



Pulso de gestión empresarial

2022

PERSPECTIVAS SALARIALES: 2º SEMESTRE 2022

Una iniciativa de la
Red de Compensaciones y Relaciones Laborales

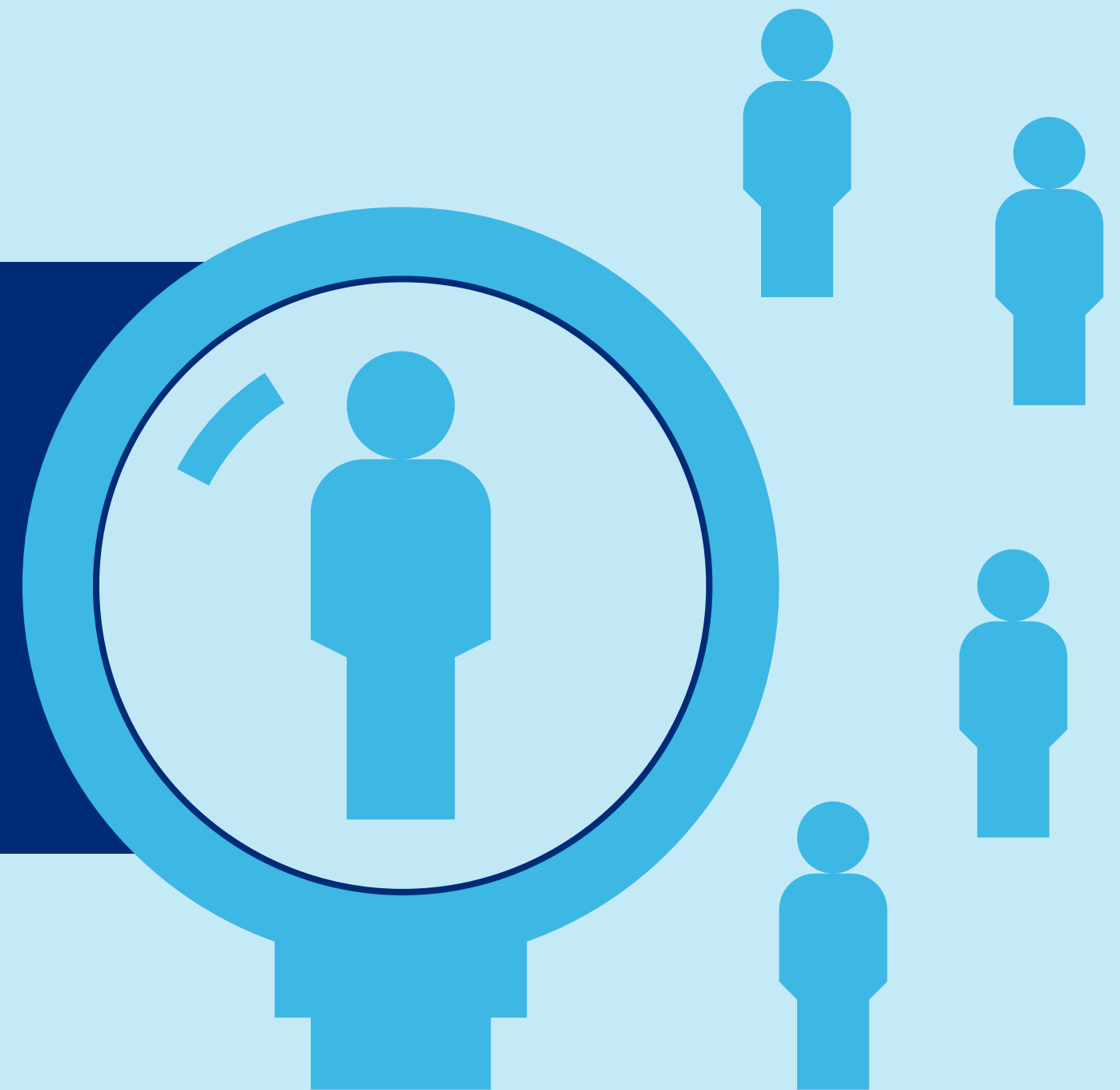


85 **empresas** **participantes**

ACCENTURE | AD BARBIERI | ADECOAGRO | AKAPOL | AMERICAN EXPRESS | AMPACET | ANDREANI | AON | AQUINO ABOGADOS | ARCOS DORADOS | ARTEAR | AUTOSAL | BANCO DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA | BANCO GALICIA | BANCO ITAÚ | BAYER | BBVA | BIBANK | CABOT | CENCOSUD | CERVECERÍA Y MALTERÍA QUILMES | COCA-COLA FEMSA | CREA | DANONE | DIA | DISTRIBUCIÓN & SERVICIOS | ENEL | EQUIFAX ARGENTINA | ESTUDIO OLOCCO | FIRMENICH | GALICIA SEGUROS | GENNEIA | GEOPARK | GESTIÓN COMPARTIDA | GIVAUDAN | GLOBAL PROCESSING | GO GLOBAL | GRUPO ASEGURADOR LA SEGUNDA | GRUPO BGH | GRUPO LA EMILIA | GRUPO MOLINO CHACABUCO | GRUPO PIERO | GRUPO SAN CRISTÓBAL | GRUPO SUESSA | GRUPO TECHINT | IBM | IFF | ILOLAY | INSSIDE | JCI | KYNDRYL | LA NACIÓN | LATAM AIRLINES | LEDESMA | LINDE | MASTELLONE HNOS. | MORGAN, GARCÍA MANSILLA & CÍA | MOTOROLA SOLUTIONS | MSU ENERGY | NARANJAX | NATURA & CO | NIRO CONSTRUYE | OMINT | PAMPA ENERGÍA | PHILIPS | PLUS PAPIER | PULLMEN | PWC | RANDSTAD | RPM CONSUMER GROUP | RUSSELL REYNOLDS | SALESFORCE | SAP | SCHNEIDER ELECTRIC | SCIENZA | SEALED AIR | SIN PAR | SINTEPLAST | SOLBAYRES | TECNO ACCIÓN | TELECOM | TOYOTA | UALÁ | UNIVERSIDAD DE SAN ANDRÉS | WUNDERMAN THOMPSON



características de La muestra



Sector de actividad



8%
Sector Primario
(Transformación de recursos naturales en productos primarios no elaborados/insumos)



32%
Sector Secundario
(Transformación de materia prima en productos de consumo o en bienes de equipo)



42%
Sector Terciario
(Actividades relacionadas con servicios materiales no productores de bienes)

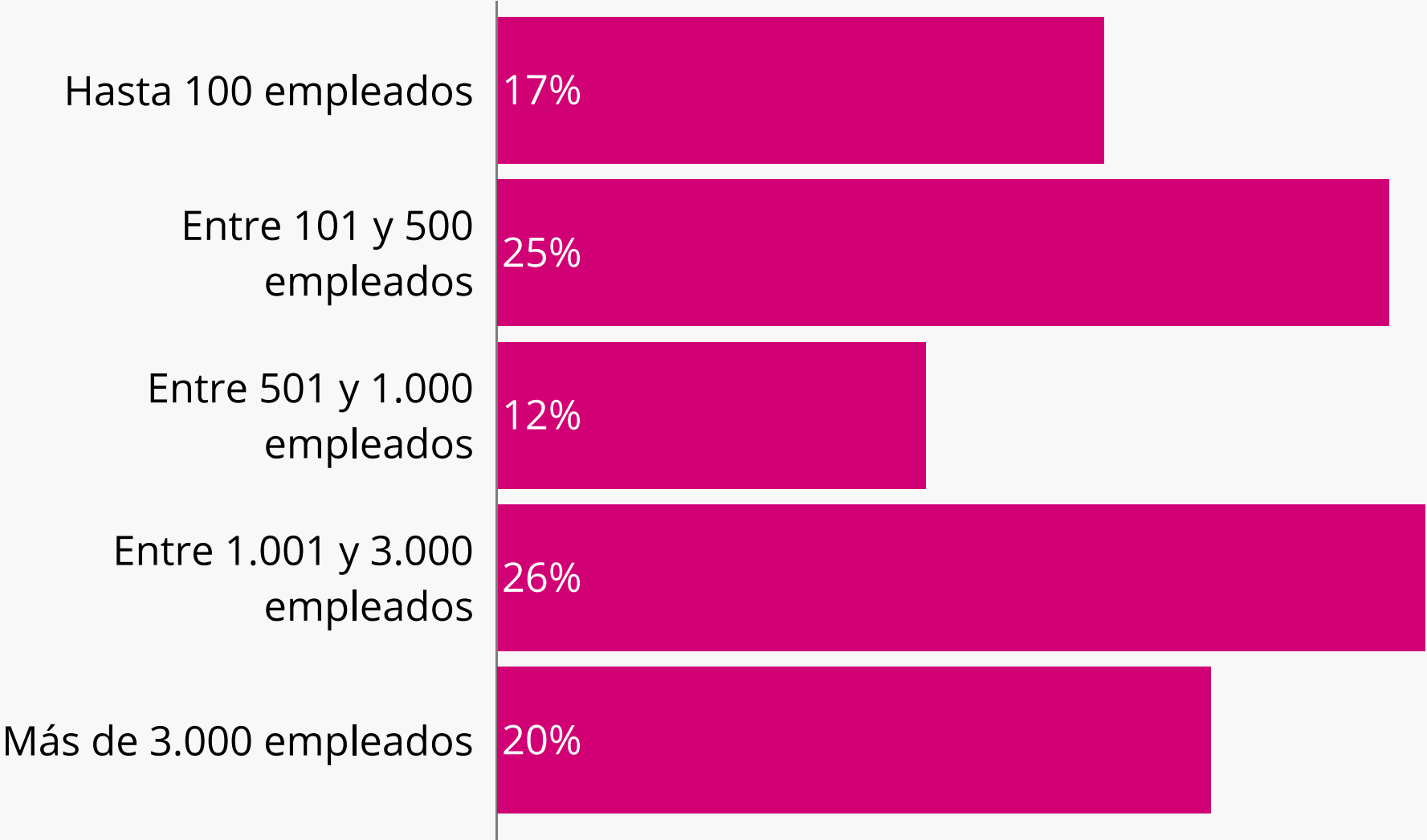


18%
Sector Cuaternario
(Gestión y distribución de investigación, desarrollo, innovación y/o información)

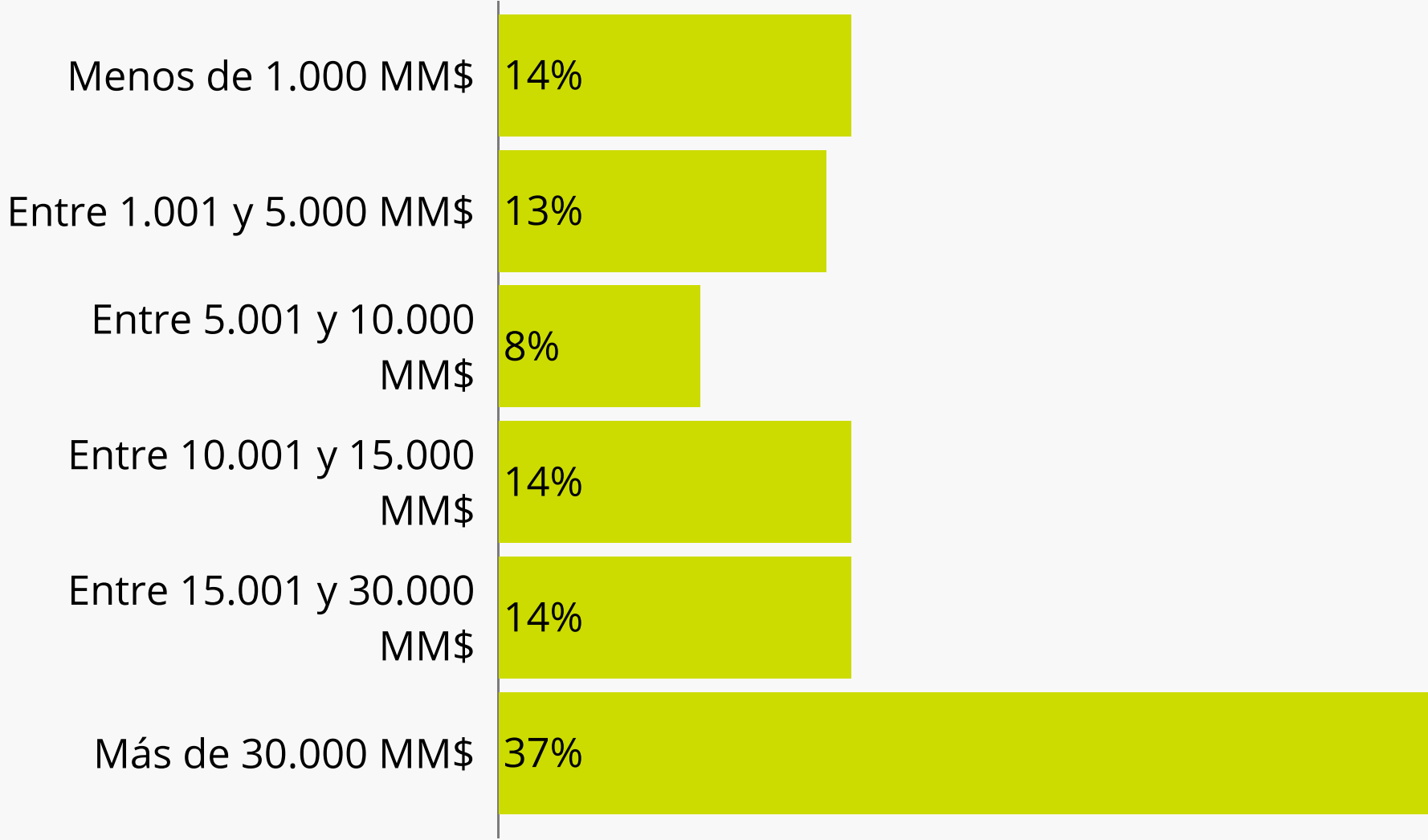
Tamaño y facturación



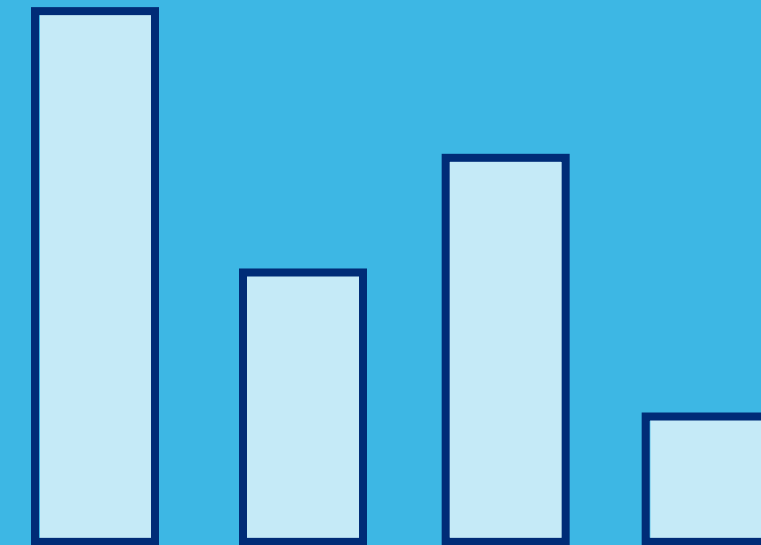
Cantidad de empleados/as



Nivel de facturación



INFORME De RESULTADOS



Inflación anual estimada por la organización para 2022



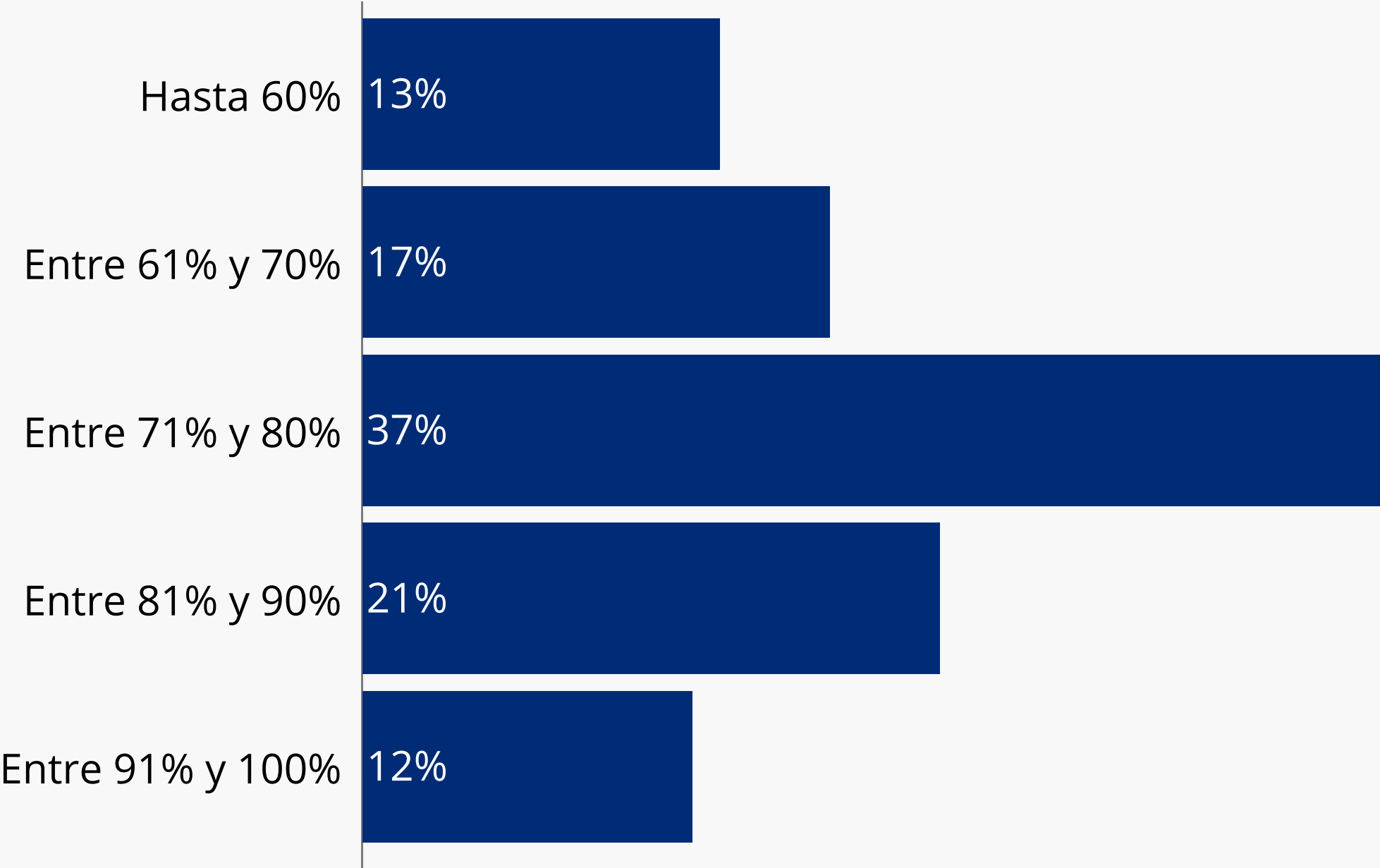
Promedio
78%



Máximo
100%



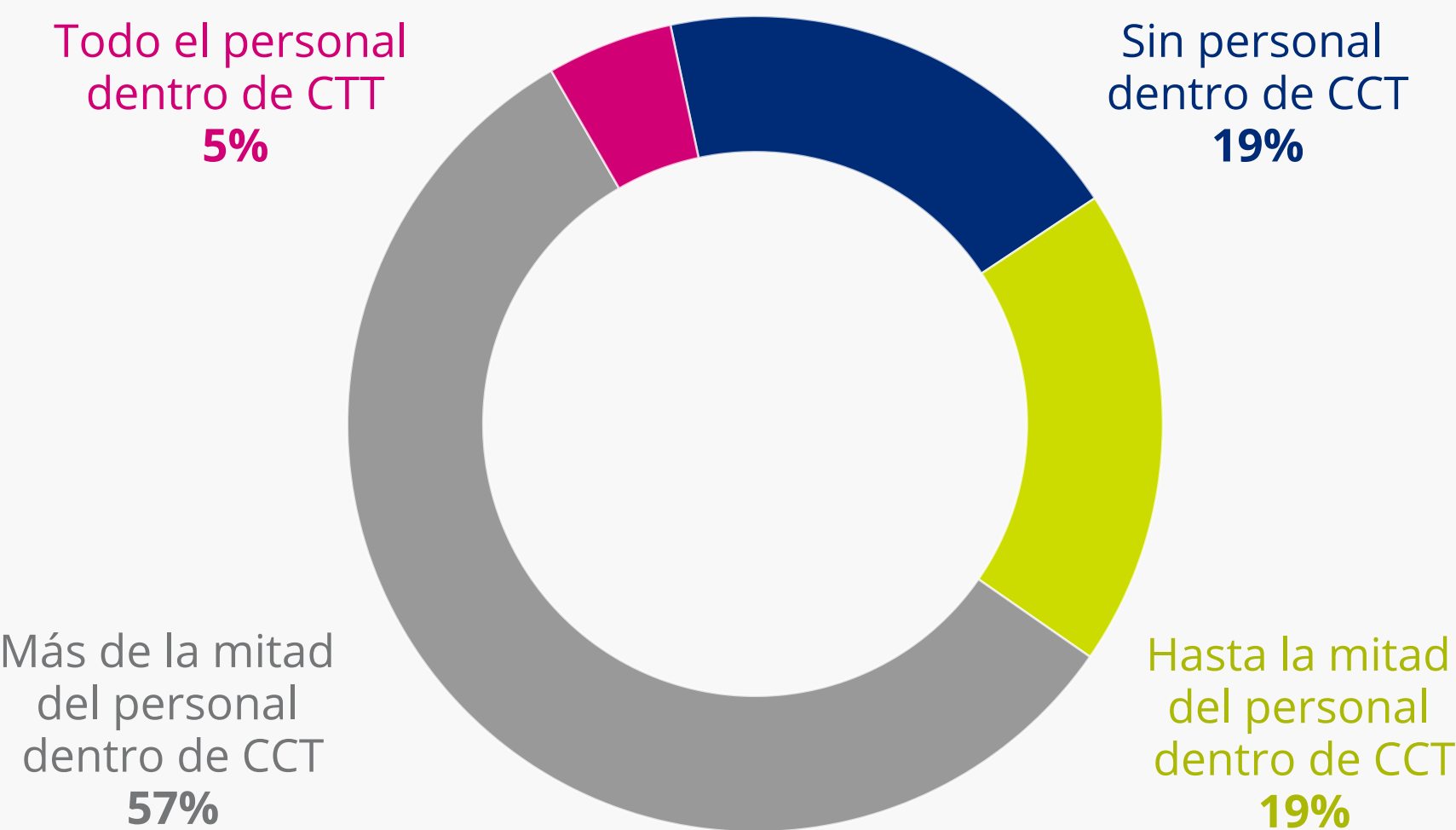
Mínimo
47%



Modalidad de contratación de las organizaciones

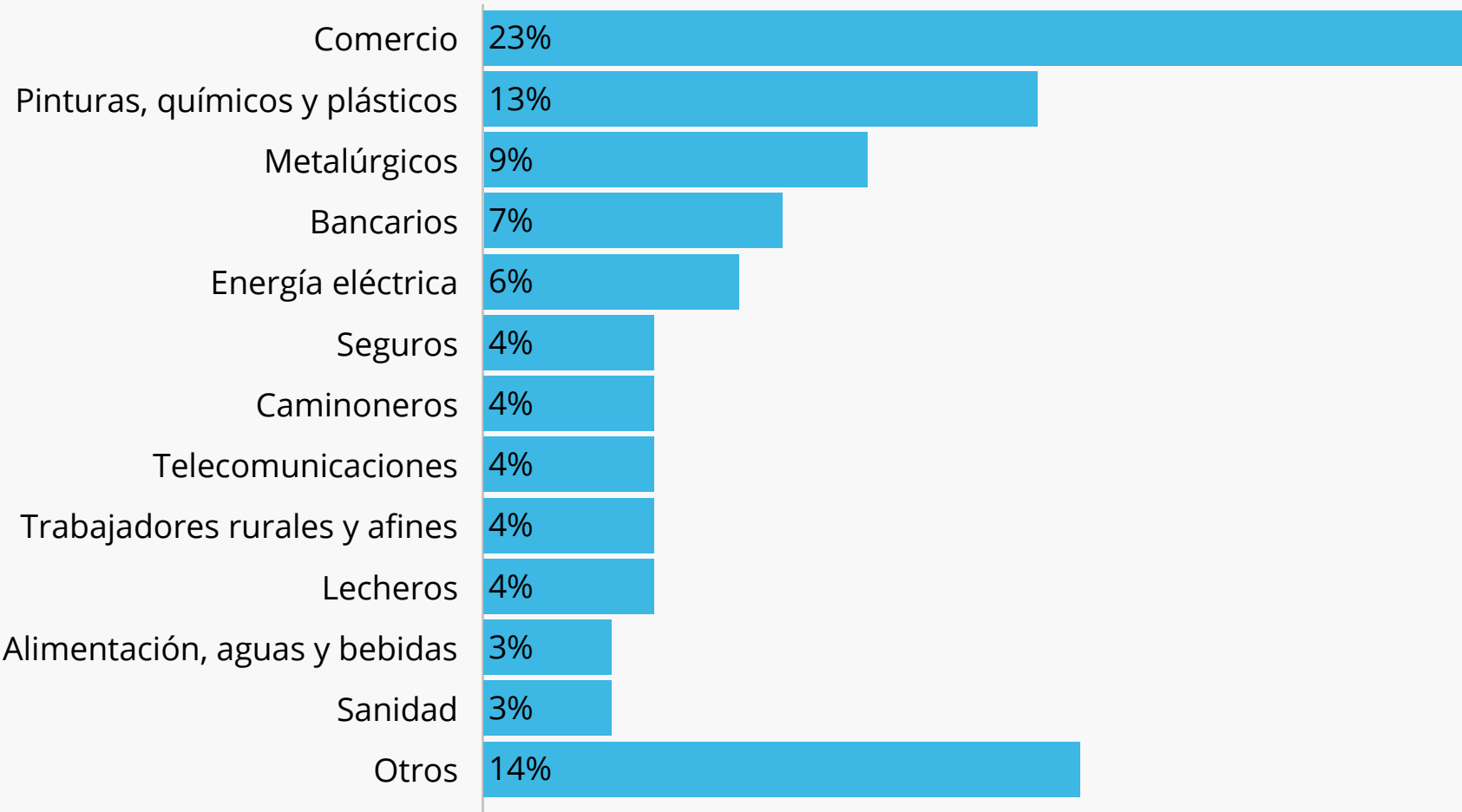


Empresas con personal dentro de Convenios Colectivos de Trabajo (CCT)



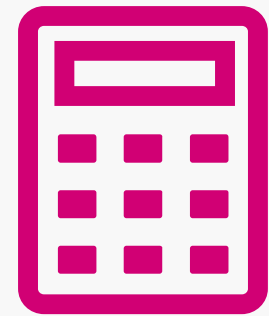
Convenios Colectivos de Trabajo*

[Entre las empresas que tienen personal bajo este tipo de contratación]



* Se considera el principal por organización entre quienes tienen personal dentro de CCT.

Aumento salarial presupuestado/estimado para el personal dentro de CCT en 2022



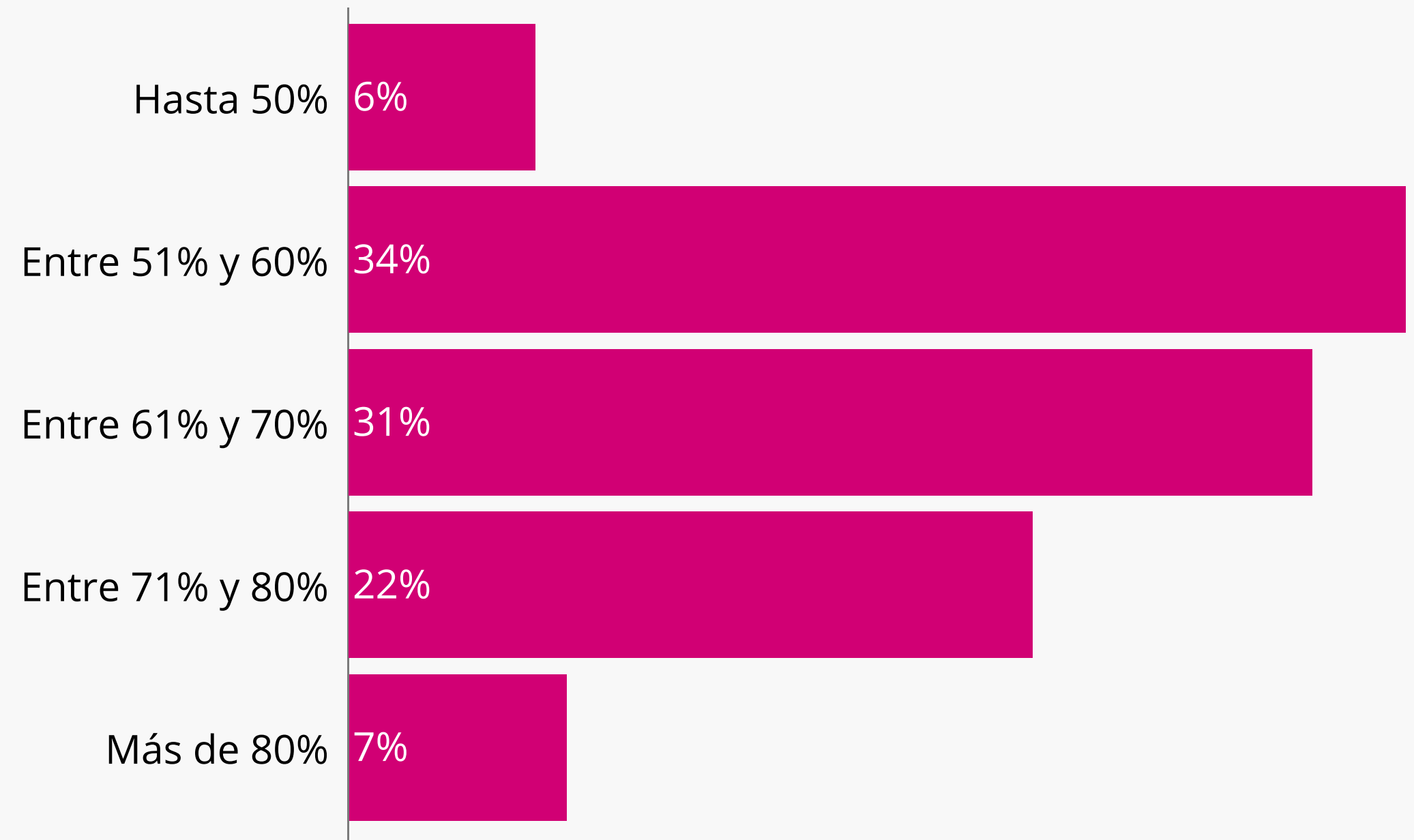
Promedio
66%



Máximo
100%



Mínimo
31%



Aumento salarial presupuestado/estimado para el personal dentro de CCT según semestre



1° semestre 2022



Promedio
28,8%

2° semestre 2022

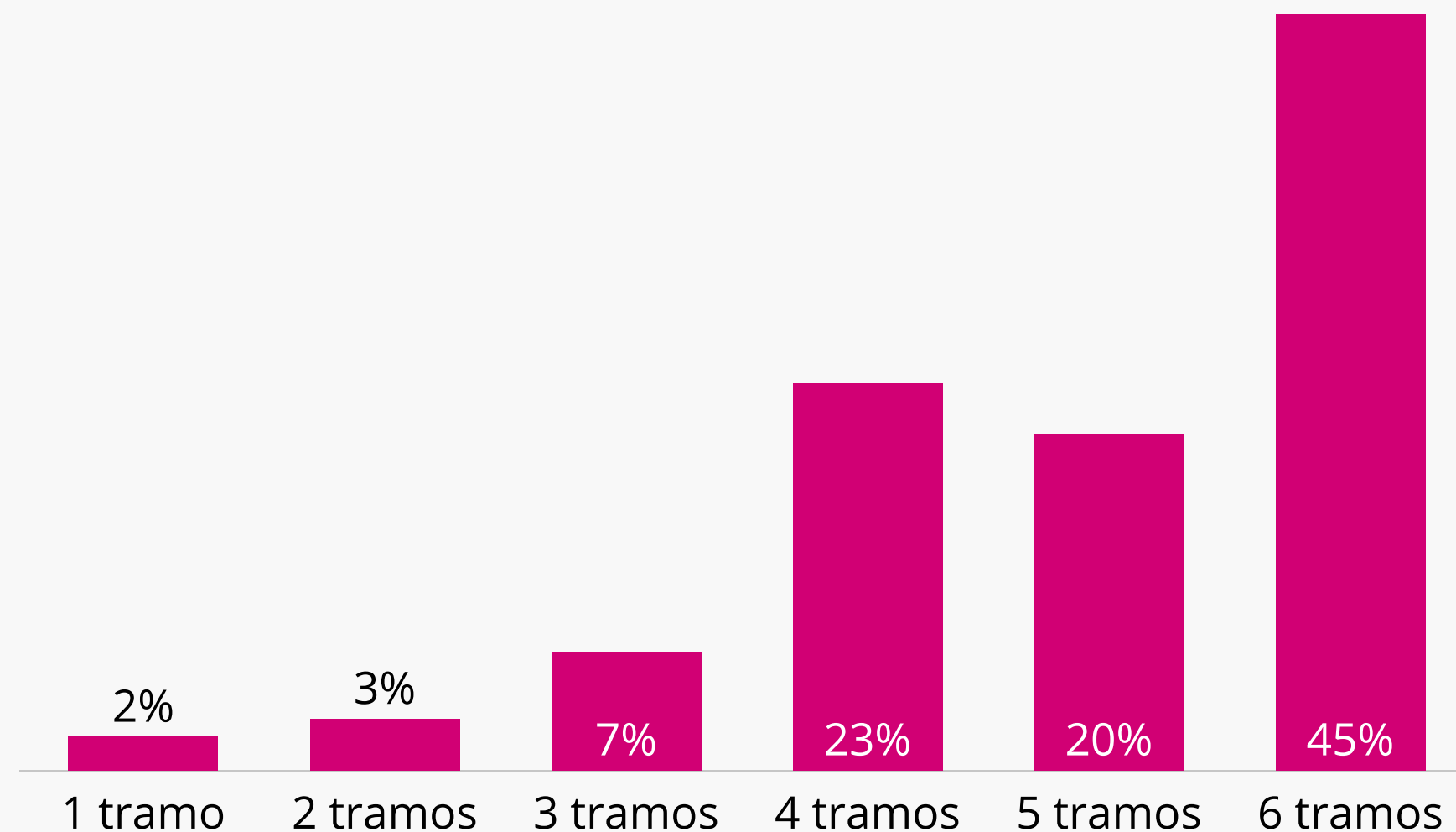


Promedio
35,5%

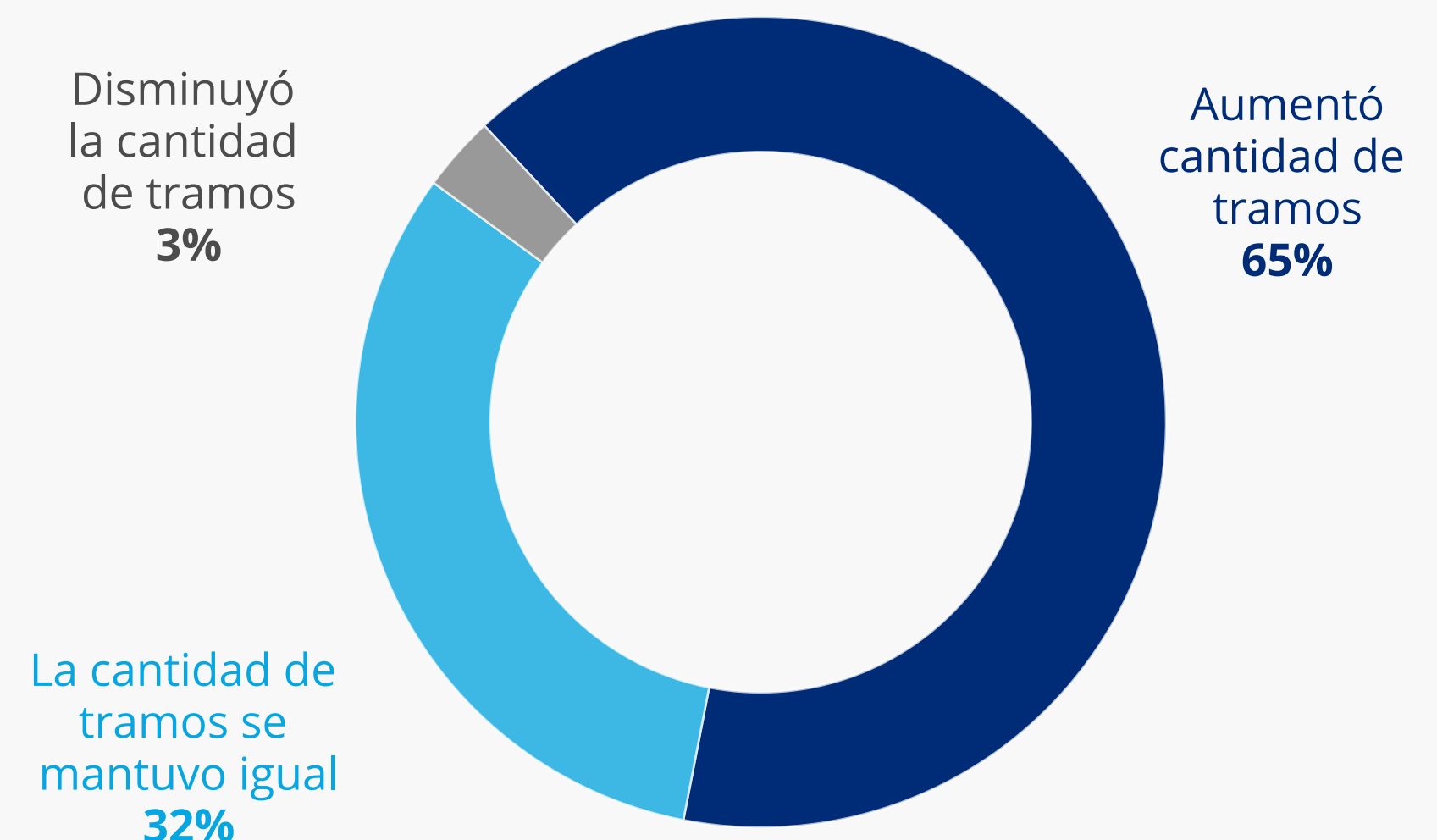
Aumento salarial para el personal dentro de CCT según semestre



Cantidad de tramos en los que se aplicó o se está aplicado el aumento salarial



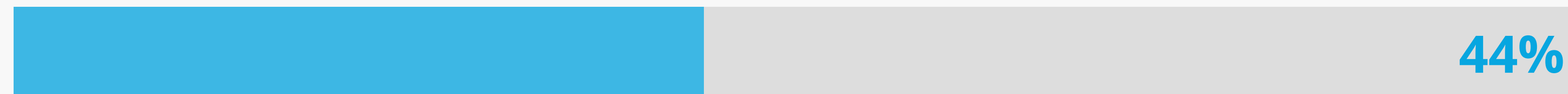
Modificación de cantidad de tramos respecto de 2021



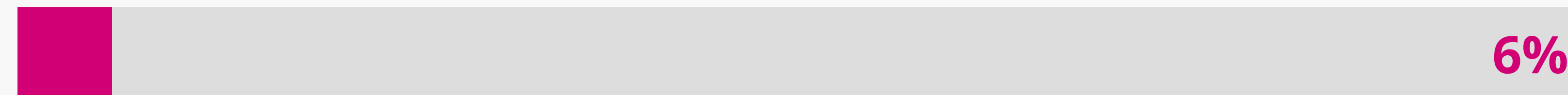
Traslado de ajuste salarial del personal dentro al fuera de CCT [en empresas con personal dentro de CCT]



Se traslada a todo el personal fuera de convenio



Para algunos cargos del personal fuera de convenio



No se traslada



Aumento salarial presupuestado/estimado para el personal fuera de CCT en 2022



Promedio
64%



Máximo
100%



Mínimo
37%

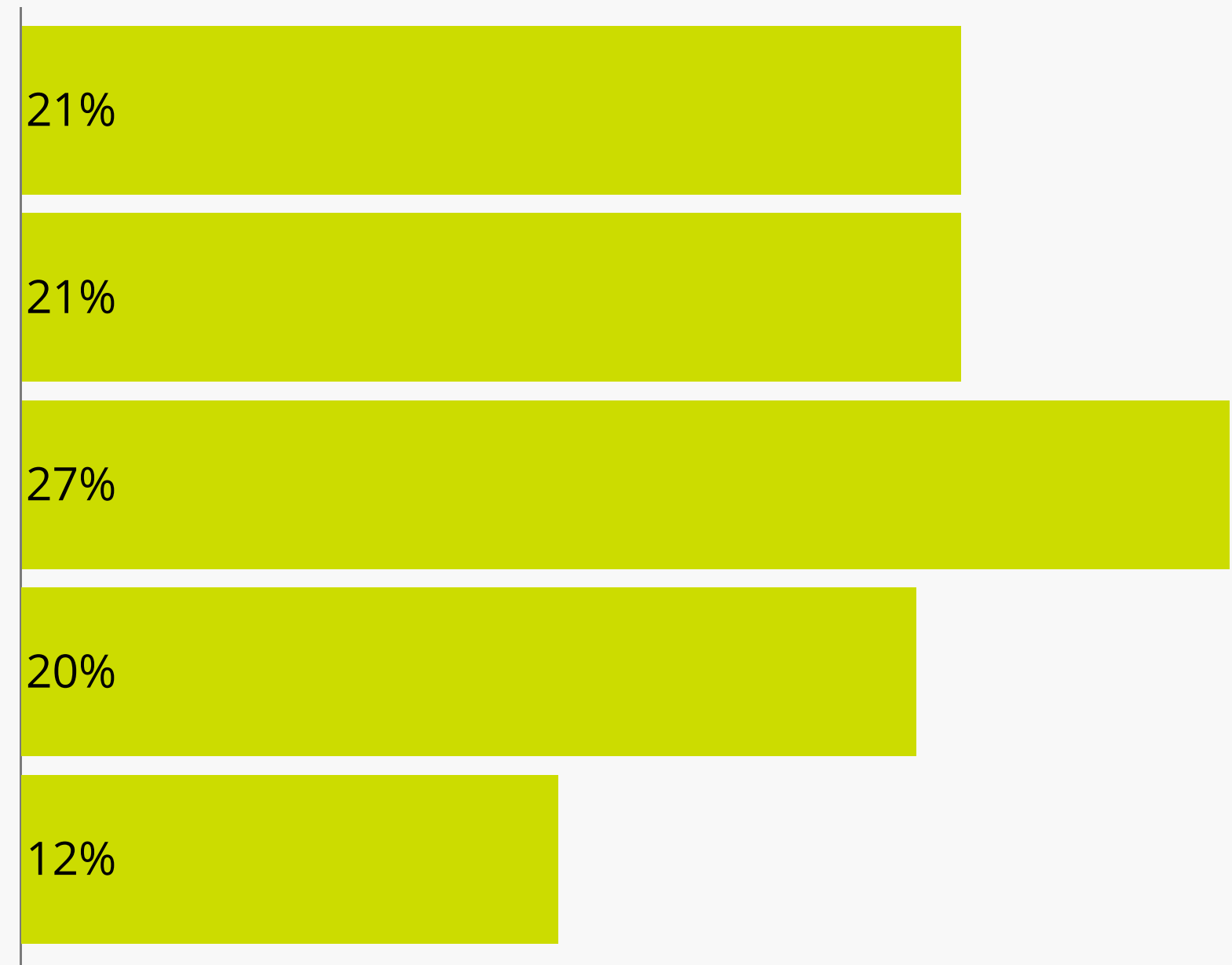
Hasta 50% 21%

Entre 51% y 60% 21%

Entre 61% y 70% 27%

Entre 71% y 80% 20%

Más de 80% 12%



Aumento salarial presupuestado/estimado para el personal fuera de CCT según semestre



1° semestre 2022



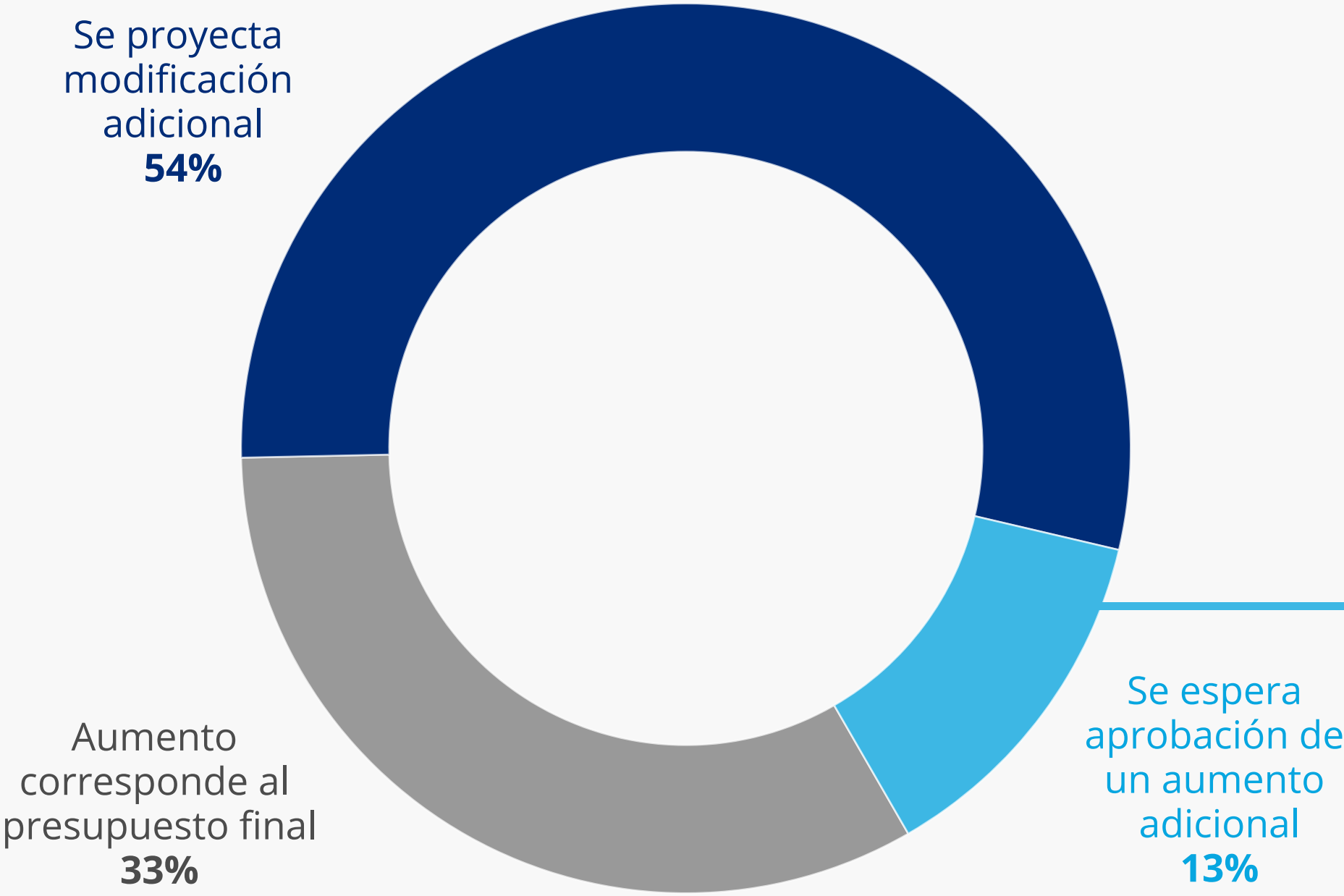
Promedio
28,9%

2° semestre 2022



Promedio
35,2%

El incremento salarial para personal fuera de CCT, ¿corresponde al presupuesto final?



Incremento anual acumulado final que quedaría tras la aprobación

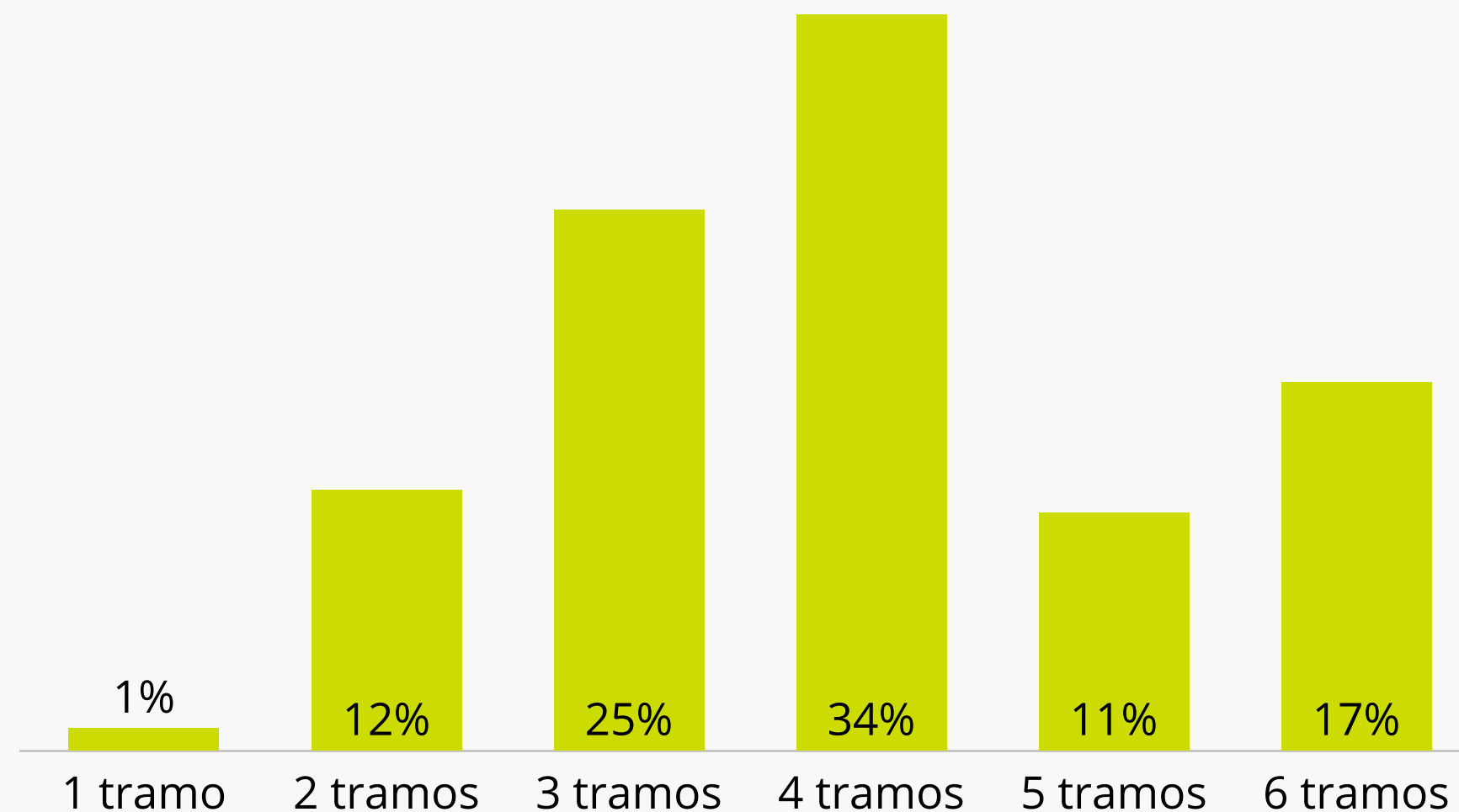


Promedio 72%

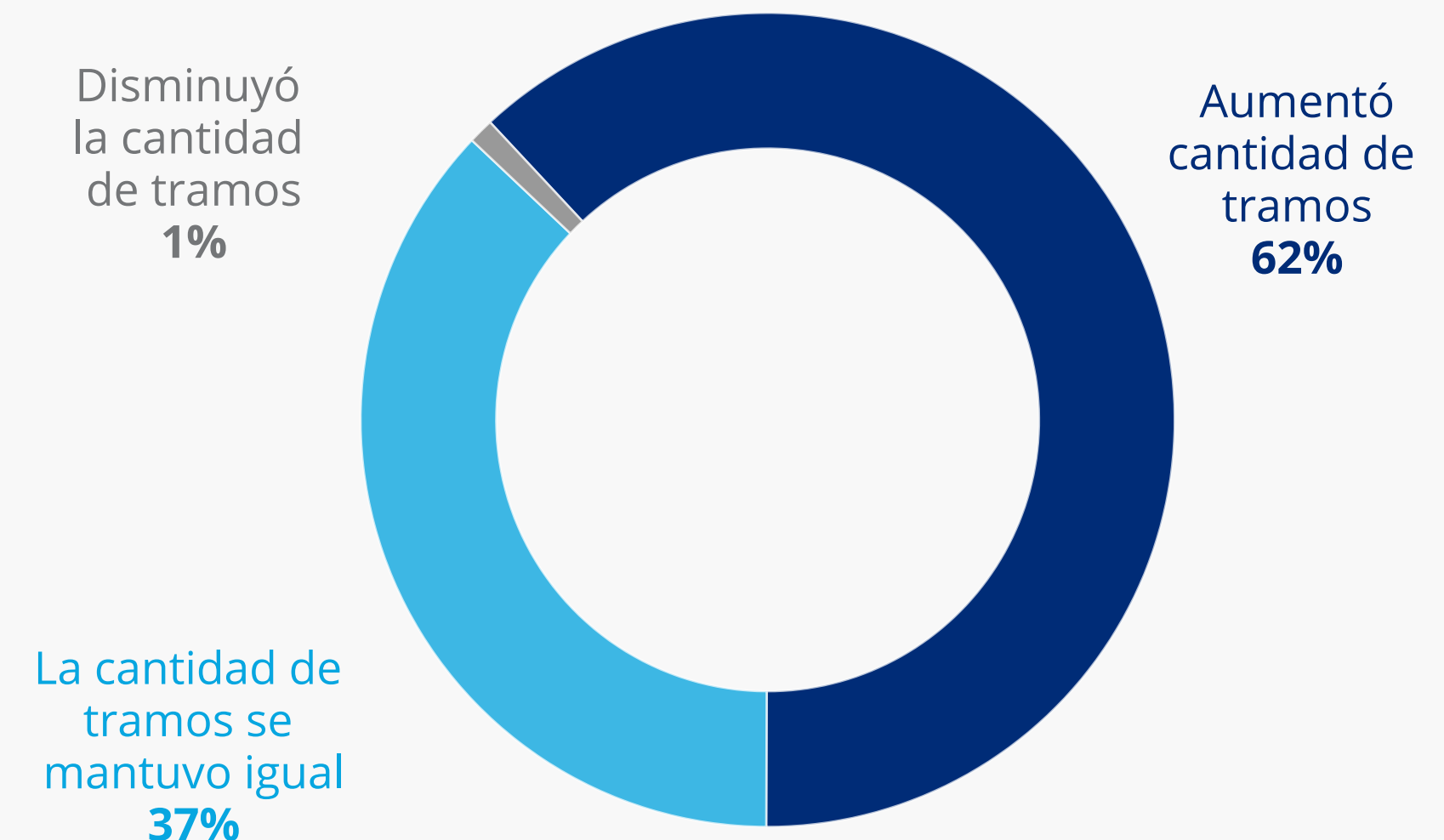
Aumento salarial para el personal dentro de CCT según semestre



Cantidad de tramos en los que se aplicó o se está aplicado el aumento salarial



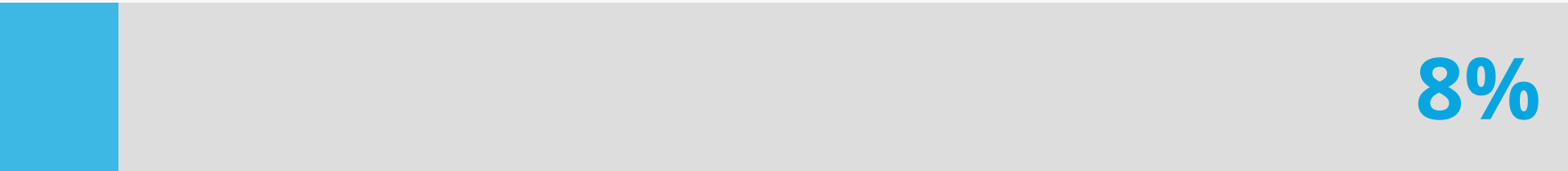
Modificación de cantidad de tramos respecto de 2021



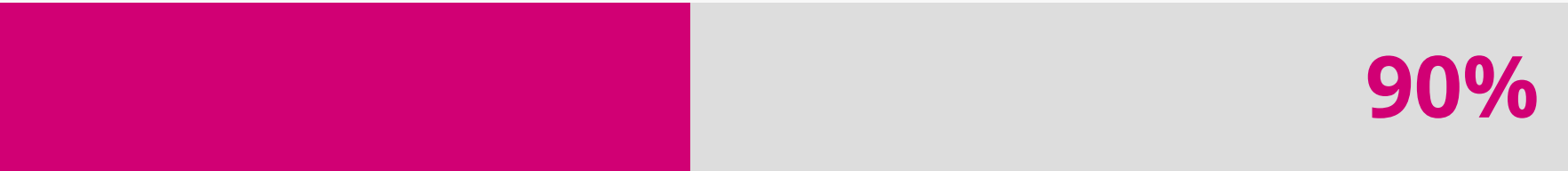
Incremento salarial para niveles ejecutivos en relación al resto del personal



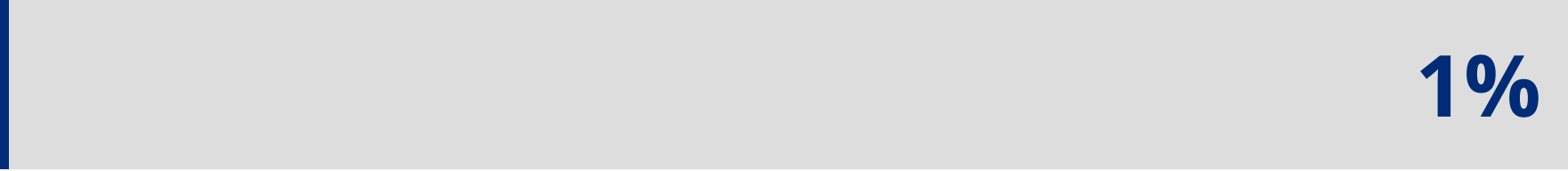
El aumento destinado a niveles ejecutivos será mayor



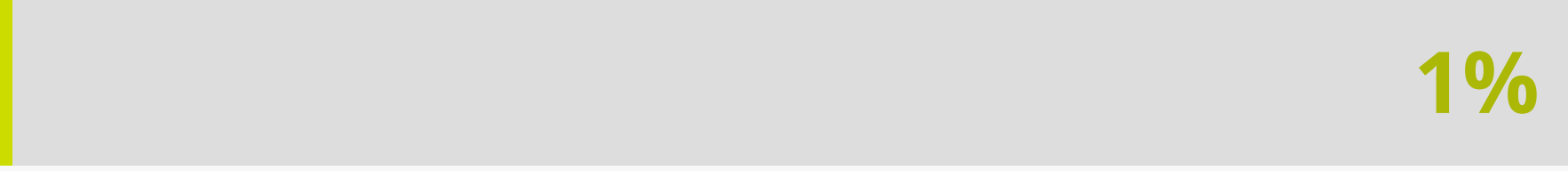
El aumento destinado a niveles ejecutivos será igual



El aumento destinado a niveles ejecutivos será menor



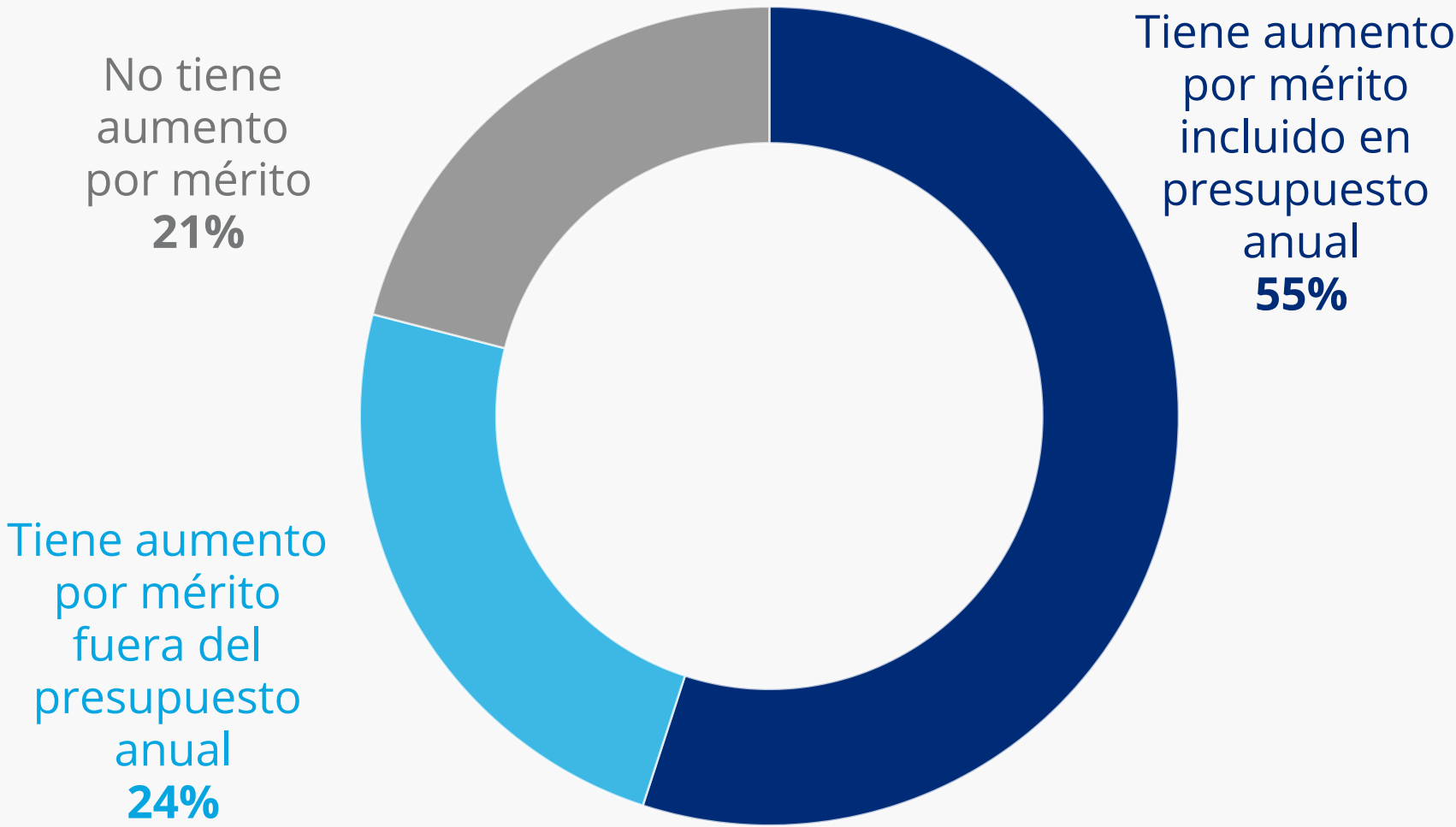
NS/NC



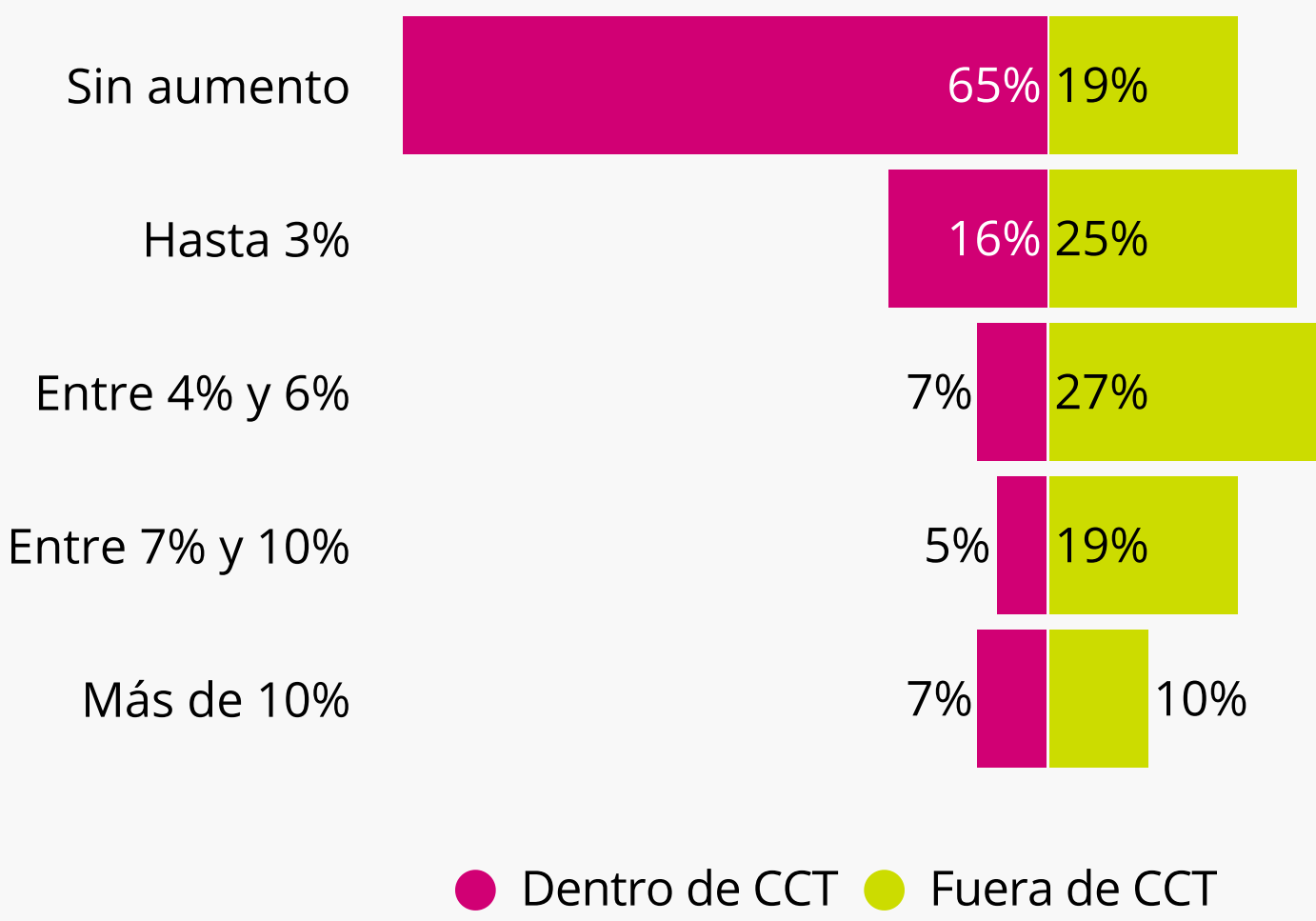
Aumento salarial por mérito



Empresas que tienen reservado porcentaje de aumento salarial por mérito



Porcentaje de aumento por mérito según tipo de contratación



Ficha técnica



Tipo de muestreo

No probabilístico.

Instrumento de recolección de datos

Encuesta online semi-estructurada.

Universo

Empresas con operación en la República Argentina.

Perfil de encuestado/a

Máxima autoridad de las áreas de Capital Humano y/o Compensaciones.

Período de trabajo de campo

3 a 23 de agosto de 2022.

Equipo impulsor

Red de Compensaciones y Relaciones Laborales de IDEA, coordinada por Agustina Bilbao (Coordinadora de Red de Profesionales e IDEA Joven).

Asesora

Carina Aristondo (Líder de la Red de Compensaciones y RR.LL. de IDEA, y Gerente de Recursos Humanos Cono Sur de IFF).

Coordinación general del proyecto y ejecución técnica a cargo del área de Relevamientos de IDEA, liderada por Rosario Dezeo (Subgerente de Contenidos en Intercambio Empresarial y Líder de Proyectos de Relevamientos en IDEA)

¡muchas GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!

IDEA < **RELEVAMIENTOS**

Jimena Camperi

Gerente de Intercambio Empresarial, Joven, Pyme y Relevamientos

Rosario Dezeo

Subgerente de Contenidos en Intercambio Empresarial y Líder de Proyectos de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar

