

Pulso de gestión empresarial

PERSPECTIVAS SALARIALES: 1er semestre 2021

Una iniciativa de la
Red de Compensaciones y Relaciones Laborales de IDEA

95 ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

Accenture | Adecco | Akapol | Alfalince | Algoritmo | Alicia Carballo & Asoc | Alpargatas | Aluar | American Express | Ampacet Latam | Aon | Aquino Abogados | Arcos Dorados | Area Laboral | Autosal | Avantrip | Banco de la Provincia de Córdoba | Banco Galicia | Banco Patagonia | Banco Provincia de Neuquén | BASF | Bayer | BBVA | Bra | Cabot | CCU | Coca Cola | Compañía Mega | CREA | Crowe | Cushman & Wakefield | Dupont | Empresur | Ernesto Schafran Consulting | Flybondi | Geopark | Gestia Consultores | Grant Thornton | Great Place to Work | Grupo Apertura | Grupo Asegurador La Segunda | Grupo Bioceres | Grupo Logistico Andreani | Grupo San Cristóbal | Grupo Techint | Hexagon Consulting | HR Strategy | IFF | Industrias Químicas y Mineras Timbó | Interbanking | Latam Airlines | Linde | Loomis | Mastellone Hnos. | McCain | Meriti | MetLife | Metrogas | Motomel | MSU Energy | Murchison | Natura & Co | Niro Construcciones | Omint | Oracle | Pan American Energy | Pampa Energía | Parexklaukol | Prisma | PUCARA Distribución & Servicios | PwC | Randstad | Reinforced Plastic | Rust Oleum | Salesforce | Samsung Electronics | Santander | SAP | Scienza | Sealed Air | Simplia | Sintoplast | Sipar Aceros | Solbayres | Swiss Medical | Tecno Acción | Telecom | TGN | TMH | Transener | Tsu Cosmetics | TyC Sports | Veril RH | Whirlpool | Wunderman Thompson

FICHA TÉCNICA

- **Tipo de muestreo:** no probabilístico.
- **Instrumento de recolección de datos:** encuesta online semi-estructurada.
- **Universo:** empresas con operación en la República Argentina.
- **Perfil encuestado/a:** máxima autoridad del área de Capital Humano y/o responsable del área de Compensaciones en la empresa.
- **Período de trabajo de campo:** 13 de abril al 19 de mayo de 2021.
- **Equipo impulsor:** Red de Profesionales de Compensaciones y Relaciones Laborales de IDEA.
- **Asesor:** Carina Aristondo, líder de la Red de Compensaciones y Relaciones Laborales de IDEA y HR Consultant en IFF.
- **Coordinación general del proyecto y ejecución técnica** a cargo del área de Relevamientos de IDEA.

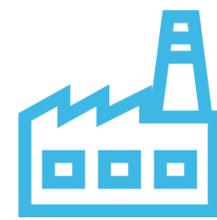


características de la muestra

Sector de actividad



Servicios
61%



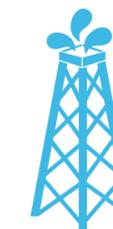
Industria
23%



Comercio
7%



Agropecuario
3%



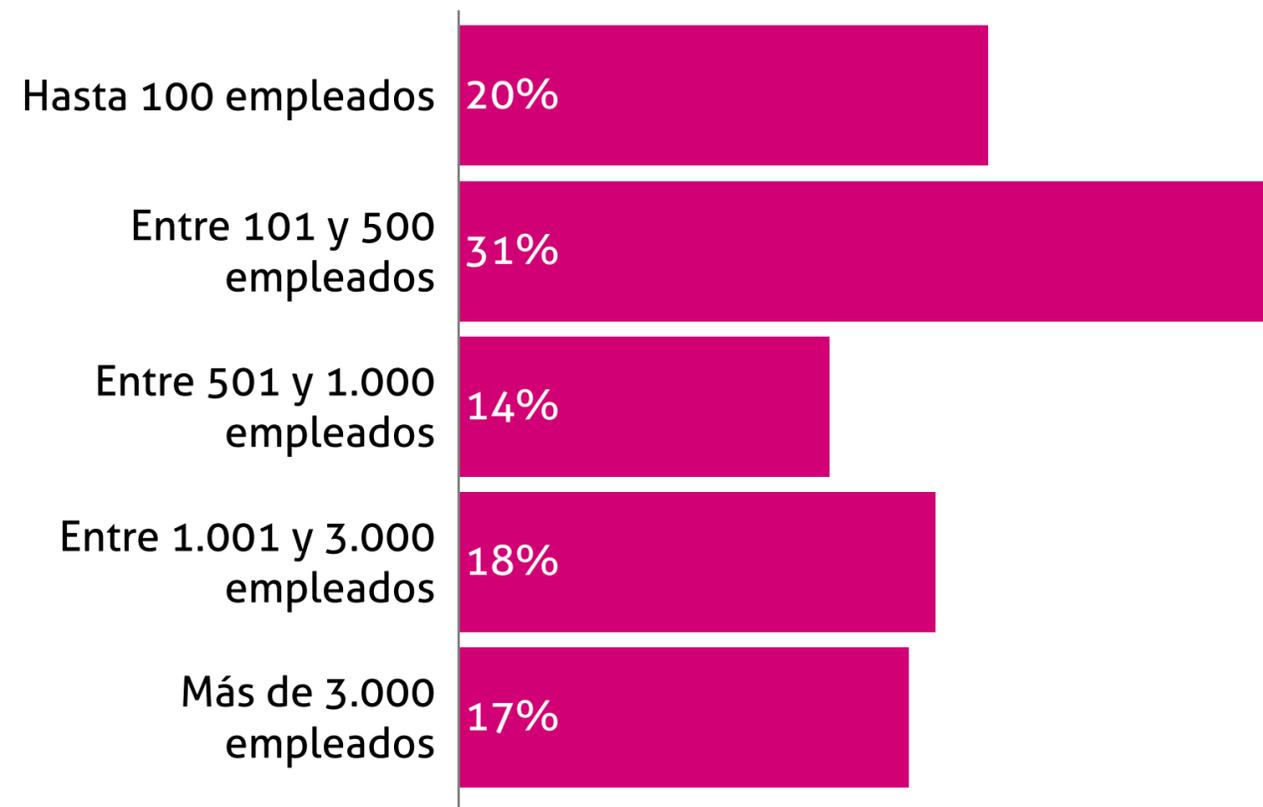
Petróleo y minería
3%



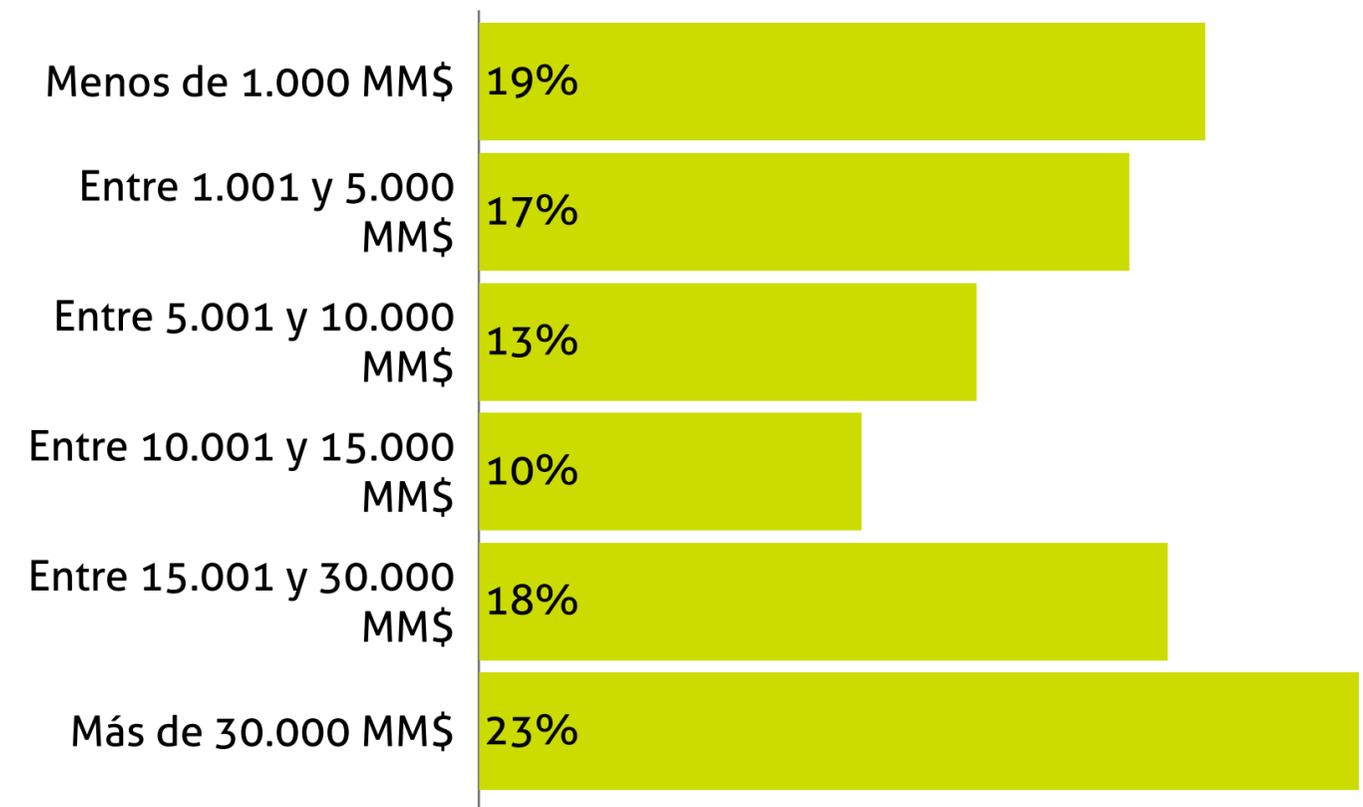
Construcción
3%

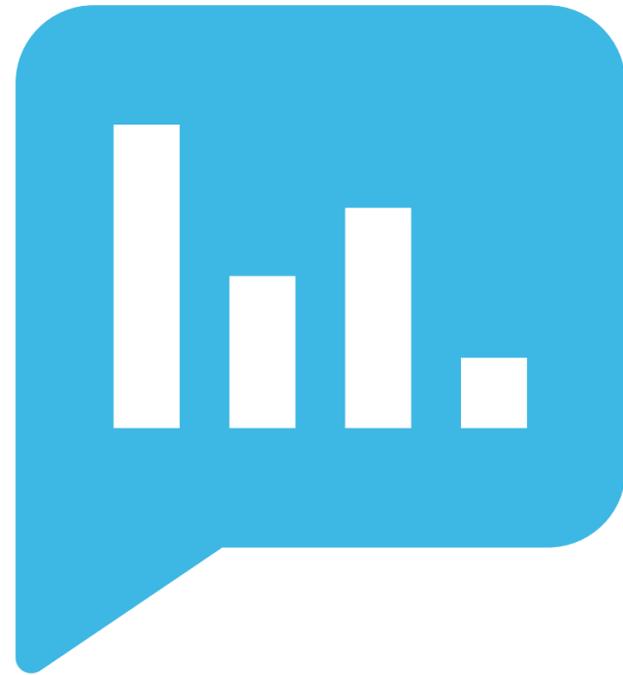
- Asesoría y profesionales **17%**
- Financieros y de seguros **15%**
- Software, información e IT **12%**
- Electricidad, gas y agua **5%**
- Logística, transporte, correo y almacenamiento **5%**
- Salud **3%**
- Otros servicios **4%**

Cantidad de empleados/as



Nivel de facturación

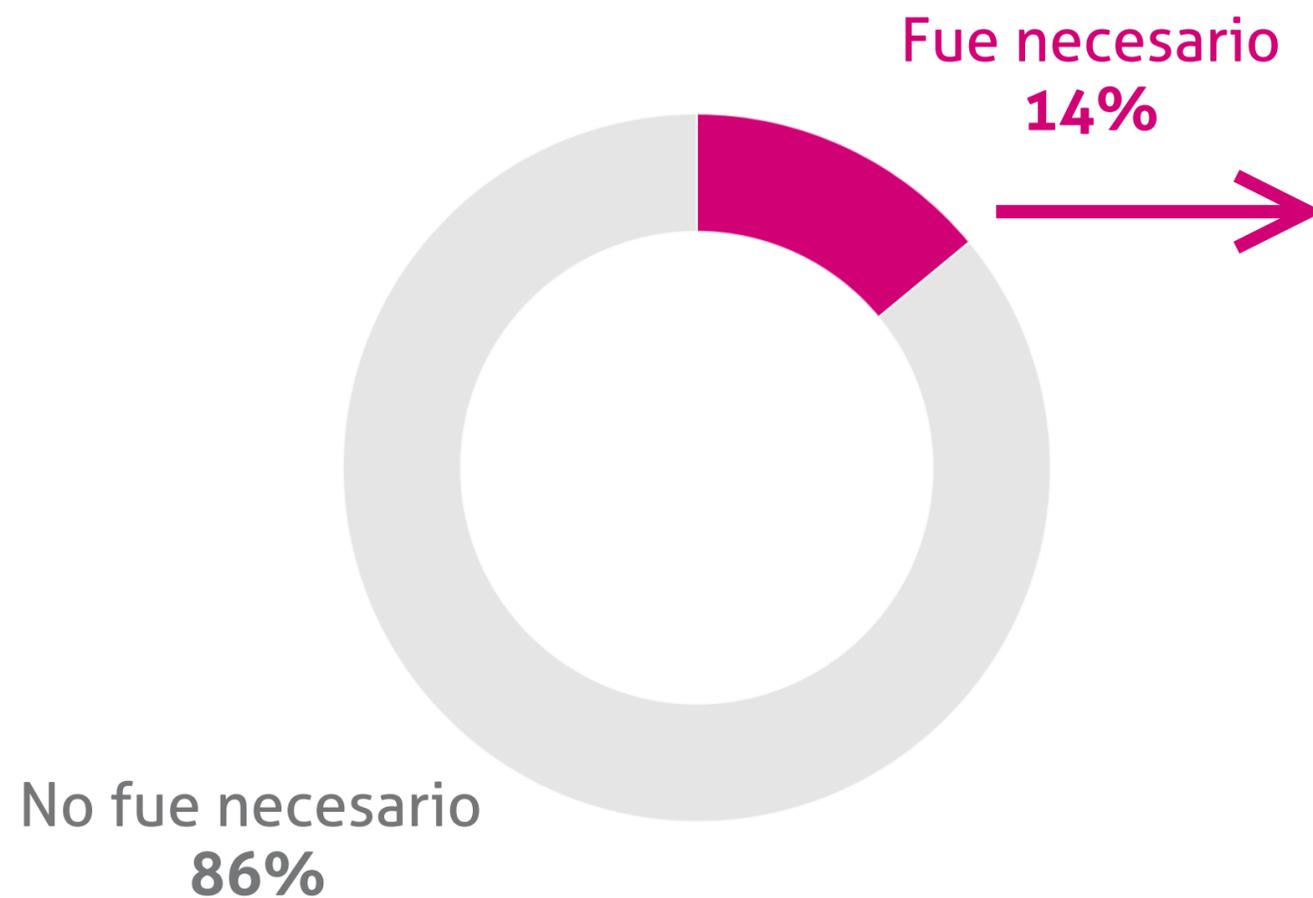




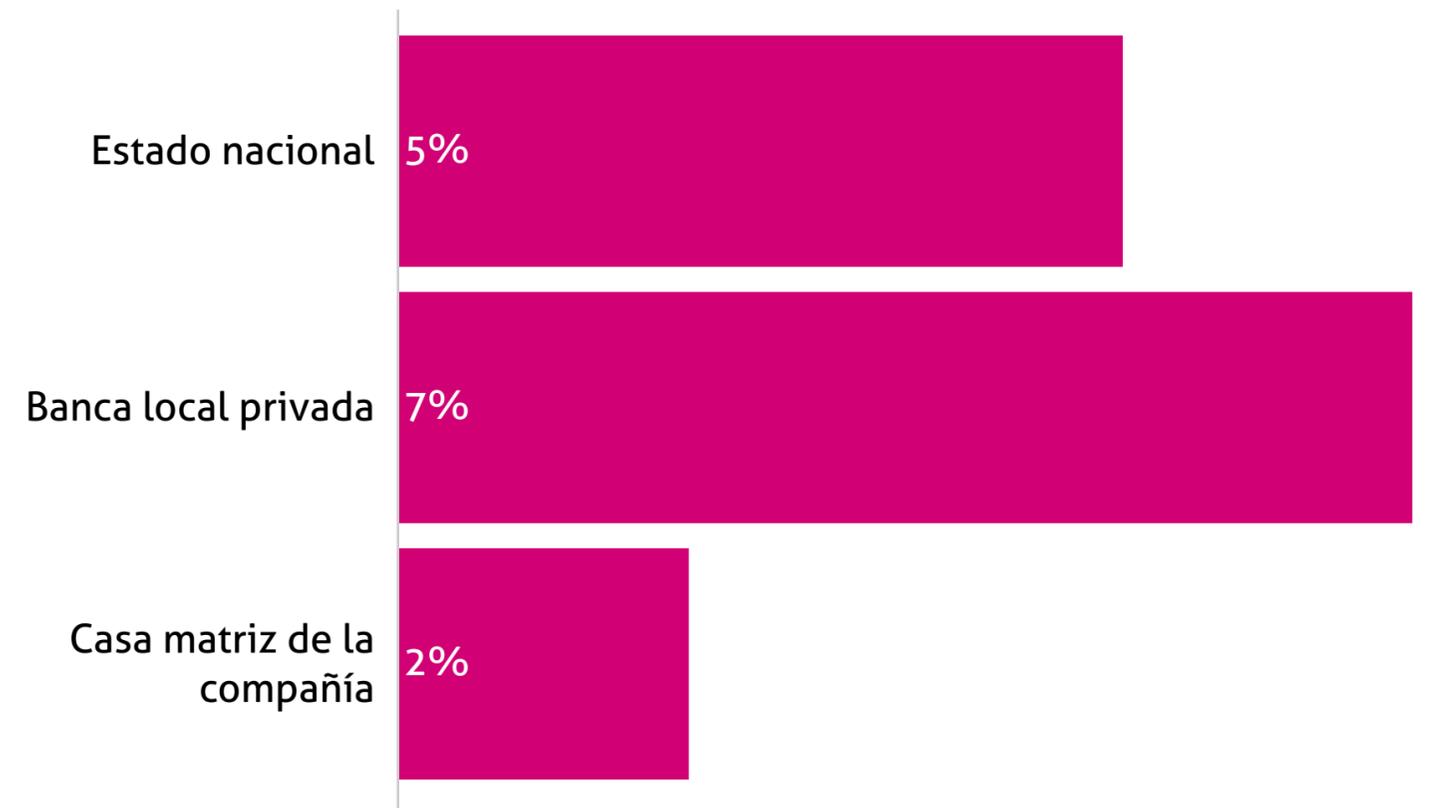
INFORME DE RESULTADOS

Impacto del Covid-19 en la planificación salarial

¿Se han solicitado préstamos para afrontar los planes salariales correspondientes al 2021?



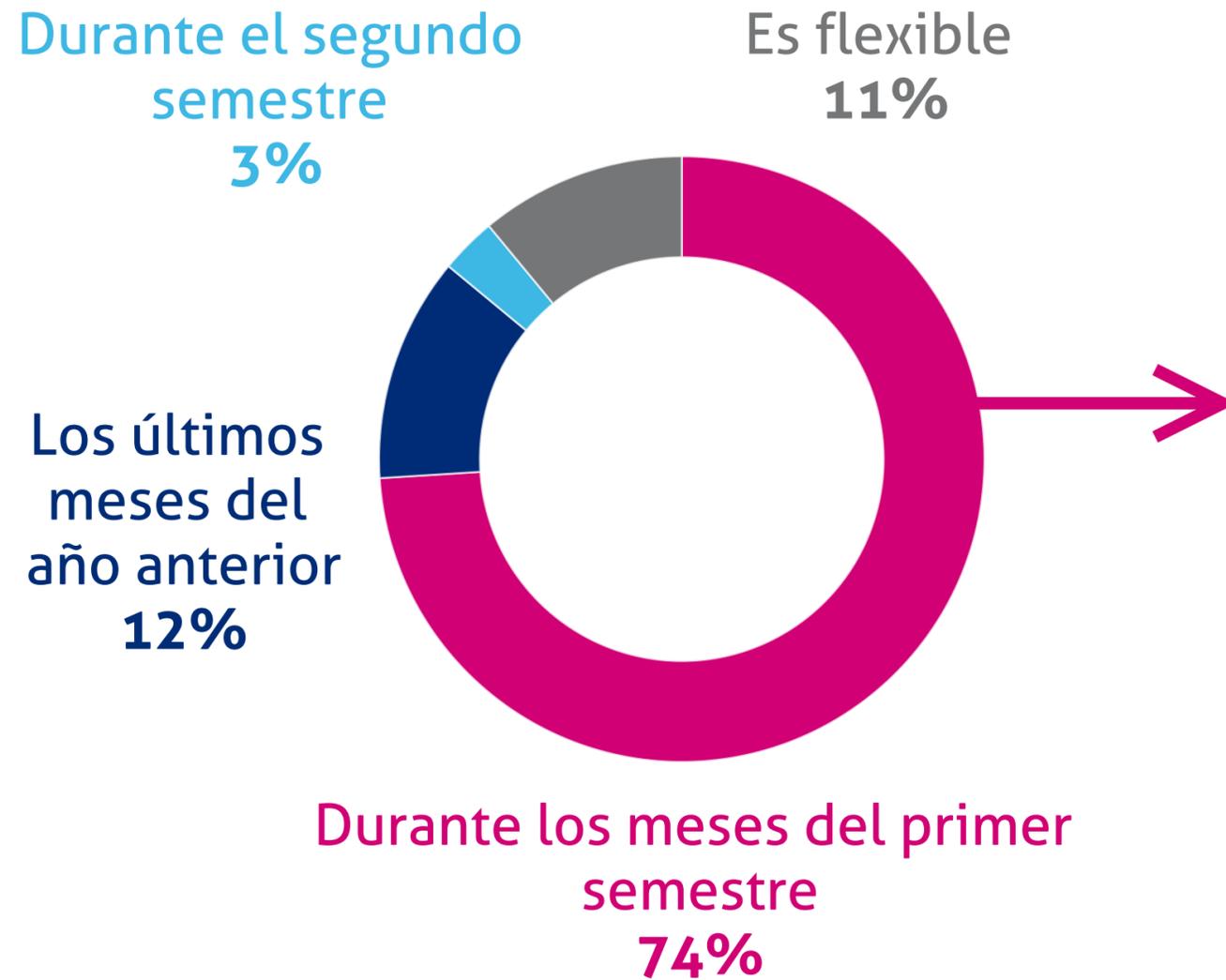
¿A qué tipo de organización se solicitó principalmente?



*No se registró ningún caso que solicitara préstamos a la banca privada extranjera.

Toma de decisiones en las organizaciones

¿En qué mes se define usualmente los ajustes salariales correspondientes al primer semestre del año?



¿En qué mes dentro del primer semestre?



Inflación anual estimada en el presupuesto para el año 2021



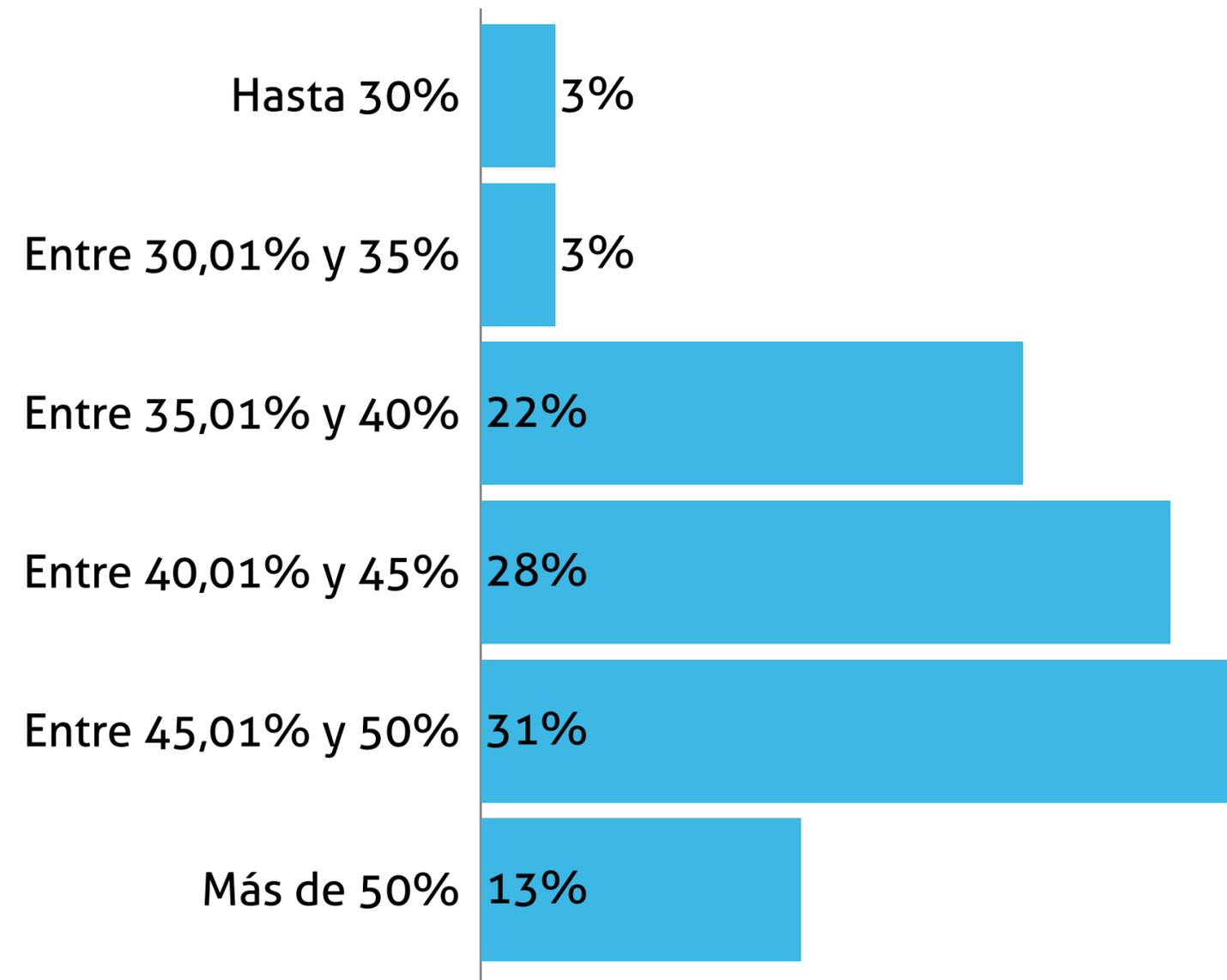
Promedio
45%



Máximo
60%



Mínimo
20%



Aumento salarial previsto para personal fuera de convenio



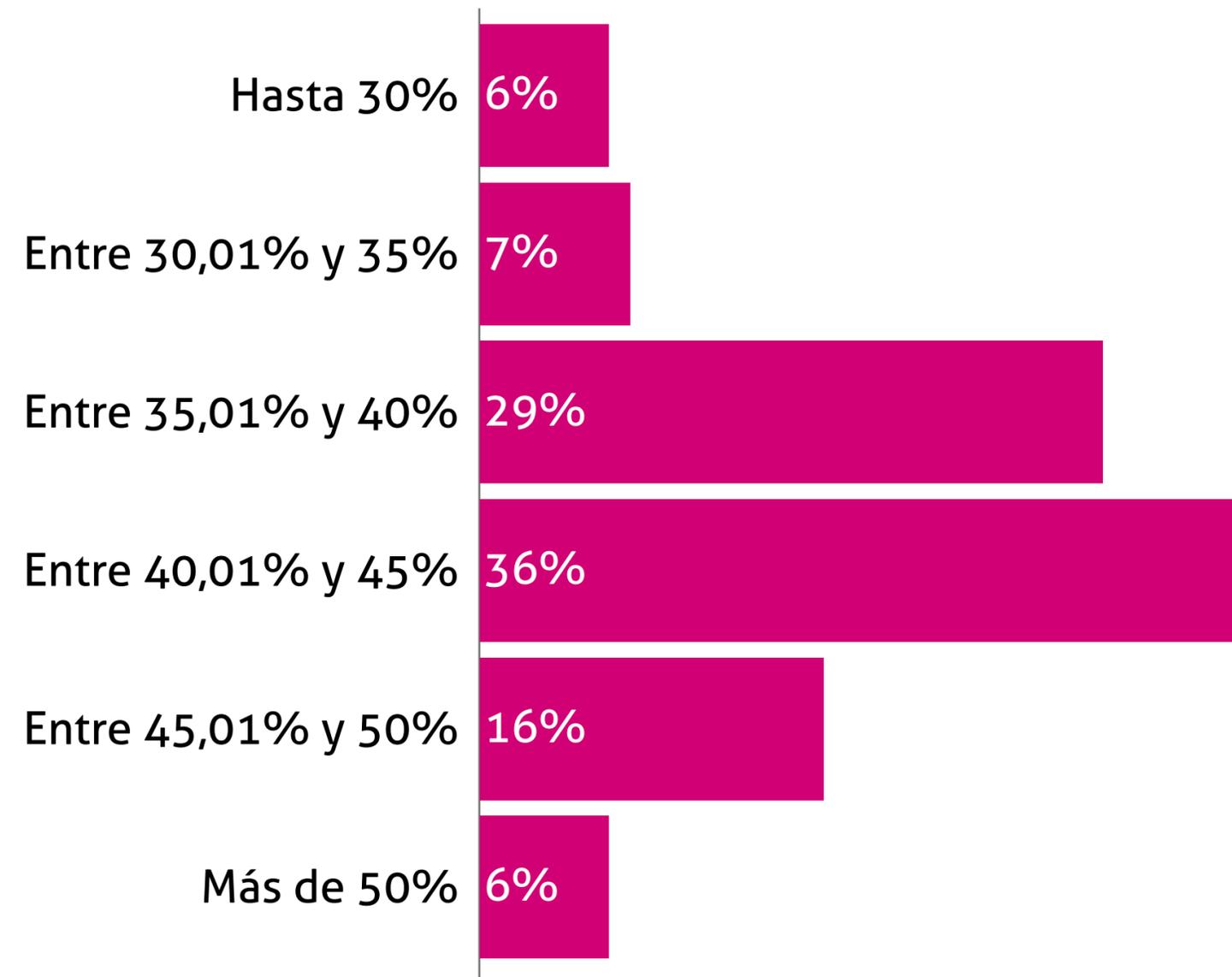
Promedio
42%



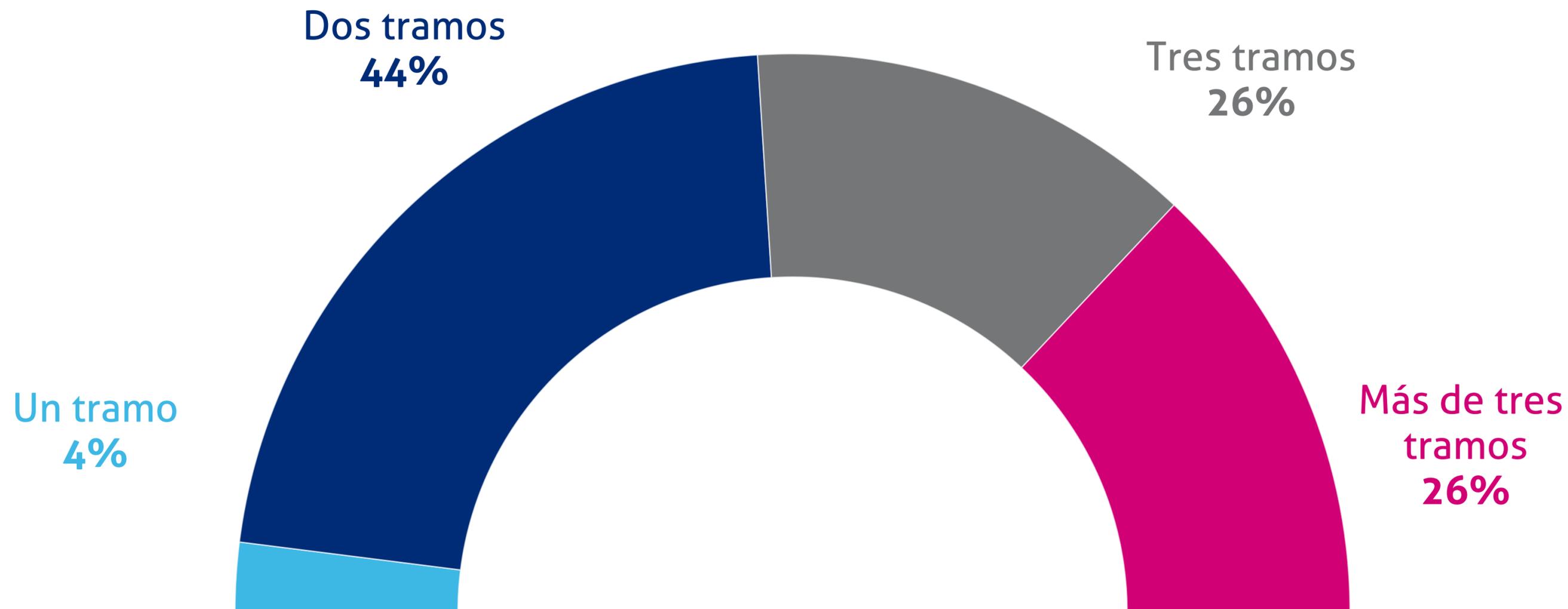
Máximo
60%



Mínimo
10%



Plan salarial 2021: cantidad de tramos en que se ejecutarán o ejecutaron los ajustes salariales



Plan salarial 2021: aumentos por semestres

[Para 41 empresas]

Primer Semestre 2021



Promedio
21%



Máximo
40%



Mínimo
0%

Segundo Semestre 2021



Promedio
19%

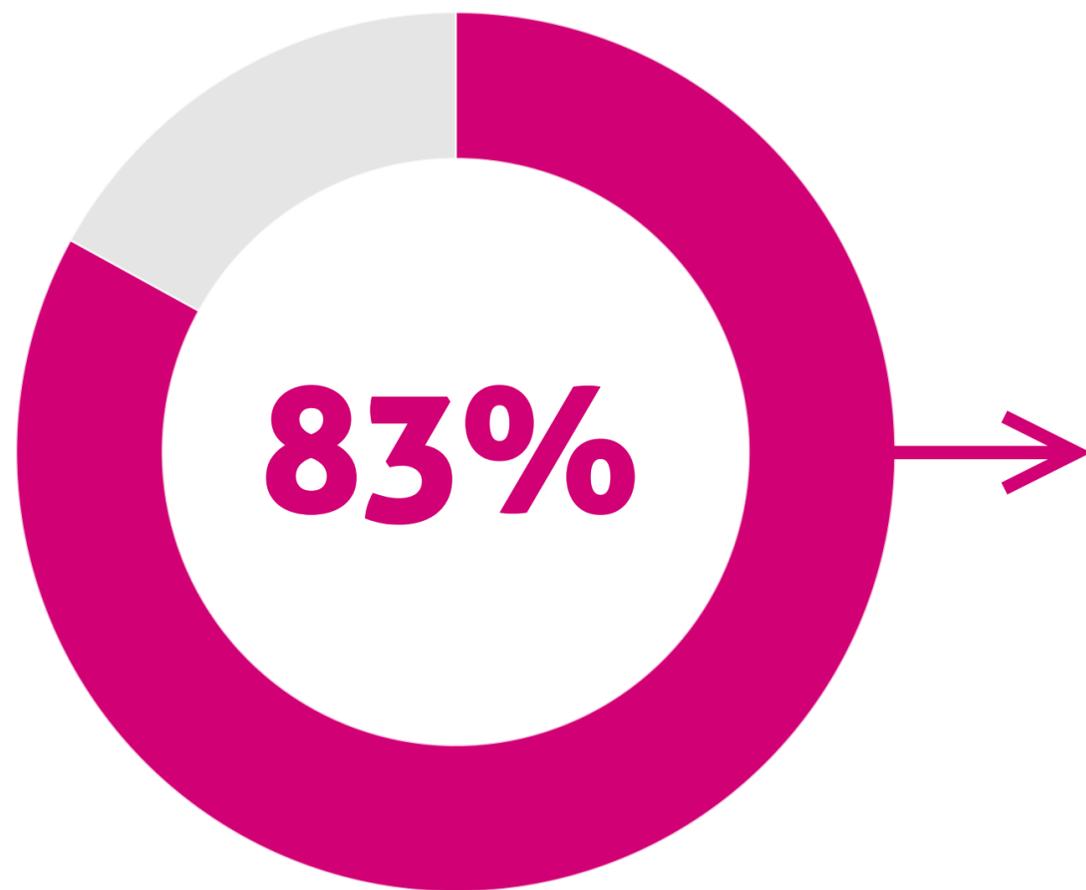


Máximo
44%



Mínimo
0%

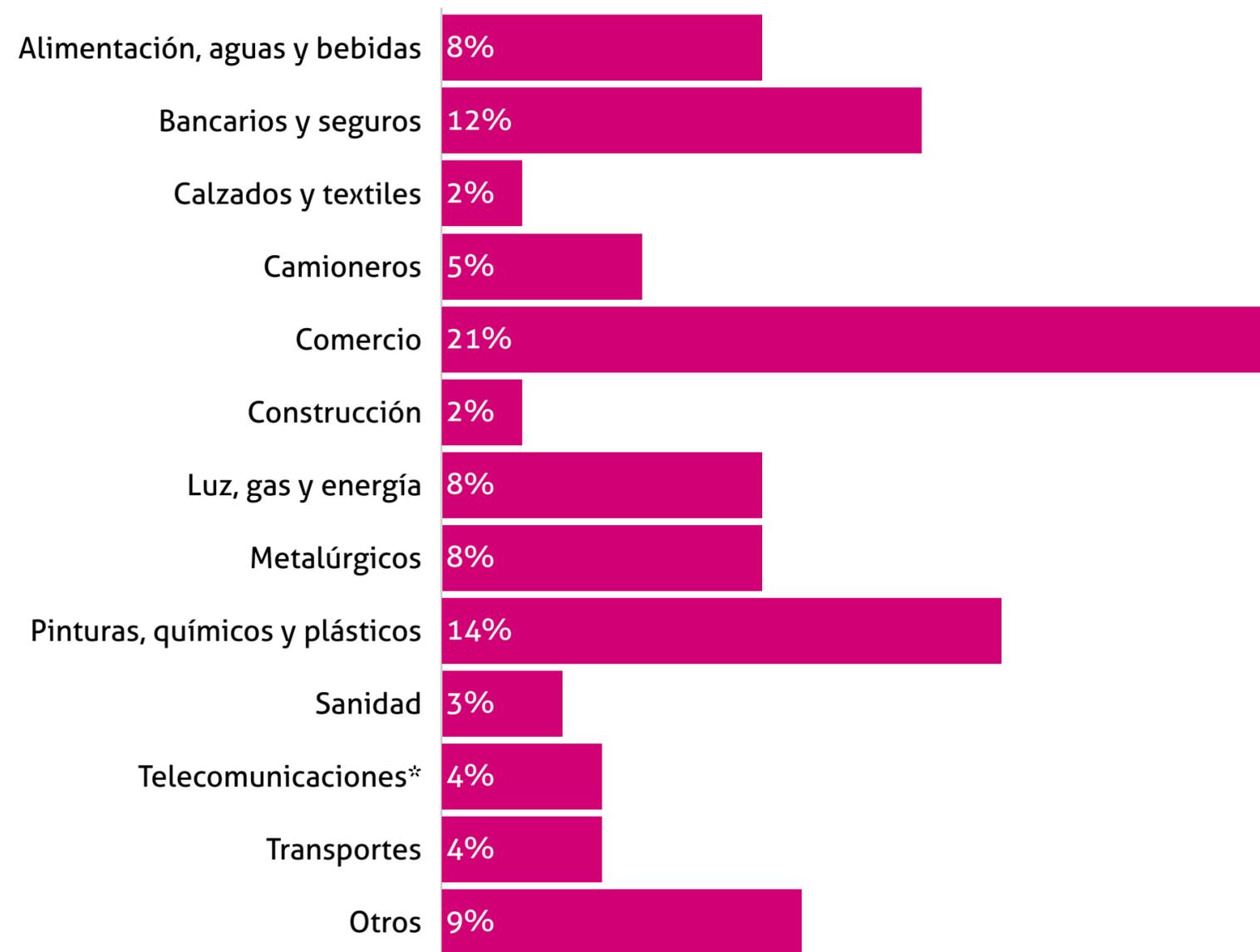
Modalidad de contratación en las organizaciones



**De las empresas
cuenta con personal
dentro de convenio**

Convenios Colectivos de Trabajo (CCT) vigentes

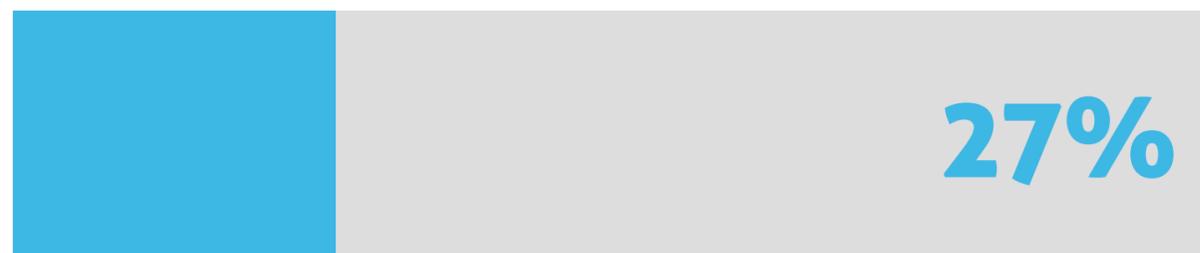
[Se considera el principal por organización]



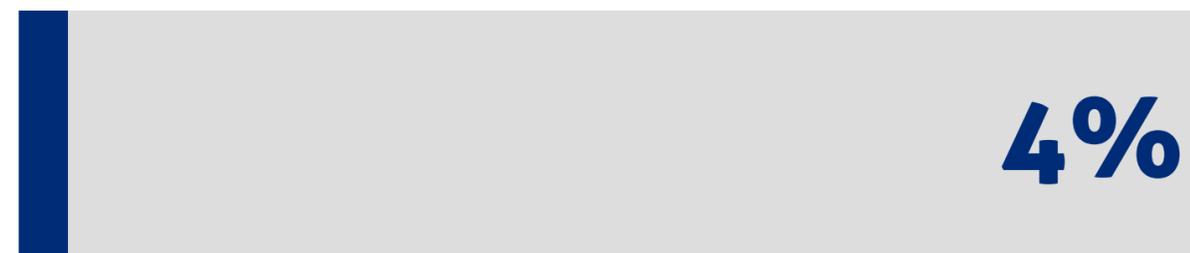
* Telecomunicaciones y publicidad

Traslado de ajustes salariales del personal dentro de convenio al personal fuera de convenio

Sí, para todo el personal fuera de convenio



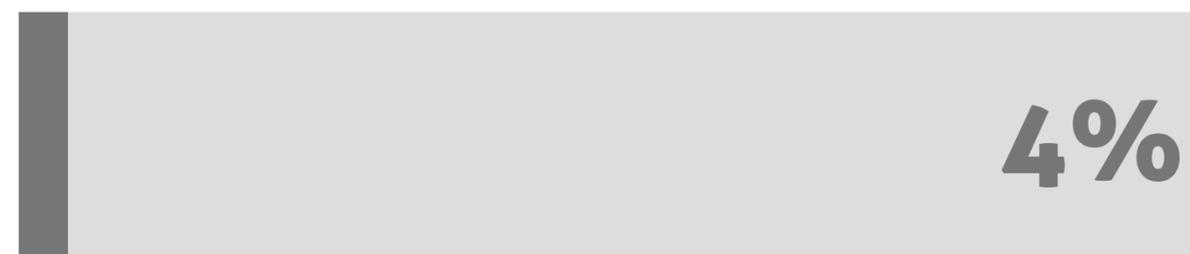
Sí, para algunos puestos del personal fuera de convenio



No



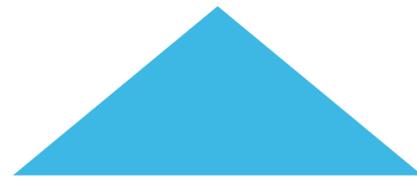
No sabe/no contesta



Aumento salarial para personal dentro de convenio



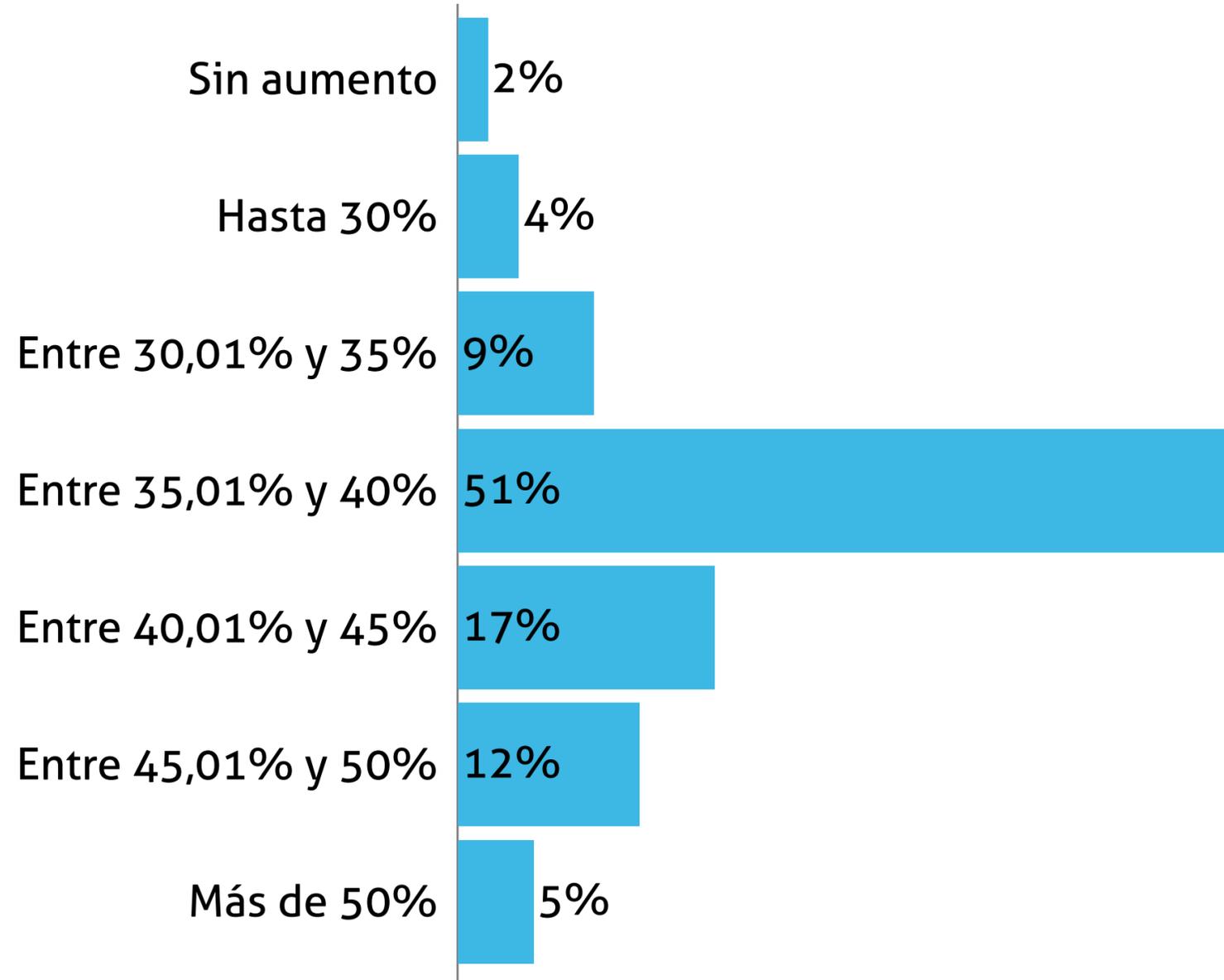
Promedio
41%



Máximo
60%

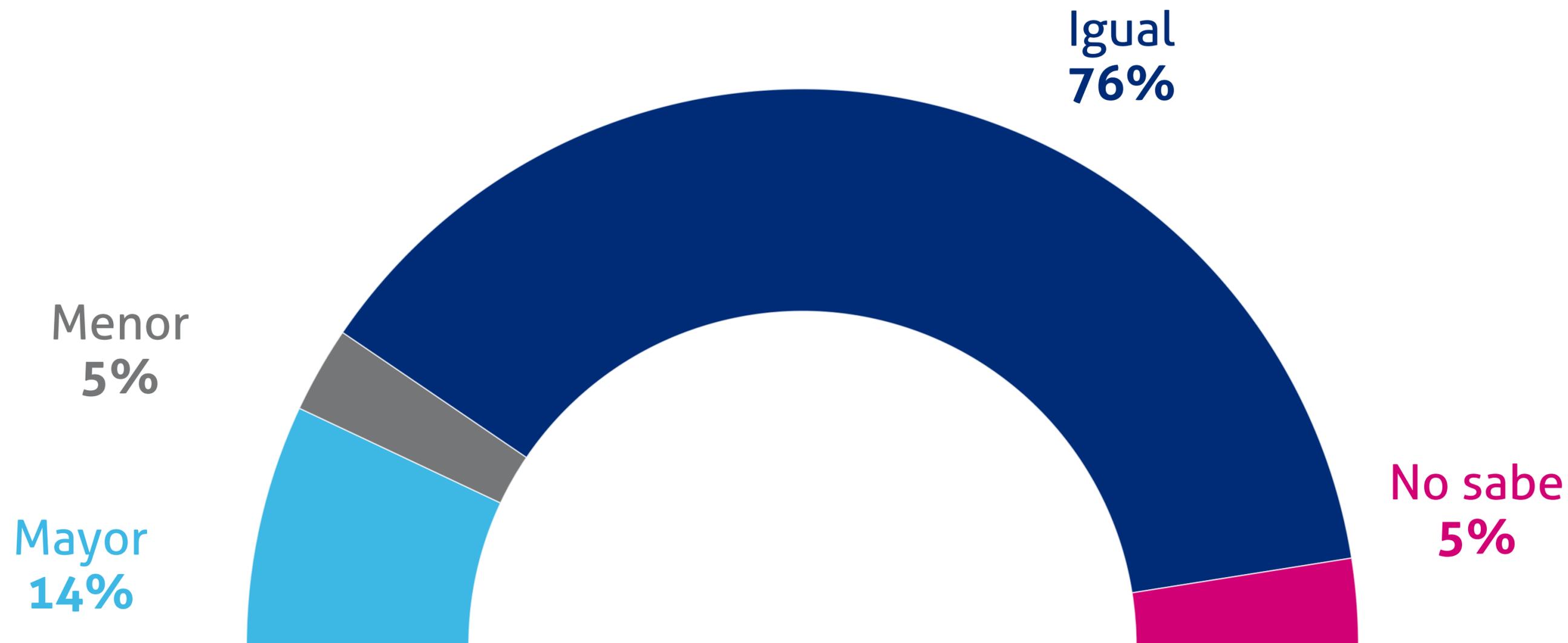


Mínimo
28%



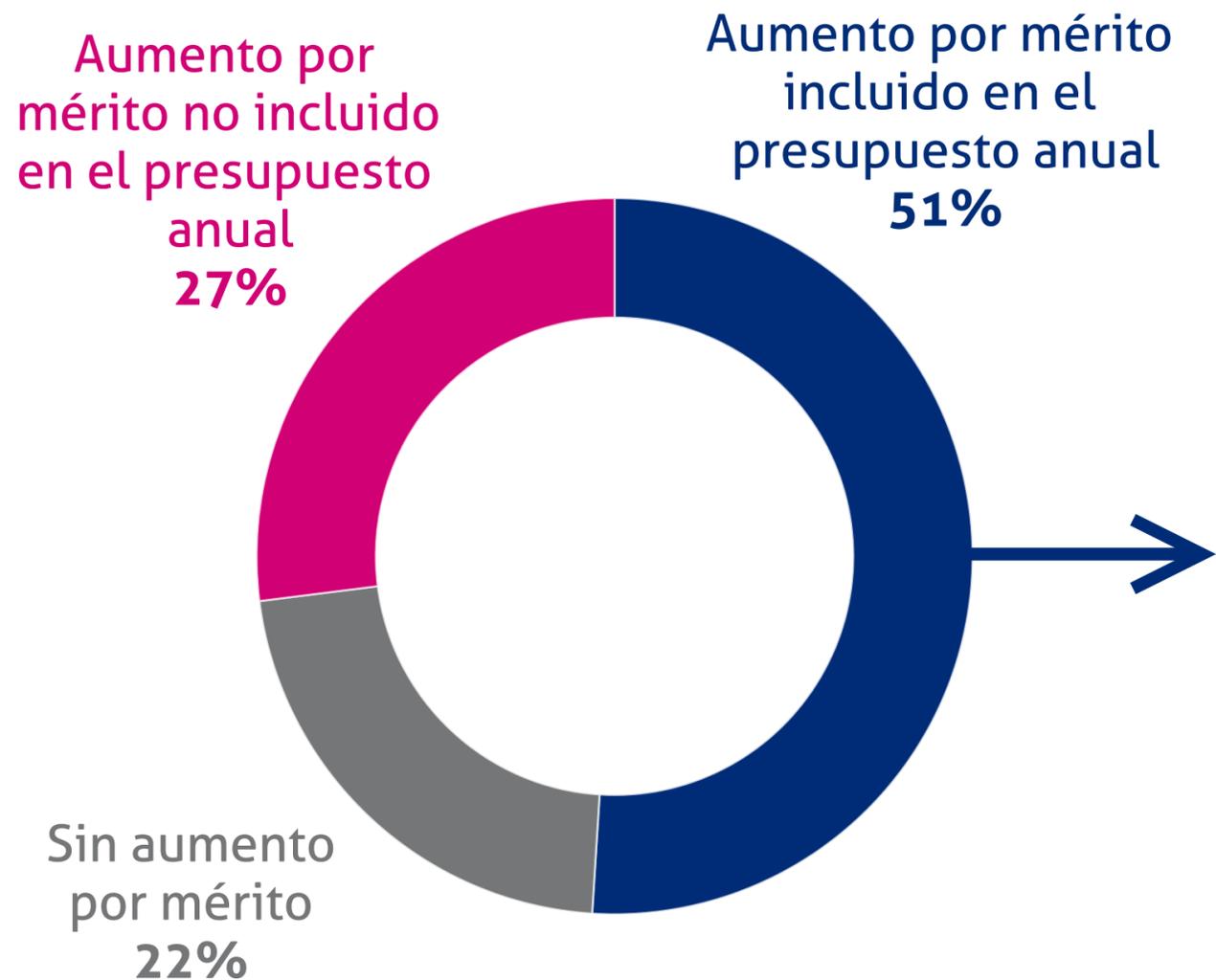
Aumentos diferenciados: posiciones ejecutivas

Incremento salarial para niveles ejecutivos en relación al resto del personal

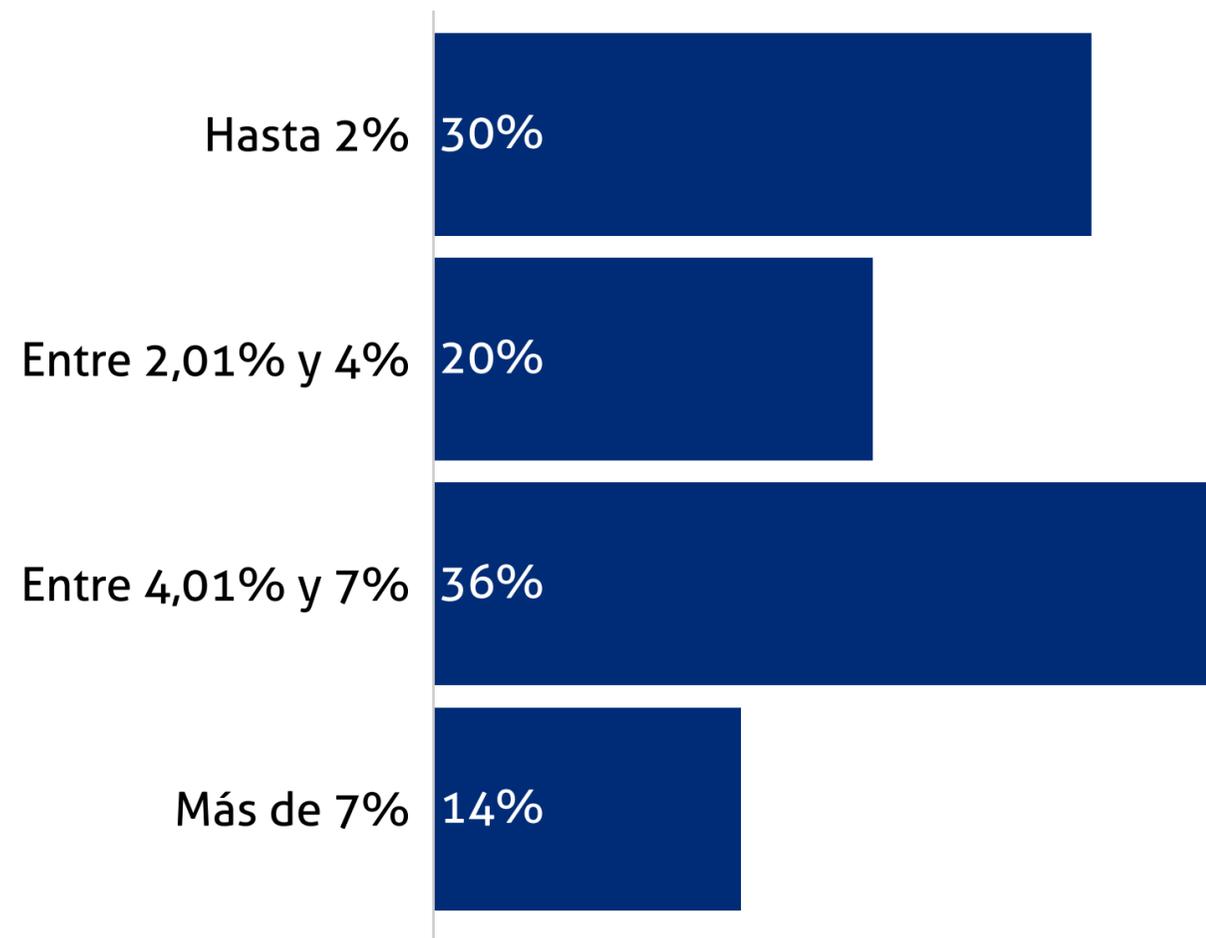


Aumentos diferenciados: mérito

Empresas que tienen reservado porcentaje de aumento salarial por mérito

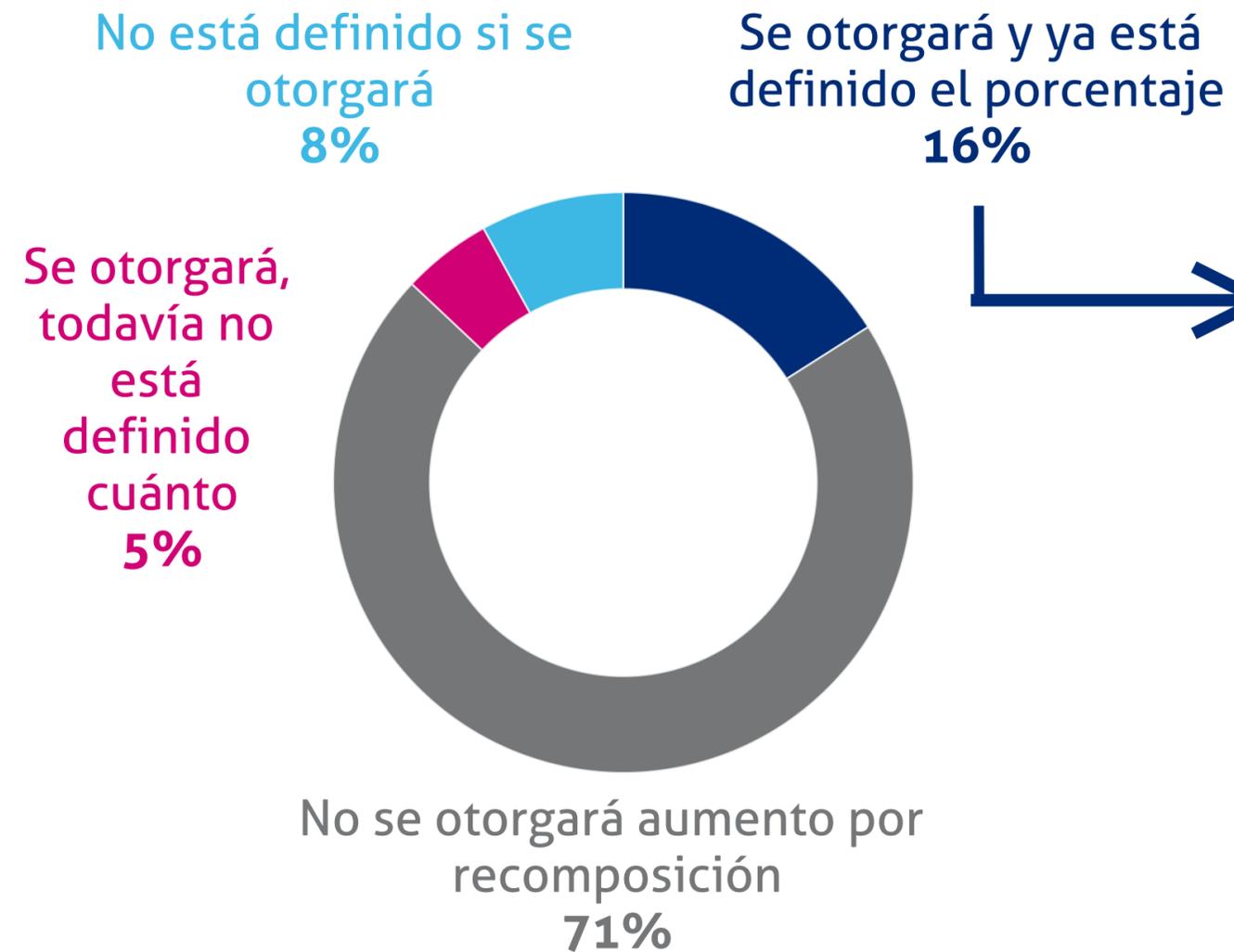


Porcentaje de aumento por mérito [Entre las empresas que otorgan]



Recomposición salarial 2020

Porcentaje de empresas que otorgarán aumentos en 2021 por recomposición salarial correspondiente al 2020



Porcentaje de aumento por recomposición

[Entre empresas que contemplen el ítem]



Promedio
9%



Máximo
22%



Mínimo
2%

¡mUCHAs GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!

IDEa < **RELEVAMIENTOS**

Jimena Camperi

Gerente de Intercambio Empresarial, Joven, Pyme y Relevamientos

Rosario Dezeo

Subgerente de Contenidos en Intercambio Empresarial y Líder de Proyectos de Relevamientos

Nadia Tuchsnaider

Analista en investigaciones de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar