



Pulso de gestión empresarial

La VISIÓN DE LOS/as JÓVENES en La NUEVA NORMALIDAD LABORAL

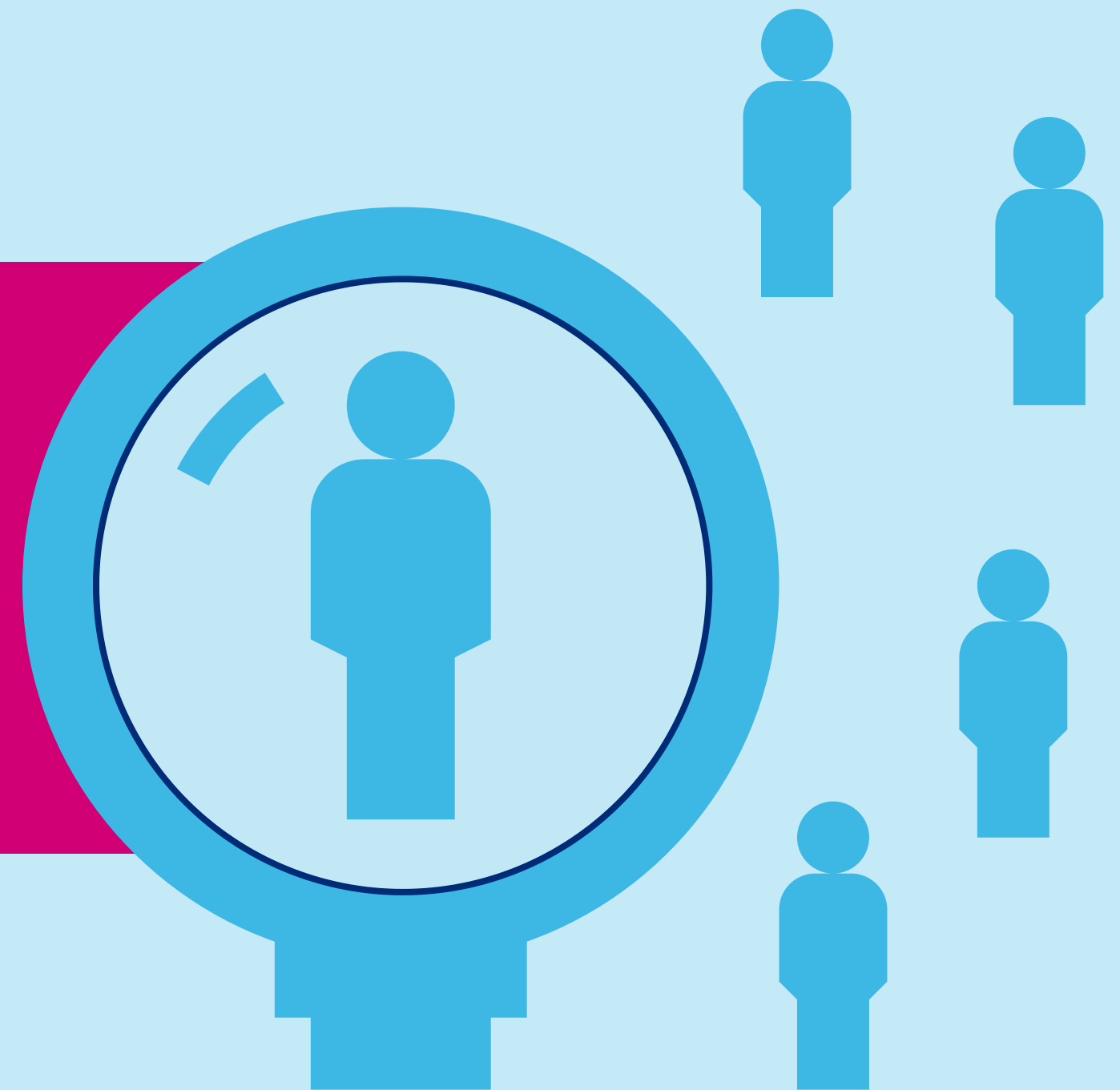
Una iniciativa de IDEA Joven



425 jóvenes PARTICIPANTES



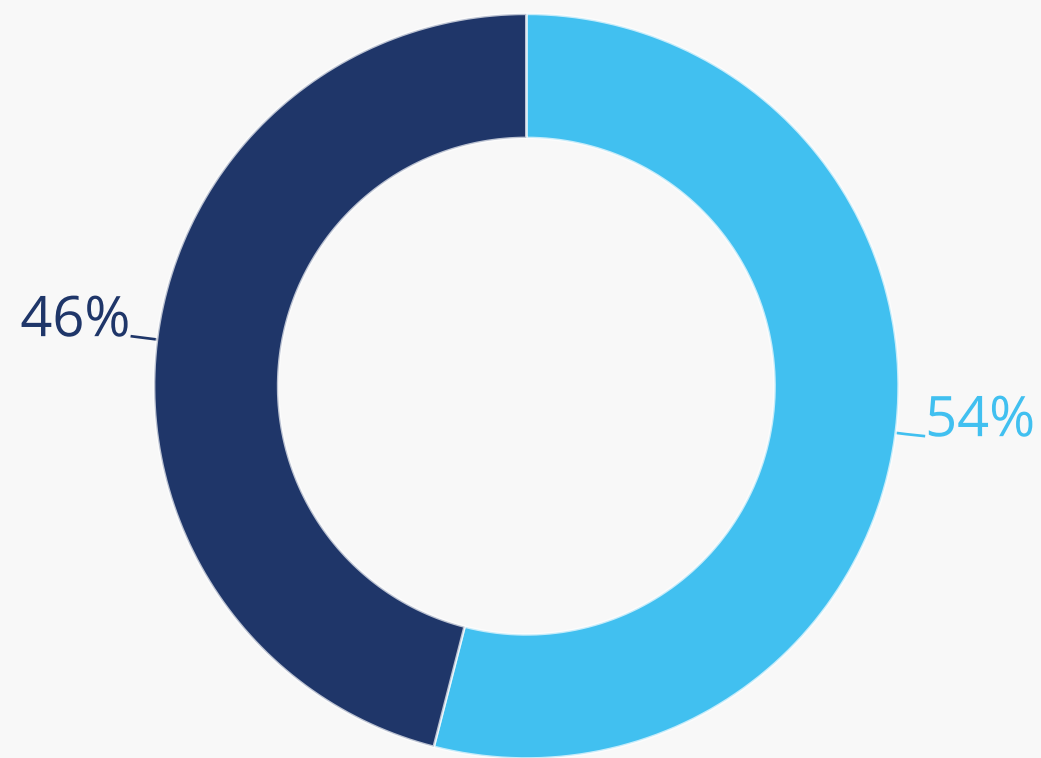
características de la muestra



Datos demográficos 1/3



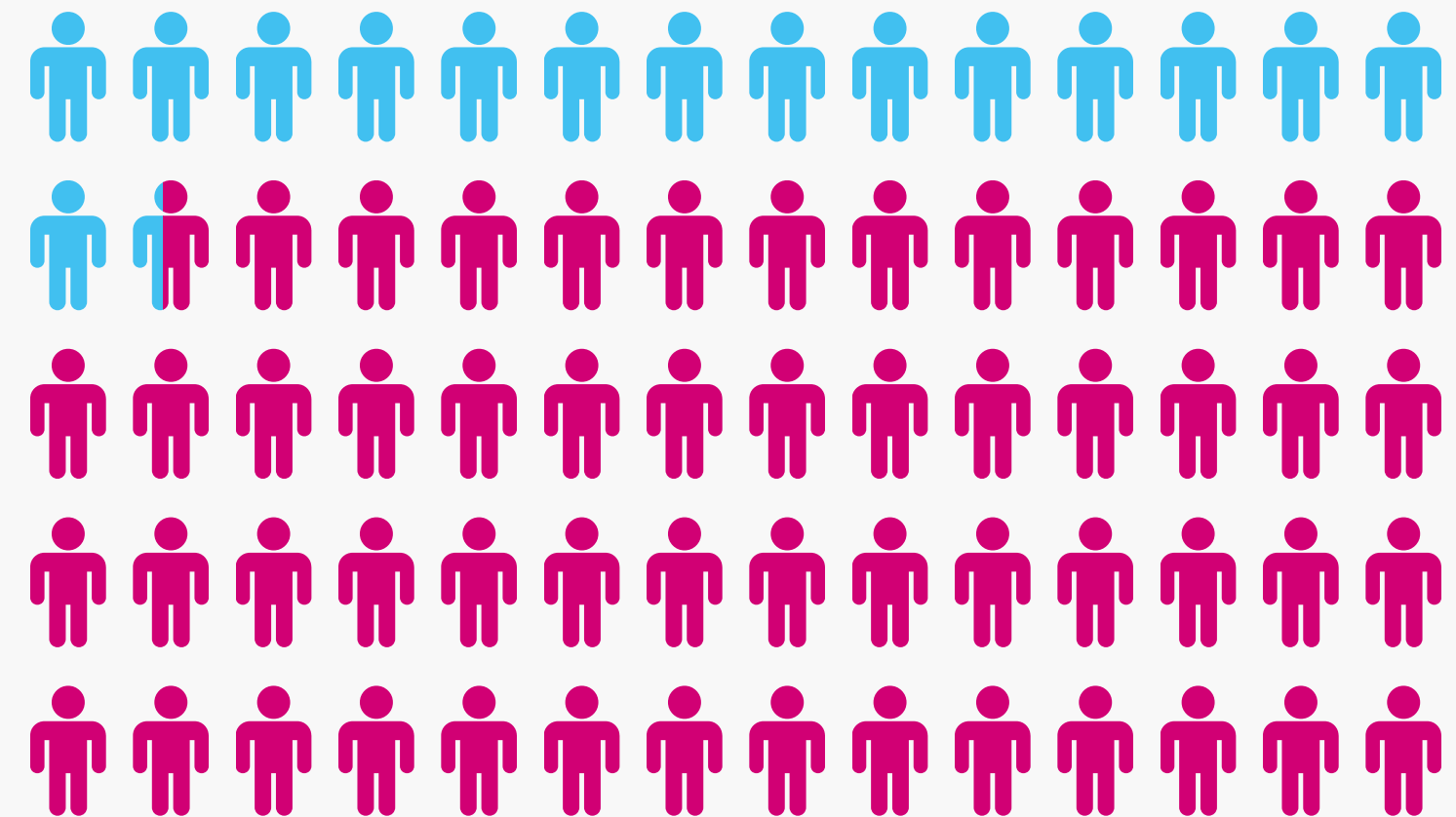
Género*



● Mujeres ● Varones

* Las categorías no binario y NS/NC representan el 0,5% y 0.2% de la muestra, respectivamente.

Grupo etario

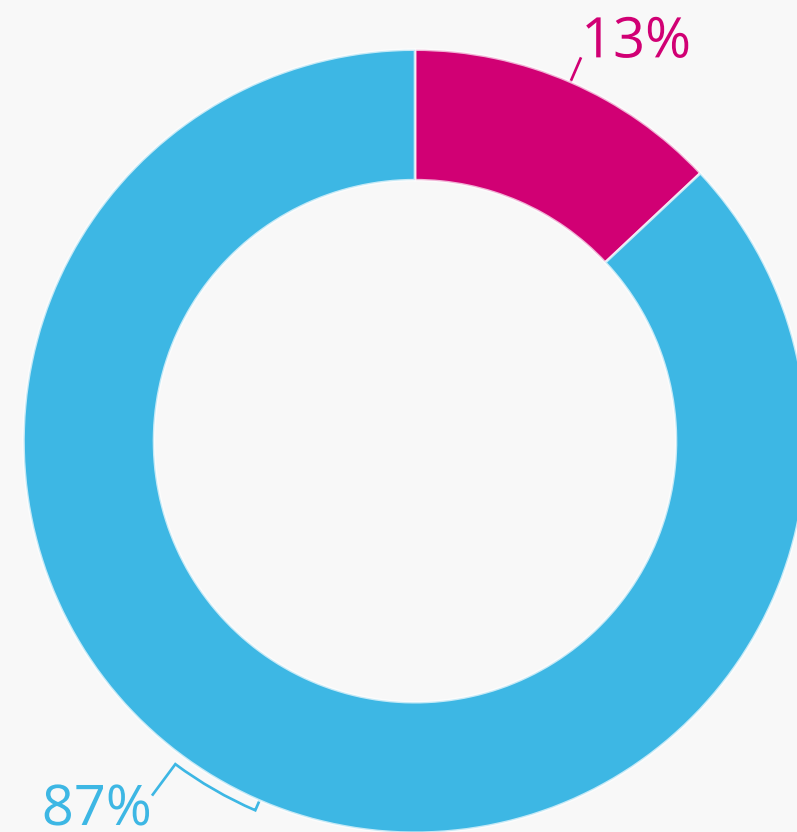


● Entre 18 y 30 años (22%) ● Entre 31 y 40 años (78%)

Datos demográficos 2/3

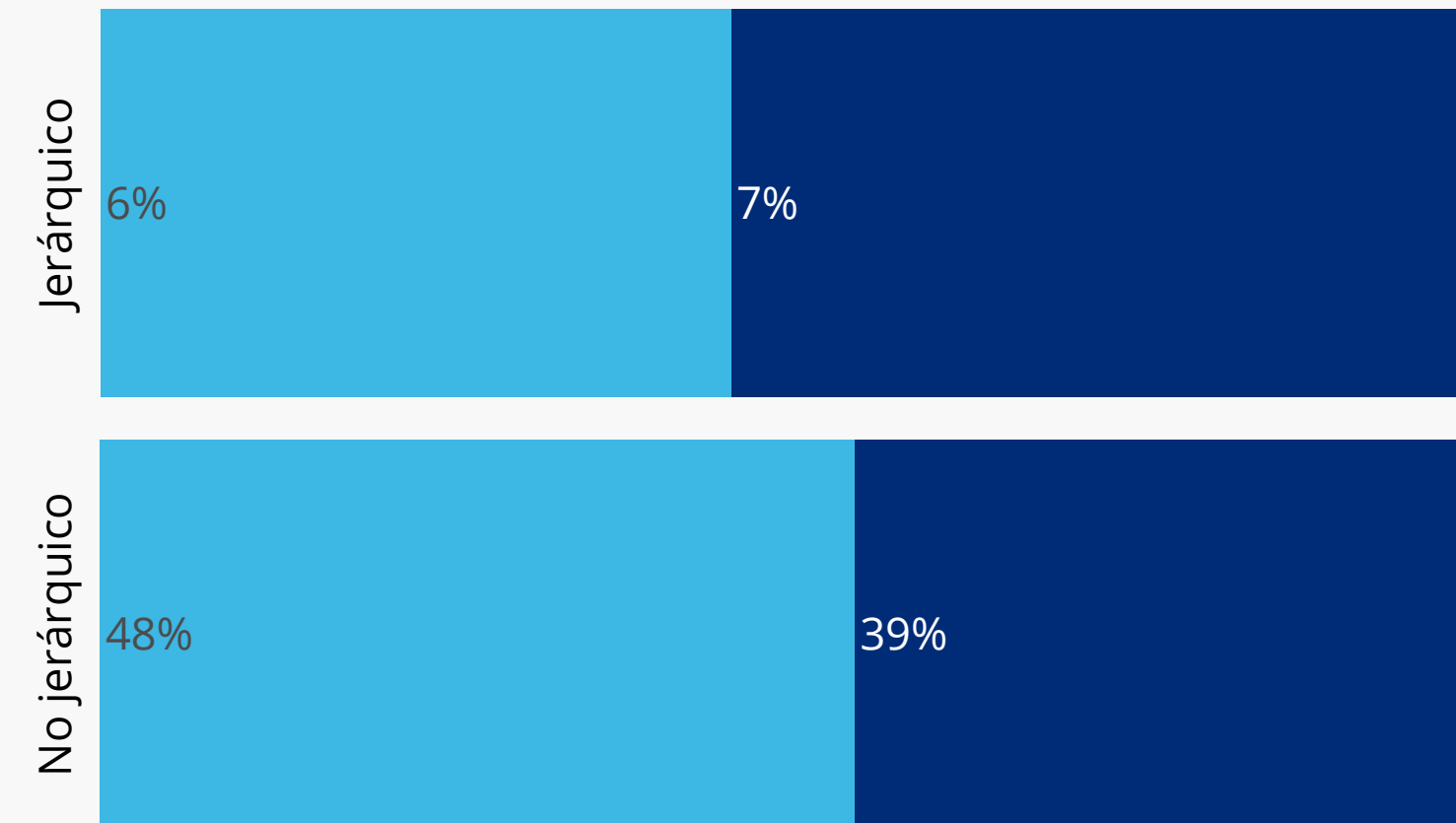


Cargo



● Jerárquico ● No jerárquico

Cargo según género

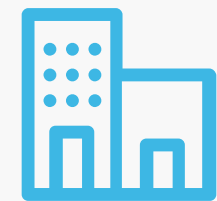


● Mujeres ● Varones

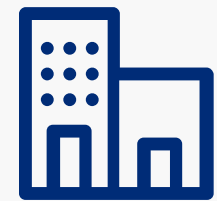
Datos demográficos 3/3



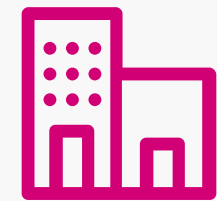
Tipo de organización



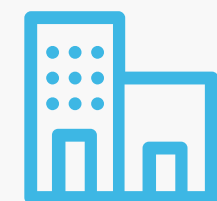
77%
Empresa grande multinacional



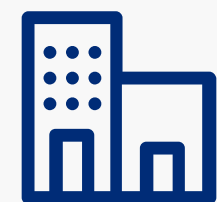
12%
Empresa grande nacional



7%
Pyme

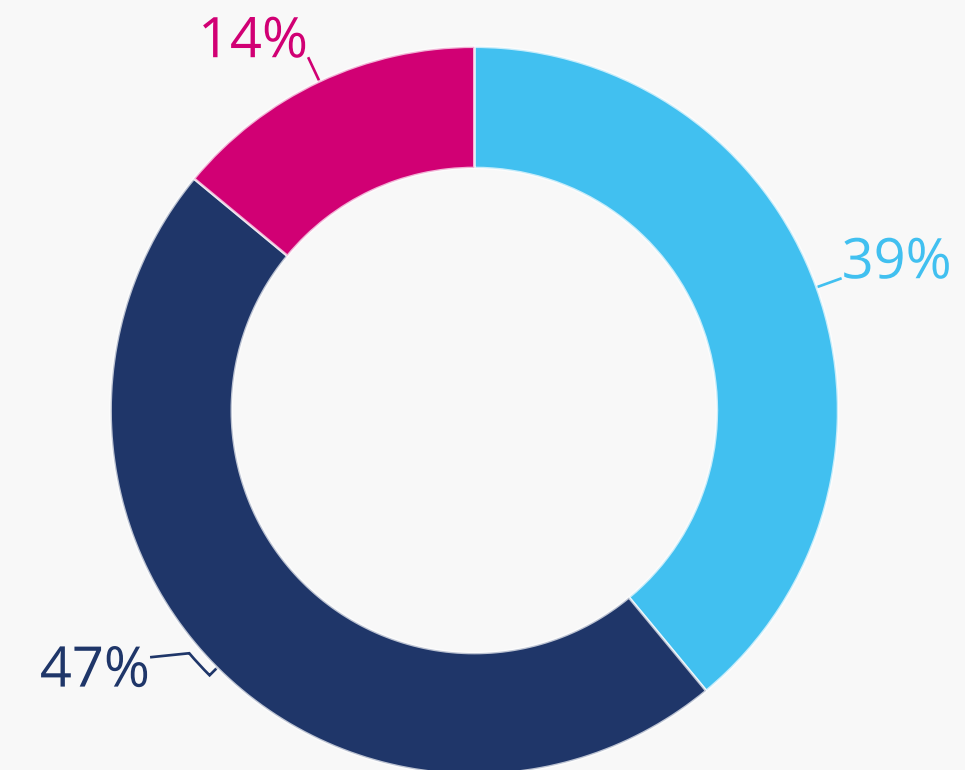


2%
Organización de la sociedad civil



2%
Otra

Lugar de residencia*



● CABA ● Provincia de Buenos Aires ● Resto del país

**La categoría exterior del país representa el 0,5% de la muestra.*

INFORME DE RESULTADOS



Modalidad de trabajo post pandemia



Formato de preferencia

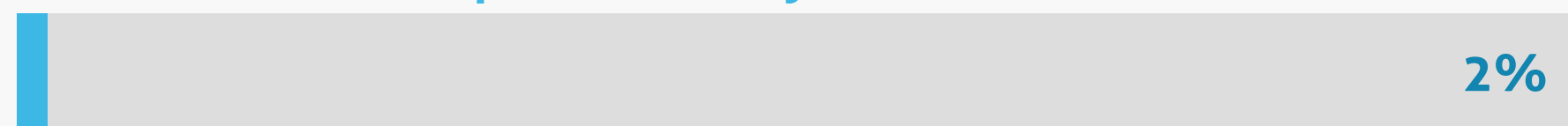
Híbrido según preferencia individual o de equipo



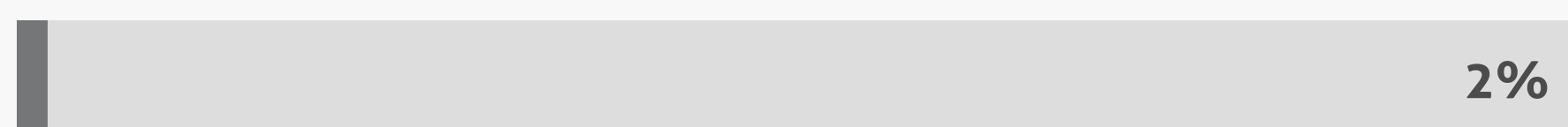
Virtualidad exclusiva



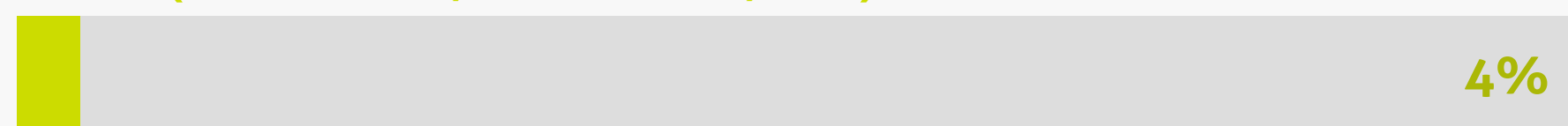
Híbrido 3x2 (3 días presenciales y 2 virtuales)



Presencialidad exclusiva



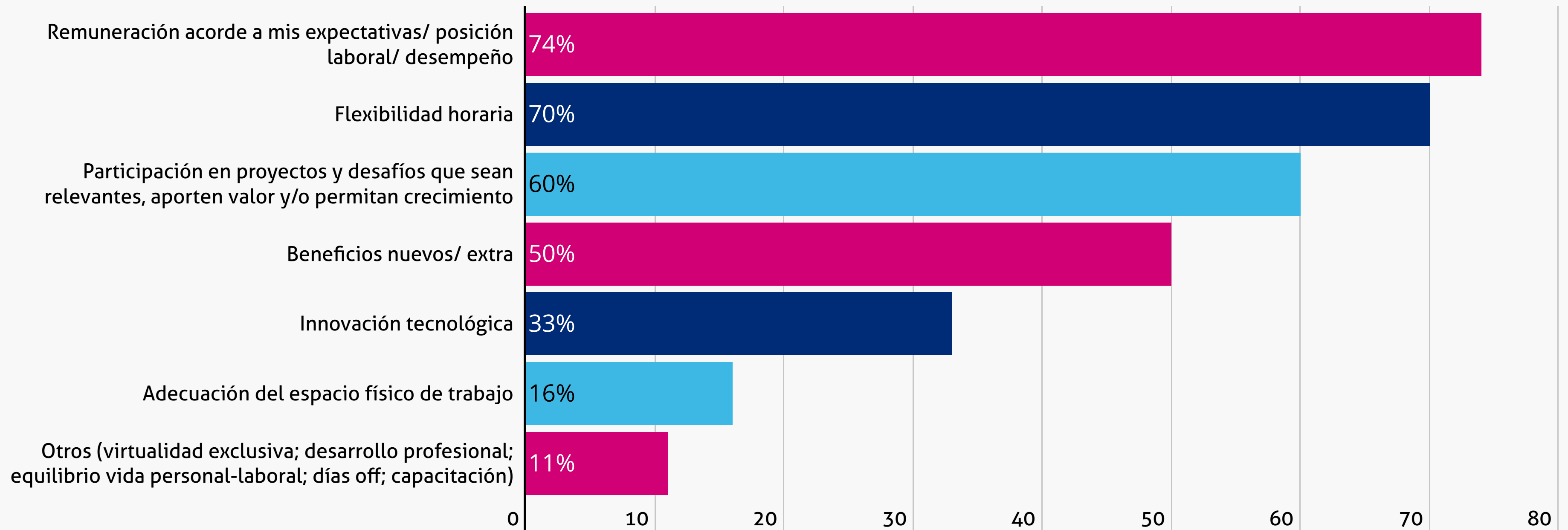
Otras (híbrido 1x4; híbrido 2x3; etc.)



Instancias que justifican la presencialidad

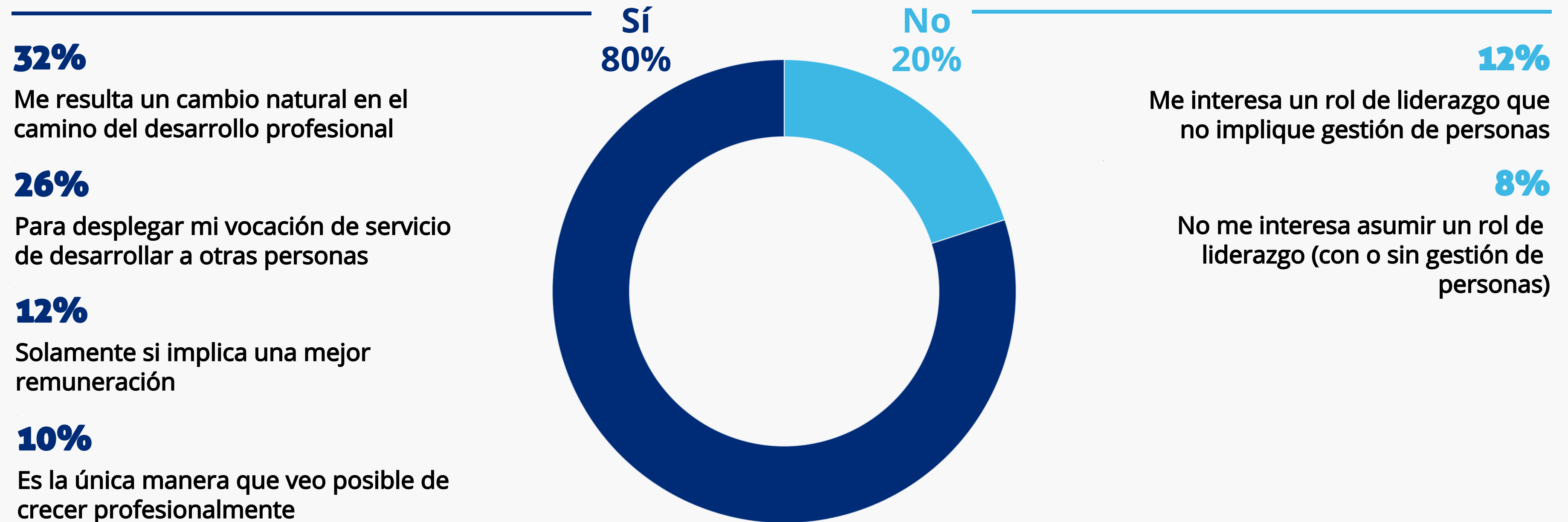


Motivos para permanecer en las organizaciones



Liderazgo [1/3]

¿Asumirías un rol de liderazgo de personas?*



* Los/as participantes que ya detentaban cargos de liderazgo, respondieron en función de los motivos que -en su momento- les llevaron a asumir ese rol.

Liderazgo [2/3]

Motivos por lo que no asumirían posiciones de liderazgo



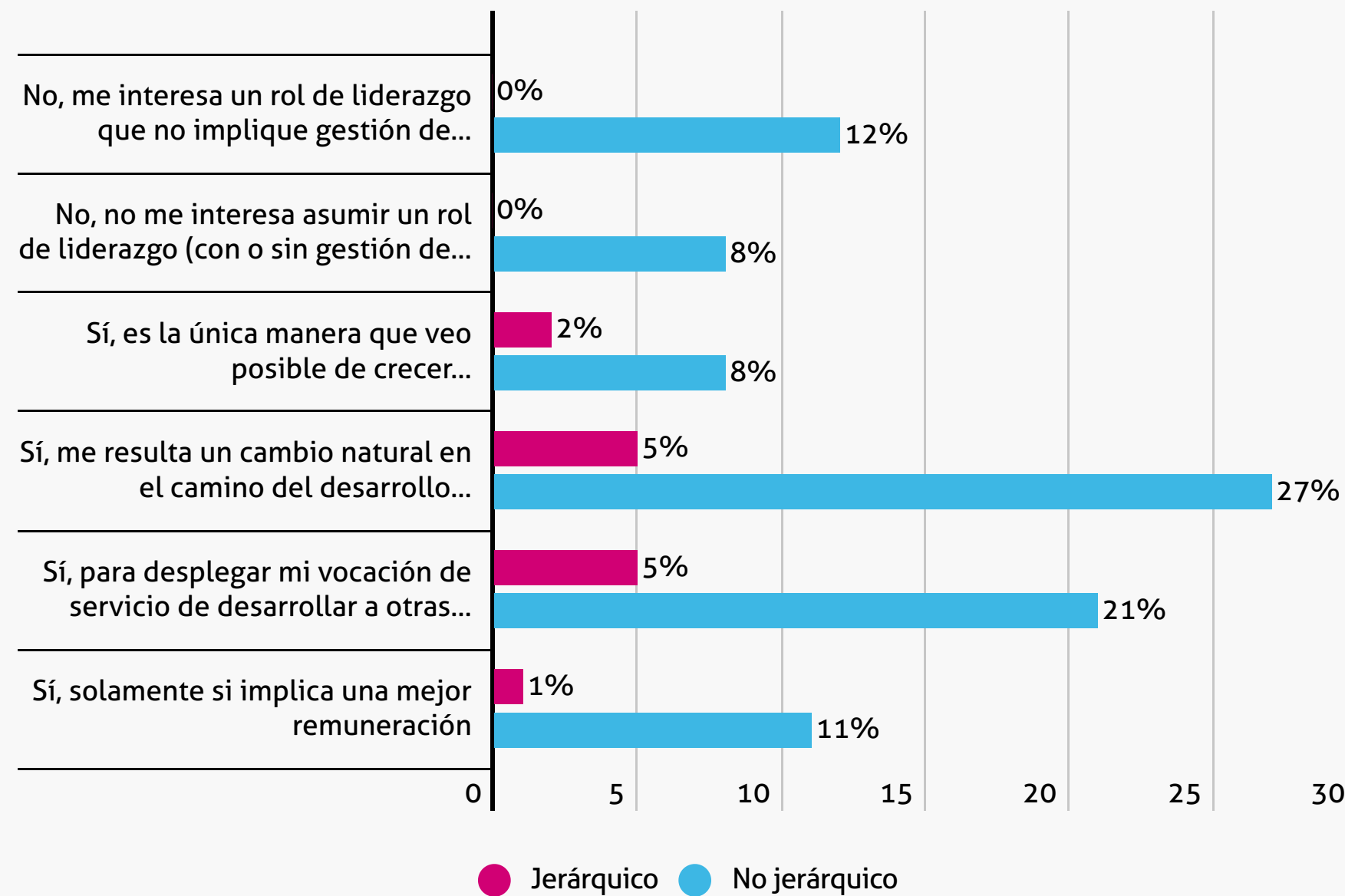
- 1 Porque implica un mayor nivel de responsabilidades, presiones y estrés
- 2 Porque no forma parte de mis objetivos profesionales
- 3 Porque no permite el balance entre vida personal y profesional
- 4 Porque no supone un reconocimiento económico
- 5 Porque "no cuento con el perfil"
- 6 Porque prefiero especializarme

Liderazgo [3/3]

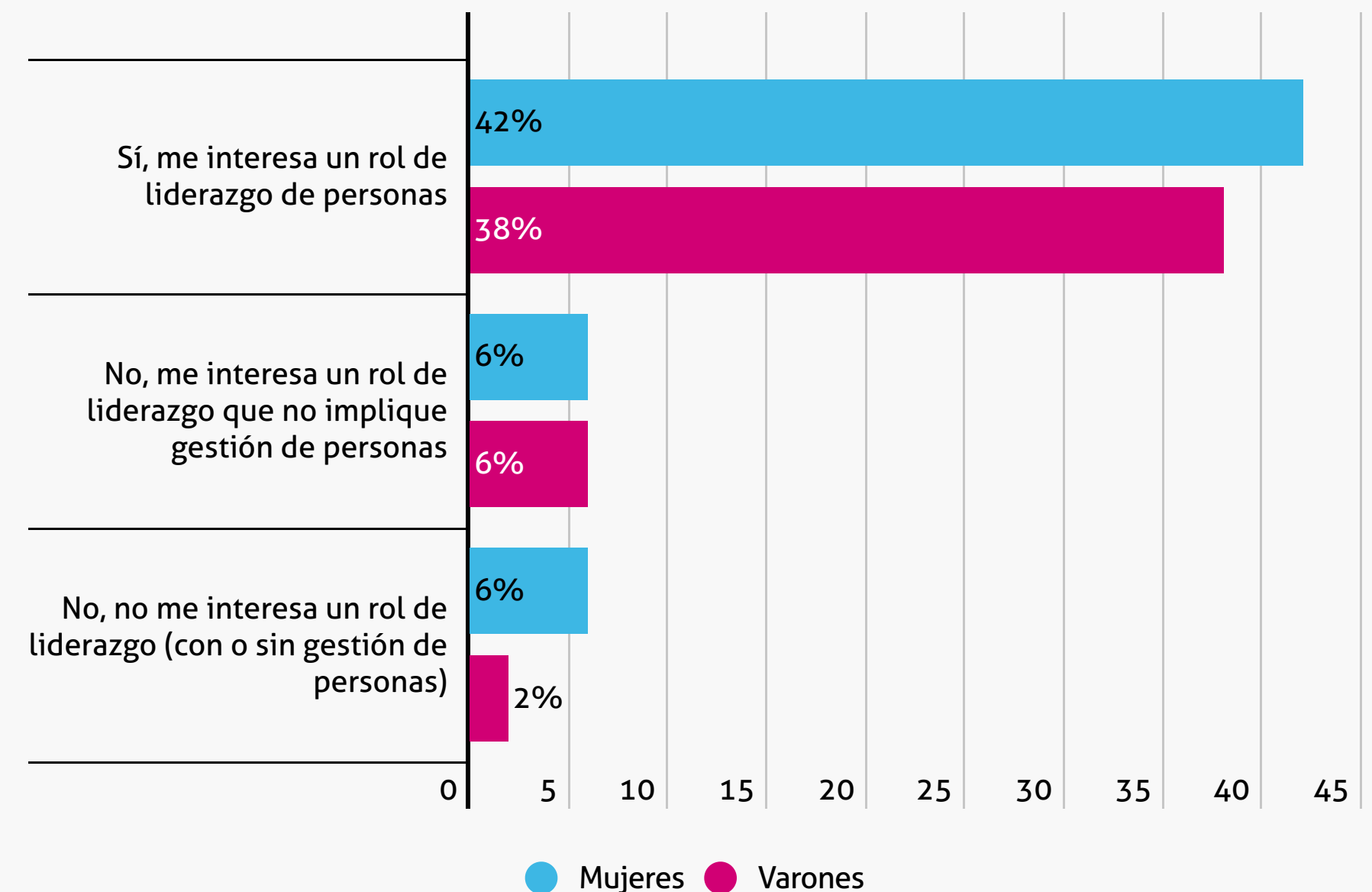
Respuestas según cargo y género*



Interés de liderar según cargo



Interés de liderar según género



* Los resultados arrojados por el cruce entre interés de liderar y rango etario son similares a los de la muestra general.

Ficha técnica



Tipo de muestreo

No probabilístico.

Instrumento de recolección de datos

Encuesta online semi-estructurada.

Universo

Jóvenes de hasta 40 años con relación laboral dentro o fuera del país.

Período de trabajo de campo

22 de febrero a 11 de marzo.

Equipo impulsor

IDEA Joven, presidido por Cristina Autorino (Referente de Relaciones con Entidades en Telecom).

¡MUCHAS GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!

IDEA < **RELEVAMIENTOS**

Jimena Camperi

Gerente de Intercambio Empresarial, Joven, Pyme y Relevamientos

Rosario Dezeo

Subgerente de Contenidos en Intercambio Empresarial y Líder de Proyectos de Relevamientos

Paula Barrau Vera

Analista en investigaciones de Relevamientos

Contacto | relevamientos@idea.org.ar

