

PREVENCIÓN DE CONFLICTOS EN EQUIPOS SINDICALIZADOS



**Facilitador:
LUIS DISCENZA**

**JUEVES 3 Y 10 DE
AGOSTO**

**Lugar de dictado:
AULA VIRTUAL**

CONSULTAS:

escuela.de.negocios@idea.org.ar
54 114130 0000

Los últimos años están caracterizados por una creciente actividad gremial, con un fuerte impacto y protagonismo en la actividad económica y en la gestión de los negocios empresariales.

Nuevos y complejos escenarios nos desafían a conocer los alcances y límites de la actividad sindical, y a revisar las estrategias para un eficiente manejo de las relaciones laborales.

La apuesta se redobra, en base al nuevo contexto que obliga a muchos líderes a lidiar con equipos sindicalizados de manera virtual o con escaso contacto presencial.

< Contenidos:

1 LOS CONTRATOS DE TRABAJO DURANTE LA PANDEMIA Y EL DICTADO DE MEDIDAS SANITARIAS

- Análisis de las últimas medidas.
- Situación de los trabajadores con dispensa de prestar servicios.
- Situación de los trabajadores en actividad.
- Contrataciones a plazo y reorganización de la jornada.
- Suspensiones concertadas del art. 223 bis LCT. Acuerdos sectoriales de suspensiones.
- La prohibición de los despidos. Alcances y casos concretos.
- Alternativas para enfrentar la crisis en el marco del contrato de trabajo individual: licencias, novaciones y acuerdos entre empresas.

2 ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES EN ARGENTINA

- Tipos de organizaciones sindicales.
- Derechos de las organizaciones según el carácter de la inscripción.

3 REPRESENTANTES GREMIALES

- Clases de representantes.
- Requisitos para ser electo representante sindical.
- Prerrogativas del representante.
- La tutela sindical.
- Funciones.
- El trato con los delegados de personal.

< Perfil del Participante

Profesionales que deseen comprender el escenario actual de las relaciones laborales y requieren desarrollar con mayor profundidad sus habilidades, para mejorar la relación con su personal sindicalizado.

< Objetivos

Que los participantes estén en mejores condiciones de:

- < Alcanzar una visión actualizada de las Relaciones Laborales.
- < Comprender el marco jurídico sindical y convencional argentino.
- < Adquirir habilidades para el manejo de situaciones conflictivas.

< Metodología

En dos encuentros virtuales de tres horas cada uno, la metodología de trabajo será altamente participativa. Se buscará promover la construcción de conocimientos que permitan modificar actitudes vinculadas con el aporte individual al equipo de trabajo.

En este marco, se trabajará con dinámicas y recursos didácticos que favorezcan el aprendizaje genuino y permitan una transferencia a la práctica laboral cotidiana: ejercicios coordinados por el profesor, actividades lúdicas y trabajos de resolución grupal. En todo momento se favorecerá el intercambio grupal, el análisis y la reflexión.



< CV del Facilitador



Luis Discenza

Abogado, socio del Estudio Adrogué, Marqués, Zabala y Asociados. Profesional versado en derecho del trabajo y de la seguridad social, con amplia experiencia en el asesoramiento a empresas y a cámaras empresarias. La íntima vinculación de las relaciones laborales con las distintas autoridades administrativas, tanto nacionales como provinciales, complementan su especialización ante inspecciones, requerimientos y conflictos.

Inició su carrera en la Presidencia de CASFEC (1989-1991). Luego, se desempeñó como asesor legal y coordinador general en el Sistema Único de Registro Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (1991-2001). En esta función, participó en el diseño de las políticas laborales, entre ellas la implementación del Código Único de Identificación Laboral (CUIL).

Es profesor titular de la materia "Derecho Individual del Trabajo" en la maestría en Recursos Humanos de la Escuela de Estudios de Posgrado, Facultad de Ciencias Económicas (UBA) y profesor invitado en el posgrado en Especialización en Derecho del Trabajo en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Nacional del Litoral.

< Información General

Formas de pago:

- < Cheque al día: a nombre de IDEA no a la orden.
- < Transferencia bancaria
- < Tarjetas: AMEX, MasterCard, Visa y Visa Electrón.

Incluye:

Material y certificado de asistencia.

Importante:

- Las vacantes son limitadas. Su inscripción implica un compromiso de asistencia al programa.
- Cancelación de inscripciones hasta 48 hs. antes del inicio de la actividad, acreditándose el importe a futuras actividades, por el lapso del año calendario.
- Para recibir el certificado de asistencia al curso se deberá cumplir con al menos 70% de la cursada.
- En caso de imposibilidad de asistir, se puede designar a un reemplazante.
- La realización del programa queda sujeta a la confirmación de un cupo mínimo de participantes.
- IDEA se reserva el derecho de cancelar o postergar sus actividades hasta 48 hs. antes de su inicio.
- IDEA se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los facilitadores y/o invitados, garantizando la calidad de los mismos.
- Cualquiera de las temáticas dictadas en la Escuela de Negocios puede ser realizada en modalidad In Company o Consorciada.