



Pulso de gestión empresarial

PERSPECTIVAS SALARIALES: 1º SEMESTRE

Una iniciativa de la
Red de Compensaciones y Relaciones Laborales

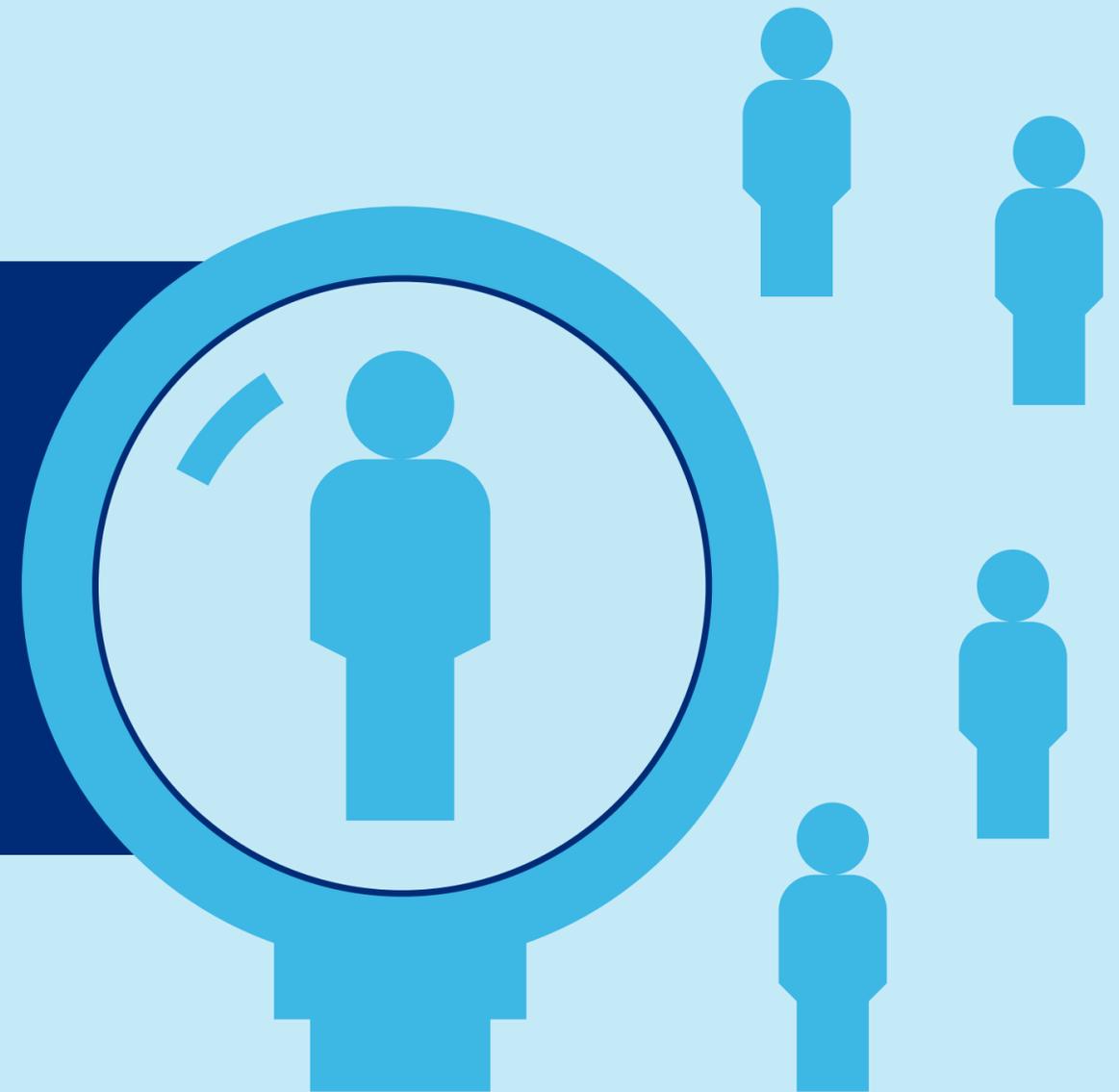


80 empresas PARTICIPANTES

GRUPO LA EMILIA | BRINKS | MSI LOGÍSTICA | AGEA | VALUAR | INDUSTRIAS QUÍMICAS Y MINERAS TIMBÓ S.A. | BANCO ITAÚ | TSU COSMÉTICOS | ABCOM | TECHINT | EAP LATINA | QUILMES | DISTRIBUCIÓN & SERVICIOS S.A. | COCA COLA FEMSA | ANDREANI | ARCOR | NARANJAX | HSBC | UALA | MORGAN GARCÍA MANSILLA & CÍA S.A. | PAMPA ENERGÍA | IRSA | AON | TRANSENER S.A. | SWISS MEDICAL | BANCO GALICIA | SEALED AIR ARGENTINA S.A. | BIBANK | AIR SAFETY ARGENTINA | GLOBAL PROCESSING | AGROFY | LINDE | KROMBERG & SCHUBERT ARGENTINA SRL | LATAM | NIRO CONSTRUYE S.A. | IFF | BAYER | INSIDE INFORMACIÓN INTELIGENTE | AUTOSAL S.A. | GRUPO SAN CRISTÓBAL | PWC | CABOT | GIRE S.A. | SAP ARGENTINA S.A. | CN GRUPO | ACCENTURE | AMPACET LATINOAMÉRICA | ALUAR | ESTUDIO OLOCCO | ILOLAY | GO GLOBAL CONSULTING | MASTELLONE HNOS. S.A. | GESTIÓN COMPARTIDA | CREA | MCCAIN | ADECOAGRO | LA SEGUNDA | SOLBAYRES | AKAPOL S.A. | ADEA ADMINISTRADORA DE ARCHIVOS SA | RANDSTAD | LEDESMA SSAI | SINTEPLAST S.A. | SIN PAR S.A. | RPM CONSUMER GROUP LAM | ORACLE | GRUPO PIERO | KYNDRYL ARGENTINA SRL | BGH | IFF – INTERNATIONAL FLAVORS AND FRAGRANCES | SCIENZA | SCHNEIDER ELECTRIC | OMINT | AQUINO ABOGADOS | MSU ENERGY | PHILIPS | TOYOTA | GRUPO SUESSA | BIOCERES CROP | ADBARBIERI S.A.



características de La muestra



Organizaciones participantes

Sector de actividad



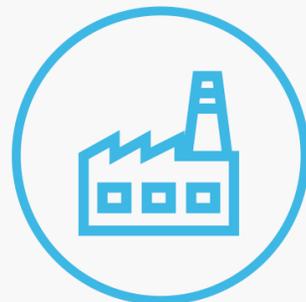
12.5% **Sector Primario**

(Transformación de recursos naturales en productos primarios no elaborados/insumos)



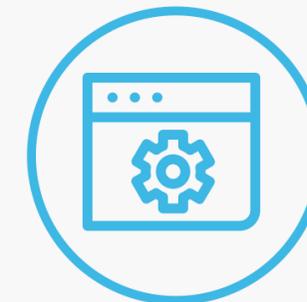
37.5% **Sector Terciario**

(Actividades relacionadas con servicios materiales no productores de bienes)



30% **Sector Secundario**

(Transformación de materia prima en productos de consumo o en bienes de equipo)



20% **Sector Cuaternario**

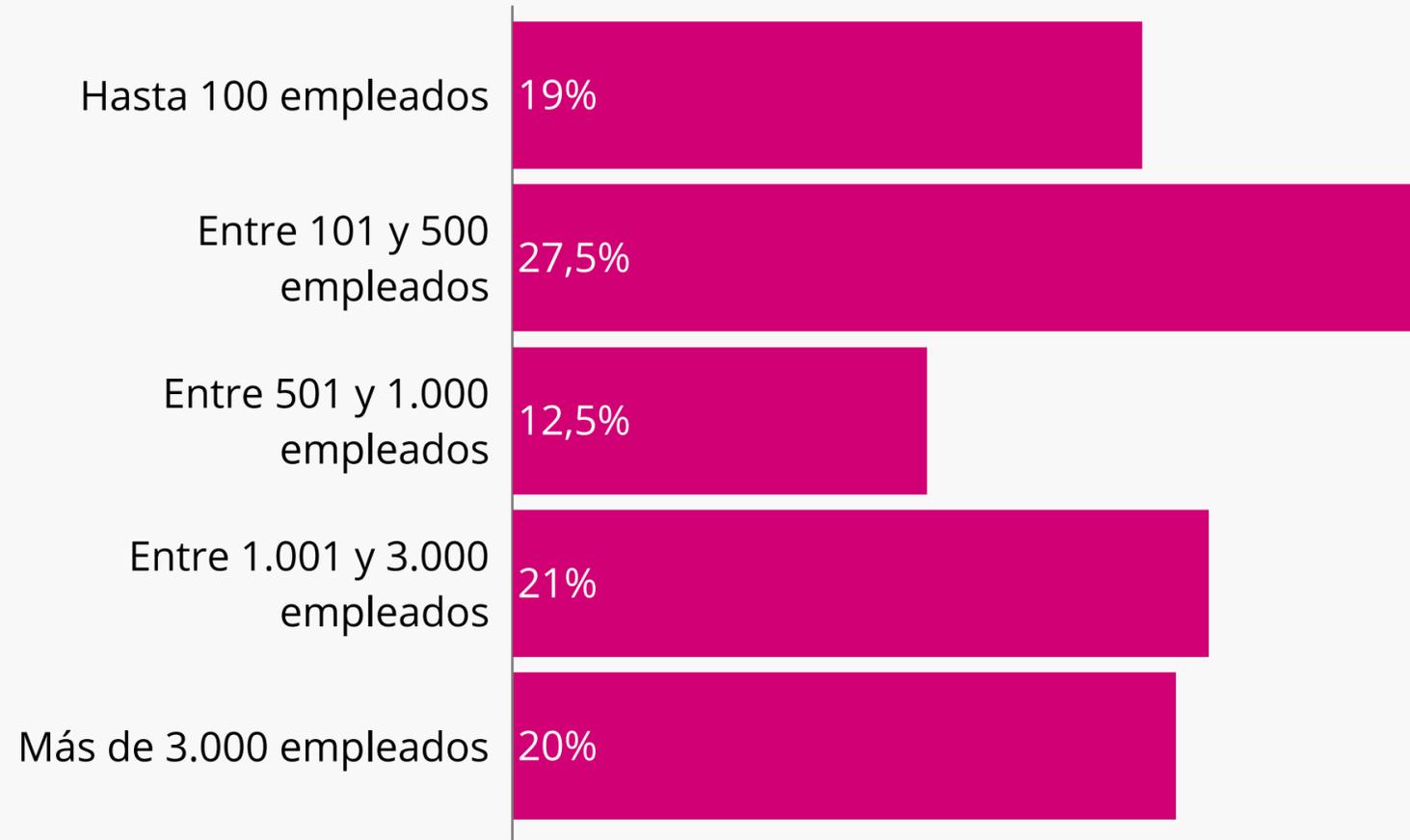
(Gestión y distribución de investigación, desarrollo, innovación y/o información)

Organizaciones participantes

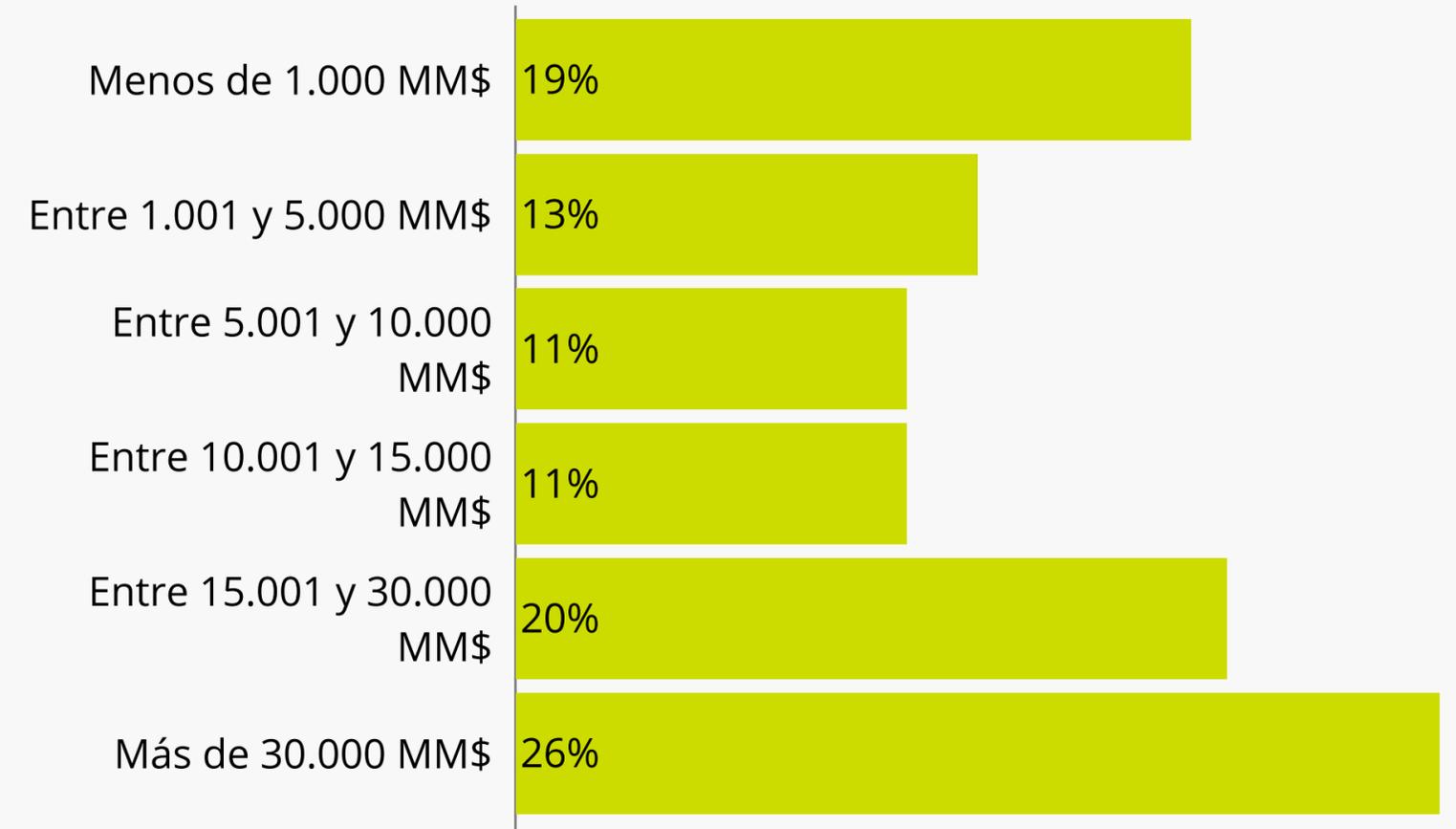
Tamaño y facturación



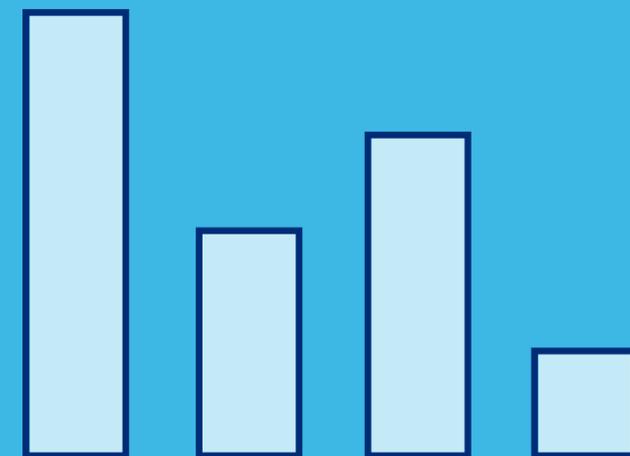
Cantidad de empleados/as



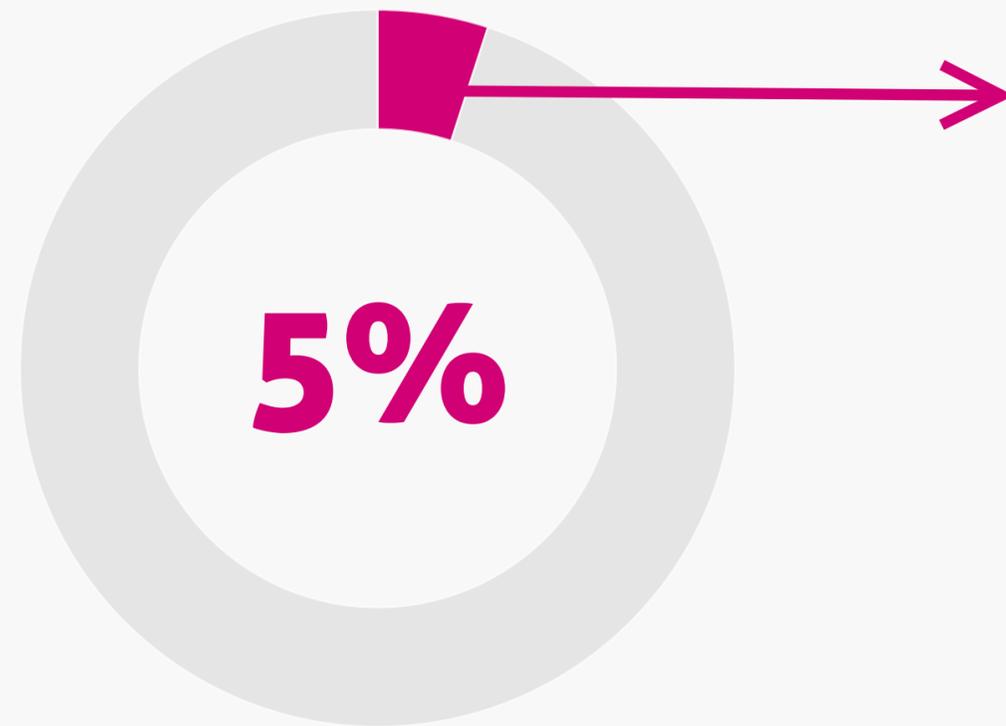
Nivel de facturación



INFORME DE RESULTADOS

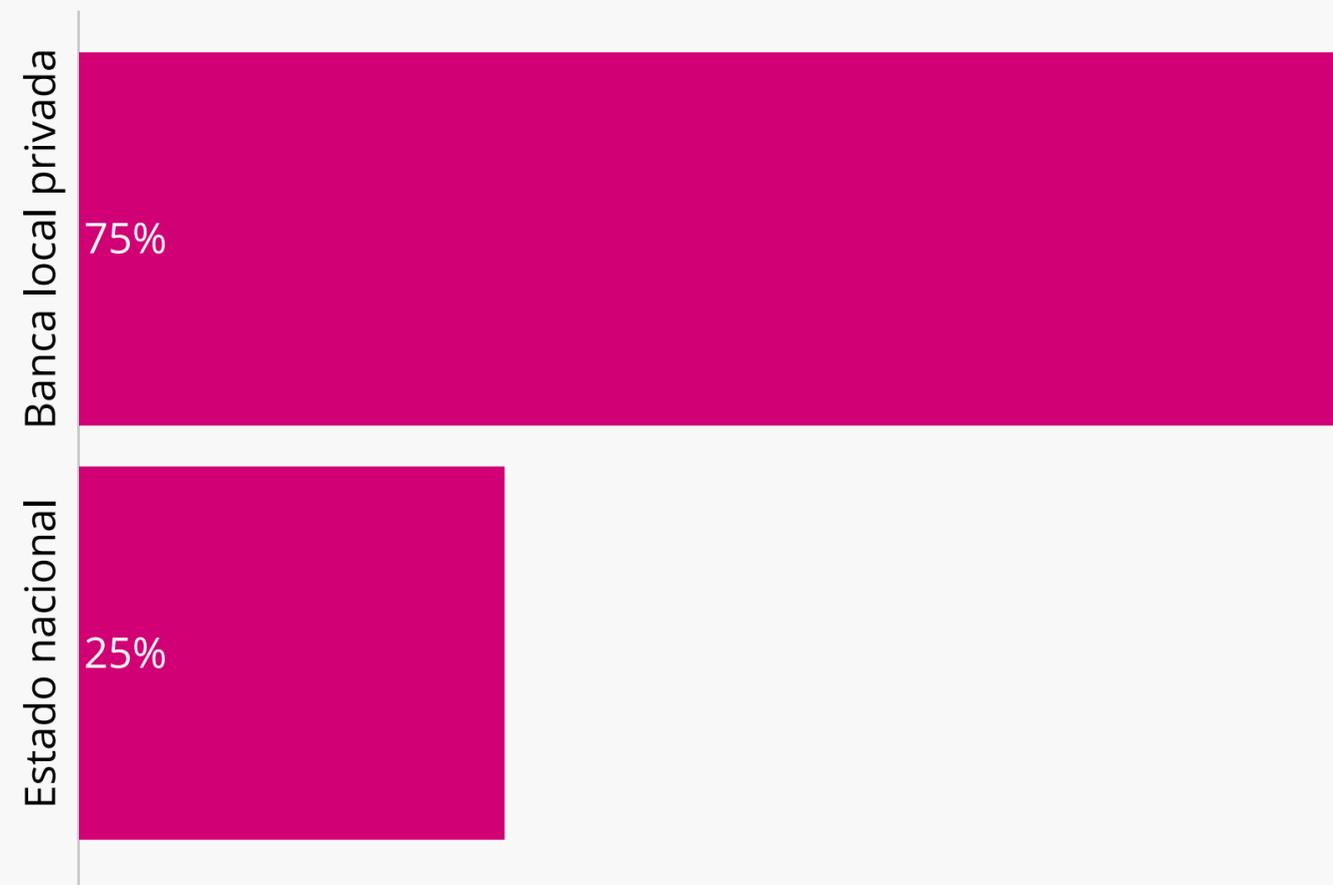


Préstamos para afrontar planes salariales 2022



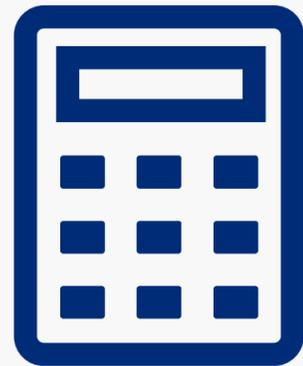
De las empresas solicitó préstamos para hacer frente a los planes salariales de 2022

Fuentes de financiamiento*



* No se registraron casos para las categorías de banca privada extranjera y casa matriz de la compañía.

Proyección de inflación anual



Promedio
55,5%

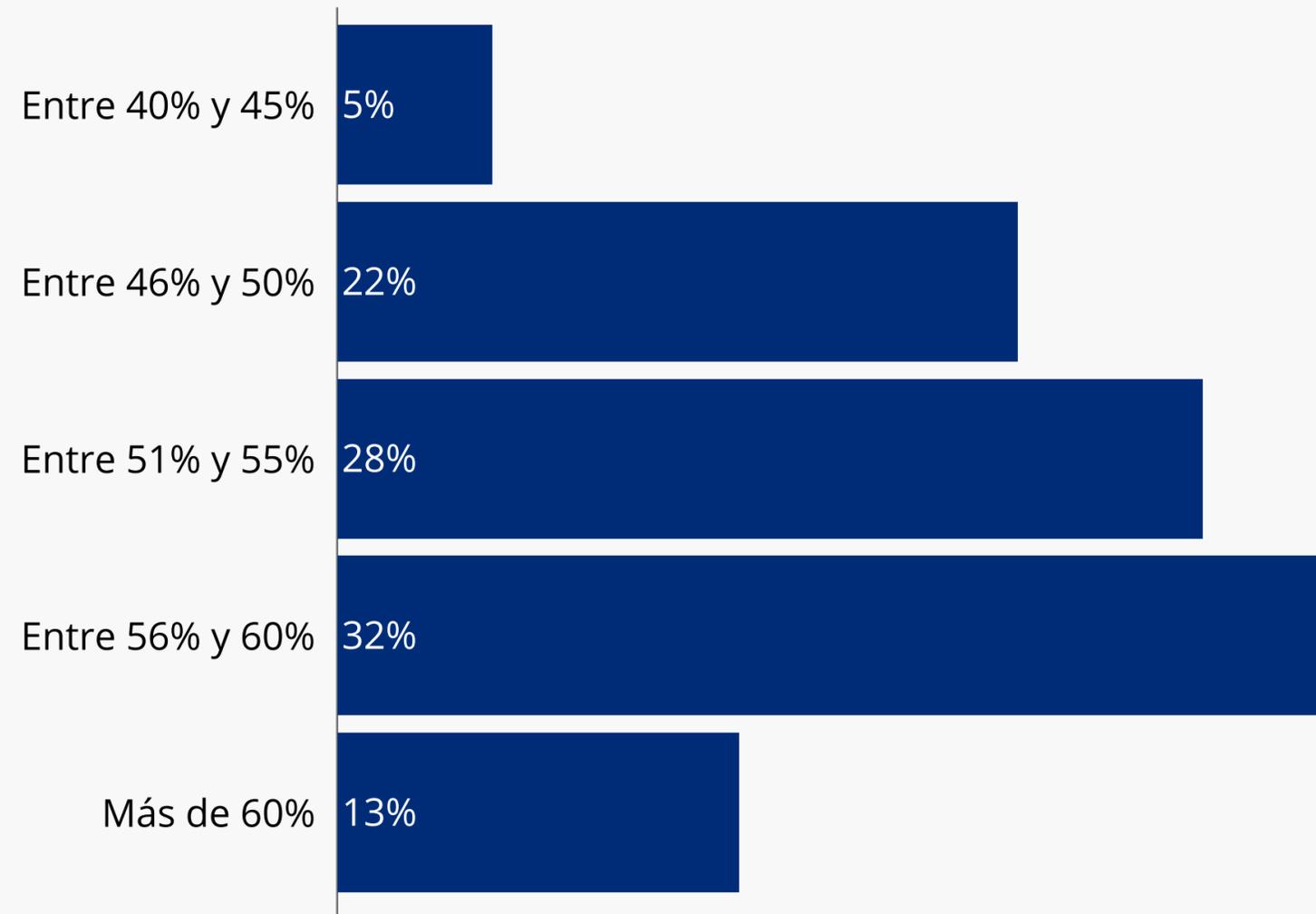
Mediana
55%



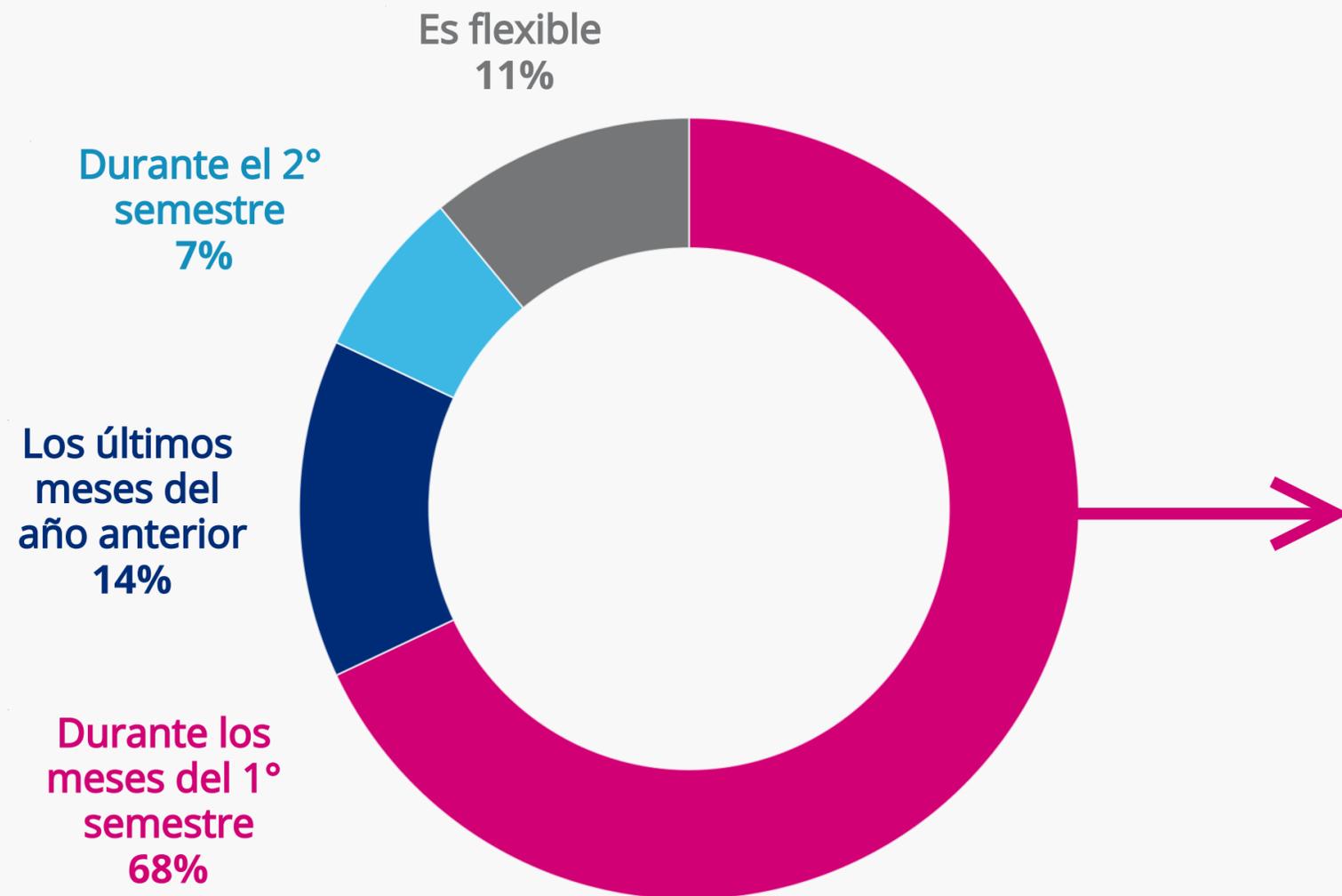
Percentil 25
50%



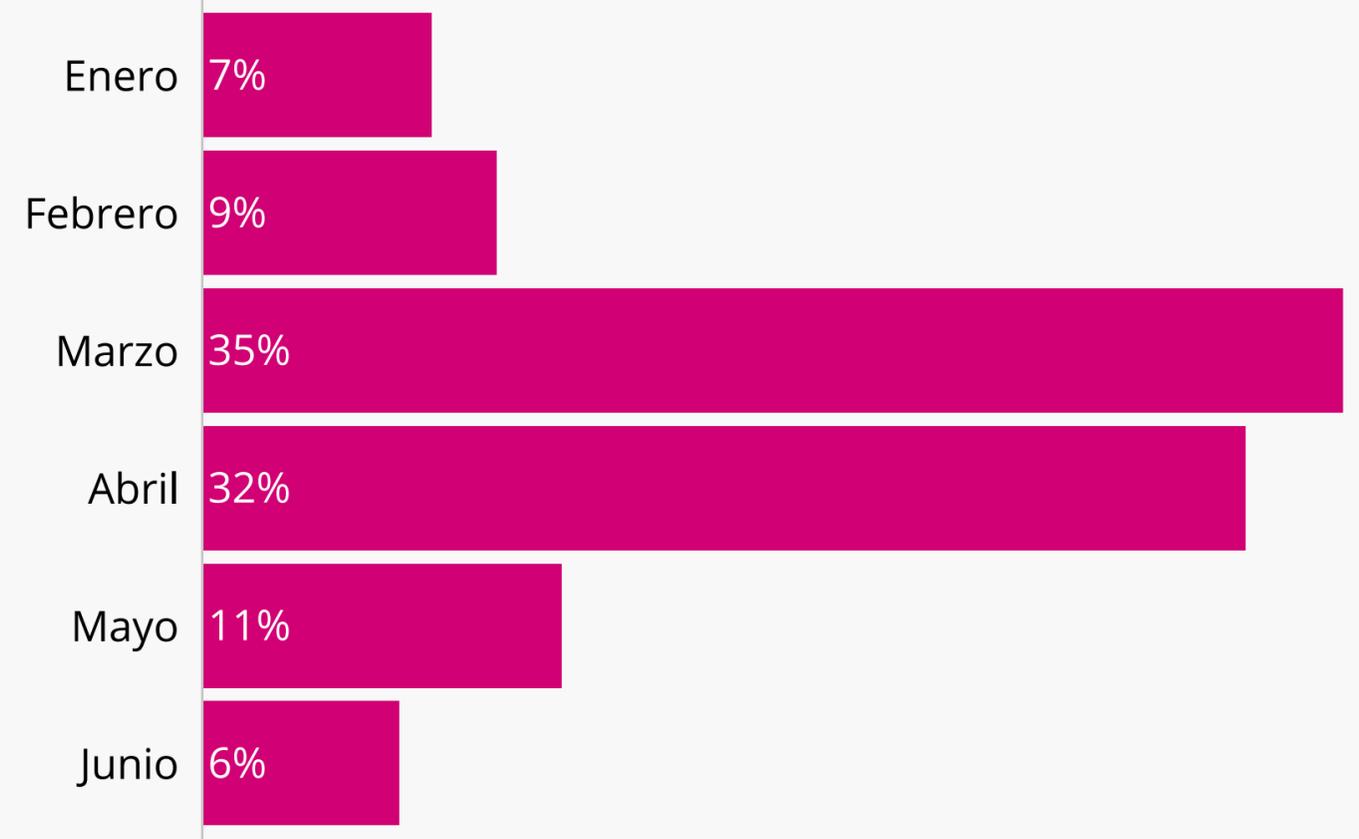
Percentil 75
60%



Momento del año de definición de ajuste salarial



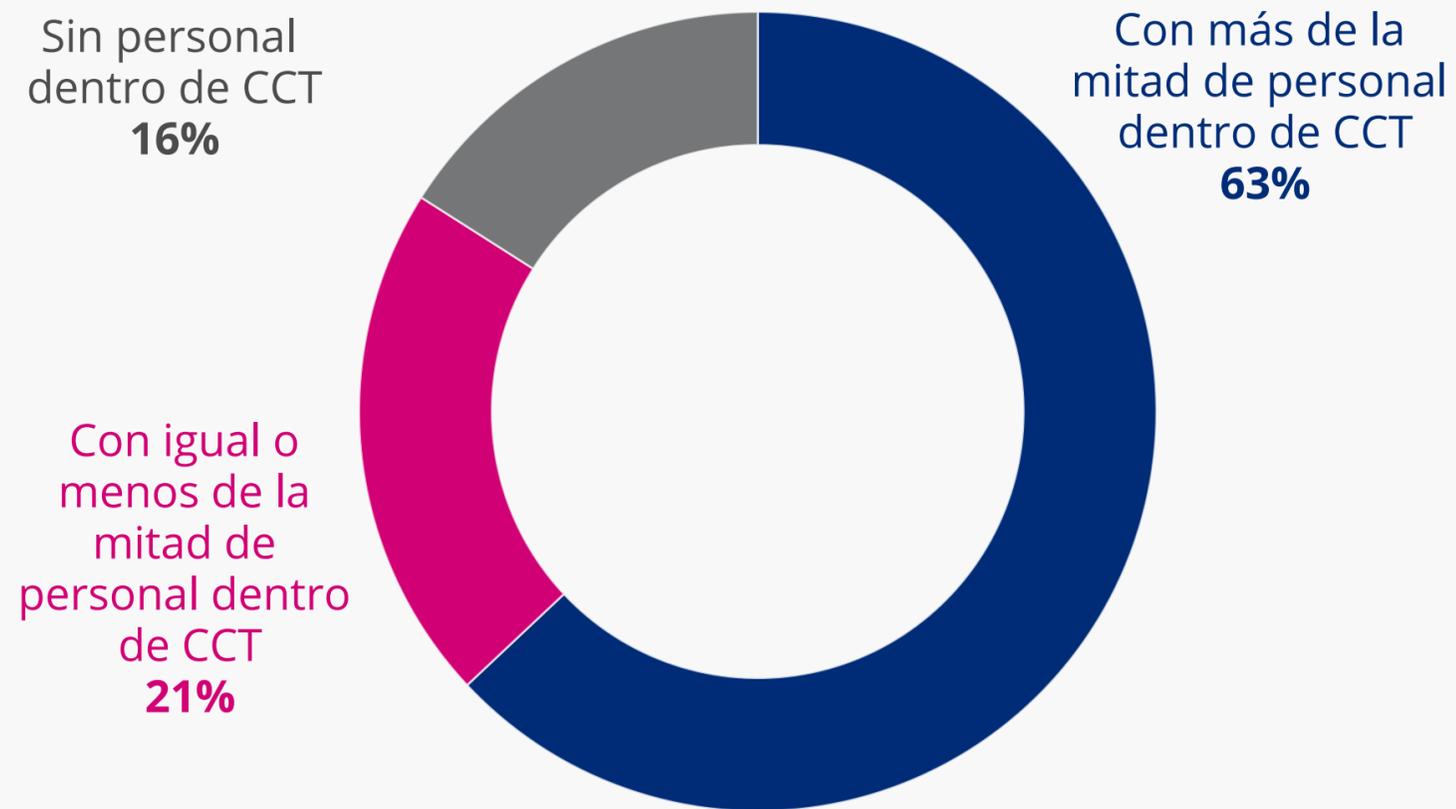
Meses del primer semestre



Modalidad de contratación de las organizaciones



Porcentaje de empresas con personal dentro de CCT



Convenios Colectivos de Trabajo (CCT)*



* Se considera el principal por organización entre quienes tienen personal dentro de CCT.

Empresas con personal dentro de Convenio

Traslado de ajuste salarial del personal dentro de CCT al fuera de CCT

Se traslada a todo el personal fuera de convenio

45%

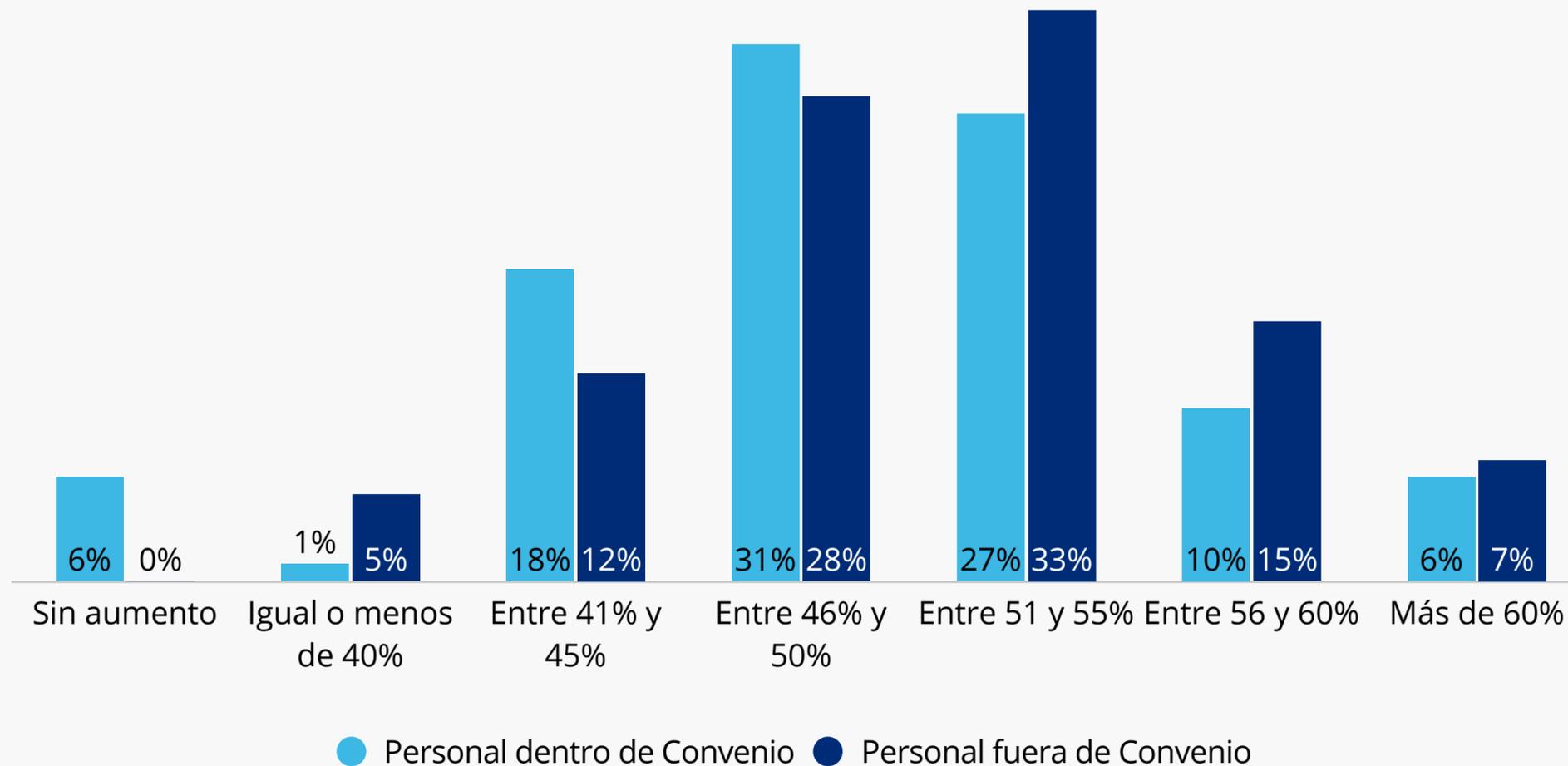
Para algunos cargos del personal fuera de convenio

6%

No se traslada

49%

Proyección de aumento salarial 2022 según modalidad de contratación* [1/2]



Personal dentro CCT

Mediana anual **50%**
Percentil 25 **45%**
Percentil 75 **55%**

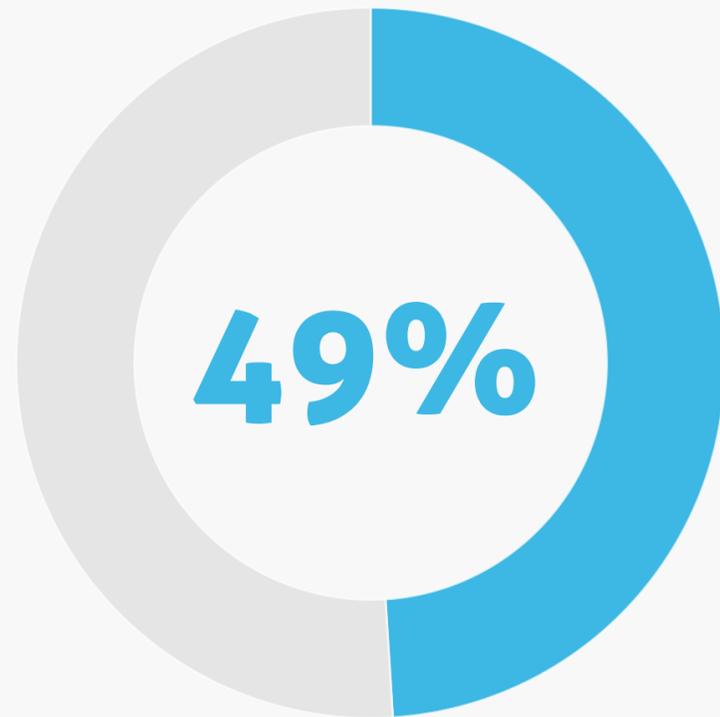


Personal fuera CCT

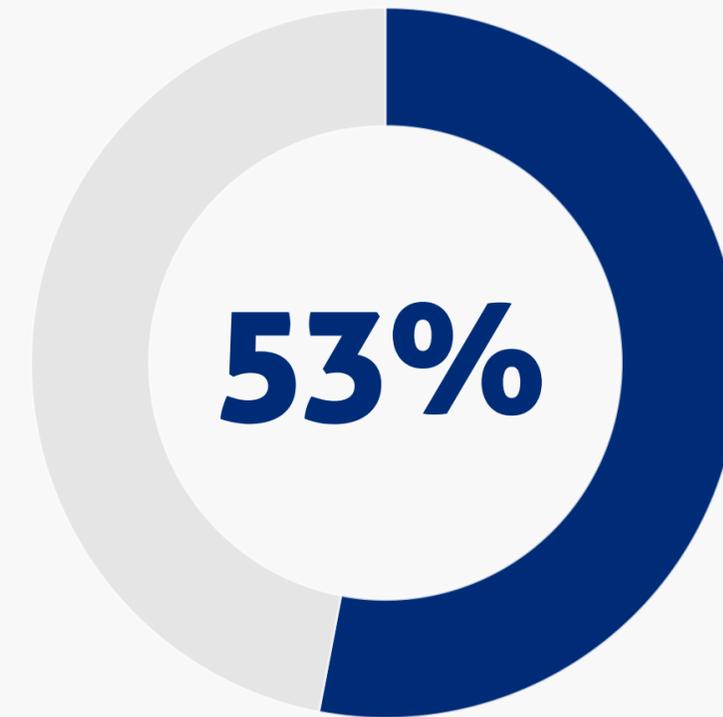
Mediana anual **52%**
Percentil 25 **48%**
Percentil 75 **55%**

* Dado que durante la etapa de trabajo de campo se confirmó una renegociación de paritarias, hacemos hincapié en la condición provisoria de los datos recolectados.

Proyección de aumento salarial 2022 según modalidad de contratación [2/2]



De las empresas considera **muy probable** modificar el aumento salarial estimado para personal dentro de CCT en el transcurso del año



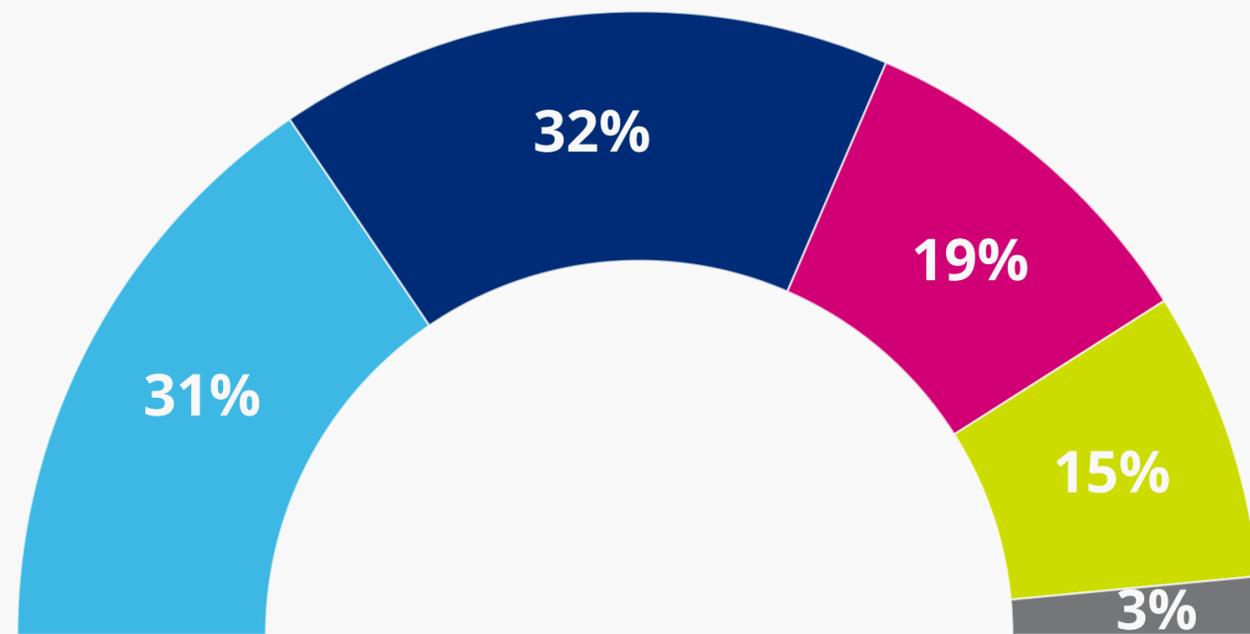
De las empresas considera **muy probable** modificar el aumento salarial estimado para personal fuera de CCT en el transcurso del año

Primer semestre 2022

Cantidad de tramos para ejecución de ajuste salarial

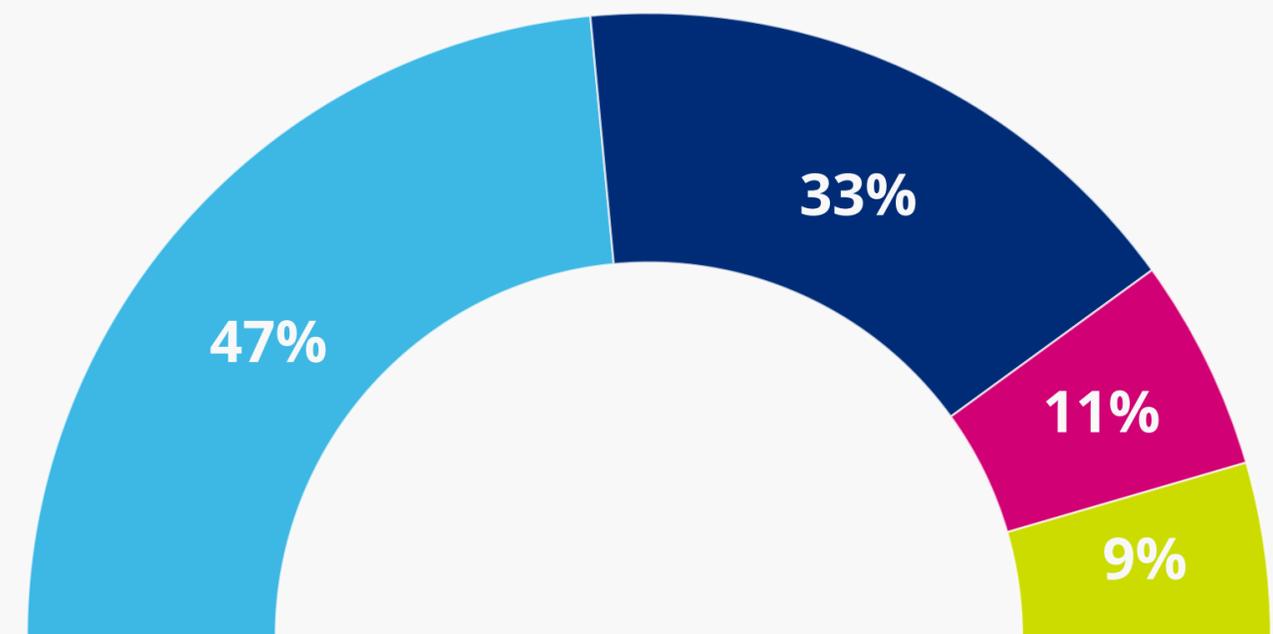


Personal dentro de Convenio



● 1 tramo ● 2 tramos ● 3 tramos ● 4 tramos ● 5 tramos

Personal fuera de Convenio



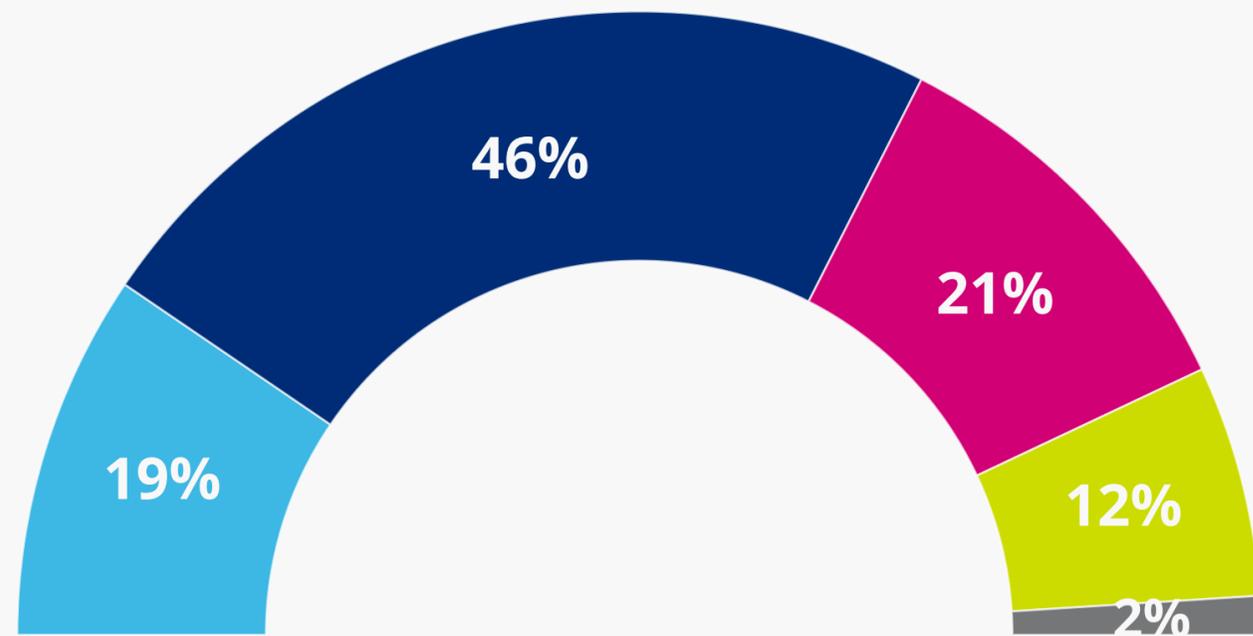
● 1 tramo ● 2 tramos ● 3 tramos ● 4 tramos ● 5 tramos

Segundo semestre 2022

Cantidad de tramos para ejecución de ajuste salarial

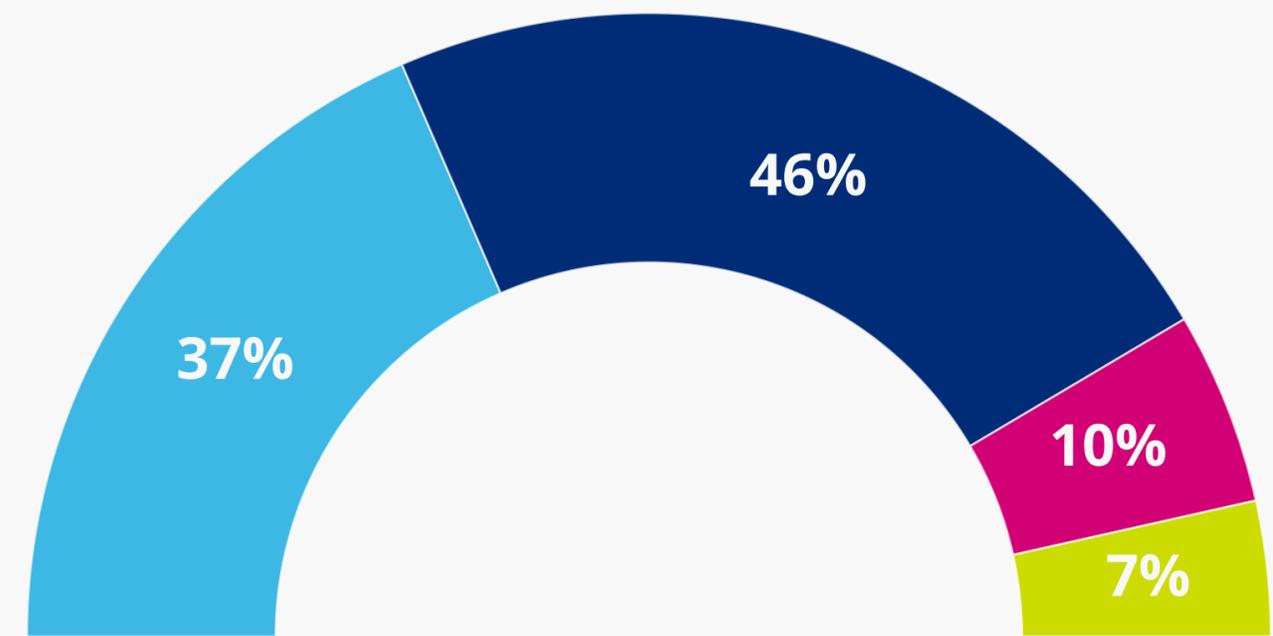


Personal dentro de Convenio



● 1 tramo ● 2 tramos ● 3 tramos ● 4 tramos ● 5 tramos

Personal fuera de Convenio



● 1 tramo ● 2 tramos ● 3 tramos ● 4 tramos ● 5 tramos

Aumentos diferenciados

Posiciones ejecutivas



Incremento salarial para niveles ejecutivos en relación al resto del personal*



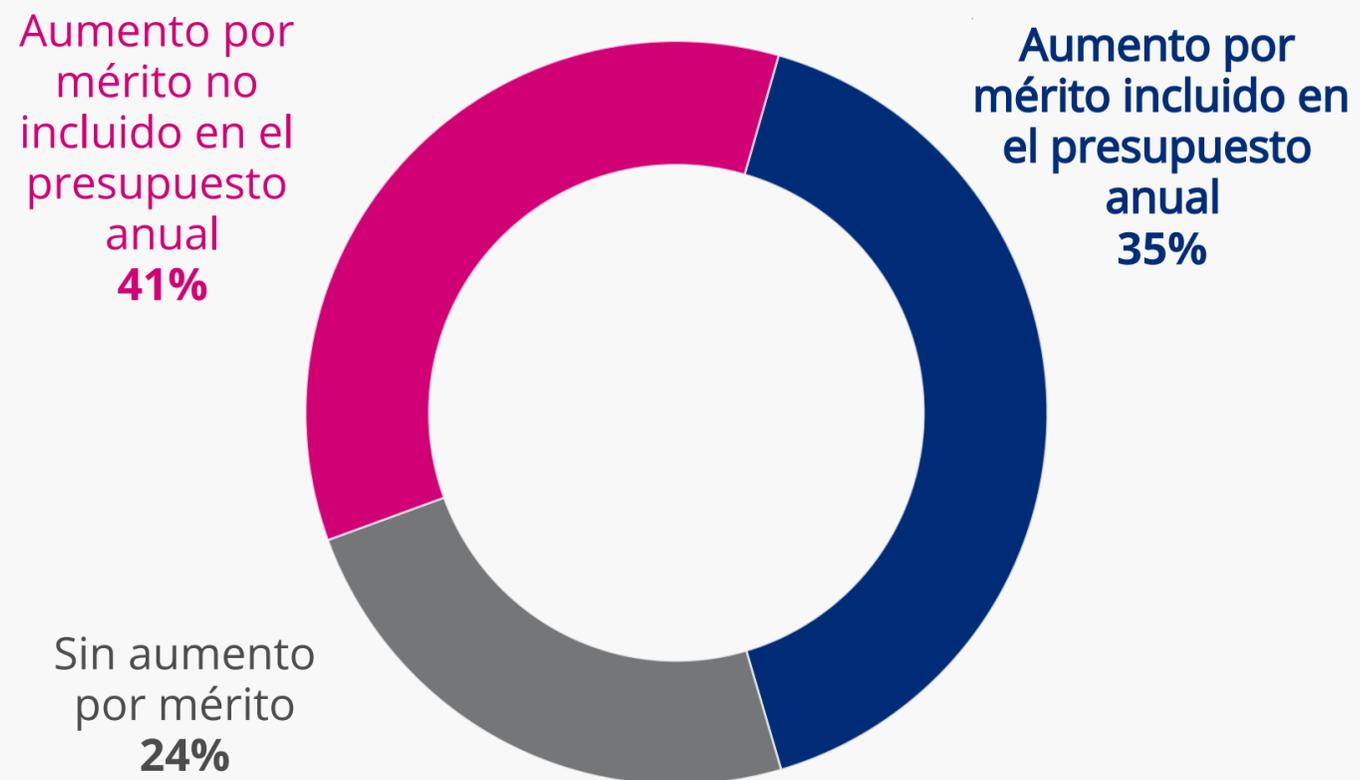
* No se registraron casos para la categoría de aumento menor (que el previsto para el resto del personal).

Aumentos diferenciados

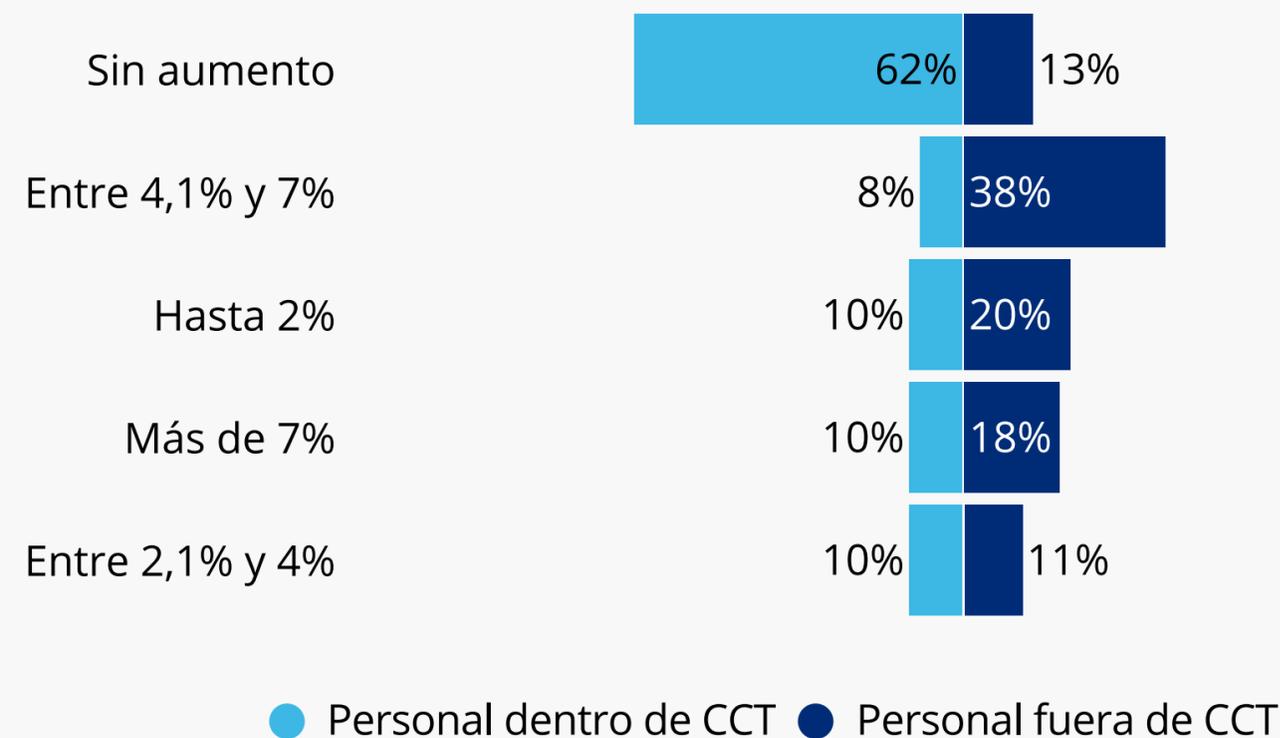
Mérito



Empresas que tienen reservado porcentaje de aumento salarial por mérito



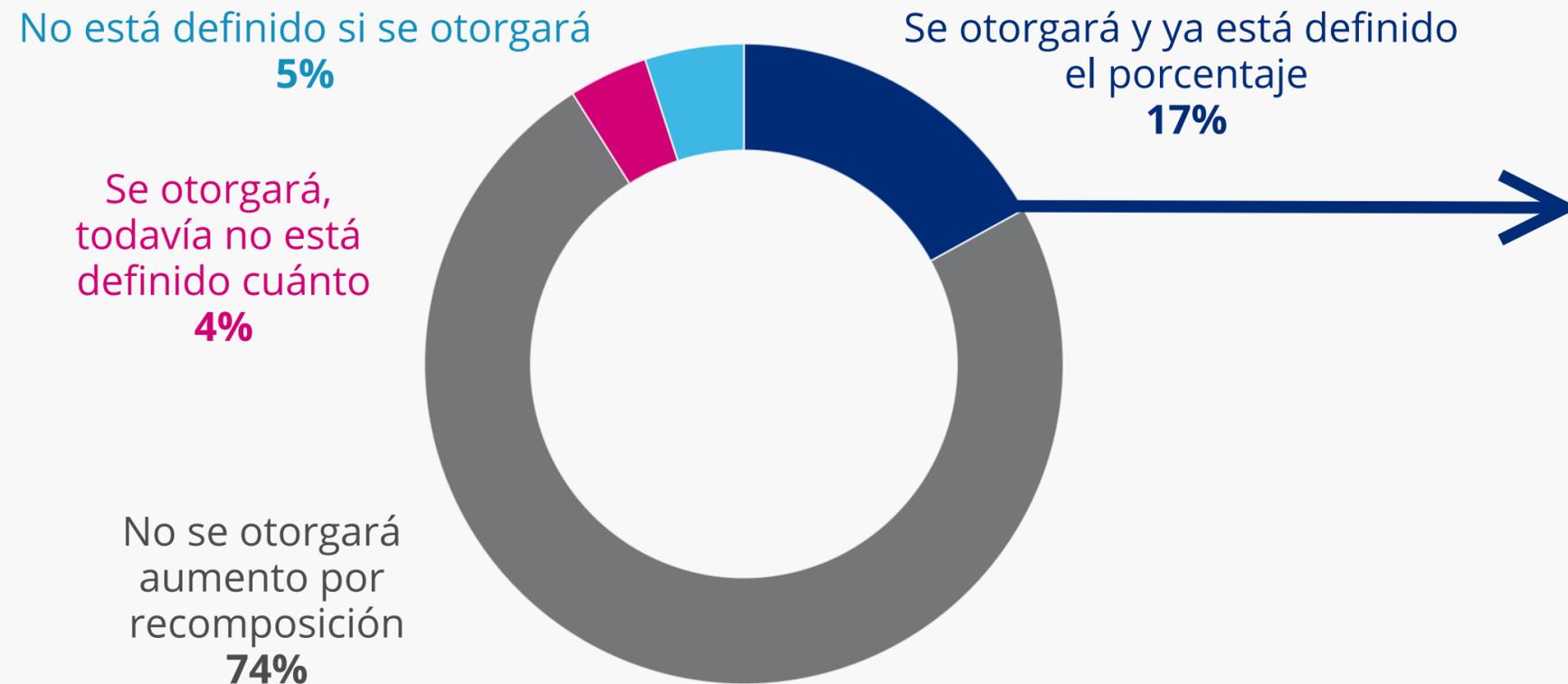
Porcentaje de aumento por mérito según tipo de contratación



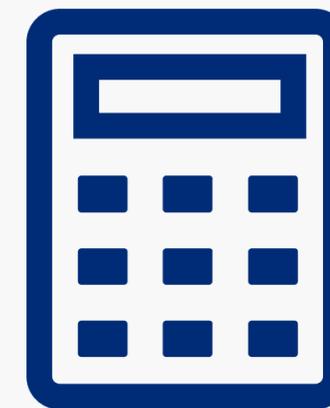
Recomposición salarial 2021



Porcentaje de empresas que otorgarán aumentos por recomposición salarial 2021



Aumento por recomposición



Mediana
11.5%

Ficha técnica



Tipo de muestreo

No probabilístico.

Instrumento de recolección de datos

Encuesta online semi-estructurada.

Universo

Empresas con operación en la República Argentina.

Perfil de encuestado/a

Máxima autoridad de las áreas de Capital Humano y/o Compensaciones.

Período de trabajo de campo

7 de abril al 2 de mayo.

Equipo impulsor

Red de Compensaciones y Relaciones Laborales de IDEA.

Asesoras

- Carina Aristondo (Líder de la Red de Compensaciones y RRLL de IDEA, y Gerente Recursos Humanos Cono Sur de IFF).
- Marcela Angeli (Director Talent & Rewards de Willis Tower Watson).
- Ivana Thornton (Directora del negocio de Career para Argentina, Uruguay y Paraguay, de Mercer).

Coordinación general del proyecto y ejecución técnica a cargo del área de Relevamientos de IDEA.

¡MUCHAS GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!

IDEA < **RELEVAMIENTOS**

Jimena Camperi

Gerente de Intercambio Empresarial, Joven, Pyme y Relevamientos

Rosario Dezeo

Subgerente de Contenidos en Intercambio Empresarial y Líder de Proyectos de Relevamientos

Paula Barrau Vera

Analista en investigaciones de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar

