

LIDERAZGO HÍBRIDO

Herramientas para reinventar los acuerdos del trabajo



**Facilitadora:
CECILIA DEL VALLE**

**2 encuentros de 2hs
Lugar de dictado:
AULA VIRTUAL**

CONSULTAS:

escuela.de.negocios@idea.org.ar
54 114130 0000

La pandemia de COVID-19 trajo profundos cambios en la manera de trabajar de personas, equipos y organizaciones. La situación de emergencia que nos obligó a un homeoffice improvisado fue evolucionando con el paso de los meses hasta convertirse, en el momento actual, en una situación caracterizada por el trabajo híbrido.

En el esquema de trabajo híbrido una parte del equipo se encuentra en la oficina mientras otra parte se encuentra en su casa o en otro lugar. Esto trae nuevos desafíos para los líderes, desafíos aún más complejos que la virtualidad absoluta.

Nos enfrentamos a nuevas preguntas: ¿cómo liderar cuando algunas personas están en la oficina y otras en sus casas? ¿cuáles son las nuevas prácticas que podemos incorporar? ¿cómo nos comunicamos? ¿cómo construimos vínculos?

< Contenidos:

El liderazgo híbrido nos brinda herramientas para renovar los acuerdos de trabajo, desaprender viejas prácticas de control y abrazar la confianza, re-aprender a comunicarnos y relacionarnos.

Estamos frente a una oportunidad única: convertirnos en los líderes que las organizaciones necesitan para reinventar el mundo del trabajo.

1 EL NUEVO LIDERAZGO HÍBRIDO

¿Cómo nos preparamos para liderar equipos híbridos? ¿Qué ganamos y qué perdemos en el esquema de trabajo híbrido?

Las creencias acerca del liderazgo. Confianza vs Control. El liderazgo basado en la confianza.

2 REINVENTAR LA COMUNICACIÓN Y LOS ACUERDOS DE TRABAJO

La necesidad de co-construir nuevos acuerdos. ¿Cómo generar conversaciones significativas? ¿Cómo comunicarse en entornos híbridos? Posibles inconvenientes y fallas en la comunicación. Pedidos efectivos y feedback.



< Perfil del Participante

Líderes que deseen actualizarse en los nuevos modelos de trabajo y profesionales del área de personas que busquen acompañar la transformación de los equipos y la organización.

< Objetivos

Que los participantes estén en mejores condiciones de:

- Repensar el liderazgo en entornos híbridos y adoptar un mindset flexible que nos permita asumir con éxito los nuevos desafíos.
- Adquirir herramientas para construir acuerdos de equipo y facilitar conversaciones significativas.

< Metodología

La metodología de los encuentros será vivencial y dinámica, combinando espacios de reflexión con la experimentación de técnicas y herramientas de fácil aplicación a su desafío particular.

Además, los participantes se llevarán un toolkit con otras técnicas y herramientas para facilitar conversaciones, construir acuerdos y brindar feedback a su equipo.

< CV de la Facilitadora



Cecilia del Valle

Es especialista en transformación cultural, aprendizaje organizacional y HR desde una mirada ágil, innovadora y sistémica. Se formó en Sociología y Gestión del Talento y ha realizado estudios de posgrado en Gestión Educativa e Innovación Educativa. Además, es Agile Coach y trabaja con agilidad hace más de 10 años.

Posee más de 15 años de experiencia en HR, IT y consultoría estratégica. En su trayectoria laboral trabajó como Chief Innovation Officer, Gerente de Consultoría y Gerente de HR con el desafío de diseñar soluciones tecnológicas y ágiles para HR, diseñar y coordinar universidades corporativas y liderar proyectos de transformación organizacional a nivel global.

Actualmente es la Directora de The Breaking Lab, una consultora especializada en transformación cultural ágil.

Además, es speaker, Directora Académica del Programa Ejecutivo de Digital Talent y Reskilling en la Universidad Católica Argentina y columnista en revistas especializadas.

< Información General

Formas de pago:

- < Cheque al día: a nombre de IDEA no a la orden.
- < Transferencia bancaria
- < Tarjetas: AMEX, MasterCard, Visa y Visa Electrón.

Incluye:

Material y certificado de asistencia.

Importante:

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48 hs. antes del inicio de la actividad, acreditándose el importe a futuras actividades, por el lapso del año calendario.
- Para recibir el certificado de asistencia al curso se deberá cumplir con al menos 70% de la cursada.
- En caso de imposibilidad de asistir, se puede designar a un reemplazante.
- La realización del programa queda sujeta a la confirmación de un cupo mínimo de participantes.
- IDEA se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48 hs. antes de su inicio.
- IDEA se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los facilitadores y/o invitados, garantizando la calidad de los mismos.
- Cualquiera de las temáticas dictadas en la Escuela de Negocios puede ser realizada en modalidad In Company o Consorciada.