



EDICIÓN  
2023

# EDN IDEA< PFE

Programa de  
**Formación Ejecutiva**

**Liderazgo Híbrido**





La pandemia de COVID-19 trajo profundos cambios en la manera de trabajar de personas, equipos y organizaciones. La situación de emergencia que nos obligó a un homeoffice improvisado fue evolucionando con el paso de los meses hasta convertirse, en el momento actual, en una situación caracterizada por el trabajo híbrido.

En el esquema de trabajo híbrido una parte del equipo se encuentra en la oficina mientras otra parte se encuentra en su casa o en otro lugar. Esto trae nuevos desafíos para los líderes, desafíos aún más complejos que la virtualidad absoluta.

Nos enfrentamos a nuevas preguntas: ¿cómo liderar cuando algunas personas están en la oficina y otras en sus casas? ¿cuáles son las nuevas prácticas que podemos incorporar? ¿cómo nos comunicamos? ¿cómo construimos vínculos?

El liderazgo híbrido nos brinda herramientas para renovar los acuerdos de trabajo, desaprender viejas prácticas de control y abrazar la confianza, reaprender a comunicarnos y relacionarnos.

Estamos frente a una oportunidad única: convertirnos en los líderes que las organizaciones necesitan para reinventar el mundo del trabajo.

## ◀ Perfil del participante



Líderes de todas las áreas que deseen actualizarse en los nuevos modelos de trabajo y profesionales del área de personas que busquen acompañar la transformación de los equipos y la organización.

## ◀ Objetivos



- Repensar el liderazgo en entornos híbridos y adoptar un mindset flexible que nos permita asumir con éxito los nuevos desafíos.
- Adquirir herramientas para construir acuerdos de equipo y facilitar conversaciones significativas.

## Metodología



La metodología de los encuentros será vivencial y dinámica, combinando espacios de reflexión con la experimentación de técnicas y herramientas de fácil aplicación a su desafío particular.

Además, los participantes se llevarán un toolkit con otras técnicas y herramientas para facilitar conversaciones, construir acuerdos y brindar feedback a su equipo.

Los materiales necesarios para las clases y los enlaces de Zoom estarán disponibles en el campus de la Escuela de Negocios de IDEA.

## Contenidos



### 1. SER: Desafiando nuestro mindset.

- Introducción al modelo de trabajo híbrido. Liderazgo tradicional y liderazgo híbrido. Consecuencias, tendencias y principales desafíos para los líderes.
- La mentalidad de crecimiento y la capacidad de aprender. ¿Cómo desarrollamos una mentalidad que nos permita asumir con éxito los nuevos desafíos?
- Las nuevas habilidades del líder híbrido: confianza, generación de sentido, escucha, construcción de seguridad psicológica y empatía.
- El modelo híbrido como una profunda transformación de la cultura y el rol de los líderes en la cultura.
- Herramienta de autodiagnóstico: la rueda del liderazgo híbrido.

## ◀ 2. HACER: ¿Cómo ser productivos en entornos híbridos?

- La importancia de construir nuevos acuerdos de trabajo.
- Hacks de productividad para organizar la agenda personal y del equipo.
- Hábitos mentalmente saludables para cuidar la salud integral del equipo.
- Pautas para diseñar y liderar reuniones híbridas inteligentes.
- Herramientas: mapa de trabajo híbrido y lienzo de equipos híbridos.

## ◀ 3. LOGRAR: ¿Cómo trabajamos verdaderamente por objetivos en entornos híbridos?

- Mentalidad de tarea vs mentalidad de logro.
- Introducción al framework OKR para la definición de objetivos de manera ágil.
- Tips para realizar el seguimiento de las acciones.
- La importancia del propósito en el modelo híbrido. ¿Cómo podemos inspirar a nuestros equipos?

## ◀ 4. COMUNICAR: ¿Cómo comunicarnos de manera asertiva en entornos híbridos?

- ¿Cómo comunicarse en entornos híbridos? Posibles inconvenientes y fallas en la comunicación.
- Cambios en la comunicación y tips para generar conversaciones significativas en entornos híbridos y remotos.
- Pedidos efectivos y feedback.
- Dinámicas retrospectivas, herramientas del management 3.0 y estructuras liberadoras para facilitar la comunicación y la relación en el equipo.

## Facilitador



### Cecilia del Valle

Cecilia del Valle es especialista en transformación cultural, aprendizaje organizacional y HR desde una mirada ágil, innovadora y sistémica. Se formó en Sociología y Gestión del Talento y ha realizado estudios de posgrado en Gestión Educativa e Innovación Educativa. Además, es Agile Coach y trabaja con agilidad hace más de 10 años.

Posee más de 15 años de experiencia en HR, IT y consultoría estratégica. En su trayectoria laboral trabajó como Chief Innovation Officer, Gerente de Consultoría y Gerente de HR con el desafío de diseñar soluciones tecnológicas y ágiles para HR, diseñar y coordinar universidades corporativas y liderar proyectos de transformación organizacional a nivel global.

Actualmente es la Directora de The Breaking Lab, una consultora especializada en transformación cultural ágil. Además, es speaker, Directora Académica del Programa Ejecutivo de Digital Talent en la Universidad Católica Argentina, profesora en reconocidas universidades y columnista en revistas especializadas.

## Información general



### Admisiones:

Para la inscripción al Programa se requiere:

- No se requiere certificación universitaria

### Formas de pago:

- Cheque al día a nombre de IDEA, no a la orden
- Transferencia bancaria
- Tarjetas: American Express, MasterCard, Visa y Visa Electrón

### Importante:

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48 hs. antes del inicio de la actividad, acreditándose el importe a futuras actividades, por el lapso del año calendario.
- Para recibir el certificado de asistencia al curso se deberá cumplir con al menos 70% de la cursada.
- La realización del programa queda sujeta a la confirmación de un cupo mínimo de participantes.
- IDEA se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48 hs. antes de su inicio.
- IDEA se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los facilitadores y/o invitados, garantizando la calidad de los mismos.
- Este programa está habilitado para presentar en el Programa de Crédito Fiscal de SEPYME.



## Consultas e Informes:

escuela.de.negocios@idea.org.ar  
+5411 4130 0084

