

INFORME DE RESULTADOS

PULSO DE GESTIÓN EMPRESARIAL

PROCESO DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO

40
empresas
participantes

AQNITIO | BANCO COMAFI | BANCO GALICIA | BANCO ITAÚ | BANCOR | BIBAM GROUP | CENCOSUD | CREA | DESPEGAR | DISCOVERY INC. | EDENOR | EY | FARMACITY | GALICIA SEGUROS | GEOPARK | GESTAM | GOBIERNO DE LA CIUDAD | GRUPO CLARIN | GRUPO JAKA | GRUPO SUPERVIELLE | GRUPO TELECOM | GSK | KPMG | LAGASH | LEDESMA | LOMA NEGRA | MERCADO LIBRE | OMINT | PAMPA ENERGIA | PRISMA MEDIOS DE PAGO | RANDSTAD | RED HAT | RIZOBACTER | SC JOHNSON | SINTEPLAST | SMG SEGUROS | SOS | SWISS MEDICAL GROUP | TERNIUM | VENTALUM

Empresas por sector de actividad



Agropecuario
5%



Industria y Minería
20%



Construcción
0%

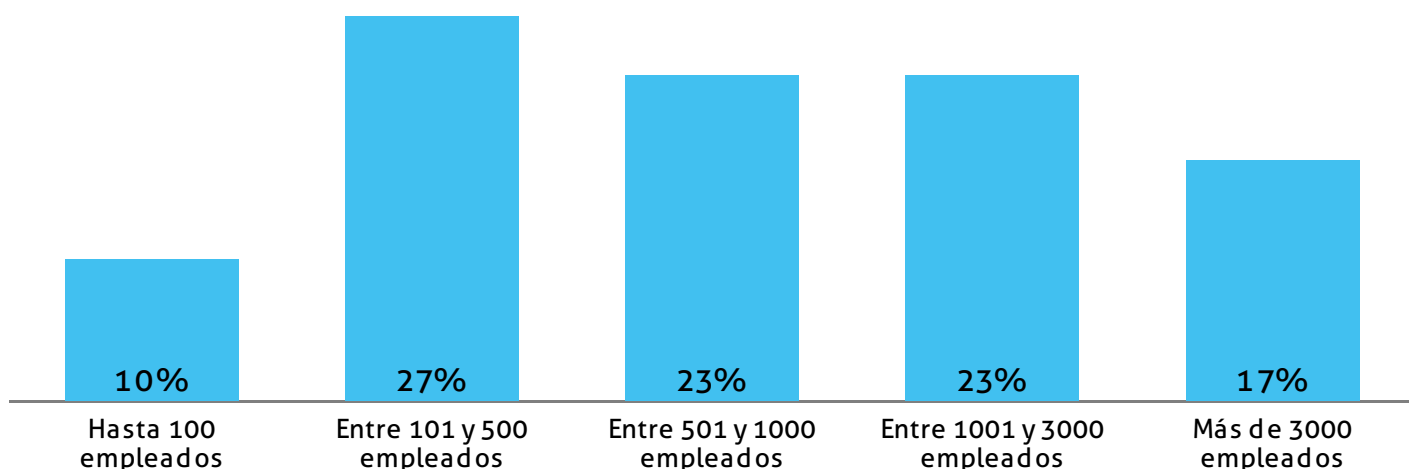


Comercio
8%



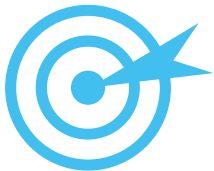
Servicios
67%

Cantidad de Empleados



1. Objetivos del Proceso de Gestión de Desempeño

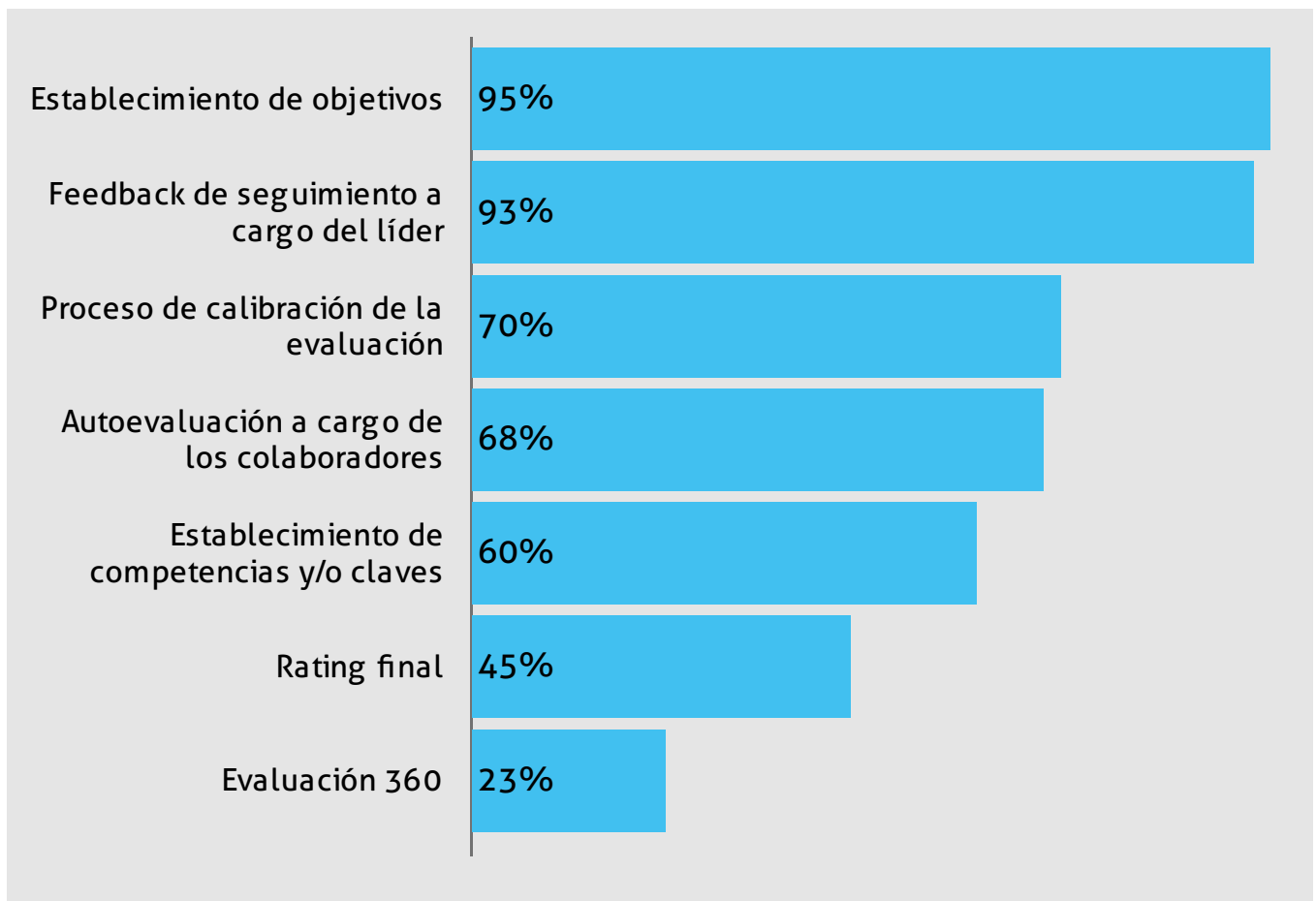
1 IMPULSAR EL DESARROLLO DE LOS COLABORADORES



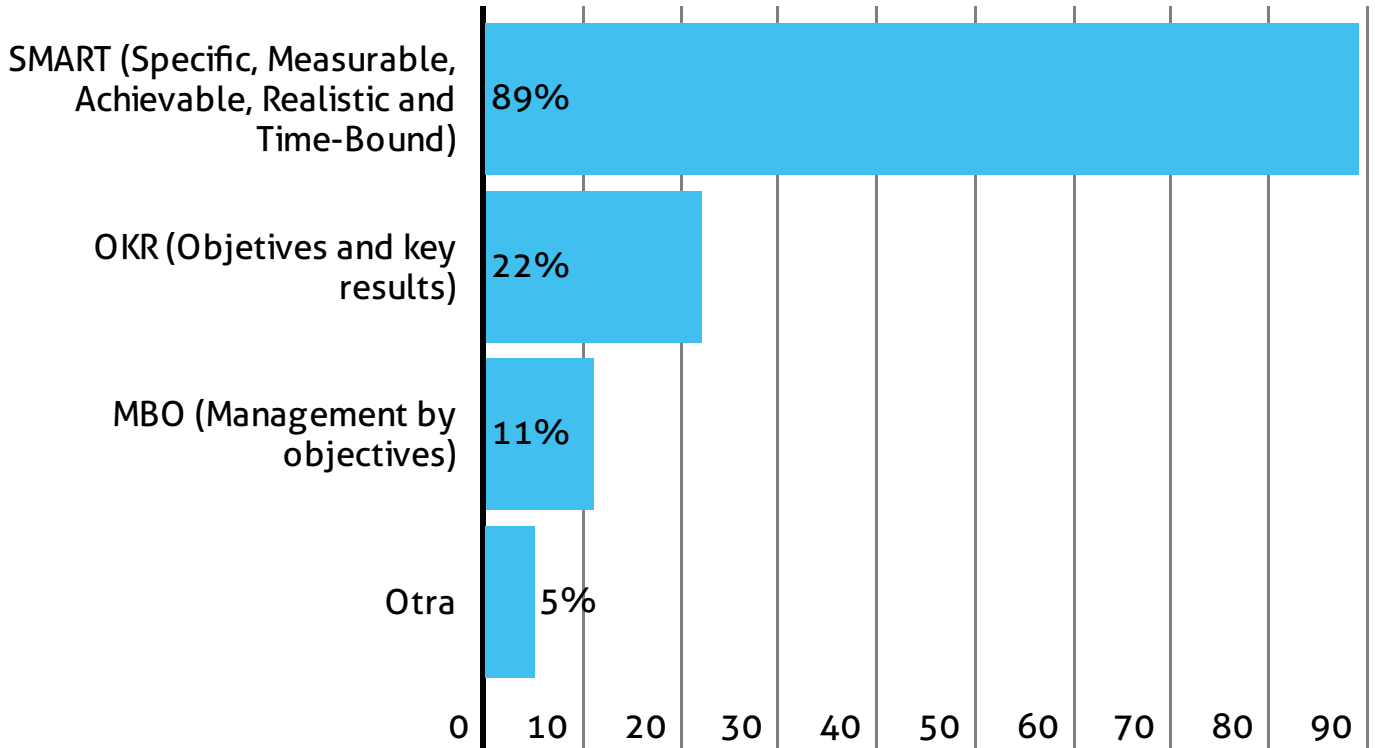
2 ALINEAR LOS OBJETIVOS DEL NEGOCIO a LOS OBJETIVOS INDIVIDUALES

3 IDENTIFICAR e IMPULSAR a LOS MEJORES COLABORADORES

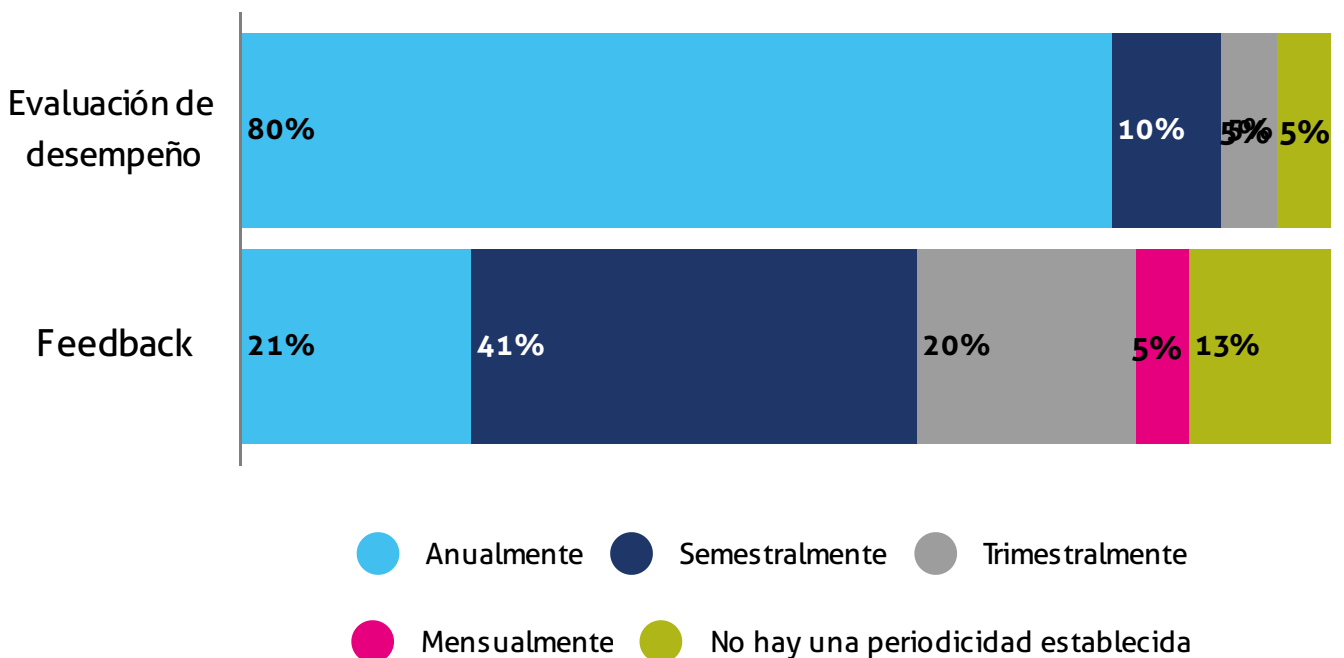
2. Etapas que conforman el proceso en las empresas



3. Metodologías utilizadas para el seteo de objetivos

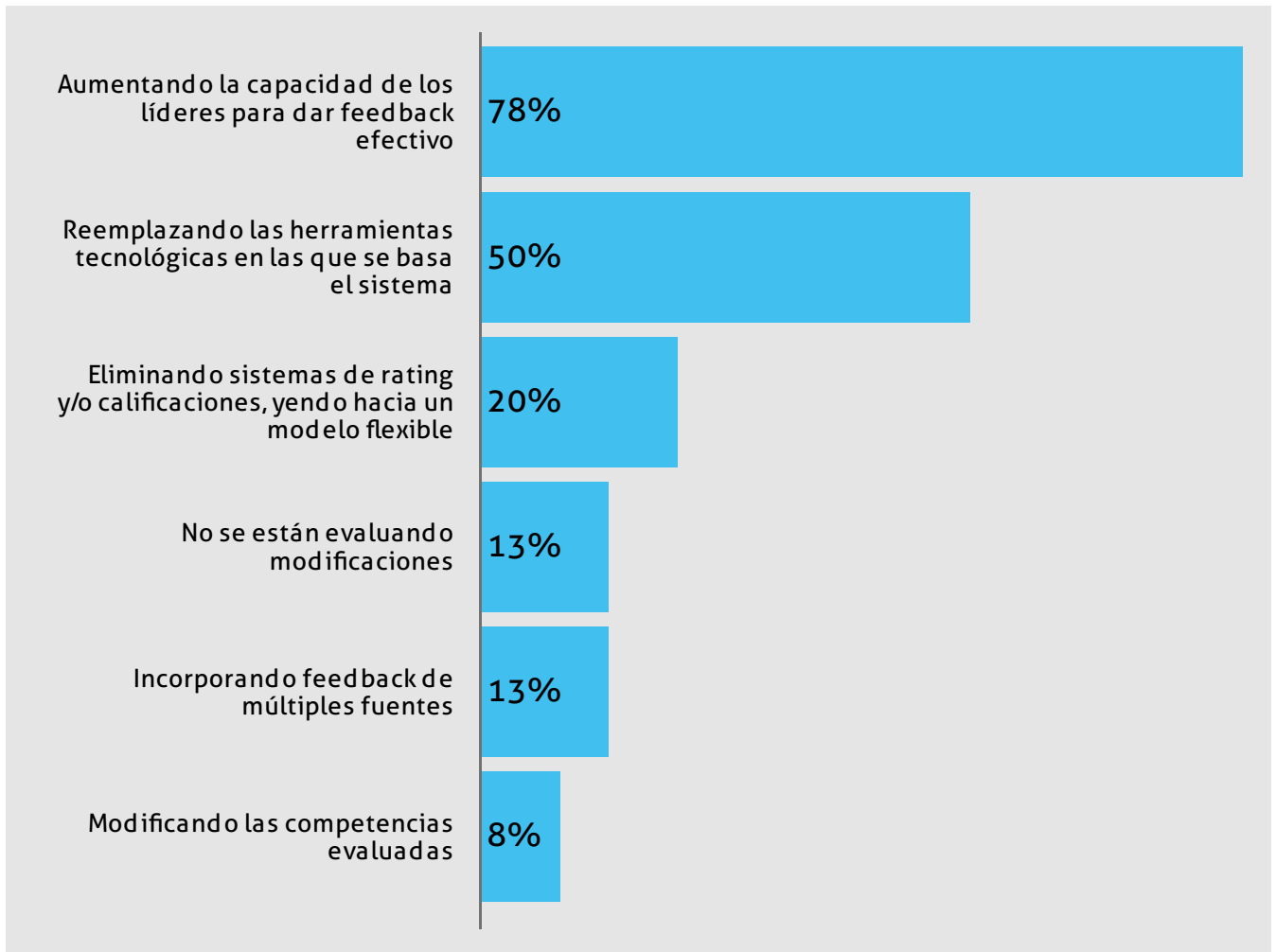


4. Periodicidad con la que se realizan las etapas

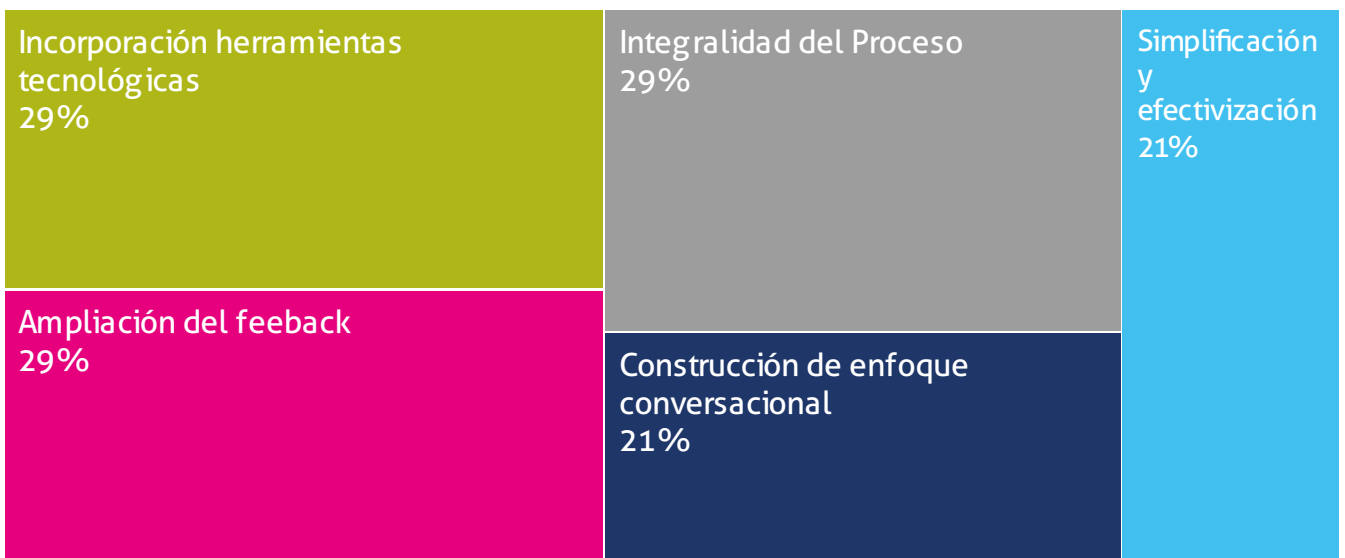


- Anualmente
- Semestralmente
- Trimestralmente
- Mensualmente
- No hay una periodicidad establecida

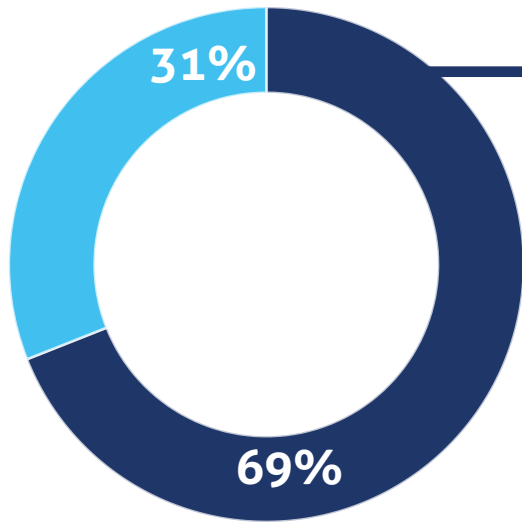
5.a Cómo las empresas piensan innovar el proceso



5.b Aspectos a mejorar



6.a Utilización de herramientas digitales para la gestión de desempeño

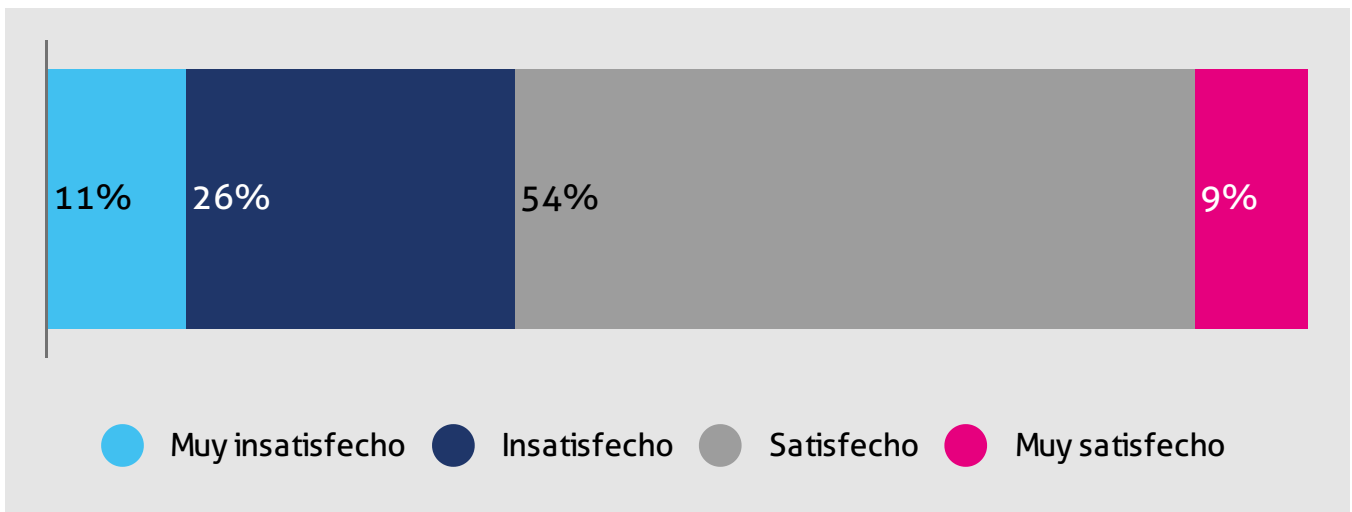


Herramientas utilizadas

SAP (SuccesFactors)	52%
Propia	19%
Workday	7%
Meta 4	7%
Raet - Youforce	4%
Oracle	4%
SAP HR1	4%
Sharepoint	4%
PeopleSoft	4%
Betterme	4%
e-ducativa	4%

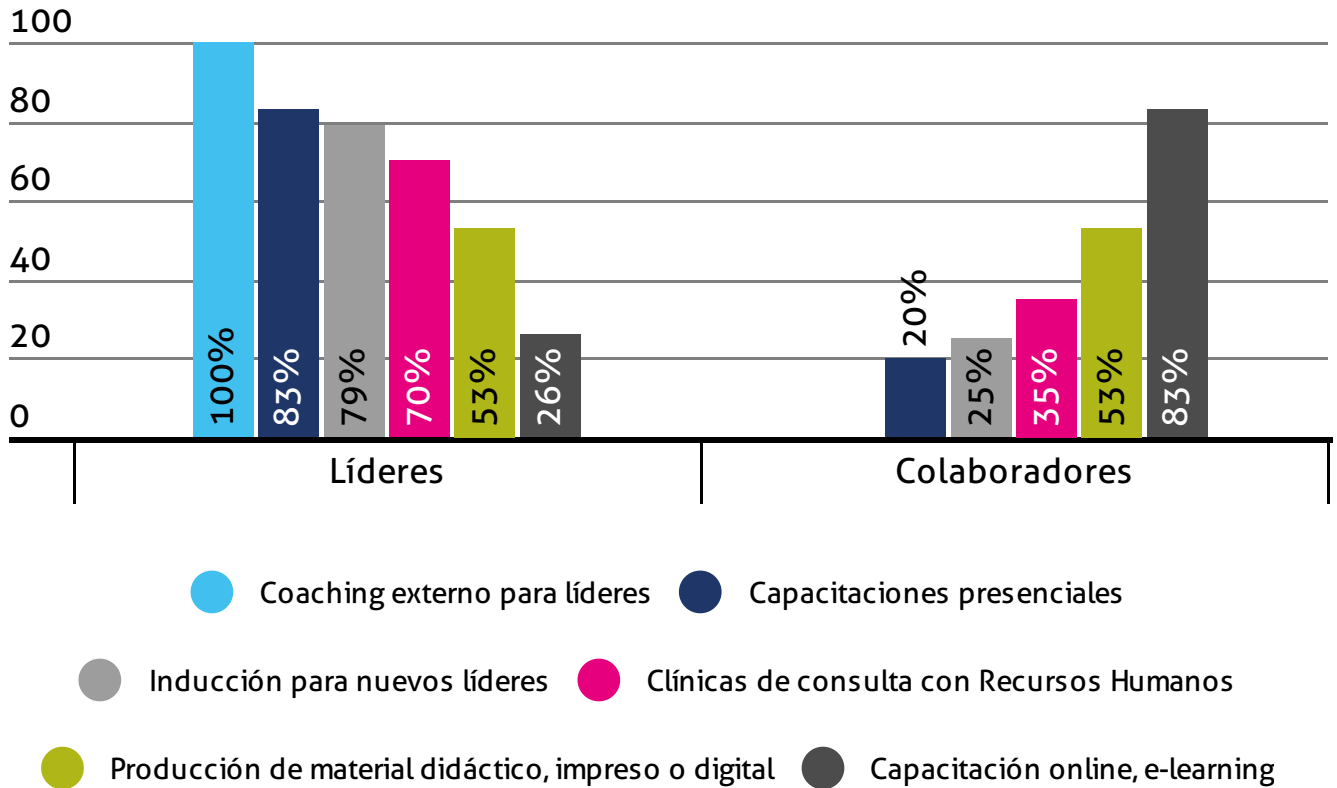
● Utiliza herramientas ● No utiliza herramientas

6.b Nivel de satisfacción con las herramientas utilizadas

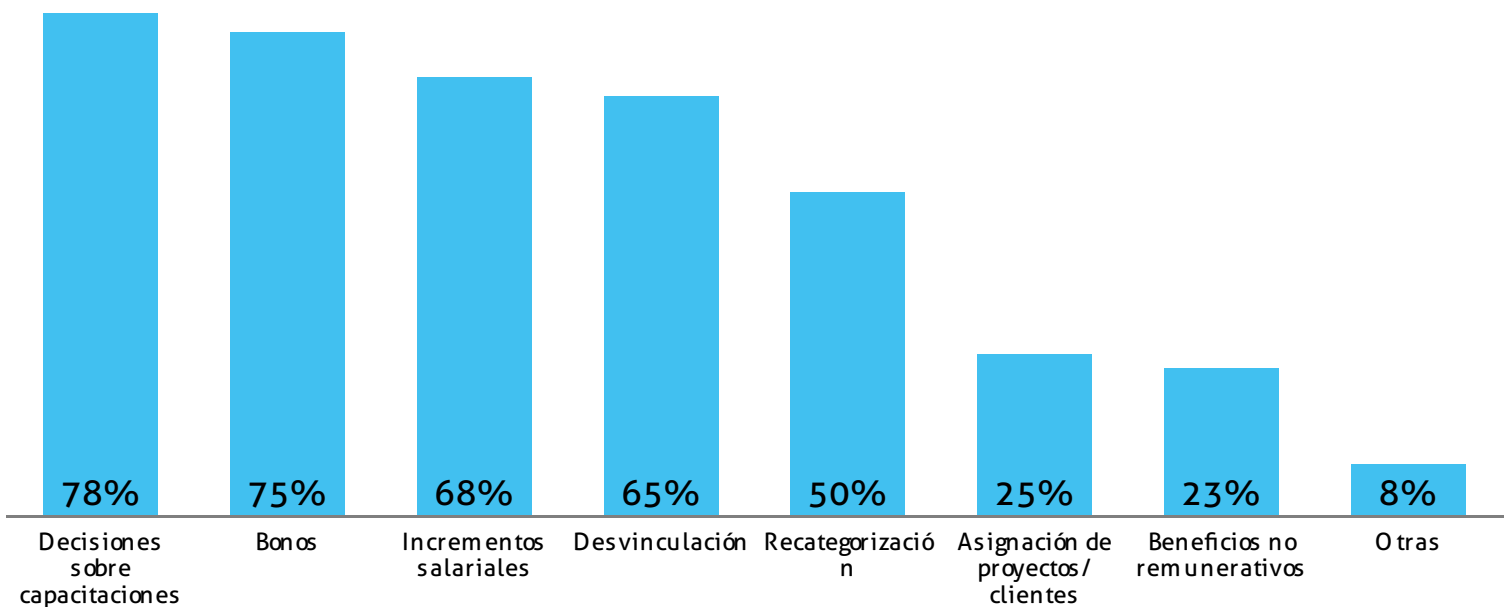


● Muy insatisfecho ● Insatisfecho ● Satisfecho ● Muy satisfecho

7. Capacitación a líderes y colaboradores sobre el PGD



8. Acciones de Recursos Humanos en las que deriva el PGD



El talento es clave para el éxito de cualquier organización. Su gestión, por lo tanto, constituye un factor central en el desarrollo del negocio y en la experiencia del empleado. Es por ello que el Proceso de Gestión de Desempeño es un elemento dinámico y atento a las transformaciones del mundo empresarial.

En ese marco, la **Red de Profesionales de Formación y Desarrollo** y el **área de Relevamientos de IDEA** emprendieron el **Pulso de Gestión Empresarial "Proceso de Gestión de Desempeño"**, con el objetivo de *conocer las características y las transformaciones que se están realizando en las empresas en todas las etapas del PGD, con el objetivo de comprender cuáles son los objetivos, las herramientas y las acciones que conforman y emergen de este proceso.*

PULSO DE GESTIÓN EMPRESARIAL

Permite conocer la opinión de las empresas acerca de temas coyunturales de alto impacto, a través de un relevamiento de corta duración. Se vuelve un recurso valioso para la toma de decisiones.

Equipo Impulsor

Red de Profesionales de Formación y Desarrollo de IDEA, liderada por Alejandro Blanco Smith (Gerente de Aprendizaje y Cultura en Santander Río)

Referente expertas

Yolanda Navarro (Supervisora de Desarrollo - Talento y Cultura en S.O.S.)

Giselle Santi (Jefa de Comunicaciones Internas, Clima y Cultura en Avantrip.com)

Coordinación y ejecución a cargo de **IDEA < **RELEVAMIENTOS****

Matías Alvarez (Gerente de Intercambio Empresarial, Joven, Pyme y Relevamientos)

Rosario Dezeo (Líder de Proyectos de Relevamientos)

Sofía Negri (Analista en Investigaciones de Relevamientos)

Contacto | relevamientos@idea.org.ar | www.idea.org.ar/relevamientos/

Autoridades de IDEA

Javier Goñi (Presidente de IDEA y Gerente General de Ledesma)

Ernesto Ferrer (Director Ejecutivo de IDEA)