

Pulso de gestión empresarial

PERSPECTIVAS SALARIALES: 2º SEMESTRE 2021

Una iniciativa de la
Red de Compensaciones y Relaciones Laborales de IDEA

81 ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

ACCENTURE | ADECOAGRO | AGROSPRAY | AKAPOL | ALICIA CARBALLO & ASOC. | ALUAR | AMERICAN EXPRESS | AMPACET LATINOAMÉRICA | AON | AQUINO ABOGADOS | AUTOSAL | BANCO GALICIA | BANCO PATAGONIA | BAYER | BBVA | BGH | BIOTRONIK | CABOT ARGENTINA | COCA COLA FEMSA | CREA | DEMOLICIONES MITRE | DROVET S.A | ESTUDIO OLOCCO | FV SA | GEA GROUP | GEOPARK | GIRE | GRANT THORNTON | GREAT PLACE TO WORK | GRUPO BIOCERES CROP SOLUTIONS | GRUPO LOGÍSTICO ANDREANI | GRUPO MIRGOR | GRUPO MURCHISON | GRUPO PIERO | GRUPO SAN CRISTÓBAL | GRUPO SUESSA | GRUPO TECHINT | GRUPO TRANSATLÁNTICA | HR STRATEGY | IFF | INSSIDE | IRSA / CRESUD | ITAÚ | JOHNSON CONTROLS | KROMBERG & SCHUBERT | LA EMILIA | LATAM | LEDESMA | LINDE | MASTELLONE HNOS. | MSU ENERGY | NARANJA X | NATURA & CO COSMÉTICOS | NIRO CONSTRUCCIONES | OCA | OMINT | ORACLE | PAMPA ENERGÍA | PAN AMERICAN ENERGY | PAREXKLAUKOL | PERFORMANCE SPECIALTY PRODUCTS | PULLMEN SERVICIOS EMPRESARIOS | PWC | QUILMES | RANDSTAD | ROTAM DE ARGENTINA AGROQUÍMICA | RUSSELL REYNOLDS ASSOCIATES | RUST OLEUM | SAINT GOBAIN | SAMSUNG ELECTRONICS | SANCOR SEGUROS | SAP | SCIENZA | SEALED AIR | SOLBAYRES | SWISS MEDICAL GROUP | TELECOM | TGN | TMH | UNIVERSIDAD DE SAN ANDRÉS | WUNDERMAN THOMPSON

FICHA TÉCNICA

- **Tipo de muestreo:** no probabilístico.
- **Instrumento de recolección de datos:** encuesta online semi-estructurada.
- **Universo:** empresas con operación en la República Argentina.
- **Perfil de encuestado/a:** máxima autoridad del área de Capital Humano y/o responsable de Remuneraciones/ Compensaciones en la empresa.
- **Período de trabajo de campo:** 3 al 24 de septiembre de 2021.
- **Equipo impulsor:** Red de Profesionales de Compensaciones y Relaciones Laborales de IDEA.
- **Grupo asesor:** Carina Aristondo (Líder de la Red de Compensaciones y RR.LL. de IDEA y Gerente Recursos Humanos Cono Sur en IFF), Diego Lede (Gerente de Compensaciones y Beneficios en Omint) y María Cecilia Ruiz (Gerente de Legales Latam en Danone)
- **Coordinación general del proyecto y ejecución técnica** a cargo del área de Relevamientos de IDEA.

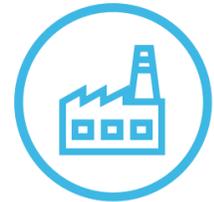


características de la muestra

Sector de actividad



12%
Sector Primario
(Transformación de recursos naturales en productos primarios no elaborados/insumos)



27%
Sector Secundario
(Transformación de materia prima en productos de consumo o en bienes de equipo)

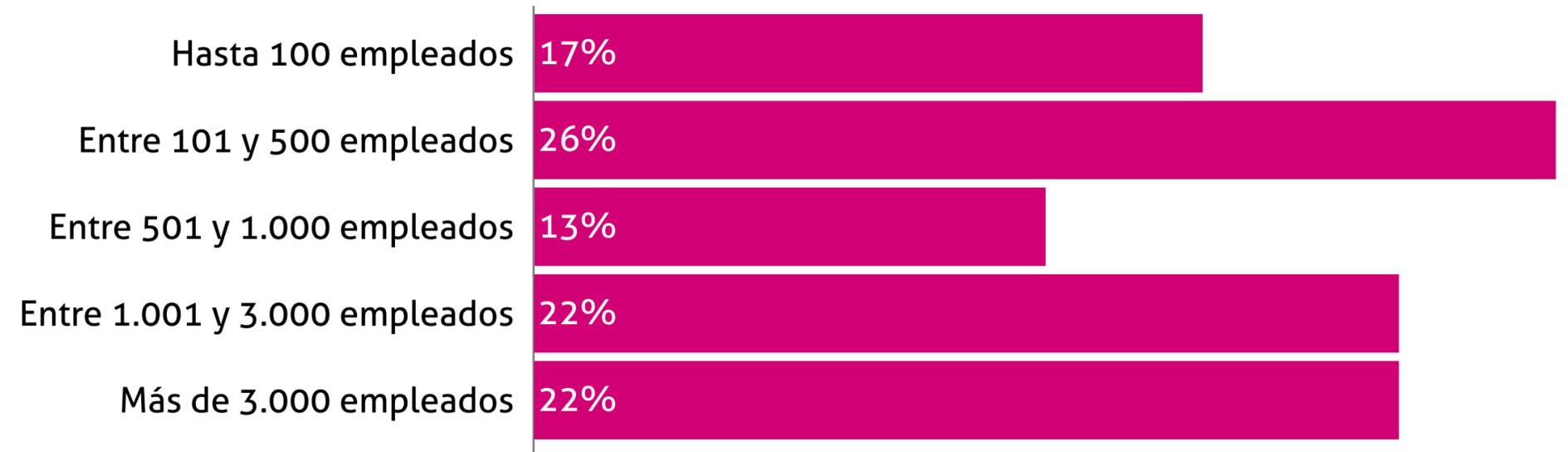


40%
Sector Terciario
(Actividades relacionadas con servicios materiales no productores de bienes)



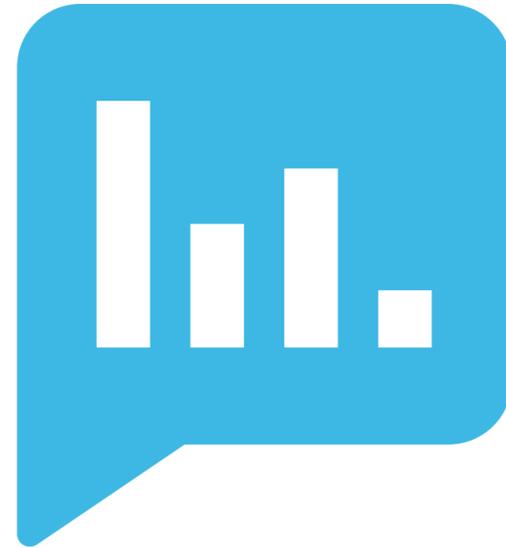
21%
Sector Cuaternario
(Gestión y distribución de investigación, desarrollo, innovación y/o información)

Cantidad de empleados/as



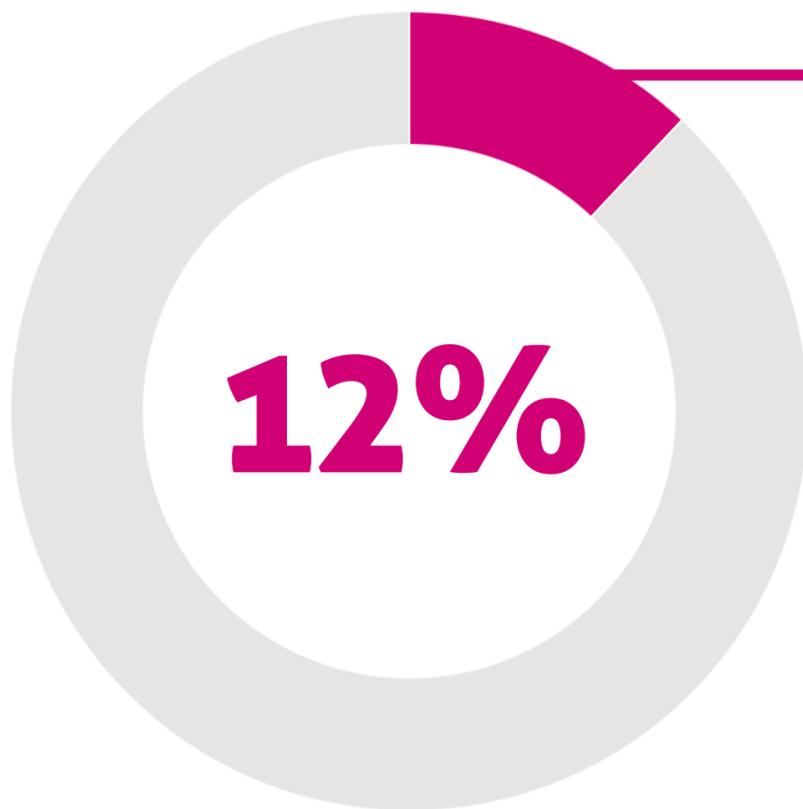
Nivel de facturación





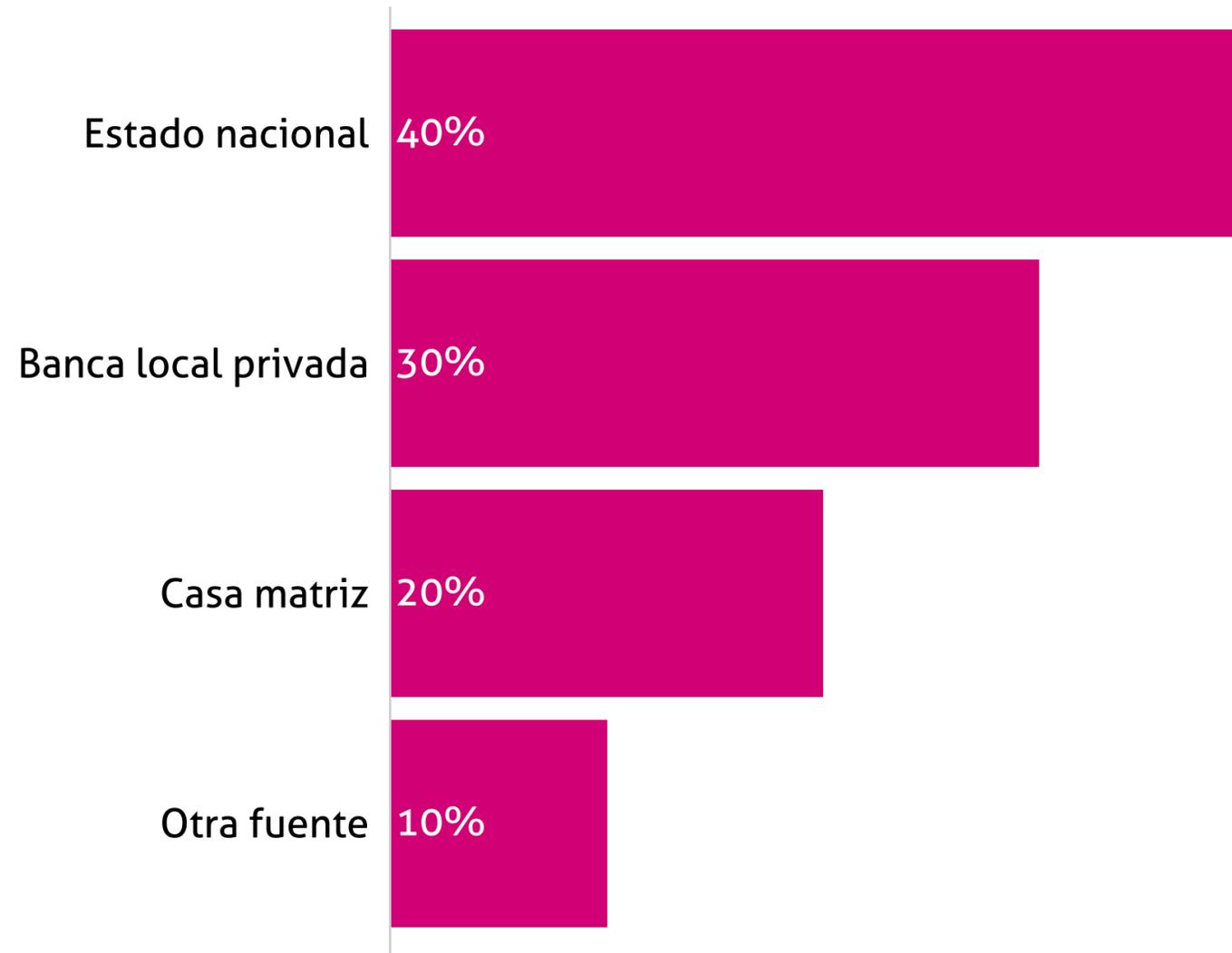
INFORME DE RESULTADOS

Préstamos para afrontar planes salariales 2021



De las empresas solicitó préstamos para hacer frente a los planes salariales de 2021

Fuentes de financiamiento



Inflación anual estimada en el presupuesto para 2021



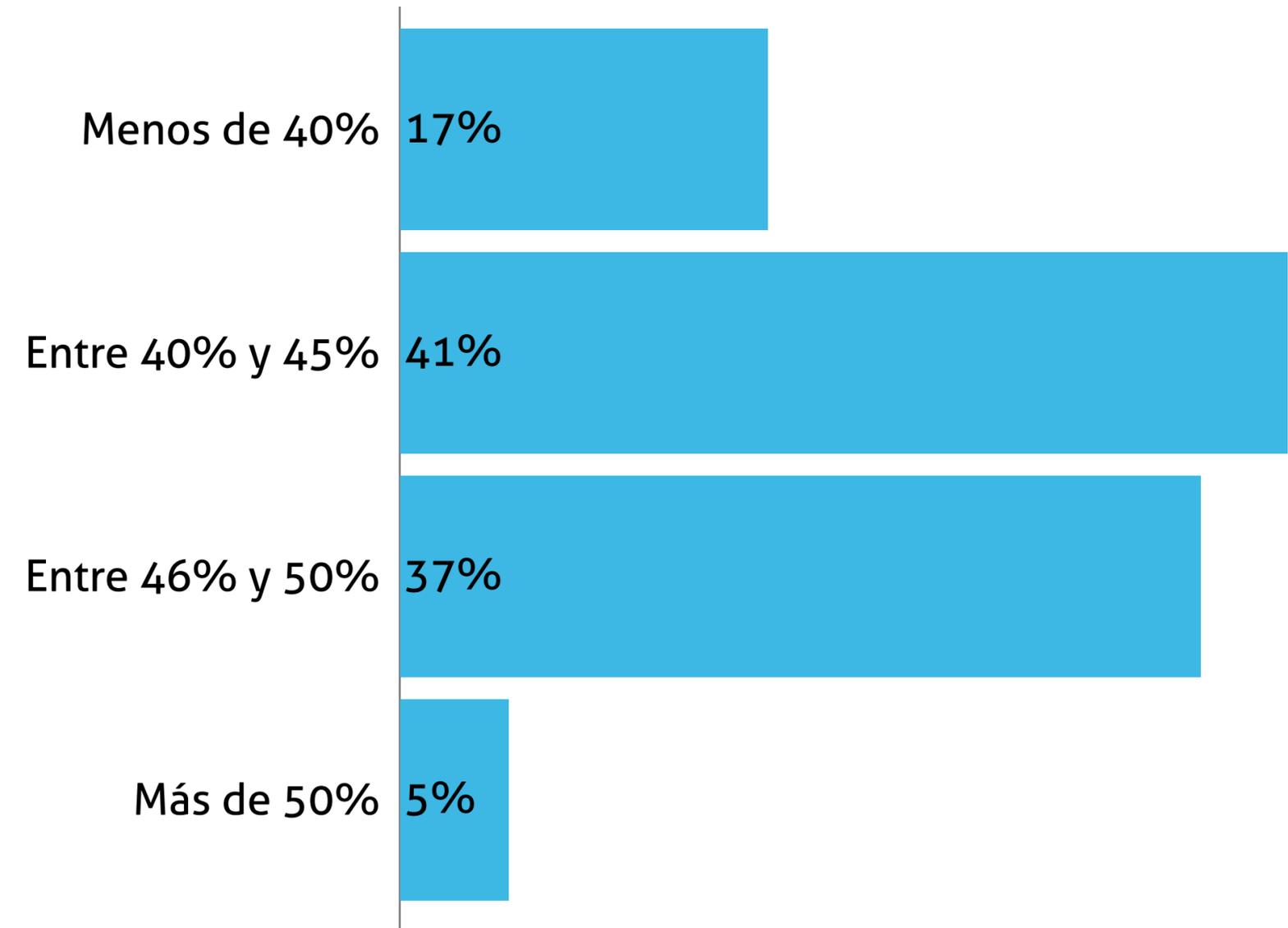
Promedio
44%



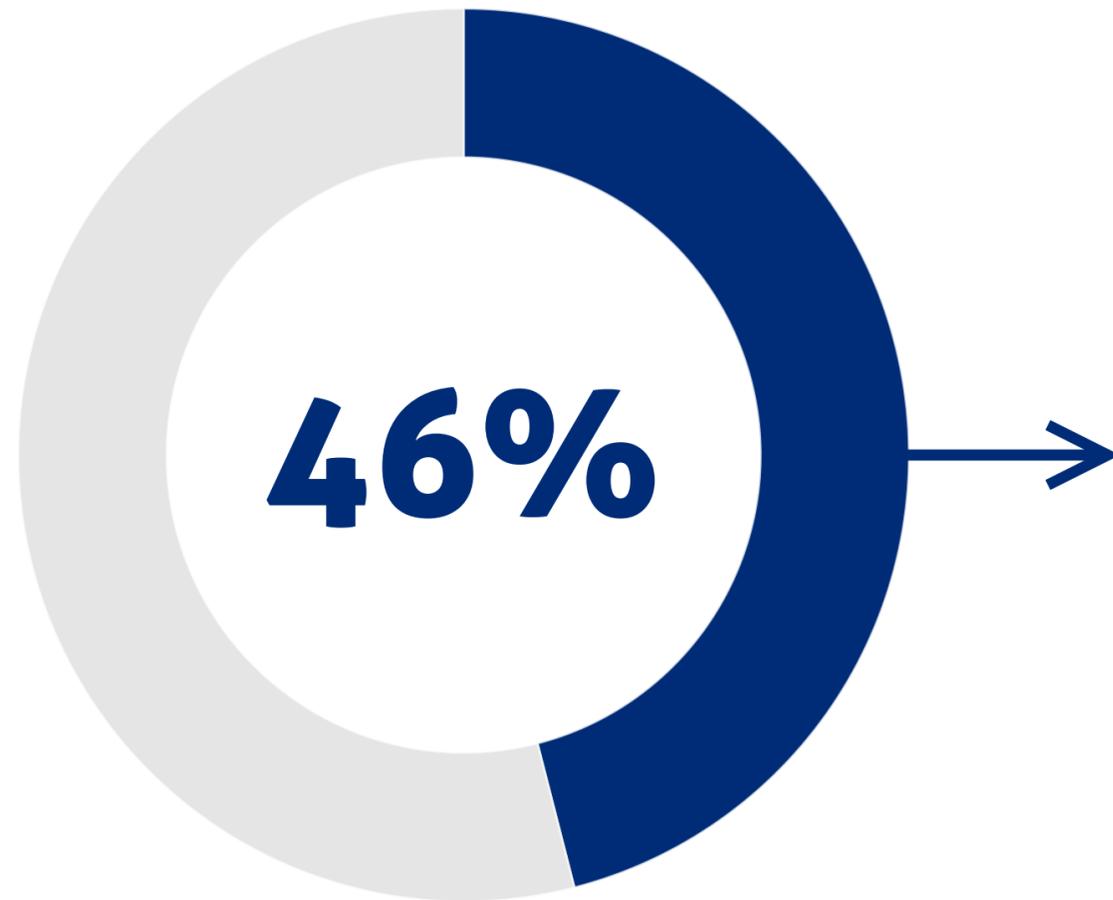
Máximo
57%



Mínimo
30%

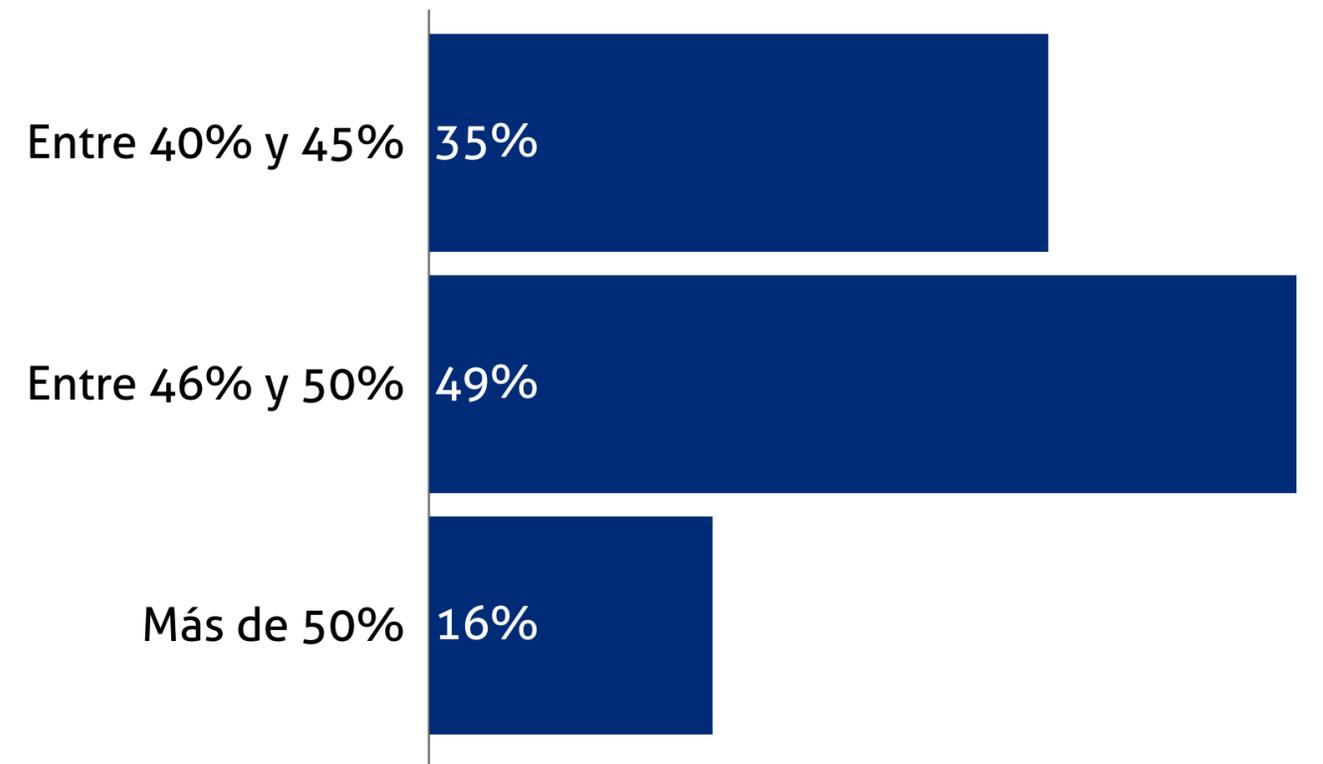


Modificación de inflación anual estimada



De las empresas modificó su inflación anual estimada en el transcurso del año

Inflación anual con ajustes durante 2021



Promedio
48%



Máximo
55%



Mínimo
40%

Aumento salarial previsto para personal fuera de convenio



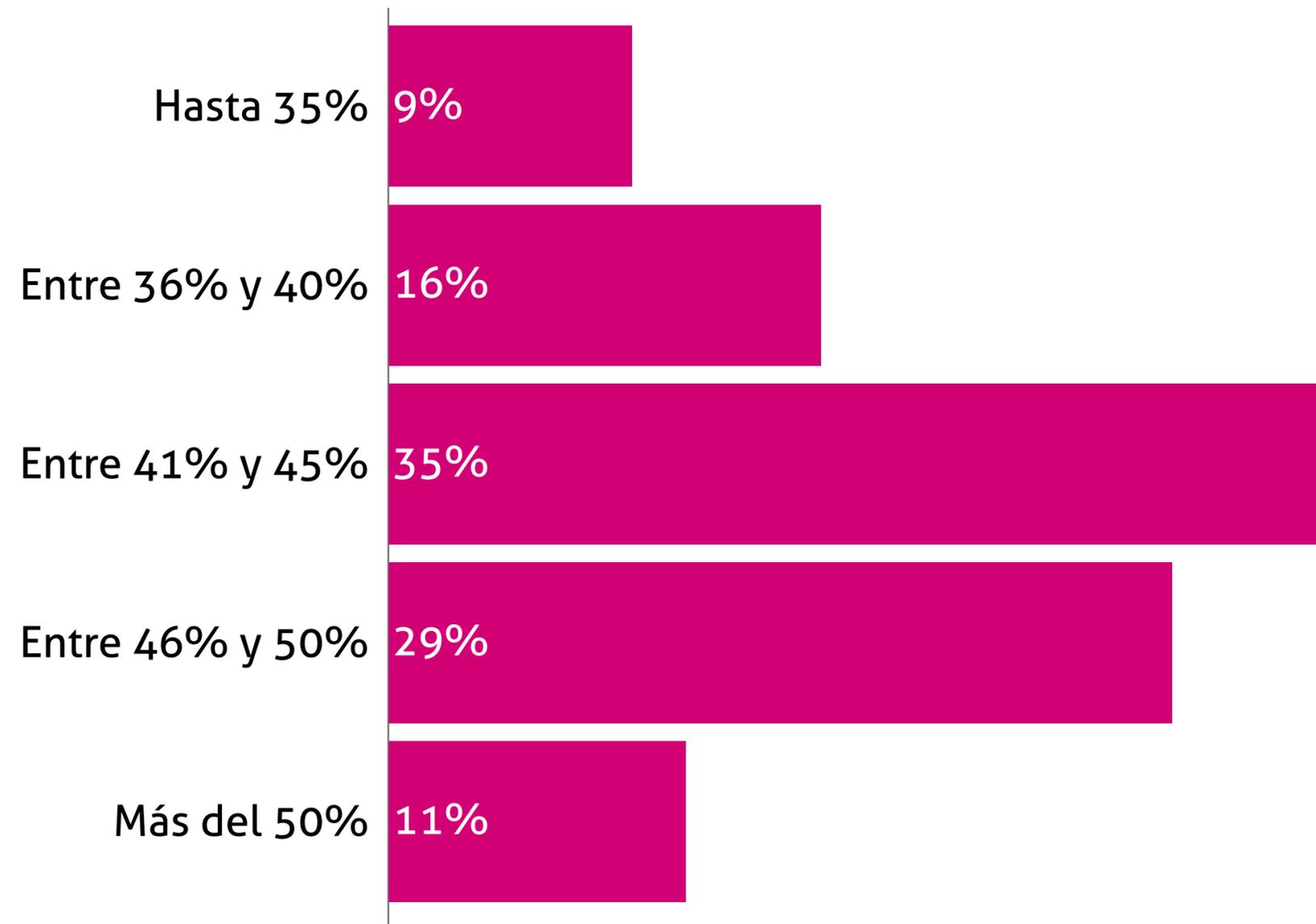
Promedio
45%



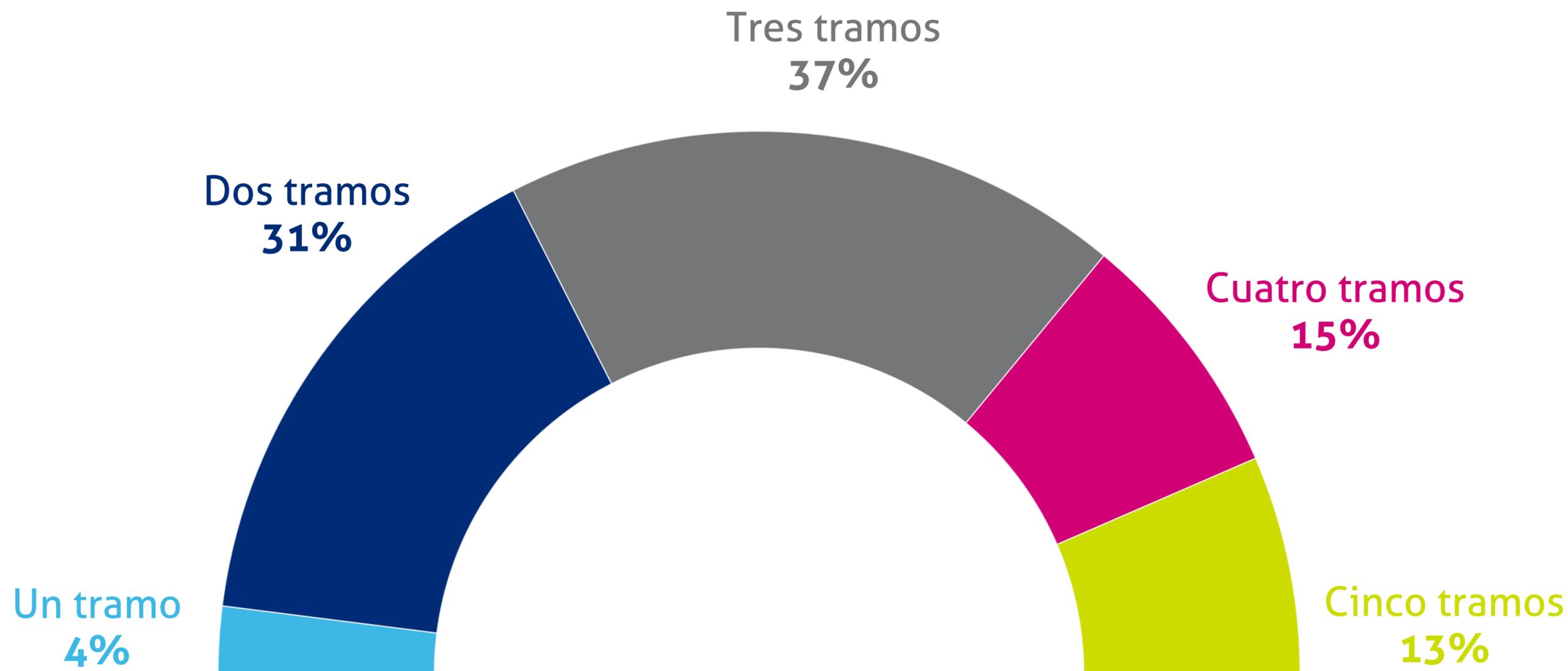
Máximo
56%



Mínimo
25%

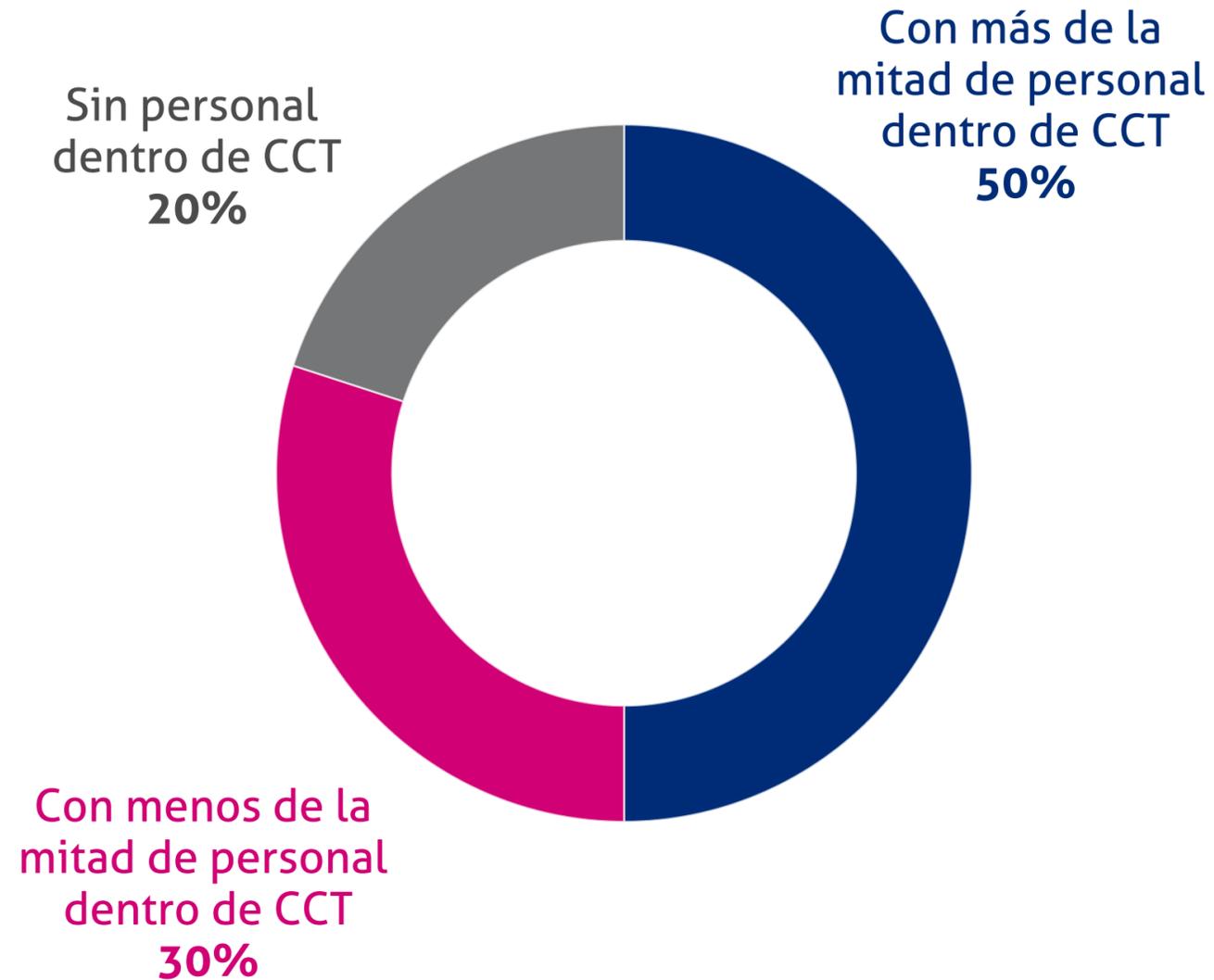


Plan salarial 2021: cantidad de tramos en que se ejecutarán o ejecutaron los ajustes salariales



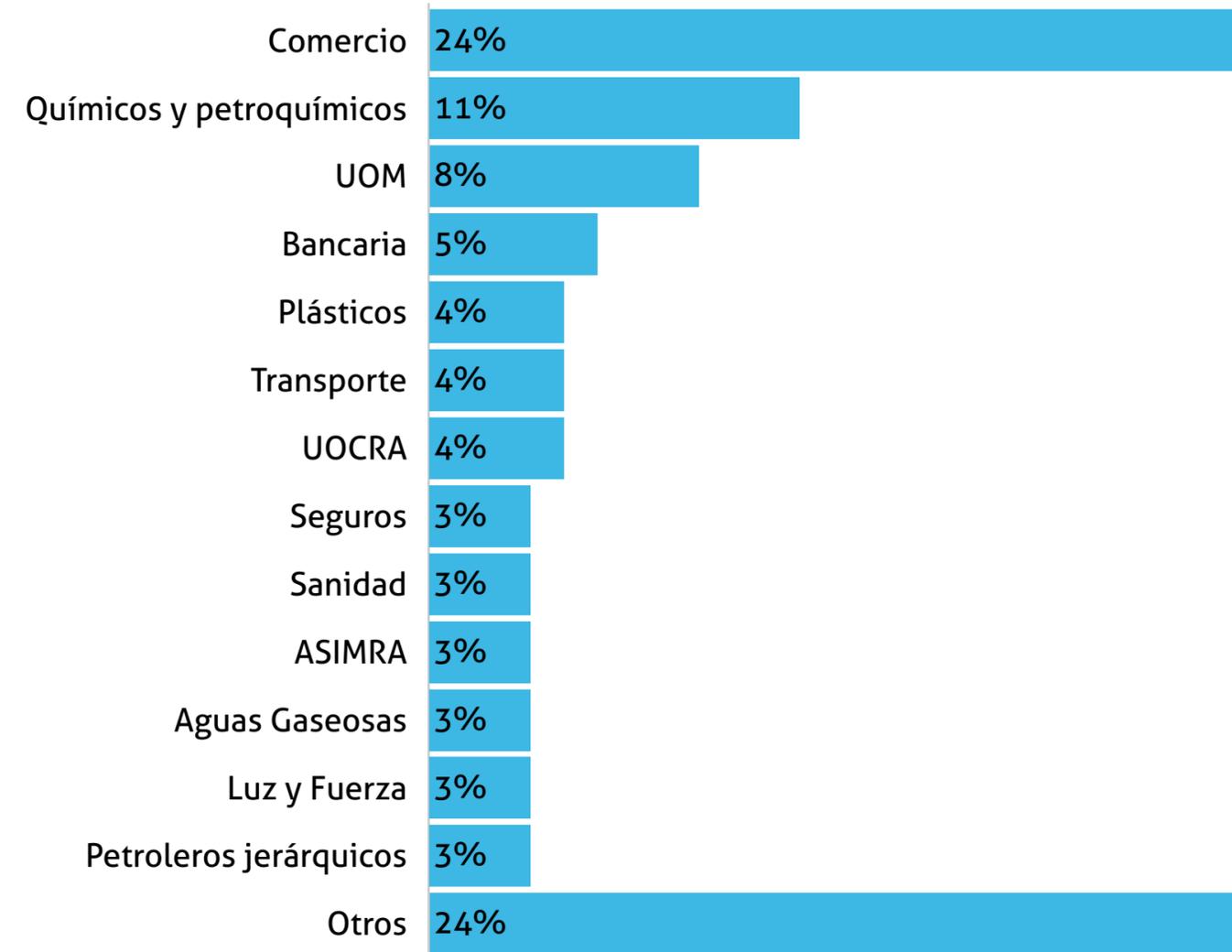
Personal dentro de Convenio Colectivo de Trabajo (CCT)

Empresas con y sin personal dentro de CCT



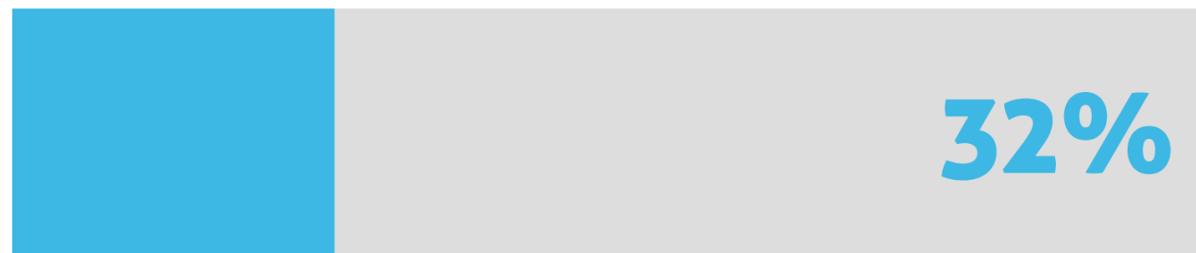
Convenios Colectivos de Trabajo vigentes

[Se considera el principal por organización entre quienes tienen personal dentro de CCT]

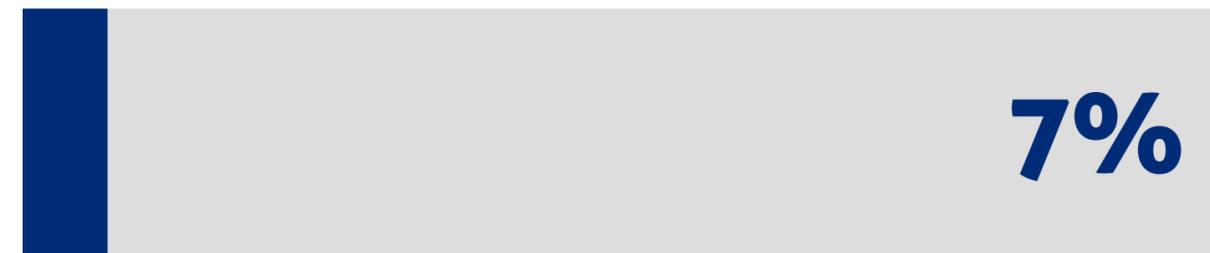


Traslado de ajustes salariales del personal dentro de convenio al personal fuera de convenio

Para todo el personal fuera de convenio



Para algunos puestos del personal fuera de convenio



No se traslada



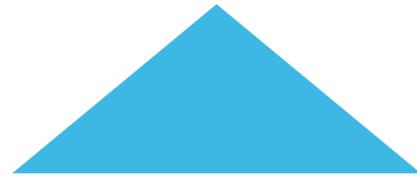
No sabe/no contesta



Aumento salarial para personal dentro de convenio



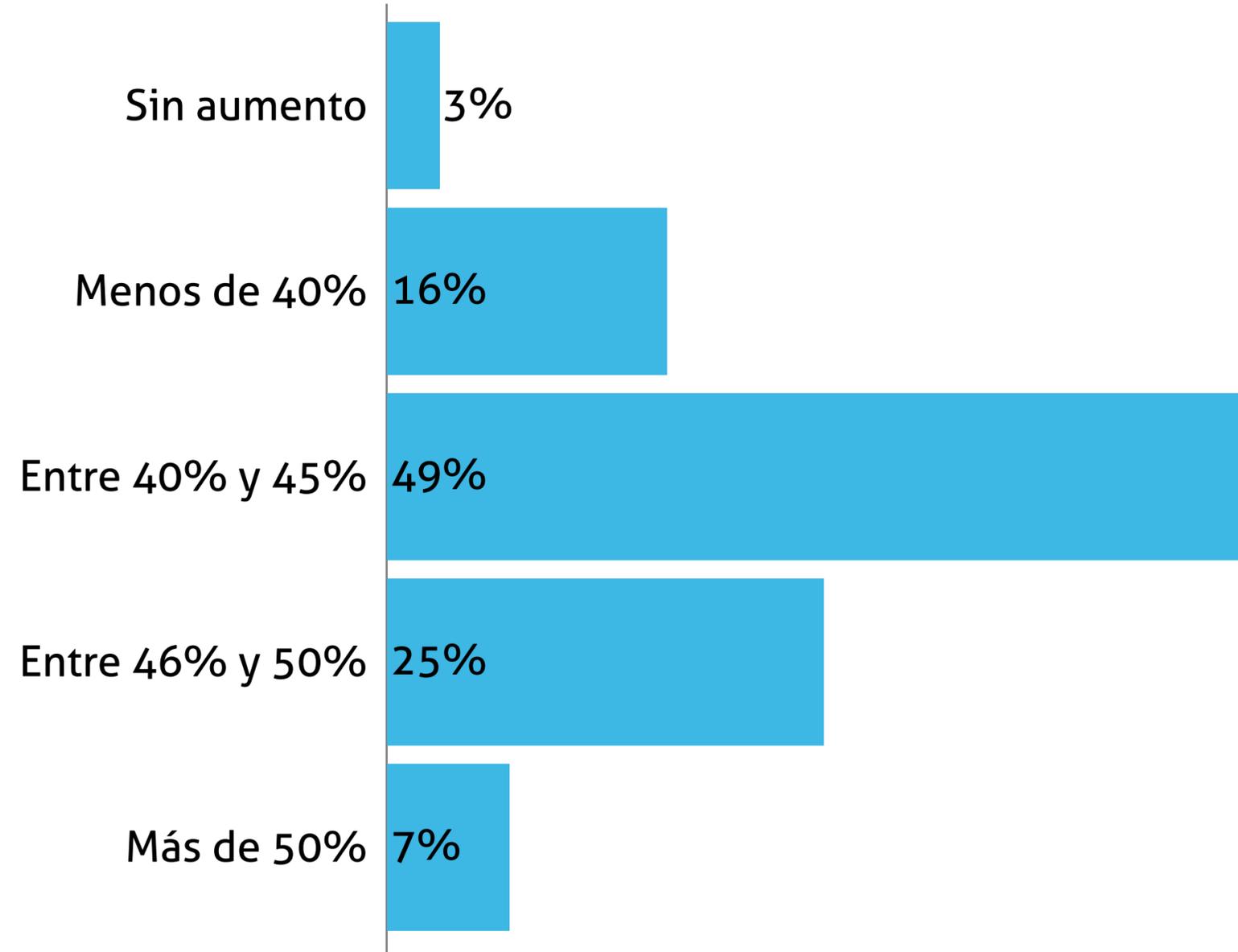
Promedio
43%



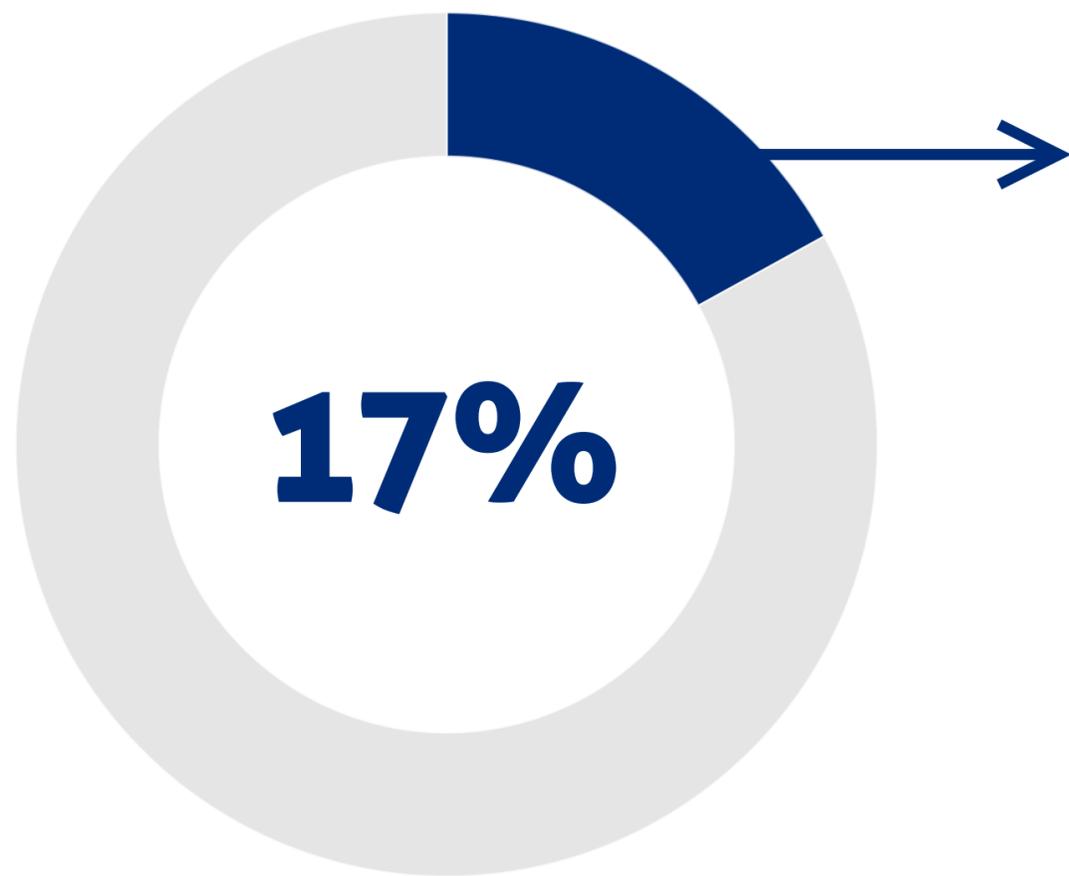
Máximo
56%



Mínimo
30%



Modificación de aumento salarial para personal dentro de convenio



De las empresas modificó el aumento salarial estimado para personal dentro de CCT en el transcurso del año

Ajuste de aumento para personal dentro de CCT en 2021



Promedio
32%



Máximo
65%

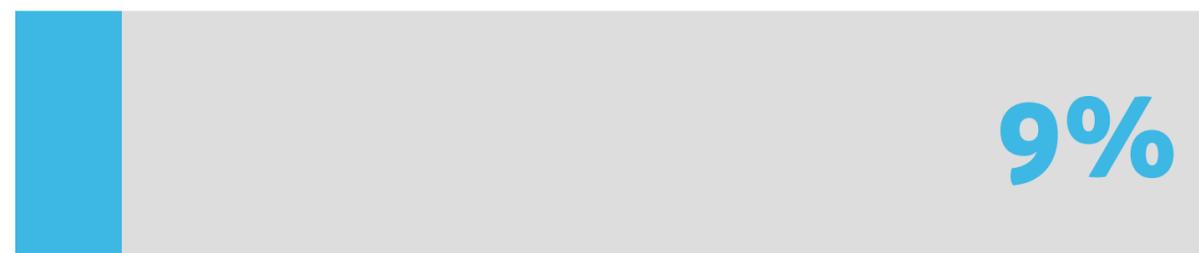


Mínimo
4%

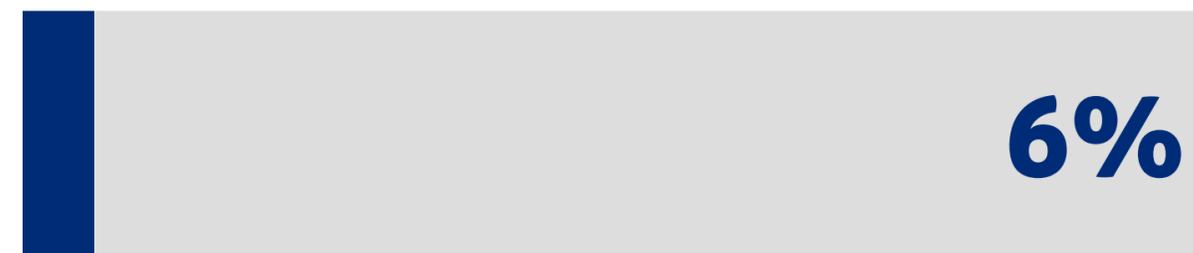
Aumentos diferenciados: posiciones ejecutivas

Incremento salarial para niveles ejecutivos en relación al resto del personal

Mayor



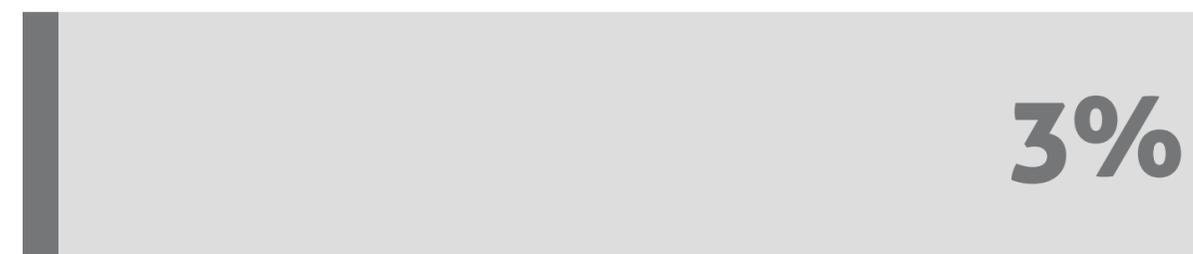
Menor



Igual

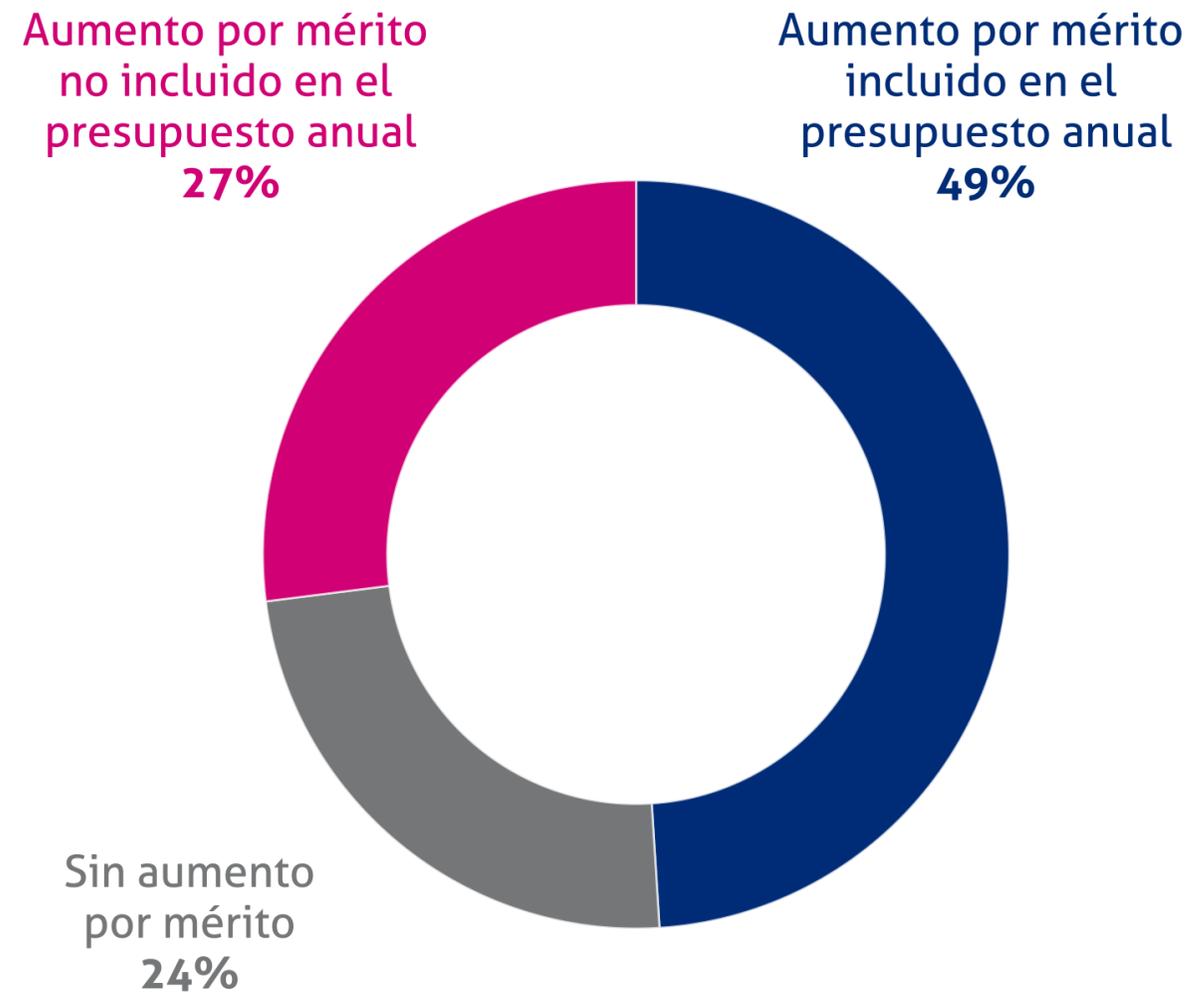


No sabe/no contesta



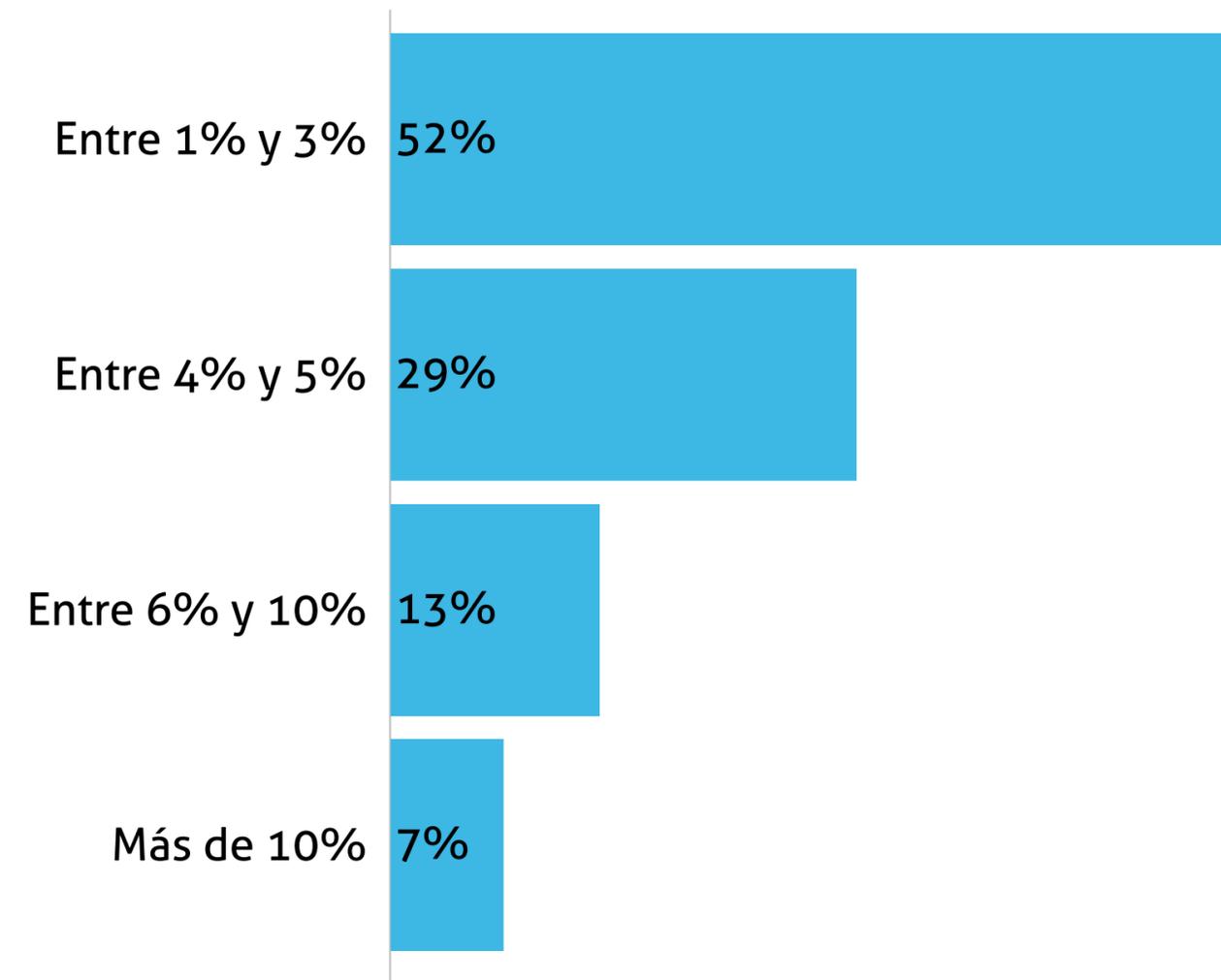
Aumentos diferenciados: mérito

Empresas que tienen reservado porcentaje de aumento salarial por mérito



Porcentaje de aumento por mérito

[Entre las empresas que otorgan]



¡MUCHAS GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!

IDEA < **RELEVAMIENTOS**

Jimena Camperi

Gerente de Intercambio Empresarial, Joven, Pyme y Relevamientos

Rosario Dezeo

Subgerente de Contenidos en Intercambio Empresarial y Líder de Proyectos de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar