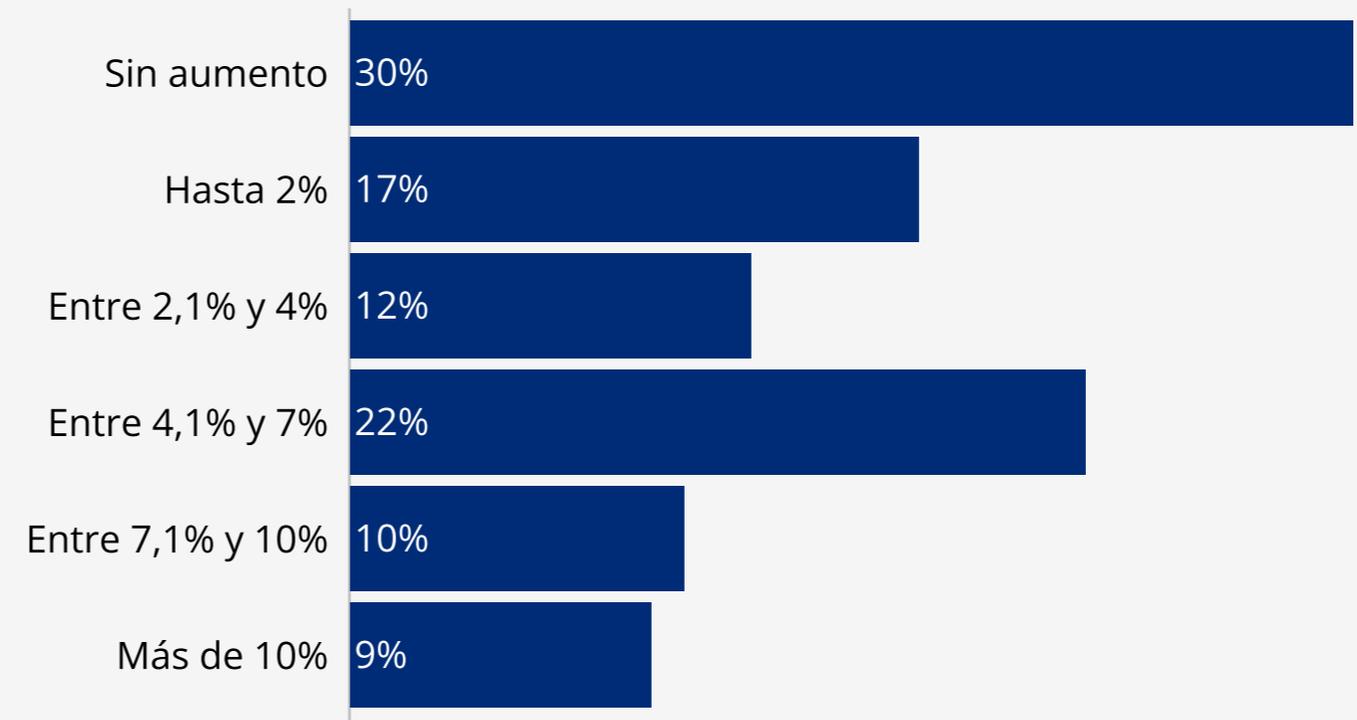
Aumento salarial por mérito



Empresas que tienen reservado porcentaje de aumento salarial por mérito

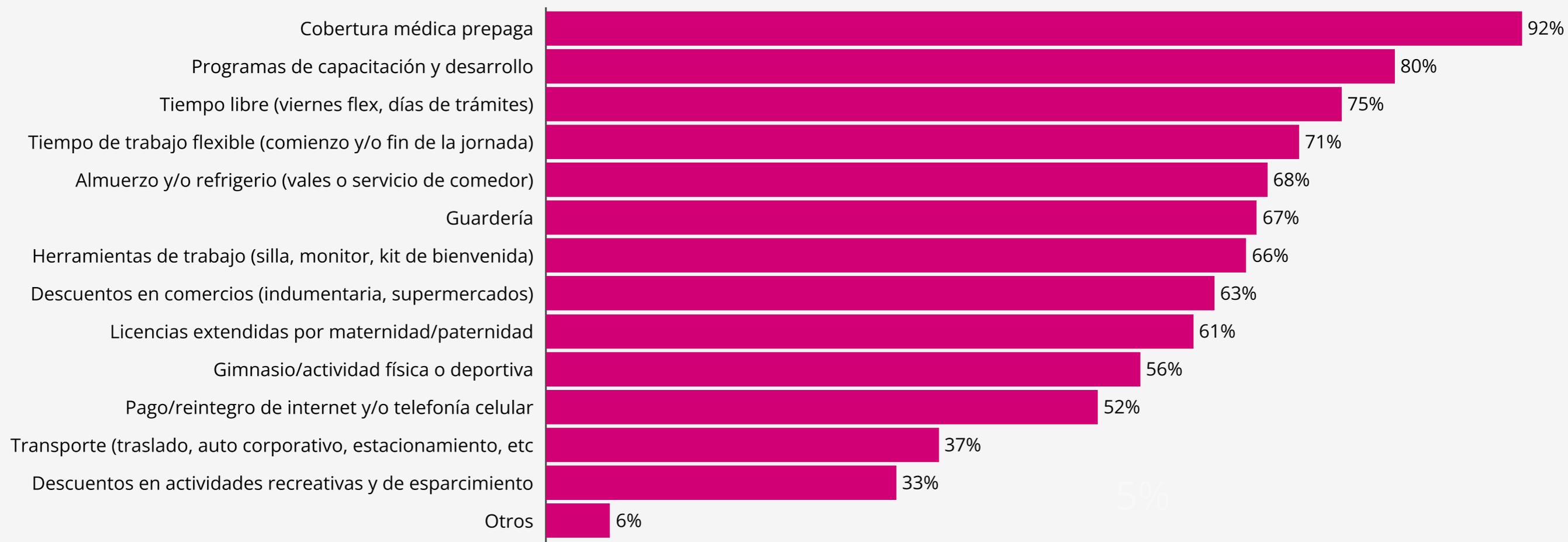


Porcentaje de aumento por mérito [Entre empresas que prevén este tipo de incrementos]



Beneficios otorgados por las empresas

[Marcar todas las que correspondan]



Ficha técnica



Tipo de muestreo

No probabilístico.

Instrumento de recolección de datos

Encuesta online semi-estructurada.

Universo

Empresas con operación en la República Argentina.

Perfil de encuestado/a

Máxima autoridad de las áreas de Capital Humano y/o Compensaciones.

Período de trabajo de campo

20 de febrero al 25 de marzo del 2025.

Equipo impulsor

Red de Directores de Capital Humano de IDEA, coordinada por Agustina Bilbao (Coordinadora de IDEA Joven y Redes de Profesionales).

Asesora

María Suero (Líder de la Red de Directores de Capital Humano de IDEA, y Directora de Gestión de las Personas en Andreani Grupo Logístico).

Coordinación general del proyecto y ejecución técnica a cargo del área de Relevamientos de IDEA.

¡MUCHAS GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!

IDEA < **RELEVAMIENTOS**

Rosario Dezeo

Gerenta de Redes de Profesionales y Relevamientos

Elizabeth Censori

Analista en Investigaciones de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar

