



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

2024

IDEA < JOVEN

479 **JÓVENES**
PARTICIPANTES



Características de la muestra



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

2024

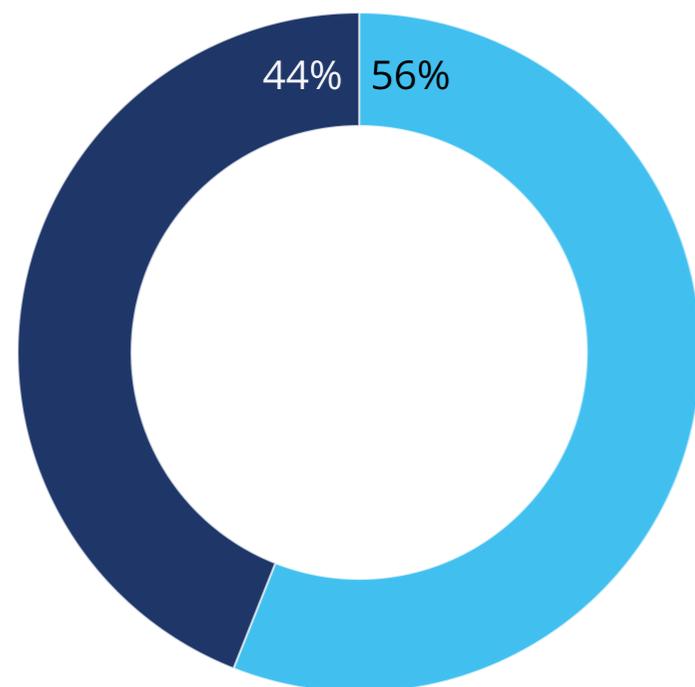
IDEA < JOVEN

Datos demográficos de participantes



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

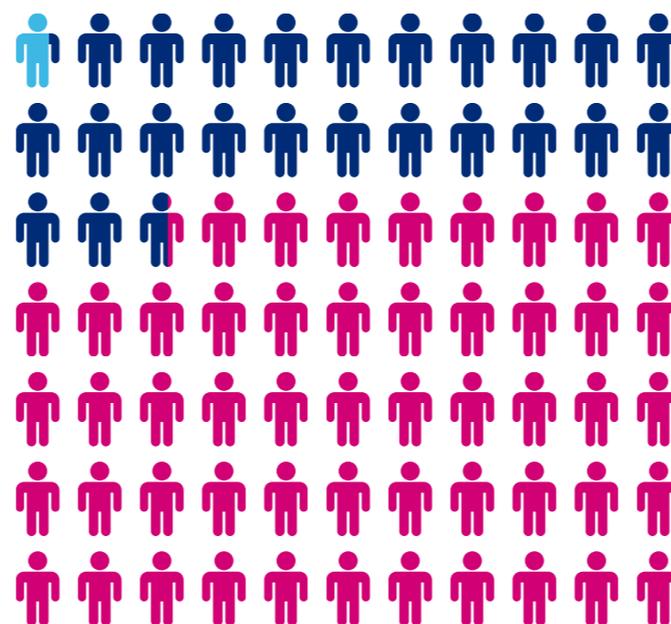
Género*



● Mujeres ● Varones

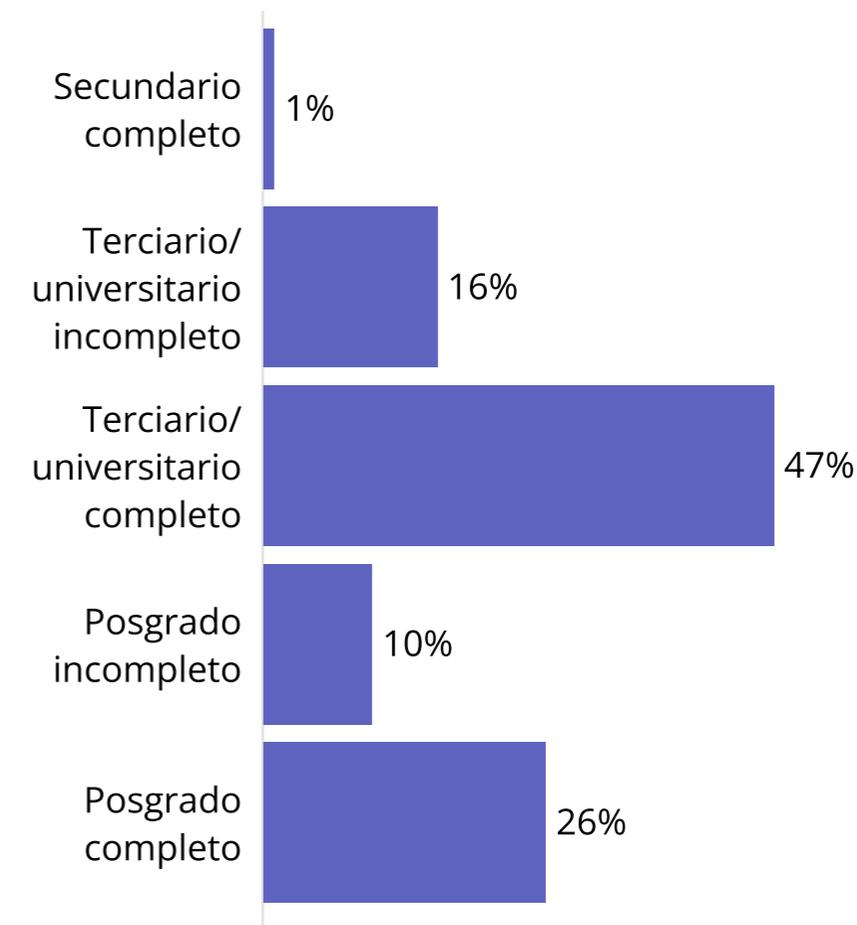
* Las categorías "no binario" y "prefiero no decirlo" no registraron respuestas.

Edad



● Menos de 20 años (1%)
● Entre 20 y 30 años (31%)
● Entre 31 y 40 años (68%)

Nivel educativo





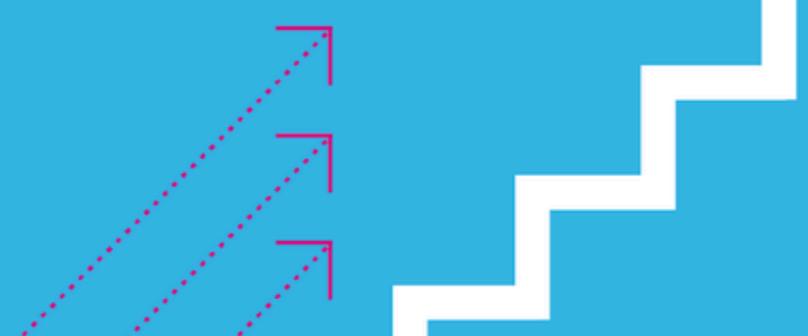
Informe de resultados



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

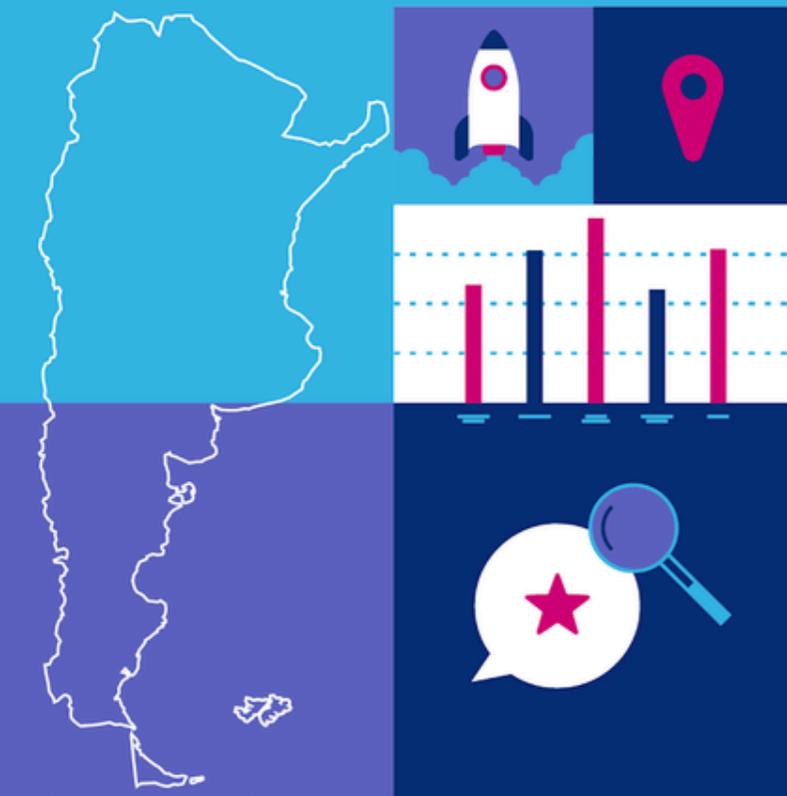
2024

IDEA < JOVEN



Capítulo 1

El éxito en el trabajo



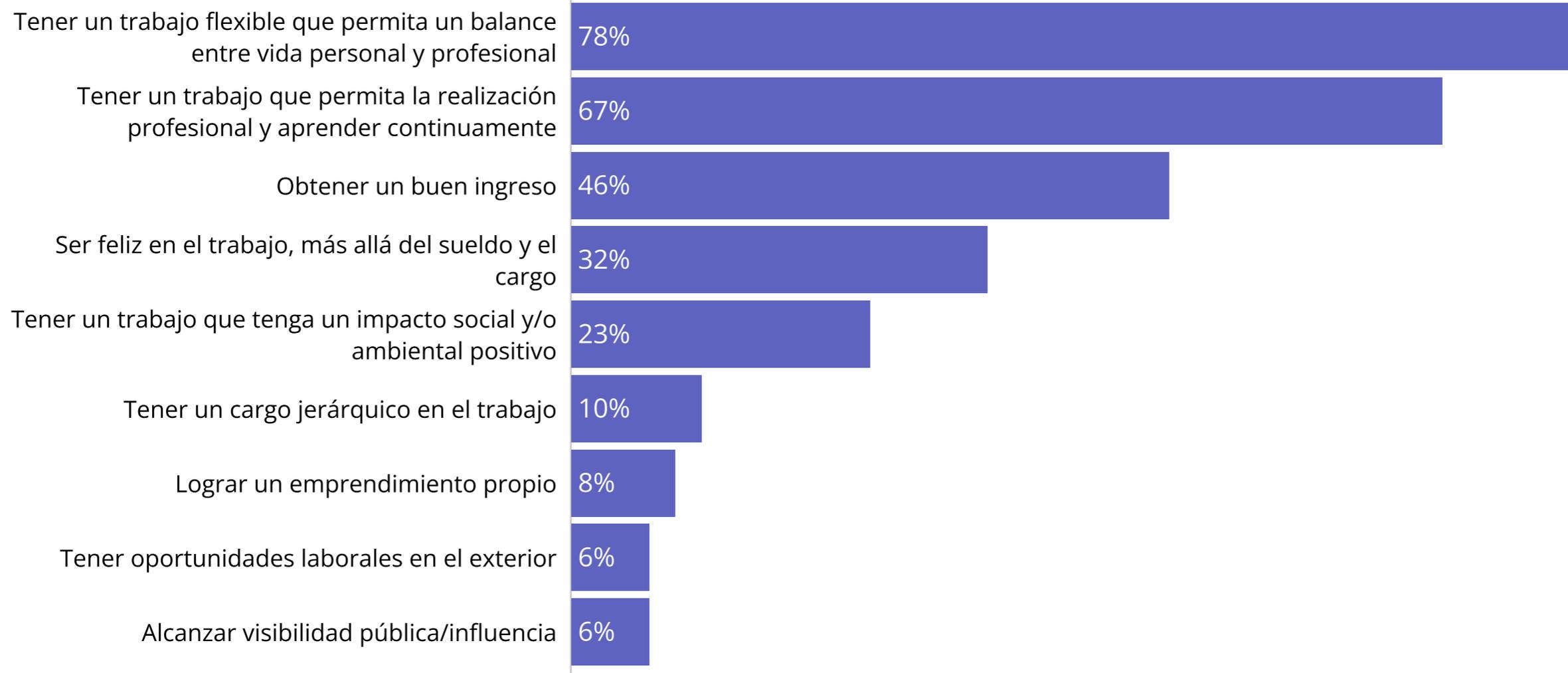
Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

Definiciones de éxito laboral

¿Cuáles de las siguientes definiciones se asemeja más a tu idea de éxito laboral?



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?



Cualidades de éxito en el trabajo

¿Qué dirías que define a una persona como exitosa en su trabajo?
Ordená las opciones de mayor a menor prioridad.



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

1 Desarrollo / crecimiento alcanzado

2 Habilidades blandas

3 Reconocimiento / visibilidad

4 Habilidades técnicas

5 Cargo / nivel jerárquico

6 Ingresos

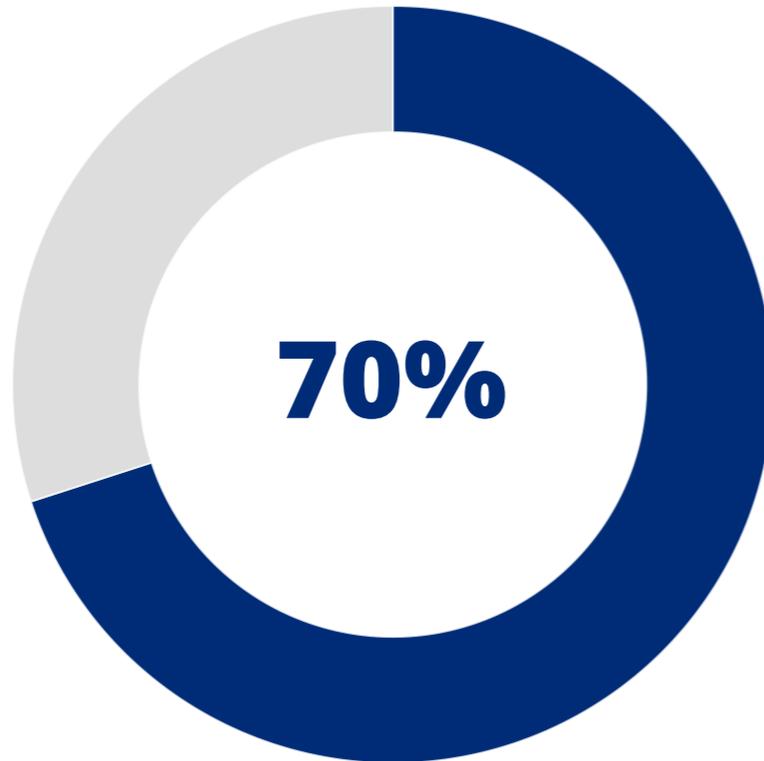
Factor que más incide en el éxito

¿Qué factor creés que incide más en el alcance del éxito? ¿La experiencia o el talento?

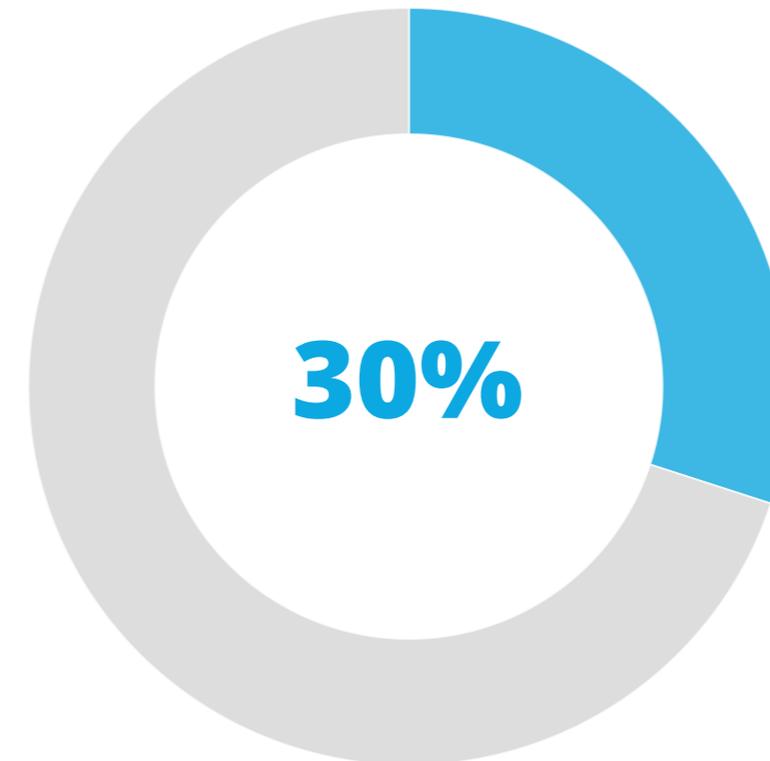


Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

**Práctica/
experiencia**



**Talento/habilidades
"naturales"**



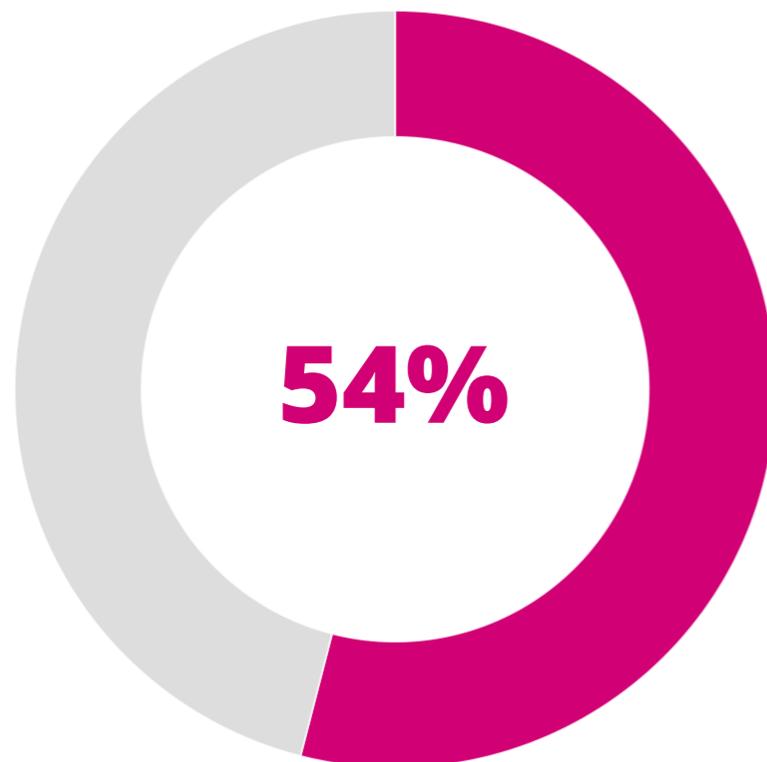
Liderazgos exitosos

¿Creés que los/as líderes de tu organización medianamente representan tu noción de éxito profesional?

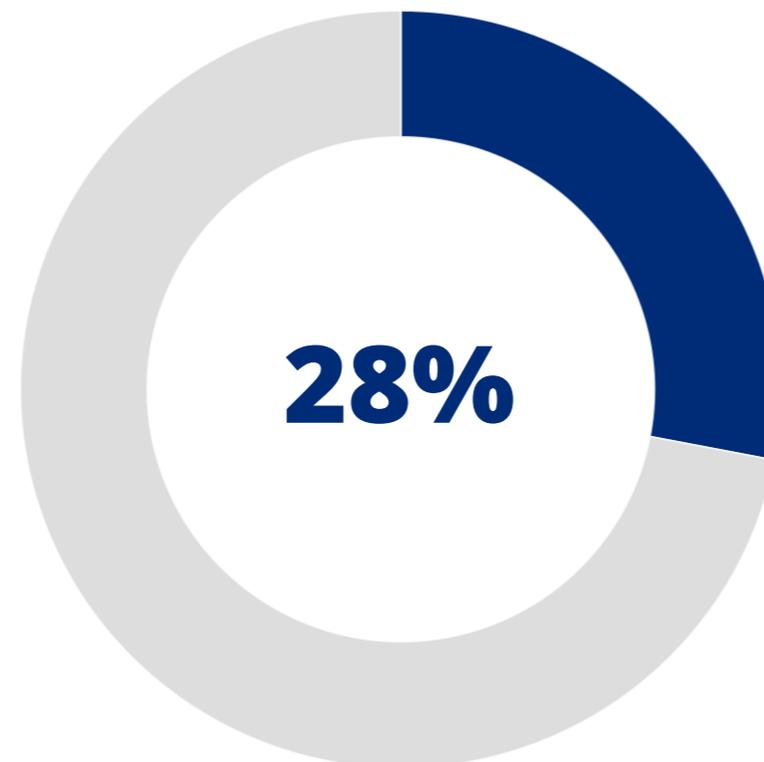


Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

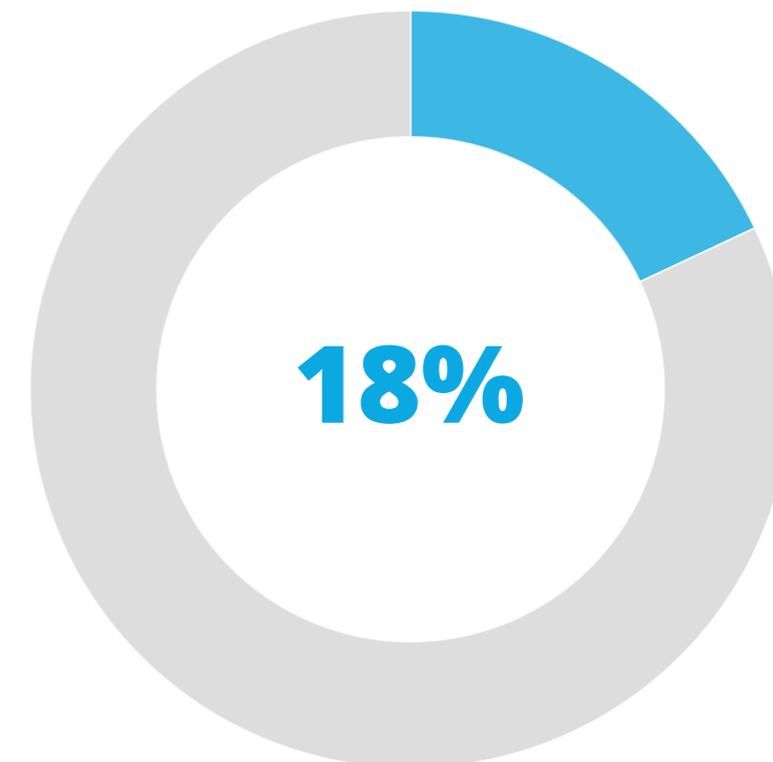
Líderes propios/as que sí representan el éxito profesional



Líderes propios/as que no representan el éxito profesional



NS/NC



Cambios generacionales

¿Qué creés que es lo que más cambió de la noción de éxito profesional respecto a generaciones anteriores?



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

- 1 El balance entre la vida personal y laboral
- 2 El cargo y/o el ingreso ya no hacen al éxito
- 3 Se produjeron muchos cambios en múltiples dimensiones*
- 4 La importancia del propósito en el trabajo
- 5 Permanecer en la misma empresa ya no es aspiracional
- 6 La relevancia del bienestar personal y la salud mental
- 7 Nada ha cambiado
- 8 El éxito ahora está asociado a conocimientos y habilidades
- 9 Se valora más el aprendizaje y la adaptabilidad
- 10 Se pondera disfrutar del trabajo y/o generar impacto

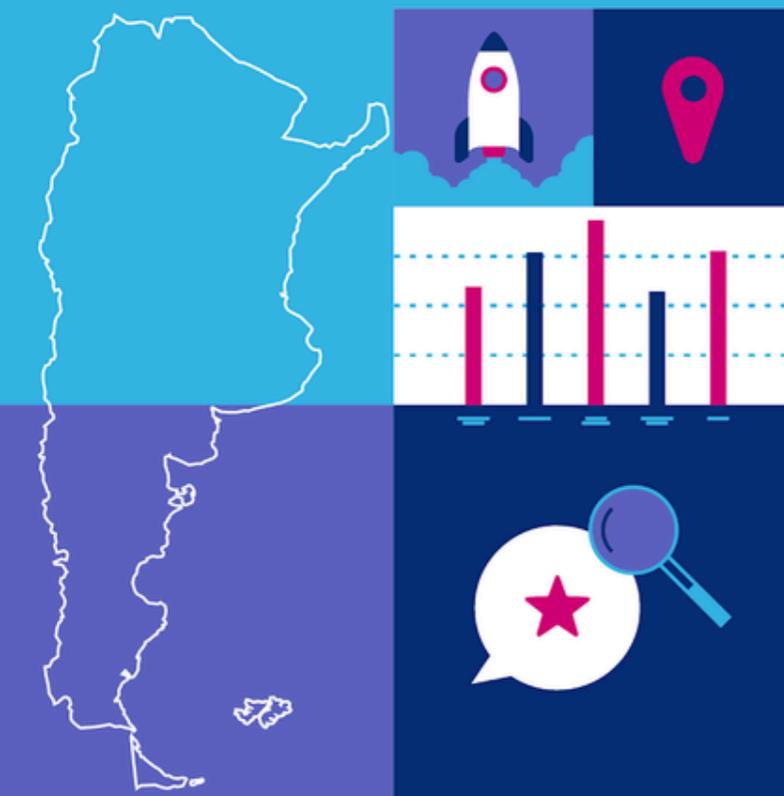
* Entre los cambios, se mencionan una mayor diversidad, inclusión, cambios en el liderazgo, la visibilidad en redes sociales, el éxito no más asociado al sacrificio, etc.



- ① El 78% de los/as participantes del relevamiento considera que la definición de éxito profesional que más se asemeja a su forma de concebirlo tiene que ver con "tener un trabajo flexible que permita un balance entre vida personal y profesional".
- ① Para la mayoría de los/as encuestados/as, la principal cualidad que define a una persona como exitosa en su trabajo está asociada al desarrollo/crecimiento alcanzado.
- ① 7 de cada 10 jóvenes profesionales cree que el factor que más incide en el alcance del éxito es la práctica o la experiencia, por encima de talento o la habilidad "natural".
- ① El 54% de los/as respondientes considera que los/as líderes de sus organizaciones representan, en gran medida, sus nociones de éxito profesional.
- ① Los/as jóvenes consultados/as entienden que ha habido un cambio significativo en la noción de éxito profesional en comparación con generaciones anteriores. El factor que más mutó fue la preponderancia que hoy en día se le da al balance entre la vida laboral y la vida personal.

Capítulo 2

El éxito en Argentina



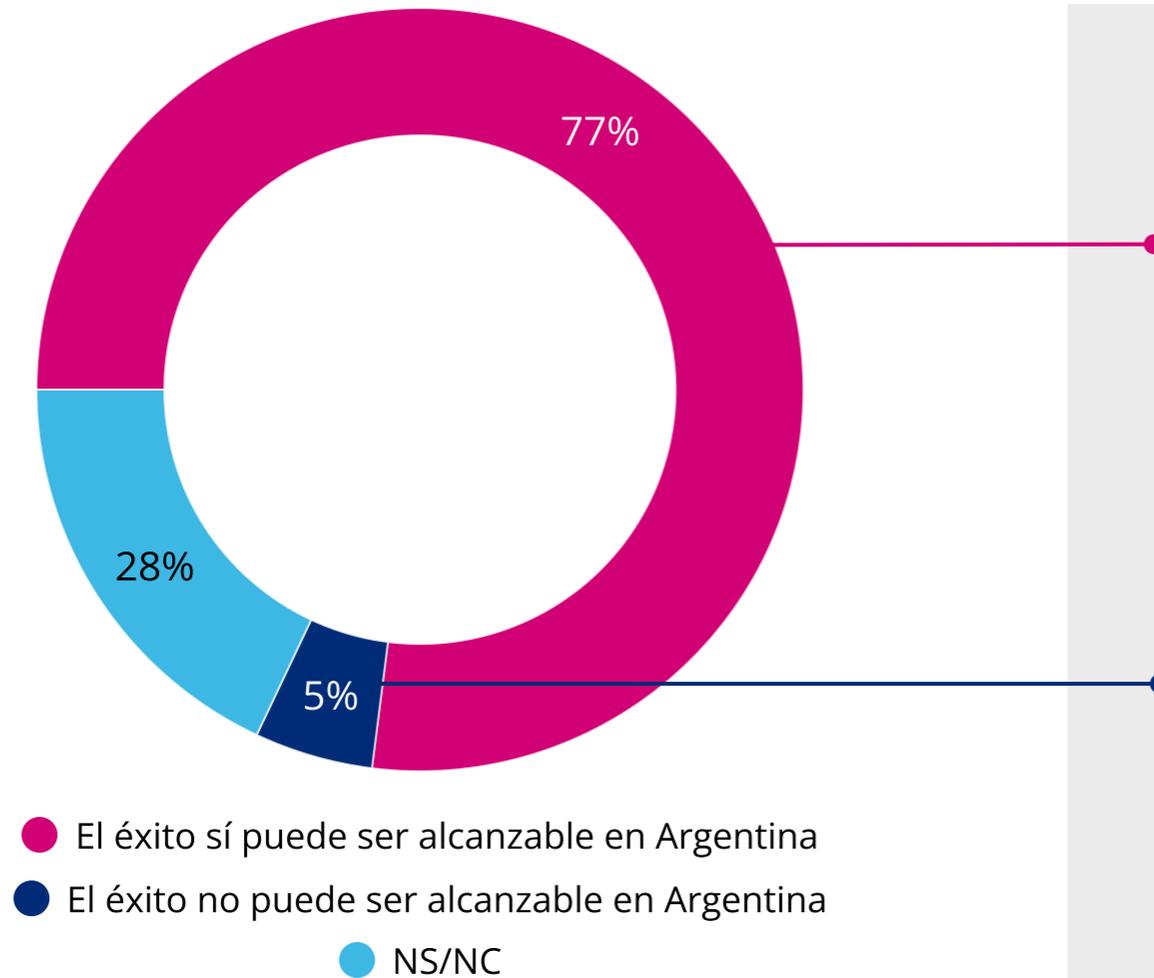
Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

Alcanzar el éxito en Argentina

¿Considerás que en Argentina es alcanzable tu idea de éxito profesional?



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?



Justificación - TOP 3

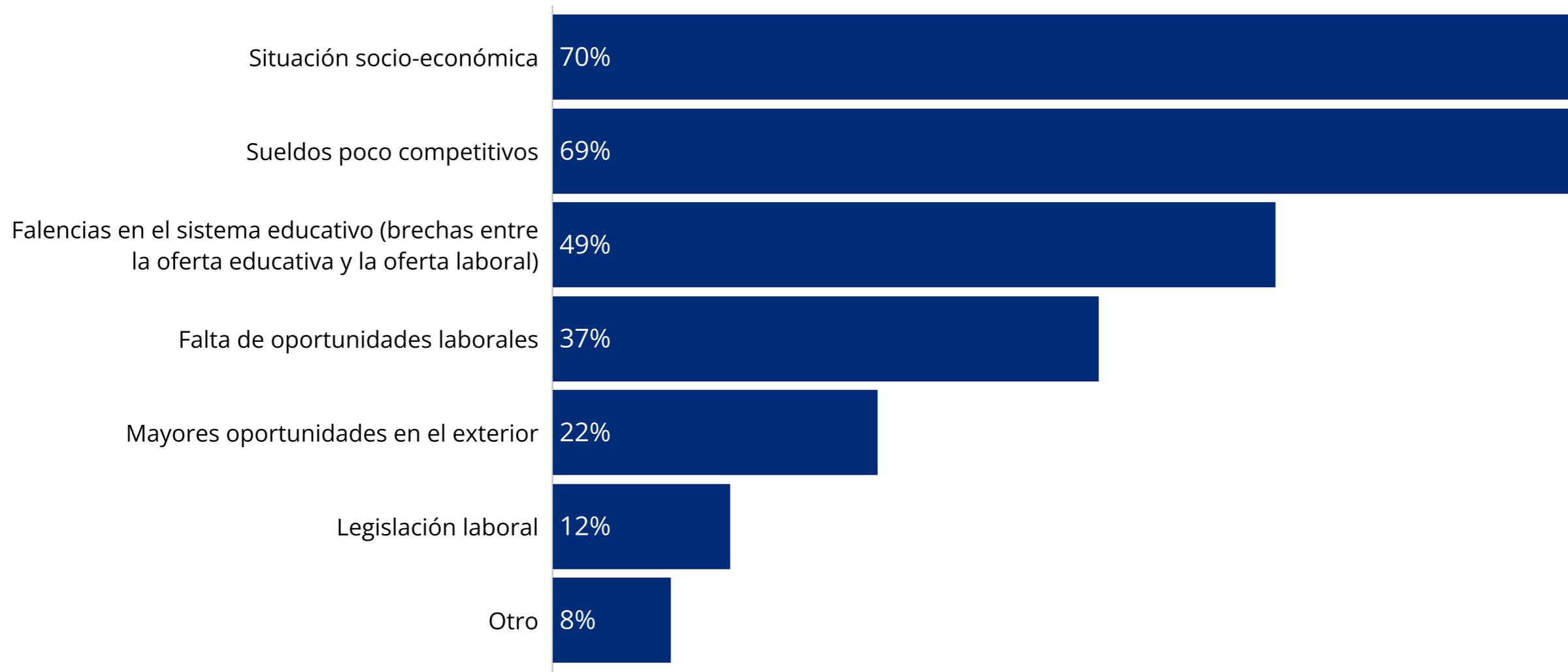
- En Argentina hay oportunidades.
- Las empresas y las organizaciones acompañan y potencian a las personas.
- Conseguir objetivos depende de uno/a mismo/a. El éxito se puede alcanzar en cualquier país.
- La situación socioeconómica y/o política del país es difícil.
- Los salarios o ingresos no son buenos o suficientes.
- En otros países hay mejores oportunidades y/o mejor calidad de vida.

Desafíos para alcanzar el éxito en Arg.

¿Cuáles de los siguientes desafíos considerás que enfrentan, actualmente, los/as jóvenes para alcanzar el éxito profesional en Argentina?



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?



Desafíos para alcanzar el éxito en Arg.

Según rango etario - TOP 5



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

Entre 20 y 30 años

1	Sueldos poco competitivos
2	Situación socio-económica
3	Falencias en el sistema educativo
4	Falta de oportunidades laborales
5	Mayores oportunidades en el exterior

Entre 31 y 40 años

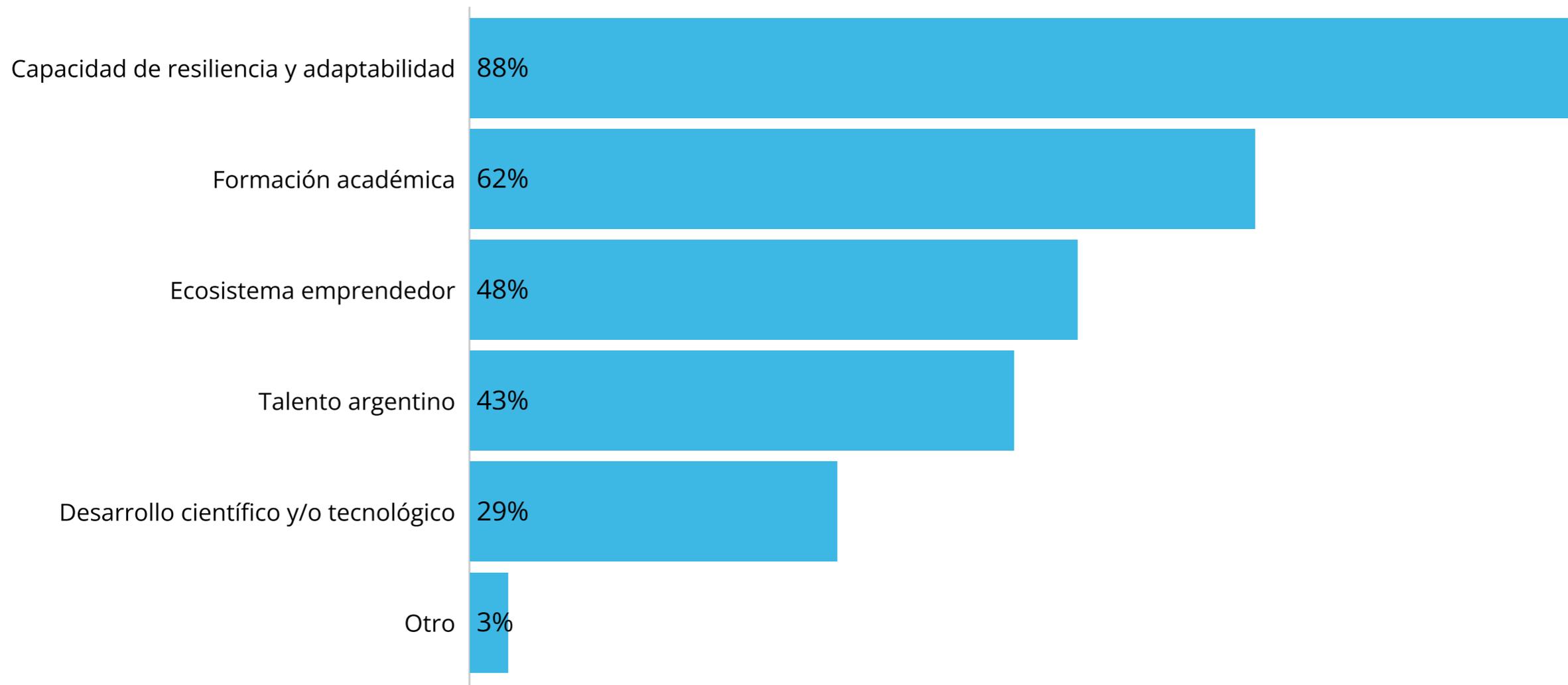
1	Situación socio-económica
2	Sueldos poco competitivos
3	Falencias en el sistema educativo
4	Falta de oportunidades laborales
5	Mayores oportunidades en el exterior

Habilitadores del éxito en Arg.

¿Cuáles de los siguientes factores considerás que son, actualmente, habilitadores para que los/as jóvenes alcancen el éxito profesional en Argentina?



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?



Habilitadores del éxito en Arg.

Según rango etario - TOP 5



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

Entre 20 y 30 años

1	Capacidad de resiliencia y adaptabilidad
2	Formación académica
3	Talento argentino
4	Ecosistema emprendedor
5	Ecosistema emprendedor

Entre 31 y 40 años

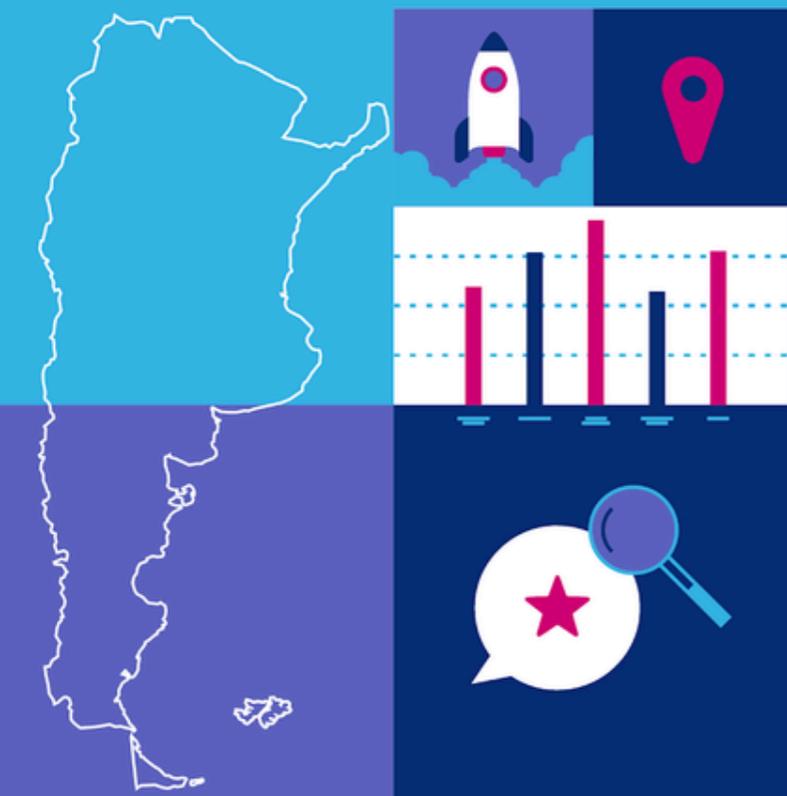
1	Capacidad de resiliencia y adaptabilidad
2	Formación académica
3	Ecosistema emprendedor
4	Talento argentino
5	Ecosistema emprendedor



- ① El 77% de los/as jóvenes encuestados/as cree que es posible alcanzar el éxito en nuestro país, fundamentalmente, porque consideran que en Argentina sí existen oportunidades y que, en muchos casos, las empresas u organizaciones acompañan a sus colaboradores/as en la consecución de sus metas.
- ② Para los/as participantes del relevamiento, el principal desafío al que se enfrentan para alcanzar el éxito profesional en Argentina tiene que ver con la situación socioeconómica del país. Esta visión coincide con la del grupo etario de 31 a 40 años. Sin embargo, el segmento de 20 a 30 considera que los sueldos poco competitivos son el obstáculo número 1.
- ③ Como contrapartida, el principal habilitador del éxito en nuestro país para la muestra general tiene que ver con una característica que le asignan a los/as argentinos/as: su capacidad de resiliencia y adaptabilidad.

Capítulo 3

Definiciones y referentes



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

¿Qué es el éxito?

Según rango etario - TOP 5



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

Entre 20 y 30 años

1	Felicidad
2	Satisfacción
3	Reconocimiento
4	Desarrollo
5	Realización

Entre 31 y 40 años

1	Felicidad
2	Reconocimiento
3	Equilibrio
4	Satisfacción
5	Crecimiento

Éxito en persona

Según género - TOP 5



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

Varones

1	Lionel Messi
2	Emanuel Ginóbili
3	Marcos Galperín
4	Lionel Scaloni
5	Padre (propio)

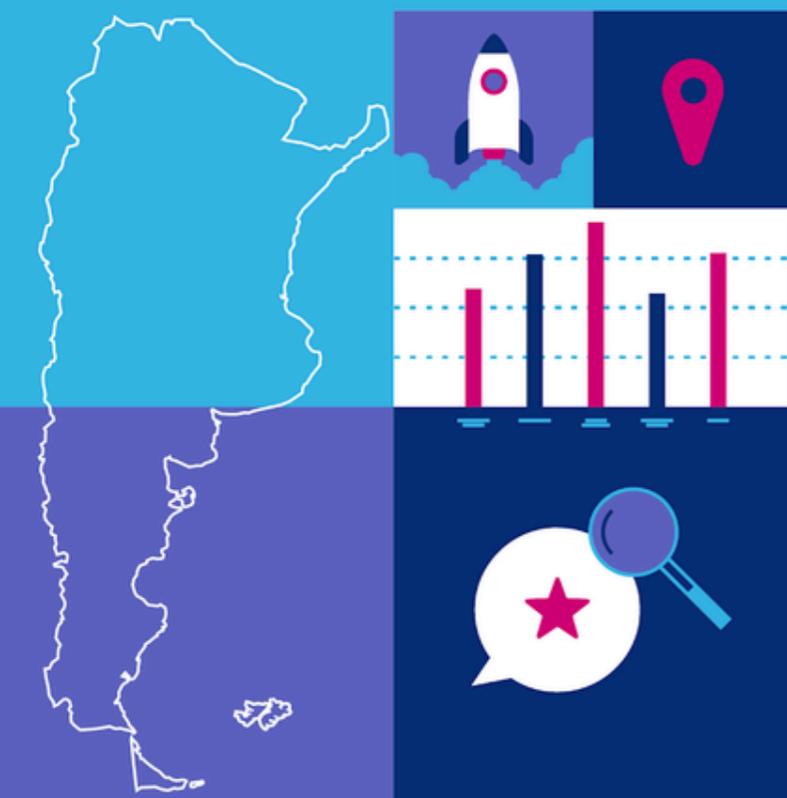
Mujeres

1	Lionel Messi
2	Marcos Galperín
3	Madre (propia)
4	Lionel Scaloni
5	Padre (propio)



- ① La principal palabra que la mayoría de los/as participantes del relevamiento asocian con el éxito es "felicidad". Tanto el grupo de 20 a 30 años como el de 31 a 40 coinciden con ese primer lugar. Sin embargo, en los otros órdenes manifiestan ciertas diferencias: para los/as sub30, las siguientes dos palabras que relacionan con el éxito son "satisfacción" y "reconocimiento"; mientras que para los +30, "reconocimiento" tiene más preponderancia (está en el segundo lugar) y la sucede "equilibrio".
- ① Los/as encuestados/as también respondieron acerca de qué persona asocian con la palabra "éxito". En ese sentido, por amplia mayoría surgió el nombre de Lionel Messi, futbolista de la Selección Argentina de Fútbol y del Inter Miami CF. En esta línea, así como aparecieron varias figuras públicas, hay jóvenes que mencionaron también a sus padres/madres. En la comparación por género, una diferencia que queda manifiesta tiene que ver con que, dentro del top 5 en mujeres aparece la figura de la madre (en tercer lugar) y del padre (quinto); mientras que entre los varones sólo emerge la del padre (quinto).

Ficha técnica



Más difícil que encontrarlo es definirlo:
¿qué es el éxito profesional?

Tipo de muestreo

No probabilístico.

Instrumento de recolección de datos

Encuesta online semi-estructurada.

Perfil del/de la encuestado/a

Jóvenes profesionales de hasta 40 años.

Período de trabajo de campo

3 de julio a 21 de agosto de 2024.

Equipo impulsor

IDEA Joven, presidido por Bautista Stegmann (Chief of Staff South Cone en Danone) y coordinado por Agustina Bilbao (Coordinadora de Red de Profesionales e IDEA Joven).

Coordinación general del proyecto y ejecución técnica a cargo del área de Relevamientos de IDEA, liderada por Rosario Dezeo (Subgerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones en IDEA).

Más difícil que
encontrarlo es definirlo:
**¿qué es el éxito
profesional?**

IDEA < **RELEVAMIENTOS**

Jimena Camperi

Gerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones en IDEA

Rosario Dezeo

Subgerente de Redes de Profesionales, Relevamientos y Operaciones en IDEA

Elizabeth Censori

Analista de Relevamientos

Contacto | **relevamientos@idea.org.ar**